



**ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A.**

„în insolvență”, „in insolvency”, „en procedure collective”

Splaiul Independenței nr. 227, cod poștal 060041, sector 6, București

Tel.: +4021.275.11.03, Fax: +4021.275.14.05

office@elcen.ro, www.elcen.ro  
C.U.I.: 15189596, R.C.: J40/1696/2003



## **SALARIIILE ANGAJAȚILOR ELCEN NU SE VOR DIMINUA DE LA 1 IANUARIE 2018**

**BUCUREȘTI, 13 NOIEMBRIE 2017. Societatea Electrocentrale București S.A. (ELCEN), cel mai mare producător de energie termică din Capitală, își exprimă poziția cu privire la modificările recente ale Codului Fiscal și impactul acestora asupra pachetelor salariale ale angajaților companiei.**

Pornind de la premisa că obligația de transparență este deosebit de importantă pentru menținerea echilibrului în cadrul societății și o comunicare eficientă la nivelul companiei se face în contextul unei relații bazate pe respect, încredere și dialog, aducem la cunoștință faptul că orice măsuri sau decizii referitoare la situația angajaților și salarizarea acestora în cadrul ELCEN vor fi imediat comunicate de către conducerea companiei direct atât angajaților, cât și prin mass-media.

Având în vedere informațiile vehiculate în ultimele săptămâni în spațiul media cu privire la modificările fiscale prin care contribuțiile sociale ale angajatorului sunt trecute în sarcina angajatului și ca urmare a incertitudinilor apărute referitor la potențiale modificări salariale, este important de precizat că, în urma unei analize atente desfășurate în cadrul ELCEN, s-a concluzionat că salariile angajaților nu se vor diminua o dată cu intrarea în vigoare a schimbărilor legislative prevăzute de Codul Fiscal.

Vă reamintim că Electrocentrale București S.A. se află în insolvență din 6 octombrie 2016, în prezent fiind în perioada de observație, iar în etapa următoare va dezvolta un plan coerent de reorganizare în cadrul căruia angajații ELCEN reprezintă pilonul esențial; reorganizarea unei societăți poate fi făcută doar cu sprijinul angajaților care, prin munca lor, contribuie la redresarea companiei.

De asemenea, au loc discuții permanente cu reprezentanții sindicatelor din companie ce vizează, pe lângă contextul economic și legislativ, prioritățile companiei cu privire la eforturile privind siguranța salarială, negocierea contractului colectiv de muncă în beneficiul angajaților și crearea unui climat de lucru adecvat.

Angajații sunt cel mai bun lucru pe care îl deține o companie, iar timpul alocat depășirii oricăror situații poate fi redus considerabil dacă se apelează la un sistem de comunicare deschis și interactiv.

**Birou Comunicare și Relații Publice**