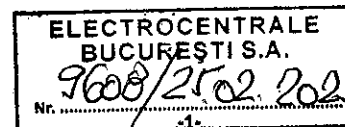


**Raport de activitate a Comitetului de Nominalizare și Remunerare constituit la
nivelul Consiliului de Administrație al Electrocentrale București S.A.
în perioada ianuarie – februarie 2025**

1. Comitetul de Nominalizare și Remunerare

2. Componenta comitetului consultativ:

1. Domnul Silviu Văduva
2. Doamna Pavel Mirela- Adriana
3. Domnul Ciucur Ionuț



3. Mențiuni privind activitățile desfășurate:

Elaborarea Politicii și criteriile de remunerare ale Consiliului de Administrație, Directorului General și Directorului Financiar din cadrul Electrocentrale București S.A. (ELCEN) cu respectarea prevederilor legale conform O.U.G. 109/ 2011.

Obiectivele Politicii de Remunerare sunt următoarele:

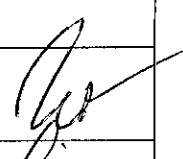
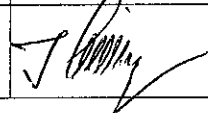
- stabilirea principiilor în materie de remunerare;
- stabilirea structurii remunerației administratorilor, directorului general și directorului financiar.

Politica de remunerare are ca obiectiv motivarea, atragerea, creșterea încrederii și a angajamentului administratorilor, directorului general și directorului financiar în realizarea obiectivelor stabilite și aprobate prin strategia de dezvoltare a societății, măsurate în vederea optimizării performanțelor la nivelul societății.

Prezenta Politică de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație, directorului general și directorului financiar constituie o recomandare a Comitetului de Nominalizare și Remunerare și se va supune avizării Consiliului de Administrație și aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

De asemenea, ori de câte ori situația o va impune prezenta politică va fi modificată și completată în raport cu dinamica activității curente a ELCEN, însă, cel puțin o dată la patru ani, se supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

Nume	Prenume	Semnătură
Văduva	Silviu	
Pavel	Mirela- Adriana	
Ciucur	Ionuț	

A large, stylized handwritten signature, likely of the Director General, written vertically on the right side of the page.