

**Raport de activitate al Comitetului de Nominalizare și Remunerare constituit la
nivelul Consiliului de Administrație al Electrocentrale București S.A.
în perioada ianuarie – februarie 2025**

1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare

2. Componența comitetului consultativ:

1. Domnul Văduva Silviu
2. Doamna Pavel Mirela - Adriana
3. Domnul Ciucur Ionuț

3. Mențiuni privind activitățile desfășurate:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este Comitetul consultativ care funcționează în cadrul Consiliului de Administrație, potrivit dispozițiilor art. 1402, alin. (1) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ATRIBUȚIILE COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE:

- adresează recomandări privind atât poziția de administrator cât și ocuparea posturilor vacante în cadrul Consiliului de Administrație;
- evaluează cumulul de competențe profesionale, cunoștințe și experiențe la nivelul Consiliului de Administrație, directorilor și a altor funcții de conducere;
- stabilește criteriile de selecție a administratorilor, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări;
- elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de directori și alte funcții de conducere;
- recomandă Consiliului de Administrație candidați pentru funcțiile mai sus menționate;
- aplică cele mai bune practici de guvernare corporativă prin îmbunătățirea cunoștințelor privind activitatea societății și actualizarea permanentă a competențelor profesionale ale membrilor Consiliului de Administrație;
- elaborează politica de remunerare pentru administratori și directori;
- supune spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor politica de remunerare, cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani;
- organizează sesiuni de instruire pentru membrii Consiliului de Administrație;
- formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP;
- informează Consiliul de Administrație despre Politica de remunerare;
- elaborează un Raport Anual cu privire la remunerație și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, raport ce oferă o imagine de

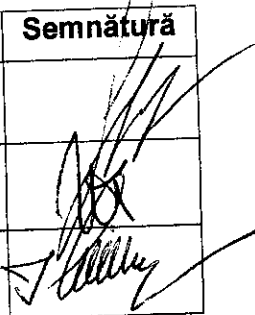
ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători, în conformitate cu politica de remunerare;

- prezintă în Raportul Anual remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății, și informal privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță; în stabilirea remunerației administratorilor neexecutivi va respecta principiul proporționalității acestei remunerații cu responsabilitatea și timpul dedicat exercitării funcțiilor de către aceștia;
- sprijină Consiliul de Administrație în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive, care vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.

4. Măsuri:

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare îl desemnează pe Domnul Văduva Silviu pentru funcția de președinte al Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

Nume	Prenume	Semnătură
Văduva	Silviu	
Pavel	Mirela - Adriana	
Ciucur	Ionuț	