

RAPORT DE SUSTENABILITATE 2024

ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI



 office@elcen.ro

 +021-275-1103

 www.elcen.ro



CUPRINS

DESPRE RAPORT	3
MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL	4
VIZIUNEA, MISIUNEA ȘI VALORILE ELCEN	8
CONTEXT ECONOMIC	9
I. DESPRE ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI	13
II.GUVERNANȚA ELCEN	20
III. SUSTENABILITATEA ÎN ELCEN	52
IV. STRATEGIA SUSTENABILITĂȚII	74
V. OAMENI ȘI COMUNITĂȚI	113
ANEXE	161

DESPRE RAPORT



Prezentul raport de sustenabilitate al Electrocentrale București (ELCEN) acoperă activitatea companiei desfășurată pe parcursul anului calendaristic 2024 și reprezintă un instrument-cheie de comunicare a angajamentului nostru față de dezvoltarea durabilă, responsabilitate socială și protecția mediului.

Raportul are ca scop oferirea unei imagini transparente și detaliate asupra impactului economic, social și de mediu al activității ELCEN, precum și prezentarea inițiativelor și obiectivelor noastre în direcția sustenabilității. Acesta se adresează tuturor părților interesate – autorități, parteneri, clienți, angajați, investitori și publicul larg – oferindu-le informații relevante și actualizate despre modul în care ELCEN contribuie la securitatea și reziliența energetică locală și națională în mod sustenabil, și la îmbunătățirea calității vieții în comunitățile în care activează.

Raportul este elaborat în conformitate cu standardele internaționale de raportare non-financiară, respectiv Corporate Sustainability Reporting Directive-CSRD transpusă în legislația națională prin OMF 85/2024, Global Reporting Initiative-GRI, European Sustainability Reporting Standards-ESRS, etc. și reflectă angajamentul nostru de a integra principiile ESG (Environmental, Social, Governance) în strategia de business.

Raportul include toate activitățile desfășurate de ELCEN la nivel național, cu accent pe instalațiile de producție de energie termică și electrică aflate în operare. Informațiile prezentate sunt validate intern și provin din surse oficiale ale companiei, respectând principiile de transparență, echilibru și acuratețe.

Aceasta este prima ediție a raportului de sustenabilitate publicat de ELCEN, marcând un pas important în consolidarea unei culturi organizaționale orientate spre sustenabilitate și dialog deschis cu societatea.

MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL

Dragi cititori,

Primul raport de sustenabilitate al Electrocentrale București (ELCEN) reprezintă un document care reflectă angajamentul nostru ferm față de transparență, responsabilitate și dezvoltare durabilă. Anul 2024 a fost un an de transformare și adaptare pentru ELCEN, într-un context energetic marcat de provocări, dar și de oportunități semnificative.

În calitate de principal producător de energie termică al Capitalei și unul dintre cei mai importanți producători de energie electrică la nivel național, ELCEN are o responsabilitate majoră nu doar în asigurarea unui serviciu public esențial, ci și în protejarea mediului și în sprijinirea tranziției către un sistem energetic mai sigur, mai eficient și mai curat. Prin acest raport, dorim să împărtășim pașii concreți pe care îi facem în direcția reducerii impactului asupra mediului, îmbunătățirii condițiilor de muncă pentru angajații noștri și consolidării relației cu comunitățile în care activăm.

Încălzirea populației, alături de alte servicii precum alimentarea cu energie electrică, cu apă potabilă sau canalizarea, influențează în mod direct calitatea vieții; în consecință, se situează la un nivel ridicat de importanță față de mediul social și economic. Abordarea sustenabilă a acestei problematici în București este o chestiune de natură vitală și în același timp dificilă, având în vedere situația generală precară a sistemului de încălzire centralizată din capitală.

Deși este un serviciu public vital, infrastructura existentă este veche și necesită investiții majore pentru a deveni eficientă și de încredere pe termen lung. Mai mult decât atât, pe fondul creșterii cerințelor de eficiență energetică și de reducere a emisiilor de CO₂, soluțiile tradiționale trebuie regândite și adaptate la cerințele actuale de sustenabilitate.

Modernizarea și transformarea sistemului de încălzire centralizată în București nu reprezintă doar o intervenție tehnologică, ci și o oportunitate de a implementa soluții inovative care să contribuie la dezvoltare durabilă. În acest sens, ELCEN își asumă un rol activ în procesul de re tehnologizare a infrastructurii de încălzire, cu scopul de a îmbunătăți activitatea de producție, de a reduce costurile operaționale și de a minimiza impactul asupra mediului.

În plus, acest proces de modernizare trebuie să fie susținut de o viziune pe termen lung, care să țină cont nu doar de nevoile imediate ale locuitorilor, dar și de obiectivele naționale și europene de sustenabilitate și decarbonizare. În acest sens, ELCEN lucrează constant pentru a identifica soluții eficiente și durabile, prin utilizarea unor tehnologii de vârf, surse de energie regenerabilă și optimizarea proceselor operaționale.

Astfel, în contextul provocărilor existente și al importanței critice a energiei termice pentru bunăstarea

locuitorilor capitalei, precum și a energiei electrice pentru Sistemul Energetic Național, abordarea sustenabilă a acestei problematici este un obiectiv prioritar al ELCEN. Transformarea sistemului de încălzire în București într-un model de eficiență energetică și sustenabilitate reprezintă o direcție esențială pentru viitorul orașului și pentru creșterea calității vieții locuitorilor săi.

Publicarea acestui raport de sustenabilitate pentru anul 2024 reprezintă un pas important în direcția alinierii la principiile dezvoltării durabile, reflectând viziunea companiei de a deveni un furnizor modern de energie, eficient, responsabil față de mediu și implicat în viața comunității.

Evaluarea anului 2024:

Am avut parte de momente dificile, dar este foarte important că am intrat pe calea către modernizare, prin investiții și parteneriate strategice.



• februarie 2024:

ELCEN a semnat la Washington, în prezența Ministrului Energiei Sebastian Burduja, un acord pentru realizarea unui studiu de fezabilitate privind exploatarea energiei geotermale în cadrul sistemului de încălzire centralizată din București, cu sprijinul Departamentului pentru Energie din SUA.

• mai/iulie 2024: ELCEN a depus cererile de finanțare pentru 3 proiecte de centrale noi (CET București Sud, CET Grozăvești și CET Progresu), în vederea obținerii de finanțare nerambursabilă în cadrul Fondului pentru Modernizare.



• iulie 2024: Cu ocazia evenimentului internațional P - TECC (The Partnership for Transatlantic Energy and Climate Cooperation) , ELCEN a semnat un Memorandum de Înțelegere cu SAGE Geosystems Incorporated, o companie din SUA care dezvoltă tehnologii de valorificare și stocare

a energiei geotermale, în vederea realizării unui studiu de fezabilitate privind implementarea unor tehnologii de utilizare a surselor geotermale în cadrul sistemului de încălzire centralizată din București.

- ELCEN, Termoenergetica și ADI TBI au încheiat în luna mai un acord de asociere pentru a contracta în comun servicii de consultanță, asistență și reprezentare juridică, financiară și de evaluare necesare pentru realizarea fuziunii dintre cele două companii, decisă de Guvernul României prin Memorandum în luna ianuarie. În luna august, Guvernul României a adoptat în proiect de lege important prin care s-a creat cadrul legal pentru fuziunea ELCEN- Termoenergetica. Tot în luna august, asocierea a demarat licitația de achiziție a serviciilor menționate.
- ELCEN a obținut finanțarea de la Innovation Norway prin Apelul deschis pentru cooperare bilaterală în tranziția verde, pentru proiectul de cercetare cu tema “Studiu de fezabilitate pentru integrarea energiei solare și eoliene în sistemele de termoficare cu soluții avansate de stocare a căldurii”.
- ELCEN a depus un proiect de construcție a unui parc fotovoltaic pentru autoconsum și a unei unități de stocare a energiei la CET Progresu

- **octombrie 2024:** ELCEN s-a clasat în primele trei poziții ale topului Firmelor din București 2024, după Hidroelectrică și Nuclearelectrică.



- **noiembrie 2024:** ELCEN a semnat contractele de finanțare pentru construirea celor trei CET-uri noi în București (CET București Sud, CET Grozăvești și CET Progresu). O finanțare de 362 milioane euro va fi alocată, prin Fondul pentru Modernizare, pentru modernizarea celor trei CET-uri.

● **decembrie 2024:** ELCEN a semnat un Memorandum de Înțelegere cu gigantul industrial japonez Panasonic în vederea evaluării fezabilității soluției dezvoltate de Panasonic, respectiv integrarea combinației pile de combustie cu hidrogen pur - baterii de stocare energie electrică - generare de energie fotovoltaică - sistem de management al energiei.

Ceea ce am realizat în 2024 s-a datorat unui crez că orașul București are nevoie de un sistem modern de încălzire, eficient, care să producă energie la cele mai mici costuri.

Avem obiective clare și ne concentrăm pe ceea ce ne dorim cu adevărat:

- să asigurăm securitatea energetică în București și în Sistemul Energetic Național
- să ne consolidăm rolul important în sectorul energetic
- să ne dezvoltăm durabil

Suntem deschiși la schimbare, suntem flexibili și pregătiți să ne extindem viziunea în ciuda vremurilor și contextelor geopolitice dificile.

**Cu sinceritate,
Claudiu CREȚU
CEO, ELCEN**



VIZIUNEA, MISIUNEA ȘI VALORILE ELCEN

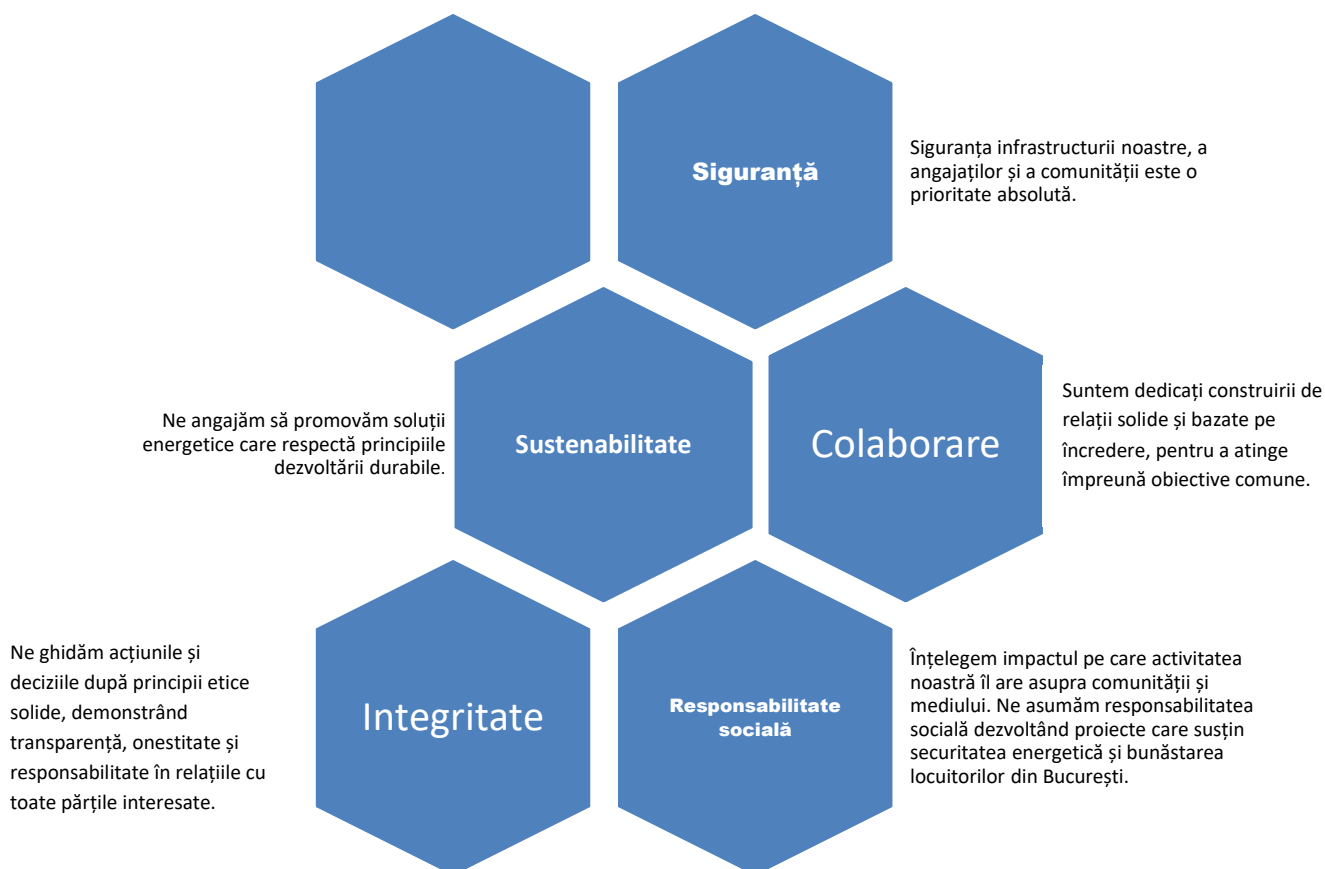


Viziune: Prin implementarea unor strategii de dezvoltare sustenabilă, compania noastră își propune să atingă un echilibru între creșterea economică, protecția mediului și responsabilitatea socială. Viziunea ELCEN este să investească în tehnologii moderne care să optimizeze procesele de producție a energiei, crescând eficiența energetică, reducând simultan emisiile de CO2 și consumul de resurse naturale.



Misiune: Să fim un partener de încredere al autorităților și al locuitorilor capitalei, asigurându-ne că serviciile de încălzire centralizată și producție de energie sunt fiabile, accesibile, prietenoase cu mediul.

Valori ELCEN:



CONTEXT ECONOMIC

Contextul economic european

În cadrul unui raport de sustenabilitate, contextul economic joacă un rol important în înțelegerea mediului în care compania își desfășoară activitatea. În cazul ELCEN, care este un important producător de energie electrică și termică în România, contextul economic european și național poate fi abordat din perspective diferite, având în vedere factorii macroeconomici și sectoriali care influențează operațiunile companiei.

Având în vedere că sectorul încălzire/răcire contribuie la cca jumătate din consumul de energie al UE, iar 80% din cererea de energie în clădirile rezidențiale este determinată de încălzire și răcire, Comisia Europeană consideră încălzirea centralizată un instrument cheie pentru sustenabilitate.

Calitatea aerului în orașe poate fi îmbunătățită prin extinderea încălzirii centralizate cu sisteme moderne și inteligente bazate pe cogenerare de înaltă eficiență.

Creșterea eficienței energetice, modernizarea sistemelor de încălzire vechi și ineficiente, utilizarea surselor regenerabile de energie și a căldurii recuperate, precum și încălzirea urbană inteligentă reprezintă măsuri cheie în acest sens.

Pentru a-și atinge obiectivele principale, UE a decis o abordare ambițioasă a legislației și a politicilor energie-mediu.

La nivel european, tranziția către o economie sustenabilă și obiectivele Uniunii Europene în domeniul energiei și schimbărilor climatice influențează semnificativ industria energetică, inclusiv sectorul încălzire centralizată. Cele mai importante aspecte ale contextului economic european care afectează activitatea ELCEN includ:

1. **Pachetul verde european (Green Deal)** – Uniunea Europeană și-a propus să devină neutră din punct de vedere al emisiilor de carbon până în 2050. Acesta include măsuri de decarbonizare a sectorului energetic, promovând surse de energie regenerabilă și eficiență energetică. Aceste reglementări impun companiilor, printre care și ELCEN, să adopte tehnologii mai ecologice și să reducă emisiile de CO₂.
2. **Politica de prețuri și reglementări pentru energia electrică și termică** – Mecanismele de stabilire a prețurilor pe piețele europene

influențează costurile de producție și competitivitatea sectorului energetic. ELCEN trebuie să gestioneze cu atenție dinamica de pe piața de energie.

3. **Digitalizarea și inovarea tehnologică** – Europa pune un accent tot mai mare pe digitalizare și tehnologia smart grid în sectorul energetic. Companiile trebuie să investească în modernizarea infrastructurii pentru a îmbunătăți eficiența energetică și pentru a răspunde cerințelor de sustenabilitate.
4. **Fonduri europene pentru eficientizare și tranziția verde** – Există multiple programe de finanțare, cum ar fi fondurile pentru creșterea eficienței energetice și tranziția energetică verde, care pot sprijini investițiile în infrastructura de energie regenerabilă și eficiența energetică, domenii în care ELCEN poate investi pentru a-și reduce impactul asupra mediului.
5. **Reglementări privind eficiența energetică** – Directiva UE privind eficiența energetică impune țărilor membre să își reducă consumul de energie, iar aceasta poate influența modul în care ELCEN își structurează operațiunile, inclusiv eficiența și utilizarea surselor regenerabile. Sistemele de încălzire centralizată sunt vizate direct de Directivă, trebuind să devină „efficient district heating”, adică: utilizarea a cel puțin **50% energie regenerabilă, 50% căldură reziduală, 75% cogenerare de înaltă eficiență** sau o combinație echivalentă.

Acest lucru presupune pentru ELCEN investiții în:

- Tehnologii de cogenerare de înaltă eficiență.
- Integrarea surselor regenerabile (biomasă, pompe de căldură, solar termic, geotermal, etc.).

Contextul economic național

Economia țării și bunăstarea locuitorilor ei depind de o aprovizionare cu energie stabilă și la prețuri accesibile. Importanța Sistemului Energetic Național ca și componentă strategică a economiei României determină acordarea unei atenții sporite acestui sector de activitate. Energia, cu toate componentele ei – producere, transport, distribuție, este un serviciu public de interes național, astfel că politicile construite și aplicate trebuie să urmărească asigurarea capacității de reziliență a sistemului energetic românesc prin creșterea eficienței energetice a infrastructurii și echipamentelor utilizate și dezvoltarea capacităților de producție noi, moderne în raport cu cerințele specifice sectorului și cu siguranța alimentării constante cu energie.

Pe plan național, activitatea ELCEN este influențată de mai multe elemente specifice contextului economic al României:

1. **Dependența de importuri** – România, deși dispune de resurse energetice proprii (gaze naturale, hidroenergie, nuclear), se confruntă în

continuare cu o **dependență semnificativă de importuri** în contextul regional și european, mai ales în perioadele de vârf de consum sau în condiții de dezechilibru al producției interne.

2. **Provocările economice interne** – Economiile de scară, costurile cu materiile prime, fluctuațiile prețurilor energiei și condițiile economice interne pot influența în mod direct performanțele financiare ale ELCEN. De asemenea, țările din regiune, inclusiv România, se confruntă cu o presiune economică din cauza creșterii prețurilor energiei și a necesității de a respecta angajamentele de decarbonizare.
3. **Competitivitatea pieței interne** – ELCEN operează într-o piață internă unde sunt numeroase provocări legate de liberalizarea pieței de energie, concurența cu alți producători de energie și cerințele pieței pentru prețuri competitive. În acest context, ELCEN trebuie să se adapteze și să adopte soluții de optimizare a costurilor și investiții în tehnologii eficiente pentru a rămâne competitivă.
4. **Infrastructura de energie și necesitatea modernizării** – România se află într-o perioadă în care infrastructura energetică necesită modernizare semnificativă. Investițiile în sisteme inteligente pot adresa ineficiențele existente și pot îmbunătăți alimentarea cu energie termică și electrică.

În concluzie, contextul economic în care ELCEN își desfășoară activitatea la nivel european și național reflectă o tranziție complexă către surse de energie mai durabile și eficiente, însoțită de provocări economice legate de reglementările, concurența și schimbările pieței. ELCEN trebuie să se adapteze la aceste evoluții pentru a rămâne competitivă și pentru a contribui la obiectivele de sustenabilitate și eficiență energetică ale Uniunii Europene și ale României.





CAPITOLUL 1

DESPRE ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI

I. DESPRE ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI

Electrocentrale București S.A. (ELCEN) este un actor-cheie în sectorul energetic românesc, cu o tradiție de peste 100 de ani în producția de energie.

ELCEN asigură alimentarea cu energie termică a aproximativ 90% din municipiul București, prin intermediul sistemului de încălzire centralizată, contribuind astfel la confortul urban și la siguranța energetică a capitalei. Totodată, compania contribuie la securitatea energetică a României, prin integrarea în Sistemul Energetic Național.

Cu o viziune orientată spre sustenabilitate, ELCEN își propune să fie un partener activ în ceea ce privește alimentarea sigură și eficientă cu energie, investind în modernizarea infrastructurii, digitalizare și soluții energetice durabile, aliniindu-se astfel obiectivelor naționale și europene privind dezvoltarea sustenabilă.

ELCEN abordează sustenabilitatea **nu doar ca o obligație de conformare**, ci ca o **strategie de dezvoltare pe termen lung**, care aduce beneficii mediului, economiei și societății.

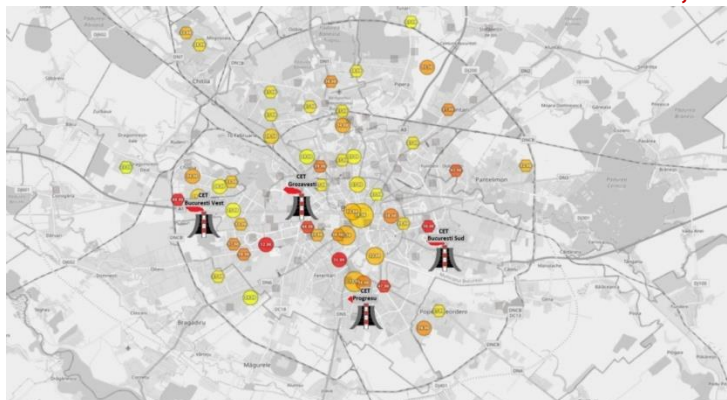
Domeniul principal de activitate al ELCEN este: „Producția, transportul și distribuția energiei electrice”(Cod CAEN 351), iar obiectul principal de activitate este: „Producția de energie electrică” (Cod CAEN 3511). Activitatea companiei include și producția, transportul distribuția, dispecerizarea și vânzarea energiei termice.

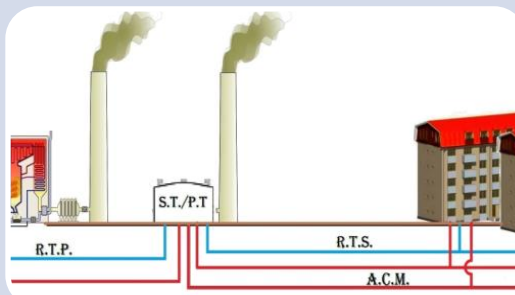
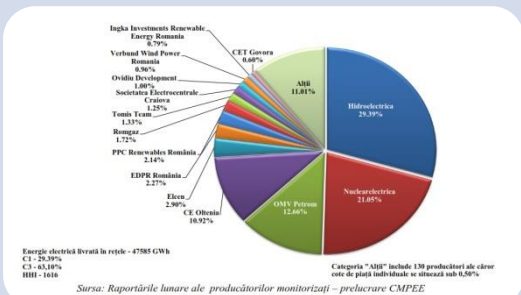
Activitatea ELCEN este structurată în jurul a patru centrale termoelectrice – CET București Sud, CET București Vest, CET Grozăvești și CET Progresu – care au în componență grupuri energetice în cogenerare și instalații de vârf de tip cazane de apă fierbinte (CAF) folosind drept combustibil gazele naturale.

- ❖ Puterea electrică disponibilă la nivelul ELCEN este **540 MW** (sezon iarnă 2025).
- ❖ Puterea termică disponibilă la nivelul ELCEN este **1500 Gcal/h** (sezon iarnă 2025).

Capacitatea totală instalată permite livrarea unui volum de energie, contribuind la echilibrarea sistemului energetic național și la alimentarea continuă a consumatorilor casnici, instituționali și industriali.

Localizarea centralelor termoelectrice în București:



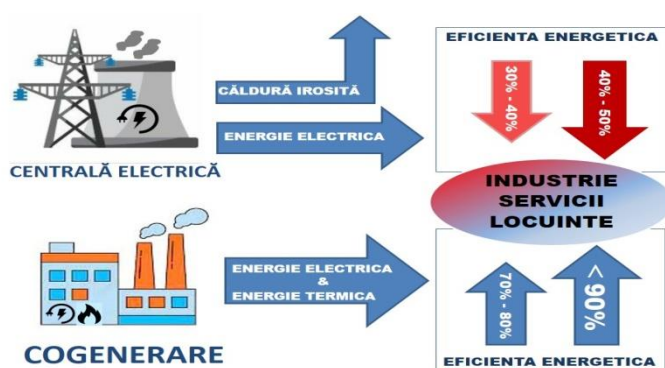


Energia electrică produsă de ELCEN este livrată în SEN și este tranzacționată în piețele de energie administrate de OPCOM și Transelectrica, asigurând aprox. 3% din cota de piață de energie electrică la nivel național (potrivit raportului lunar emis de ANRE pentru luna decembrie 2024: *Rezultate de monitorizare a piețelor de energie electrică.*

Energia termică produsă de ELCEN este livrată prin rețeaua de transport și distribuție operată de Compania Municipală Termoenergetica București aflată în subordinea Primăriei Municipiului București, către aprox. 2 milioane de consumatori bucureșteni și peste 5000 de instituții publice.

Rolul ELCEN devine cu atât mai important cu cât este un contributor esențial la securitatea aprovizionării cu energie la nivel național și local.

Cogenerarea de înaltă eficiență - fundamentul sustenabil al activității ELCEN



ELCEN produce energie electrică și termică în regim de cogenerare, un proces tehnologic ce permite utilizarea eficientă a combustibilului primar pentru a obține simultan ambele forme de energie, cu pierderi minime.

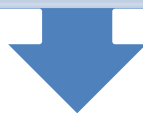
Cogenerarea este o tehnologie dovedită, care, eficientizată, poate reduce costurile de energie și îmbunătăți competitivitatea unei companii.

Cogenerarea este o soluție de încălzire potrivită pentru epoca în care trăim. Indiferent dacă ne referim la reședințele private sau la hoteluri, spitale, cămine sau alte clădiri, există o nevoie uriașă de energie.

Promovarea cogenerării eficiente, bazată pe cererea reală de căldură utilă, este o **prioritate declarată a Uniunii Europene**, având în vedere avantajele multiple pe care acest model de producție le aduce în plan energetic și ecologic:

Reducerea consumului de energie primară:

Cogenerarea permite obținerea de energie electrică și termică din aceeași cantitate de combustibil, cu un randament global care poate depăși 85%, comparativ cu sistemele clasice separate, care au randamente mult mai reduse.



Diminuarea pierderilor din rețea:

Prin localizarea centralelor în proximitatea zonelor urbane dens populate, energia termică poate fi livrată rapid și eficient către consumatori, cu pierderi minime pe traseu, ceea ce contribuie la creșterea eficienței întregului lanț de aprovizionare.



Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră:

Cogenerarea este o tehnologie cu emisii reduse de carbon, având potențialul de a diminua considerabil emisiile de GES pentru combustibilii fosili sau complet atunci când sunt folosite sursele regenerabile de energie (biomasă, biogaz etc).

Recuperarea energiei și utilizarea acesteia în sprijinul comunității:

O centrală de cogenerare generează în același timp energie electrică și căldură: căldura reziduală produsă la generarea energiei electrice este utilizată eficient în sistemul centralizat de încălzire și pentru prepararea apei calde menajere de consum.



Scăderea prețurilor la energie:

Eficiență ridicată și emisii reduse înseamnă pierderi mult diminuate, ceea ce conduce automat la o scădere a costului energiei.



Securitate energetică:

Cogenerarea este o tehnologie matură, cu aplicabilitate și eficiență cunoscută și dovedită. Totodată, este o tehnologie sigură, constantă și flexibilă ce poate fi utilizată când și unde este nevoie, în special în momentele de vârf.

Obiectivele politicii Uniunii Europene în domeniul energiei și climei:

- 🚦 Funcționarea pieței energiei
- 🚦 Securitatea aprovizionării cu energie în Uniune
- 🚦 Promovarea eficienței energetice și economia de energie
- 🚦 Dezvoltarea de noi surse de energie și energii regenerabile



Activitatea ELCEN, bazată pe producerea combinată de energie electrică și termică în regim de cogenerare de înaltă eficiență, se încadrează în mod direct și concret în obiectivele-cheie ale politicii Uniunii Europene privind energia și clima.

Această abordare tehnologică susține, în mod integrat, tranziția către un sistem energetic mai sustenabil, rezilient și competitiv, prin contribuții clare în următoarele direcții strategice:

1. Funcționarea pieței energiei

Cogenerarea eficientă asigură o **producție flexibilă și fiabilă** de energie electrică, contribuind la echilibrarea cererii și ofertei pe piața națională de energie. Prin integrarea în Sistemul Energetic Național (SEN), ELCEN furnizează energie electrică într-un mod predictibil, sprijinind stabilitatea pieței.

2. Securitatea aprovizionării cu energie în Uniune

ELCEN joacă un rol esențial în **asigurarea continuității și securității alimentării cu energie** a celei mai populate zone urbane din România – Municipiul București. Producția de energie în cogenerare, în proximitatea consumului, reduce riscurile asociate transportului pe distanțe lungi și vulnerabilitățile rețelelor de distribuție.

Totodată, cogenerarea permite **maximizarea eficienței energetice a resurselor existente**, reducând presiunea pe sursele primare și contribuind la o mai bună gestionare a rezervelor energetice interne.

3. Promovarea eficienței energetice și economia de energie

Cogenerarea este, prin definiție, una dintre cele mai **eficiente tehnologii de conversie a energiei**. Producerea simultană de energie electrică și termică, dintr-o singură sursă de combustibil, înseamnă:

- o reducere semnificativă a consumului de energie primară,
- eliminarea pierderilor generate de producția separată,
- creșterea eficienței globale a procesului energetic până la peste **85%**, comparativ cu aproximativ **45–50%** în sistemele clasice.

Astfel, activitatea ELCEN se aliniază direct cu **obiectivul european de „eficiență energetică pe primul loc”**, contribuind activ la reducerea risipei și la utilizarea inteligentă a resurselor.

4. Dezvoltarea de noi surse de energie și energii regenerabile

Deși ELCEN utilizează în principal gaze naturale în prezent, strategia companiei este orientată spre **tranziția către un model energetic sustenabil**.

Această tranziție include:

- modernizarea echipamentelor pentru integrarea unor **tehnologii de cogenerare mai curate și flexibile**, compatibile cu amestecuri de hidrogen sau biogaz;
- dezvoltarea de **parteneriate pentru integrarea surselor regenerabile** în sistemul de termoficare;
- susținerea unor proiecte de infrastructură hibridă, în care cogenerarea clasică este completată de **soluții de stocare sau surse verzi**.

Cogenerarea de înaltă eficiență este coloana vertebrală a modelului ELCEN și un exemplu concret de tehnologie aplicată în serviciul dezvoltării durabile. Aceasta susține obiectivele de securitate energetică, protecție a mediului și competitivitate economică – valori esențiale pentru un viitor sustenabil.

Stabilitate și siguranță energetică prin cogenerare – un echilibru esențial în tranziția verde

Tranziția energetică la nivel european a generat o **schimbare profundă de paradigmă** în sectorul energetic, impulsionată de obiectivele ambițioase ale Pactului Verde European (*Green Deal*), ale pachetului *Fit for 55* și ale planului *REPowerEU*. În centrul acestor inițiative se află două direcții majore: **accelerarea dezvoltării**

surselor regenerabile de energie și promovarea eficienței energetice la scară largă.

Cu toate acestea, pe măsură ce capacitățile regenerabile – precum solarul și eolianul – se extind rapid, **devine evidentă provocarea majoră a intermitenței** acestora. Soarele nu

strălucește permanent, iar vântul nu suflă constant. Această variabilitate, inherentă surselor regenerabile, poate genera **instabilitate în livrarea energiei electrice**, în special în

absența unor soluții eficiente de stocare sau a unor capacități complementare care să asigure continuitatea.



În acest context, **producția stabilă și previzibilă în regim de cogenerare** devine un **element esențial pentru securitatea și echilibrul sistemului energetic național**. Centralele ELCEN, prin funcționarea în cogenerare de înaltă eficiență, asigură **producție constantă de energie electrică și termică**, indiferent de condițiile meteorologice sau sezonality, reprezentând o **resursă de echilibrare în timp real pentru Dispeceratul Energetic Național**.

Beneficiile cogenerării în acest context sunt multiple:

- **Capacitate „în bandă”:** Cogenerarea poate funcționa continuu, fără fluctuații, oferind o sursă de energie de bază (baseload) care stabilizează rețeaua.
- **Flexibilitate operațională:** Centralele pot fi operate în funcție de cererea reală, oferind adaptabilitate și suport în perioadele de vârf sau în lipsa producției regenerabile.
- **Suport pentru integrarea surselor verzi:** Producția stabilă din cogenerare acționează ca o „plasă de siguranță” pentru rețelele moderne, facilitând integrarea în siguranță a capacităților regenerabile.
- **Continuitatea alimentării consumatorului:** Într-un sistem energetic sigur, consumatorul final nu trebuie să resimtă niciun impact din variabilitatea producției – cogenerarea ajută la asigurarea acestei continuități, atât în alimentarea electrică, cât și în furnizarea agentului termic.

Așadar, în timp ce viitorul energetic al Europei este, fără îndoială, verde, **tranziția nu poate fi realizată fără capacități fiabile, stabile și eficiente**, precum cele asigurate de ELCEN prin cogenerare. Acestea joacă un **rol critic în mixul energetic al României**, completând capacitățile regenerabile și contribuind la o rețea energetică robustă, echilibrată și sustenabilă.



CAPITOLUL 2

GUVERNANȚA ELCEN

Electrocentrale București (ELCEN), în calitate de cel mai mare producător de energie termică din România și unul dintre cei mai importanți producători de energie electrică la nivel național, își fundamentează activitatea pe principii solide de guvernare corporativă, în conformitate cu normele naționale și bunele practici internaționale. Structura de guvernare a companiei este concepută pentru a asigura transparența, responsabilitatea, echilibrul decizional și eficiența în managementul resurselor.

Consiliul de Administrație reprezintă nucleul sistemului de guvernare al ELCEN, fiind responsabil de definirea direcției strategice a companiei și de supravegherea activității executive. Componenta consiliului reflectă un echilibru între expertiza profesională, independență și diversitate, în vederea unei decizii obiective și bine fundamentate. Activitatea consiliului este susținută de comitete specializate (audit, remunerare, risc etc.), care contribuie la consolidarea controlului intern și la monitorizarea riscurilor operaționale și financiare.

Managementul executiv al ELCEN acționează în baza unei delegări clare de autoritate și responsabilitate, în concordanță cu politicile interne și legislația în vigoare. Printr-un sistem bine definit de raportare și control, se asigură o comunicare eficientă între conducerea executivă și Consiliul de Administrație, facilitând luarea unor decizii informate și conforme cu interesele părților interesate (shareholderi, angajați, parteneri, autorități).

În plus, ELCEN promovează principiul transparenței prin publicarea informațiilor relevante legate de performanța economică, deciziile strategice și riscurile majore. Acest angajament față de transparență contribuie la creșterea încrederii investitorilor, a partenerilor și a comunității.

Prin alinierea continuă la principiile de guvernare corporativă — precum responsabilitate, transparență, echitate și sustenabilitate — ELCEN își consolidează poziția pe piață, contribuind în mod activ la securitatea energetică a Capitalei și la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic din România.

II. GUVERNANȚA ELCEN

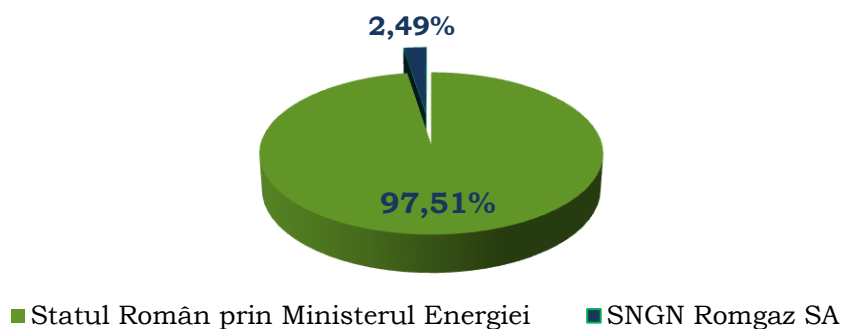


*Supravegherea tuturor
subiectelor materiale
descrie în raport,
inclusiv cele privind
gestionarea impactului
ELCEN asupra
economiei mediului și
oamenilor și
sustenabilitatea sunt
integrate în activitățile
zilnice și în procesele de
management ale
companiei.*

Structura acționariatului

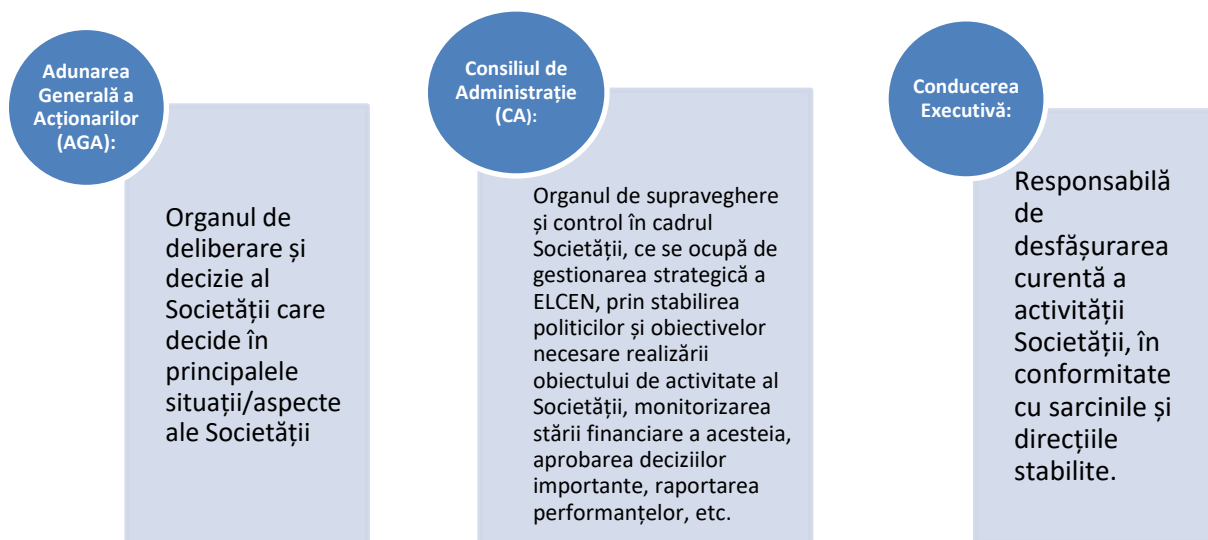
Ministerul Energiei este principalul acționar al companiei, deținând 97,51% din acțiuni, restul acțiunilor fiind deținute de SNGZ Romgaz SA (2,49%).

Structura actionariatului ELCEN



Structura și componența guvernantei

Structura Decizională la nivelul Societății



Electrocentrale București S.A. are în componența Consiliului de Administrație un număr de 5 membri, administratori neexecutivi, numiți pe o perioadă de 4 ani prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/30.04.2024, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Deciziei Consiliului de Administrație al ELCEN nr. 12 / 27.06.2024, postul de **Director General** este ocupat de **DI. Claudiu Crețu** până la data de 27.06.2028, în acest sens existând contractul de mandat nr. 27 / 27.06.2024, cu o durată de 4 ani, iar postul de **Director Financiar** este ocupat de **DI. Marcel Vîlcă**, conform Deciziei Consiliului de Administrație al ELCEN nr. 12 / 27.06.2024 până la data de 27.06.2028, în acest sens existând contractul de mandat nr. 26 / 27.06.2024, cu o durată de 4 ani.

COMPONENTA CA – 2024:

Nr. crt.	Document de mandatare	Administratorii Electrocentrale București în 2024				
1	Ordin ME 1618/08.12.2023 Hotărâre AGA 10/14.12.2023	Irina Mihaela Barbu	Silviu Văduva	Ștefan Dan Meran	Ionuț Ciucur	Mirela- Adrian Pavel
2	Ordin ME 498/26.04.2024 Hotărâre AGA 5/30.04.2024	Irina Mihaela Barbu	Silviu Văduva	Ștefan Dan Meran	Ionuț Ciucur	Mirela- Adrian Pavel

NOTA:

1. Prin documentele menționate la **pct.1**, Ionuț Ciucur a fost ales administrator provizoriu pentru o perioadă de 4 luni, începând cu 14.12.2023, ceilalți 4 membri fiind aleși, de asemenea, pentru o perioadă de 4 luni în calitate de administratori provizorii, începând cu 27.12.2023.
2. Prin documentele menționate la **pct.2**, în urma unei proceduri de selecție, toți cei 5 membri au fost aleși administratori pentru o perioadă de 4 ani, începând cu 30.04.2024.

- Consiliul de Administrație se întrunește cel puțin o dată la 3 (trei) luni sau ori de câte ori este necesar, la sediul Electrocentrale București S.A., la convocarea președintelui sau la cererea motivată a cel puțin 2 dintre membrii săi sau a directorului general al Societății.
- În relațiile cu terții, Electrocentrale București S.A. este reprezentată de directorul general, în limita competențelor delegate de Consiliul de Administrație. În raporturile cu directorul general, Societatea este reprezentată de consiliul de administrație.
- Consiliul de administrație își desfășoară activitatea în baza propriului regulament, aprobat de adunarea generală a acționarilor, și a reglementărilor legale în vigoare.
- Consiliul de Administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a acționarilor.

Consiliul de Administrație are următoarele competențe de bază, care nu pot fi delegate directorului general:

- 
- a) stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale Societății, în limitele aprobate de adunarea generală a acționarilor, dacă este cazul;
 - b) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare, în limitele aprobate de adunarea generală a acționarilor, dacă este cazul;
 - c) numirea și revocarea directorului general;
 - d) supravegherea activității directorului general;
 - e) pregătirea raportului anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
 - f) introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței, în condițiile legii;
 - g) atribuțiile primite de consiliul de administrație din partea adunării generale a acționarilor, în conformitate cu prevederile legale și ale Actului constitutiv.

Consiliul de Administrație are, în principal, următoarele atribuții:

- a) aprobă structura organizatorică și regulamentul de organizare și funcționare ale Electrocentrale București S.A.;
- b) încheie acte juridice prin care să dobândească, să înstrăineze, să închirieze, să schimbe sau să constituie în garanție bunuri aflate în patrimoniul Electrocentrale București S.A., cu aprobarea AGA, atunci când legea impune această condiție;
- c) aprobă delegările de competență pentru directorul general și pentru alte persoane din conducerea Societății, în vederea executării operațiunilor acesteia;
- d) aprobă competențele pe domenii de activitate (economic, comercial, tehnic, administrativ, financiar, juridic etc.), în vederea realizării obiectului de activitate al Electrocentrale București S.A.;
- e) aprobă încheierea oricăror contracte pentru care nu a delegat competența directorului general al Electrocentrale București S.A.;

f)supune anual aprobării adunării generale a acționarilor, conform prevederilor legale, raportul cu privire la activitatea Electrocentrale București S.A., situațiile financiare anuale pe anul precedent, precum și proiectul programului de activitate și proiectul BVC ale Electrocentrale București S.A. pe anul în curs;

g)convoacă AGA ori de câte ori este nevoie, inclusiv în cazul când convocarea este solicitată de acționari, în condițiile legii;

h)aprobă încheierea contractelor de import-export până la limita cuantumului valoric stabilit de AGA;

i)stabilește drepturile, obligațiile și responsabilitățile personalului Electrocentrale București S.A., conform structurii organizatorice aprobate;

j)stabilește competențele și nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale pe termen scurt și mediu și aprobă eliberarea garanțiilor;

k)aprobă numărul de posturi și normativul de constituire a compartimentelor funcționale și de producție;

l)aprobă programele de producție, cercetare, dezvoltare, investiții;

m)stabilește și aprobă politici pentru protecția mediului înconjurător, securitatea muncii, potrivit reglementărilor legale în vigoare;

n)stabilește tactica și strategia de marketing;

o)stabilește și aprobă, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de AGA, modificări în structura acestuia, în limita competențelor pentru care a primit mandat;

p)negociază contractul colectiv de muncă prin mandatarea directorului general;

r)numește și revocă directorul general și, eventual, alți directori cu atribuții de conducere delegate în conformitate cu prevederile legislației aplicabile;

s)aprobă înființarea sau desființarea unor sedii secundare: sucursale, agenții, reprezentanțe, puncte de lucru sau alte asemenea unități fără personalitate juridică;

t)rezolvă orice alte probleme stabilite în competența sa de AGA sau care sunt

prevăzute imperativ în sarcina sa de legislația în vigoare.

Comitetele consultative din cadrul ELCEN

Pentru asigurarea unei guvernante corporative solide și a unei conduceri responsabile, ELCEN a instituit la nivelul Consiliului de Administrație mai multe **comitete consultative**, care sprijină activitatea decizională prin analize detaliate și recomandări obiective. Aceste comitete contribuie la asigurarea transparenței, responsabilității și sustenabilității în activitatea societății. Principalele comitete consultative active în anul 2024 sunt:

Comitetul de nominalizare și remunerare

1. Silviu VĂDUVA
2. Mirela Adriana PAVEL
3. Ionuț CIUCUR

Comitetul de audit

1. Silviu VĂDUVA
2. Irina Mihaela BARBU
3. Dan Ștefan MERAN

Comitetul de gestionare a riscurilor

1. Mirela Adriana PAVEL
2. Irina Mihaela BARBU
3. Ionuț CIUCUR

Atribuțiile principale ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare

1. *Selecție și evaluare a conducerii:*

- Recomandă candidați pentru funcțiile de administrator și pentru posturi de conducere.
- Elaborează și propune proceduri de selecție pentru directori și alte funcții cheie.
- Evaluează competențele și experiența membrilor Consiliului de Administrație, directorilor și altor conducători.

2. *Stabilirea criteriilor de selecție:*

- Definește criteriile de selecție pentru administratori, în funcție de specificul și complexitatea activității societății.
- Ia în considerare cerințele din scrisoarea de așteptări și bunele practici de guvernantă corporativă.

3. *Dezvoltare profesională:*

- Organizează sesiuni de instruire pentru membrii Consiliului de Administrație.
- Promovează actualizarea continuă a competențelor acestora.

4. *Politica de remunerare:*

- Elaborează politica de remunerare pentru administratori și directori.

- Propune politica spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor (cel puțin o dată la 4 ani sau la modificări semnificative).
 - Asigură alinierea cu politica transmisă de AMEPIP.
- 5. Stabilirea și monitorizarea remunerației:**
- Propune remunerația administratorilor și directorilor, cu respectarea principiilor de proporționalitate și performanță.
 - Informează Consiliul de Administrație despre politica de remunerare.
- 6. Raportare și transparență:**
- Elaborează un Raport Anual privind remunerațiile și avantajele acordate conducerii.
 - Asigură transparența componentelor remunerației (fixă/variabilă) și modul în care acestea susțin performanța pe termen lung a societății.
- 7. Colaborare externă:**
- Poate apela la experți independenți pentru susținerea activității, în condițiile legii (O.U.G. 109/2011).
- 8. Evaluarea performanței CA:**
- Sprijină Consiliul de Administrație în autoevaluarea performanței sale.

Atribuțiile principale ale Comitetului de Audit

1. Supravegherea raportării financiare:

- Monitorizează întregul proces de raportare financiară pentru a asigura corectitudinea și integritatea acestuia.
- Revizuieste conformitatea situațiilor financiare cu standardele contabile și relevanța informațiilor furnizate.
- Asigură diseminarea corectă a rapoartelor semestriale și anuale către acționari și public.

2. Monitorizarea controlului intern și a managementului riscului:

- Evaluează eficiența sistemelor de control intern, control financiar și de gestiune a riscurilor.
- Monitorizează aplicarea standardelor legale și de audit general acceptate.
- Verifică respectarea planului anual de audit intern și primește rapoartele echipei de audit intern.

3. Auditul statutar și relația cu auditorul extern:

- Supraveghează desfășurarea auditului statutar al situațiilor financiare.
- Evaluează independența auditorului financiar și oportunitatea serviciilor non-audit.
- Propune Consiliului de Administrație selecția auditorului financiar și colaborează cu acesta.
- Primește rapoarte de la auditorul extern privind relațiile cu societatea și grupul din care face parte.

4. Suport pentru Consiliul de Administrație:

- Asistă CA în stabilirea sistemului contabil și de control financiar.
- Propune măsuri de îmbunătățire financiară și aprobă planificarea financiar-bugetară.
- Prezintă periodic CA rapoarte privind activitatea comitetului și concluziile auditurilor.

5. Monitorizarea performanței economico-financiare:

- Analizează îndeplinirea indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară.
- Urmărește gradul de realizare a obiectivelor din planul de administrare al administratorilor și directorilor.

6. Etică și integritate:

- Evaluează eventuale conflicte de interese în tranzacțiile societății.
- Contribuie la menținerea integrității raportării financiare prin analiza rezultatelor auditului statutar.

Atribuțiile principale ale Comitetului de Gestionare a Riscurilor

1. Gestionarea riscurilor operaționale și financiare:

- Identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile asociate activităților și proceselor societății.
- Asigură coerența dintre activitățile de control și riscurile existente.
- Evaluează anual sistemul de control intern și informează Consiliul de Administrație.
- Măsoară solvabilitatea societății și propune măsuri adecvate CA.

2. Managementul riscurilor ESG și sustenabilitate:

- Monitorizează riscurile legate de factorii ESG (mediu, social, guvernanță).
- Supraveghează implementarea politicilor de sustenabilitate și gestionare a crizelor.
- Analizează riscurile și oportunitățile ESG relevante pentru societate și acționari.
- Actualizează periodic matricea de riscuri de sustenabilitate a societății.

3. Raportare și consiliere strategică pe teme ESG:

- Evaluează și monitorizează calitatea și conformitatea raportării non-financiare (sustenabilitate).
- Informează Consiliul de Administrație cu privire la riscurile și evoluțiile ESG.
- Asistă CA în definirea strategiei ESG și în integrarea aspectelor sustenabile în modelul de afaceri.
- Monitorizează tendințele externe și așteptările stakeholderilor în materie de ESG.

4. Monitorizarea impactului social și de mediu:

- Urmărește impactul societății asupra mediului și adaptarea la schimbările climatice.
- Monitorizează politicile sociale, relațiile cu angajații și comunitățile locale.
- Analizează și evaluează inițiativele de prevenire și atenuare a riscurilor sociale și de mediu.

Conducerea executivă a ELCEN

Conducerea executivă a ELCEN este responsabilă pentru gestionarea activităților operaționale zilnice, cu respectarea principiilor de sustenabilitate, transparență și responsabilitate față de părțile interesate.

Structura conducerii executive include:

- **Directorul General**, care are rolul de coordonare generală a activității companiei și de reprezentare a acesteia în relația cu autoritățile, partenerii și alte părți interesate.
- **Directorul Financiar**, care are un rol esențial nu doar în gestionarea resurselor financiare ale companiei, ci și în integrarea criteriilor de sustenabilitate în deciziile economice și în asigurarea unei gestiuni responsabile și transparente a capitalului.

Directori cu contract de mandat din cadrul Societății

Nr. crt.	Document de mandatare	Funcție	Nume/ Prenume
1	Decizia Consiliului de Administrație nr. 1/ 18.01.2024	Director General	Claudiu CREȚU
2	Decizia Consiliului de Administrație nr. 12/ 27.06.2024	Director General	Claudiu CREȚU
3	Decizia Consiliului de Administrație nr. 12/ 27.06.2024	Director Financiar	Marcel VÎLCĂ

Directorii de specialitate (tehnice, juridice, resurse umane etc.), au fiecare atribuții clare în aria sa de competență, contribuind la implementarea obiectivelor de sustenabilitate și la integrarea criteriilor ESG (mediu, social, guvernanta) în procesele decizionale.

Atribuțiile principale ale Directorului General

1. Implementarea strategiei companiei

- Aplică strategia și politicile de dezvoltare ale ELCEN, stabilite de Consiliul de Administrație.

2. Gestionarea resurselor umane

- Numirea, promovarea, suspendarea și revocarea personalului fără funcție de conducere, cu avizul CA.
- Angajarea și concedierea personalului, în conformitate cu legislația muncii.
- Participarea la negocierea contractului colectiv de muncă, în limita mandatului dat de CA.
- Negocierea contractelor individuale de muncă.
- Stabilirea îndatoririlor și responsabilităților personalului.

3. Activitate juridică și operațională

- Încheierea de acte juridice în numele și pe seama societății, în limitele împuternicirii primite.
- Aprobarea operațiunilor de încasări și plăți, precum și a tranzacțiilor de vânzare și cumpărare de bunuri, potrivit competențelor legale.

4. Dezvoltarea și coordonarea operațională

- Împuternicirea altor directori sau persoane din cadrul societății să exercite atribuții din sfera sa de competență.
- Asigură desfășurarea eficientă a activităților curente, în conformitate cu strategia generală a companiei.

5. Alte atribuții

- Îndeplinește orice alte competențe delegate de Consiliul de Administrație, în conformitate cu Actul Constitutiv și legislația în vigoare.

Atribuțiile principale ale Directorului Financiar

1. Responsabilitate strategică și consultativă

- Se subordonează Consiliului de Administrație și contribuie la definirea direcției strategice a Societății.
- Oferă consultanță Directorului General și Consiliului de Administrație privind riscurile, oportunitățile și tendințele din domeniul financiar și energetic.
- Fundamentează deciziile pe baza analizelor interne și a condițiilor externe (de piață, de mediu, macroeconomice).

2. Managementul structurilor economico-financiare

- Coordonează Direcția Economică (inclusiv Serviciul Financiar, Serviciul Bugete și Patrimoniu, Serviciul Contabilitate), Serviciul Combustibil, Reglementări și Decontări Energie Electrică și Serviciul Protecția Mediului.

3. Funcții manageriale și organizatorice

- Exercițiază funcții de previziune, organizare, coordonare și control pentru atingerea obiectivelor stabilite de Directorul General și a indicatorilor de performanță din contractul de mandat.
- Coordonează și controlează activitatea structurilor din subordine, în conformitate cu organigrama aprobată de CA.

4. Optimizarea performanței

- Identifică oportunități de îmbunătățire a proceselor economice, financiare și de mediu pe care le coordonează

Politica de remunerare

1. Cadrul general și obiective

Politica de remunerare a Electrocentrale București S.A. (ELCEN) este un instrument strategic care reflectă angajamentul companiei pentru **guvernanță responsabilă, transparență și motivație organizațională**. Aceasta este aplicabilă **membrilor Consiliului de Administrație, Directorului General și Directorului Financiar** și este aliniată cu O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Obiectivele principale ale politicii sunt:



2. Principii-cheie ale politicii de remunerare

Echitate și transparență

Remunerația este proporțională cu responsabilitățile și contribuțiile individuale.

Corelarea cu performanța

Componenta variabilă este condiționată de

	îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță (KPI).
Respectarea reglementărilor	Remunerația este stabilită în limitele prevăzute de legislația în vigoare și de Adunarea Generală a Acționarilor.
Guvernanță eficientă	Deciziile privind remunerația sunt luate prin implicarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a Consiliului de Administrație și a acționarilor.

3. Structura remunerației

◆ Consiliul de Administrație:

- **Membrii neexecutivi** beneficiază de o **indemnizație fixă lunară**, aprobată de AGA, fără componentă variabilă.
- **Membrii executivi** pot primi, pe lângă componenta fixă, o **componentă variabilă** condiționată de:
 - realizarea investițiilor conform graficelor;
 - lipsa pierderilor financiare;
 - atingerea unei rate de profitabilitate >5%;
 - creșterea cifrei de afaceri >2,5%.

◆ Directorul General și Directorul Financiar:

- Remunerația include:
 - **Componentă fixă:** plafonată conform legislației și reglementărilor aplicabile;
 - **Componentă variabilă:** corelată cu indicatori financiari și nefinanciari, stabiliți prin contractul de mandat și avizați de AMEPIP.

4. Indicatori de performanță

Remunerația variabilă este condiționată de atingerea **indicatorilor-cheie de performanță (KPI)** financiari și non-financiari, cum ar fi:



5. Alte beneficii și transparență

- Politica prevede și beneficii complementare precum: asigurare de răspundere civilă profesională, cheltuieli de reprezentare, transport, diurne.
- Remunerația și avantajele acordate sunt raportate anual și publicate pe website-ul companiei, în conformitate cu principiile transparenței și cerințele legale.

◆ CONCLUZIE

Politica de remunerare a ELCEN contribuie la **consolidarea performanței organizaționale și a responsabilității sociale și economice**. Prin integrarea unei abordări bazate pe performanță, echitate și guvernare responsabilă, compania susține obiectivele de sustenabilitate și creează valoare adăugată pentru angajați, comunitate și statul român, în calitate de acționar majoritar.

Rolul conducerii executive în managementul impactului

Conducerea executivă a ELCEN, sub coordonarea Directorului General, are un rol esențial în **monitorizarea, prevenirea și gestionarea impacturilor semnificative** generate de activitatea companiei asupra mediului, societății și economiei locale.ă

Această abordare este integrată direct în procesul de luare a deciziilor strategice și operaționale, printr-o serie de principii și mecanisme specifice:

◆ Evaluarea riscurilor și a oportunităților de impact

În toate etapele planificării și implementării proiectelor, echipa de conducere analizează atât riscurile potențiale, cât și oportunitățile de creare de valoare pentru părțile interesate. Sunt vizate aspecte precum: eficientizarea activității, emisiile de gaze cu efect de seră, consumul de resurse, condițiile de muncă, relațiile cu comunitatea și conformarea la reglementări.

◆ Colaborarea interdepartamentală și consultarea stakeholderilor

Conducerea promovează o cultură a responsabilității și transparenței,

◆ Integrarea criteriilor ESG în guvernarea decizională

Managementul impactului este abordat din perspectiva principiilor ESG (mediu – social – guvernare), fiind corelat cu obiectivele strategice și indicatorii de performanță ai echipei de management. Deciziile majore de investiții sau operaționale includ criterii de sustenabilitate, eficiență energetică și conformare la legislația în vigoare.

◆ Monitorizare continuă și raportare transparentă

Prin structurile dedicate (ex. Direcția Economică, Serviciul Protecția Mediului), echipa executivă urmărește constant

încurajând colaborarea între departamentele tehnic, economic, mediu și resurse umane, dar și consultarea activă a partenerilor instituționali și comunităților afectate de activitatea companiei.

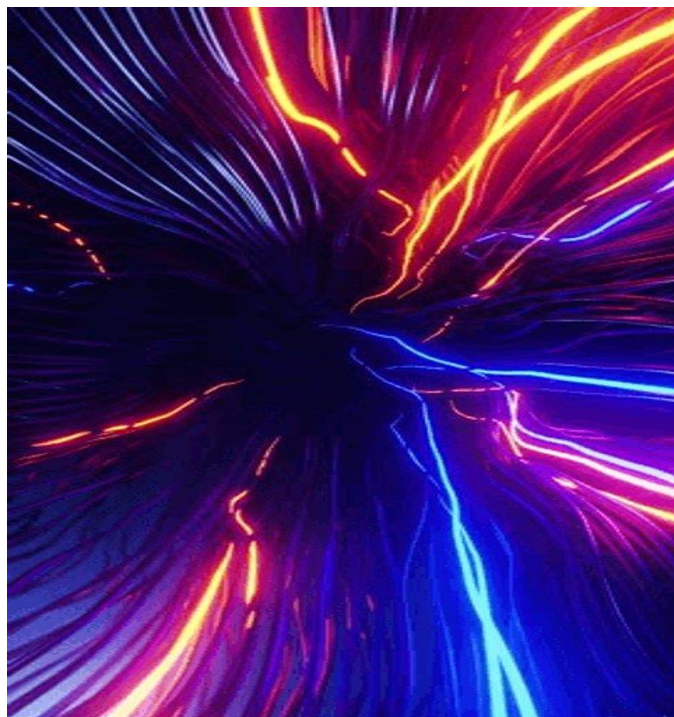
indicatorii de impact și performanță sustenabilă, în scopul luării de măsuri corective și al raportării periodice către Consiliul de Administrație și autorități.

◆ **Promovarea unei culturi organizaționale orientate spre îmbunătățire continuă**

Managementul impactului nu este un proces izolat, ci face parte din cultura organizațională promovată de conducere, care pune accent pe instruirea personalului, asumarea responsabilității individuale și colective, precum și adaptarea continuă la noile cerințe din piață și din societate.

Această abordare integrată contribuie la **creșterea rezilienței companiei**, la **prevenirea riscurilor reputaționale** și la **construirea unui model de afaceri sustenabil**, aliniat la așteptările societății și ale reglementatorilor în domeniul energetic și de mediu.

CEO-ul (Directorul General), împreună cu echipa de management, are un rol esențial în **asigurarea direcției strategice** a ELCEN și în **coordonarea coerentă a activităților organizației**, în conformitate cu valorile, misiunea și obiectivele stabilite de Consiliul de Administrație.



Electrocentrale București S.A. (ELCEN) își reafirmă angajamentul ferm de a desfășura activitățile sale într-un mod responsabil față de mediu și societate, în concordanță cu principiile dezvoltării durabile și cu cerințele legale și reglementare aplicabile sectorului energetic.

Compania promovează o **politică activă de reducere a impactului negativ asupra mediului**, urmărind creșterea eficienței energetice, prevenirea poluării și utilizarea responsabilă a resurselor naturale în cadrul proceselor de producere a energiei termice și electrice.

Sistemul de management și control

Preocuparea fundamentală a **ELCEN** este de a furniza servicii eficiente, de reducere a impactului asupra mediului și de reducere a riscurilor privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților.

Pentru îndeplinirea necesităților și așteptărilor clienților săi și ale altor părți interesate, precum și a cerințelor legale și de reglementare, conducerea Electrocentrale București S.A. acționează pentru menținerea Sistemului de Management Integrat Calitate — Mediu — Sănătate și Securitate în Muncă și îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia, în conformitate cu cerințele standardelor **SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023**.

Obiectivele strategice ale companiei, transpuse în politica sa, includ:

- Dezvoltarea durabilă a companiei;
- Rentabilizarea prin implementarea unor capacități de cogenerare de înaltă eficiență (utilizând cele mai bune tehnici disponibile – BAT);
- Satisfacerea cerințelor clienților în condiții de eficiență și calitate;
- Conformarea cu cerințele legale și de reglementare în domeniul calității, mediului și sănătății ocupaționale;
- Implicarea activă a angajaților în atingerea performanței SMI.

Contribuția standardelor:

- **ISO 9001:** Satisfacția clientului, reducerea risipei, eficiența proceselor.
- **ISO 14001:** Reducerea impactului asupra mediului, conformare legală.
- **ISO 45001:** Siguranța angajaților, prevenirea accidentelor, responsabilitate socială.

Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM)

În vederea asigurării eficacității, eficienței, fiabilității informațiilor și conformității cu reglementările în vigoare, ELCEN implementează și dezvoltă continuu un **Sistem de Control Intern Managerial**, în conformitate cu **Ordinul SGG nr. 600/2018**, privind Codul controlului intern managerial al entităților publice.

În cadrul societății funcționează o **Comisie de Monitorizare** a sistemului, precum și un **coordonator desemnat**, responsabil de implementarea și dezvoltarea sistemului. Procesul se desfășoară conform unui **program anual propriu**, care include:

- Elaborarea și actualizarea procedurilor operaționale.
-
- Identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor.
-
- Consolidarea mecanismelor de control intern și audit.
-
- Utilizarea unor instrumente specifice precum: registre de riscuri, fișe de control intern, proceduri formalizate și rapoarte de autoevaluare.
-

În anul 2024, **gradul de implementare a celor 16 standarde de control intern s-a menținut la 100%**, conform documentelor de autoevaluare și rapoartelor transmise conducerii.

Prin implementarea SCIM, ELCEN consolidează o guvernare responsabilă, bazată pe transparență, integritate și eficiență, contribuind la sustenabilitatea instituțională și la creșterea încrederii publice.



Controlul intern managerial este un proces dinamic care se adaptează permanent la modificările cu care se confruntă ELCEN, cu implicarea directă a conducerii și personalului de la toate nivelurile companiei, pentru a identifica și aborda riscurile și pentru a asigura în mod rezonabil că misiunea ELCEN, precum și obiectivele generale

au fost îndeplinite. Eforturile depuse pentru aplicarea unui control intern managerial satisfăcător la nivelul ELCEN sunt legate de aplicarea unor bune practici, prin monitorizarea, evaluarea, adaptarea și actualizarea continuă a implementării acestora.

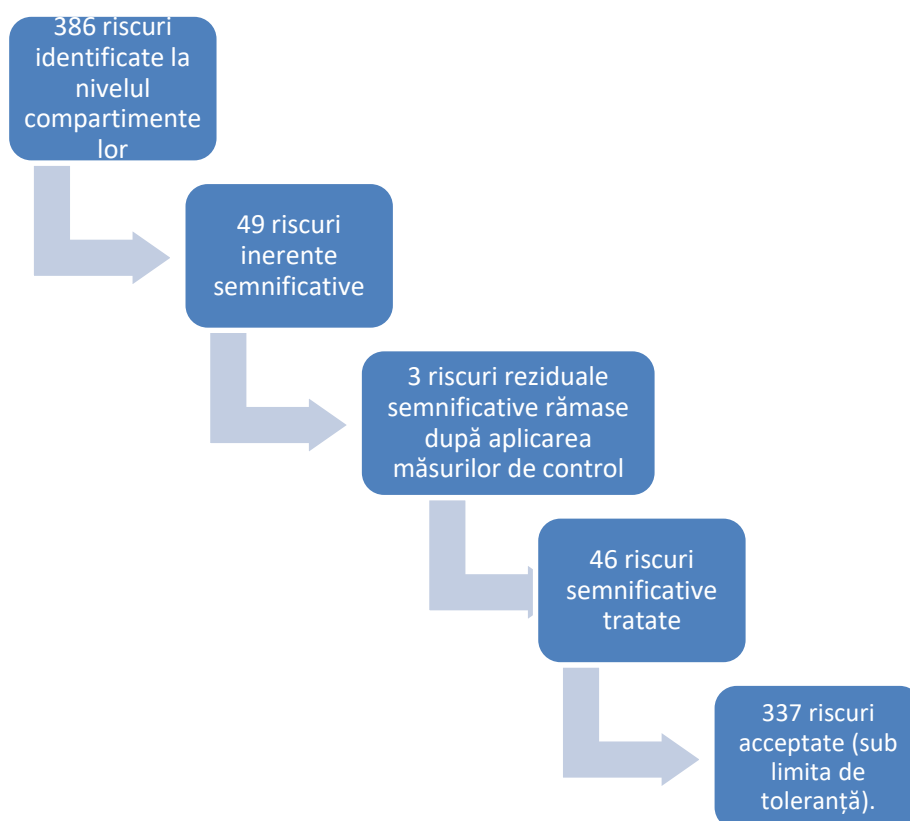
Managementul riscurilor

În cadrul ELCEN, procesul de management al riscurilor este adaptat dimensiunii și complexității activităților desfășurate, urmărind identificarea, evaluarea și gestionarea eficientă a tuturor riscurilor potențiale, în conformitate cu cerințele legale și reglementările interne (PS-ELCEN-12 și PO-ELCEN-09).

Printr-o abordare proactivă, riscurile sunt menținute la un nivel acceptabil, cu costuri rezonabile, prin măsuri de organizare, planificare și comunicare. Pentru fiecare risc identificat, se adoptă una dintre cele patru strategii de răspuns: tolerare, terminare, transferare sau tratare.

Limitele de toleranță la risc sunt stabilite anual, iar riscurile care depășesc acest prag sunt supuse unor măsuri suplimentare de control. În anul 2024, toate entitățile organizaționale din cadrul ELCEN au participat la procesul de evaluare a riscurilor, sub coordonarea Comisiei de monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial.

Conform **Registrului Riscurilor ELCEN 2024**, au fost raportate următoarele:



Riscurile reziduale semnificative vizează probleme tehnice (evaluarea stării echipamentelor) și riscuri de siguranță (posibile incendii), care pot genera amenzi sau pagube materiale.

În semestrul I din 2024, au fost implementate 58 din 61 de măsuri de control inițiate, rezultând un indicator de tratate a riscurilor de **0,95**, iar nivelul mediu al expunerii la risc rezidual a fost de **1,75**, calculat ca medie ponderată a expunerilor corespunzătoare riscurilor semnificative.

Importanța managementului riscurilor în cadrul ELCEN

Într-o societate strategică precum Electrocentrale București, care are un rol esențial în producerea și furnizarea energiei termice și electrice pentru Capitală, **managementul riscurilor este un element fundamental al guvernancei corporative**. Acesta contribuie la:

Asigurarea continuității activității:

- Prin identificarea timpurie a riscurilor potențiale și implementarea măsurilor de prevenție și atenuare, se minimizează întreruperile neplanificate în funcționare și riscurile operaționale critice.

Protejarea resurselor:

- Previne pierderile materiale și financiare semnificative, protejând atât patrimoniul companiei, cât și investițiile strategice;

Creșterea încrederii părților interesate:

- Printr-un sistem transparent de gestionare a riscurilor, compania consolidează încrederea investitorilor, a autorităților, a clienților și a comunității;

Respectarea cadrului legal:

- Asigură conformitatea cu legislația națională și cu reglementările de mediu, muncă, securitate industrială și anticorupție;

Sprijinirea deciziilor strategice:

- Furnizează date esențiale pentru luarea deciziilor informate, în special în contextul incertitudinilor economice, tehnologice sau climatice;

Susținerea dezvoltării sustenabile:

- Contribuie la alinierea activităților companiei cu principiile sustenabilității și cu obiectivele ESG (mediu, social, guvernance).
-

Concluzii

1. **ELCEN dispune de un sistem matur de management al riscurilor**, bazat pe o abordare structurată și integrată la nivelul tuturor compartimentelor, în conformitate cu cerințele legale și procedurile interne.
2. **Procesul de evaluare și tratare a riscurilor** a fost derulat în mod unitar în cadrul societății, cu implicarea activă a conducerii și a Comisiei de monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial. Acest lucru denotă o cultură organizațională orientată spre prevenție și responsabilitate.
3. **Majoritatea riscurilor identificate (337 din 386)** au fost considerate acceptabile, situându-se sub pragul de toleranță stabilit, ceea ce reflectă eficiența măsurilor curente de control și capacitatea de gestionare a riscurilor operaționale.
4. **Doar 3 riscuri reziduale semnificative** au rămas la finalul perioadei analizate, ceea ce demonstrează o capacitate ridicată de tratare a riscurilor semnificative, cu impact financiar și operațional potențial.
5. **Indicatorii de performanță aferenți gestionării riscurilor** (ex. 0,95 pentru implementarea măsurilor și 1,75 pentru nivelul de expunere reziduală) arată un nivel ridicat de conformitate și control în procesul de tratare a riscurilor.
6. **Riscurile identificate sunt tratate cu prioritate pe baza cauzelor**, nu doar a efectelor, ceea ce permite o abordare sistemică și durabilă.
7. **Riscurile de corupție sunt tratate distinct**, conform unei proceduri dedicate, ceea ce subliniază angajamentul ELCEN față de integritate și etică în afaceri.

Etică și conformitate

Codul de Etică al Electrocentrale București S.A. reprezintă un set de valori și principii obligatorii care ghidează activitatea și comportamentul angajaților, asigurând integritatea și responsabilitatea în toate aspectele activității companiei. Codul definește valorile, principiile și normele de conduită profesională ce trebuie respectate de management, angajați și colaboratori, fiind obligatoriu pentru toți cei implicați în activitatea societății. Orice abatere de la aceste norme poate afecta nu doar drepturile și așteptările beneficiarilor, dar și reputația companiei.

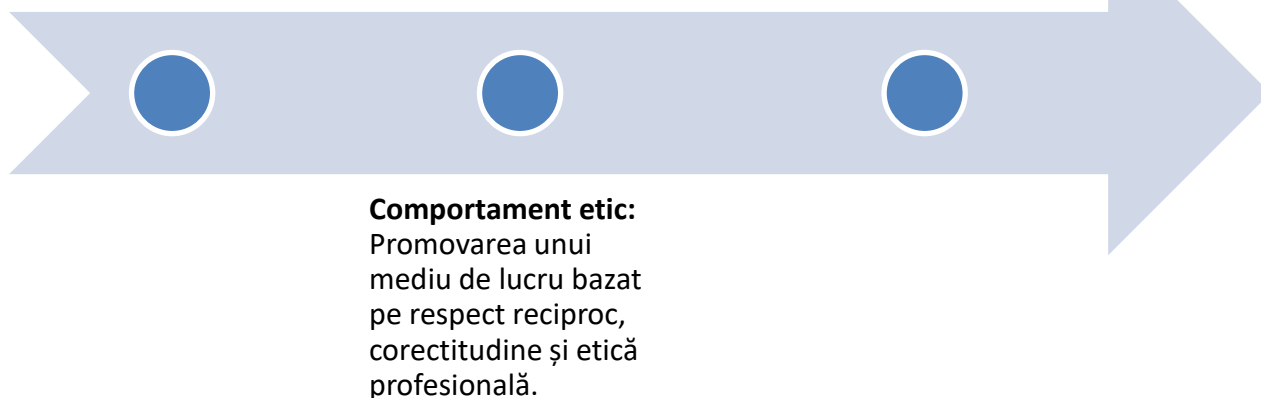
Elemente cheie ale Codului Etic ELCEN:

Valori fundamentale:

Integritate,
transparență,
responsabilitate
socială și
profesionalism.

Relații de afaceri:

Reglementarea tuturor
relațiilor de afaceri prin
standarde de etică și conduită,
menținând un dialog constant
și implicarea părților
interesate.



Principii morale și profesionale:

1. Principii morale:	→ Integritate morală: Angajații trebuie să aibă o conduită corectă și onestă, refuzând orice avantaj moral sau material ilegal. → Loialitate: Angajații sunt dedicați companiei și clienților, având obligația de a respecta și susține obiectivele societății. → Respectarea legii: Toți angajații trebuie să respecte legislația națională și reglementările în vigoare.
2. Principii profesionale:	→ Competență profesională: Angajații trebuie să îndeplinească atribuțiile cu responsabilitate și eficiență, aplicând cunoștințele și experiența dobândite. → Confidențialitate: Angajații trebuie să respecte clauza de confidențialitate privind informațiile la care au acces în cadrul atribuțiilor lor.

	→ Obiectivitate: Angajații trebuie să fie imparțiali și să evite conflictele de interese, asigurându-se că raționamentele profesionale nu sunt influențate de prejudecăți. → Transparență: Compania promovează un dialog deschis și constructiv între părțile interesate, bazat pe respect reciproc.
--	--

Norme și reguli de conduită ale angajaților: Angajații ELCEN au obligația de a acționa cu bună credință și conform Codului de Etică. Printre principalele obligații se numără:

- Respectarea legislației și reglementărilor interne ale companiei.

-
- Îndeplinirea atribuțiilor într-un mod care să protejeze imaginea societății.

-
- Evitarea conflictelor de interese și a concurenței neloiale.

-
- Respectarea unui comportament civilizat și respectuos față de colegi, superiori și clienți.

-
- Refuzarea oricărui beneficiu, cadouri sau favoare care ar putea influența activitatea profesională.

-
- Protejarea confidențialității și evitarea influențelor externe care ar putea afecta obiectivitatea deciziilor.
-

Conformitate și măsuri disciplinare:

Codul de Etică include măsuri disciplinare pentru orice abatere de la comportamentele prevăzute. Angajații sunt încurajați să respecte regulile și să raporteze orice încălcare a acestora, asigurând astfel integritatea și transparența în activitățile desfășurate în cadrul ELCEN.

Responsabilitatea managementului:

Managerii trebuie să adere la valorile companiei, promovând comportamente etice și menținând o comunicare deschisă.

Practici privind angajații:

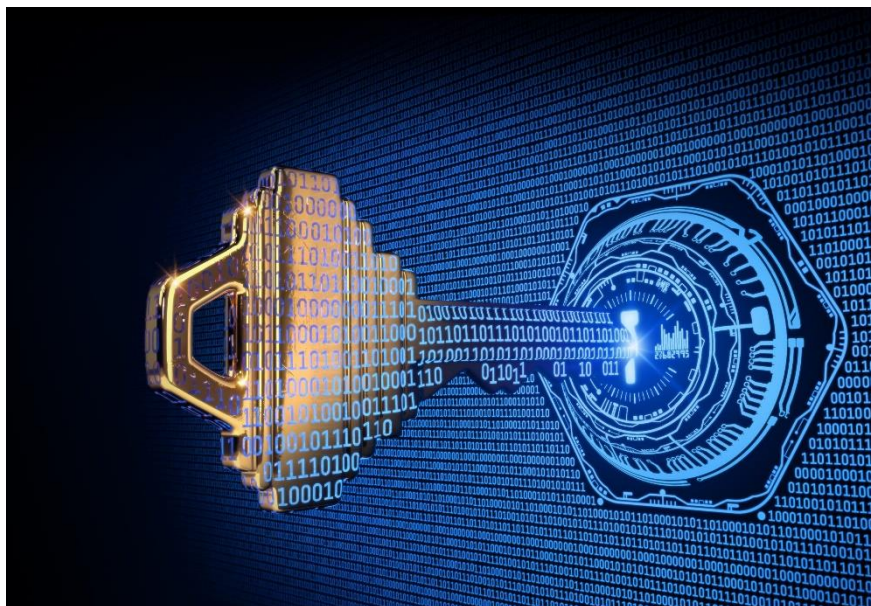
Se asigură tratament corect la angajare, dezvoltarea

	carierii și evaluarea performanței. Se pune accent pe nediscriminare, confidențialitate și respectarea legislației muncii.
Confidențialitate:	Angajații sunt obligați să păstreze confidențialitatea chiar și după ce părăsesc compania și trebuie să raporteze orice acțiuni ilegale.
Protecția bunurilor:	Angajații sunt responsabili de protejarea proprietății și resurselor companiei.
Conflictul de interese:	Evitarea oricărei situații care ar putea crea un conflict între interesele personale și cele ale companiei.
Anti-corupție:	Politică de "toleranță zero" față de mita și corupție, asigurându-se respectarea legislației naționale anticorupție.
Protecția avertizorilor de integritate:	Angajații sunt protejați atunci când semnalează încălcări ale legii sau comportamente neetice.
Relațiile cu clienții:	Interacțiunile cu clienții trebuie să fie bazate pe integritate, transparență și corectitudine.
Relațiile cu furnizorii:	Se asigură tratament corect și conformitate cu legea în relațiile cu furnizorii și prestatorii de servicii.
Relațiile cu autoritățile publice și mass-media:	Ghiduri etice pentru interacțiunile cu autoritățile locale și centrale, mass-media și organizațiile politice.
Protecția datelor:	Respectarea reglementărilor privind confidențialitatea datelor (de ex., GDPR) pentru protejarea informațiilor personale.
Protecția mediului:	Angajament față de practici sustenabile și reducerea impactului asupra mediului.
Sănătate și siguranță:	Asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajați, respectând standardele de sănătate și siguranță.

Prin respectarea acestui Cod de Etică, ELCEN își reafirmă angajamentul față de standardele înalte de comportament etic, asigurându-se că toate activitățile sunt realizate într-un mod responsabil și transparent, contribuind astfel la sustenabilitatea și succesul pe termen lung al companiei.

SECURITATE DIGITALĂ

În contextul accelerării proceselor de digitalizare și al provocărilor tot mai complexe din spațiul cibernetic, ELCEN consideră securitatea digitală un pilon esențial al sustenabilității operaționale și al protecției infrastructurii energetice critice.



În calitate de principal producător de energie termică în sistem centralizat din România și un actor strategic în alimentarea cu energie electrică și termică a Capitalei, ELCEN are responsabilitatea de a proteja nu doar propriile operațiuni, ci și stabilitatea întregului ecosistem energetic urban în care își desfășoară activitatea.

Orice vulnerabilitate cibernetică poate avea implicații directe asupra funcționării centralelor, continuității serviciilor esențiale pentru populație și funcționării instituțiilor publice. Astfel, securitatea digitală nu este doar o componentă tehnologică, ci o condiție esențială pentru **reziliența sistemului energetic** și pentru **sustenabilitatea pe termen lung** a activității companiei.

În anul 2024, ELCEN a continuat să trateze acest domeniu cu maximă prioritate, consolidând sistemele și procedurile IT, pentru a asigura un mediu digital sigur, rezilient și conform cu cele mai recente cerințe legale și standarde internaționale.

La nivelul ELCEN este în vigoare o Politică de utilizare acceptabilă a internetului, aplicabilă tuturor angajaților și colaboratorilor care utilizează resursele organizației – inclusiv internetul, e-mailul și sistemele interne – în activități legate de companie. Această politică stabilește limitele utilizării acceptabile a resurselor informatice, având ca scop protejarea activelor digitale ale organizației.

Obiectivul politicii este asigurarea securității infrastructurii IT și OT a companiei, prin:

- **Confidențialitate** – protejarea informațiilor împotriva scurgerii de date;

- **Integritate** – prevenirea modificărilor neautorizate sau accidentale, asigurând acuratețea datelor;
- **Utilizare responsabilă** a resurselor informatice.

Electrocentrale București implementează măsuri tehnice și non-tehnice pentru a proteja echipamentele, aplicațiile și resursele informaționale.

Măsuri existente sau în curs de aplicare pentru prevenirea și reducerea riscurilor legate de securitatea digitală

Atât la Sediul Central, cât și în centralele termoelectrice ale companiei, se aplică o serie de măsuri concrete pentru reducerea riscurilor cibernetice:

Organizarea periodică a sesiunilor de conștientizare a securității informatice (Security Awareness) pentru utilizatori.

Verificări prin sondaj ale prezenței politicilor de securitate pe stațiile de lucru, prin Active Directory.

Revizuirea periodică a politicilor de grup (GPO) din Active Directory.

Implementarea de bune practici privind utilizarea dispozitivelor amovibile, pentru a limita utilizările neautorizate.

Auditarea și logarea activităților pe serverele de fișiere, cu transmiterea jurnalelor către sistemul SIEM.

Verificarea regulată a permisiunilor de pe serverele de fișiere.

Implementarea unei soluții pentru prevenirea pierderilor de date (DLP) prin utilizarea NAS.

Realizarea de backup-uri periodice, stocate în locații sigure din rețea prin utilizarea NAS.

Verificarea backup-uri periodice.

Protejarea serverelor și stațiilor de lucru prin restricții de acces privilegiat – conturile de administrator sunt limitate, iar utilizatorii nu au drepturi extinse asupra PC-urilor.

Implementarea unei protecții perimetrale prin firewall.

Filtrarea traficului web – accesul către site-uri rău intenționate sau irelevante pentru activitatea profesională este restricționat.

Existența unui proces bine definit de management al riscurilor cibernetice.

Protecția împotriva atacurilor prin e-mail – fiecare mesaj este scanat, iar atașamentele sau linkurile suspecte sunt blocate.

Partajarea internă a fișierelor se realizează prin structuri cu drepturi definite în Active Directory, gestionate exclusiv de Serviciul IT.

Se utilizează exclusiv programe autorizate, alături de o soluție antivirus adecvată.

Măsuri de remediere în cazul unui impact digital semnificativ

Electrocentrale București are în vedere elaborarea unui Plan de continuitate a activității, care va include măsuri de remediere în cazul apariției unor incidente cibernetice majore.

Planuri de acțiune și resurse alocate pentru îmbunătățirea securității digitale

Pentru anul 2025, în cadrul Bugetului de Venituri și Cheltuieli (BVC), au fost prevăzute fonduri pentru achiziții de echipamente, licențe software și alte resurse necesare consolidării securității cibernetice la nivelul sediului executiv și al centralelor Electrocentrale București.

Contracte și parteneriate pentru protecția digitală

La nivelul Electrocentrale București există contracte permanente care acoperă:

- protecția digitală prin personal specializat,
- utilizarea de soluții antivirus corespunzătoare.

Incidente sau accidente legate de securitatea digitală

- În perioada de raportare nu au fost înregistrate incidente sau accidente care să fi afectat securitatea digitală.

Protecția datelor și confidențialitatea informațiilor

Protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea informațiilor reprezintă priorități esențiale pentru **Electrocentrale București**, în calitate de operator de infrastructură energetică critică și angajator responsabil.

ELCEN aplică o **politică riguroasă de protecție a datelor și securitate a informațiilor**, aliniată la cerințele **Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR)** al Uniunii Europene. Această politică este implementată pentru a garanta că datele personale ale angajaților, colaboratorilor, partenerilor contractuali și clienților sunt colectate, prelucrate și stocate într-un mod legal, echitabil și transparent.

Compania a desemnat un responsabil cu protecția datelor încă de la întarrea în vigoare a GDPR, care coordonează

aplicarea politicilor de conformitate în întreaga organizație.

Compania asigură un cadru tehnic și procedural care:

- stabilește responsabilități clare privind gestionarea datelor personale;
- include măsuri de securitate cibernetică și fizică pentru protejarea datelor împotriva accesului neautorizat, pierderii sau distrugerii;
- respectă principiile GDPR;

În plus, compania promovează o **cultură organizațională responsabilă** în care respectarea confidențialității este integrată în toate procesele, de la managementul resurselor umane până la relațiile comerciale și contractuale.

Prin acest angajament continuu, ELCEN asigură nu doar conformitatea

cu legislația europeană, ci și încrederea tuturor celor care interacționează cu organizația, demonstrând că sustenabilitatea înseamnă și protecția valorilor digitale și a drepturilor fundamentale ale persoanelor.

În anul 2024, **ELCEN** nu a înregistrat incidente privind pierderi, furturi sau dezvăluiri neautorizate de date cu caracter personal.

PARTENERIATE ȘI AFILIERI

Parteneriatele și afilierile strategice joacă un rol esențial în susținerea inovării, schimbului de bune practici și alinierii la standardele europene și internaționale. Pentru **Electrocentrale București**, apartenența la organizații de profil reprezintă nu doar o oportunitate de dialog și colaborare, ci și o **modalitate concretă de a contribui la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic** din România.

ELCEN este o companie afiliată la următoarele organizații din sectorul energetic:

- **Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei- CNR-CME:** unul din membrii fondatori ai organizației mondiale Consiliul Mondial al Energiei, a avut de-a lungul timpului contribuții substanțiale în elaborarea politicii energiei din țara noastră și în promovarea intereselor românești în străinătate.
- **Asociația Producătorilor de Energie Electrică – HENRO:** reprezintă interesele producătorilor de energie electrică și promovează dezvoltarea pieței pe baza principiilor de concurență corectă și acces nediscriminatoriu, acordând atenție protecției mediului înconjurător, dezvoltării sustenabile, responsabilității sociale și managementului etic.
- **COGEN România:** dedicată reprezentării sectorului de cogenerare și termoficare din România. Se implică activ în promovarea intereselor producătorilor de energie electrică și termică în cogenerare, precum și ale distribuitorilor de energie termică. Susține eficiența energetică și evidențiază avantajele cogenerării.
- **Patronatul Femeilor Antreprenor:** promovează femeile care au un impact major în dezvoltarea unor comunități reziliente.

Prin aceste afilieri, **ELCEN** are acces la rețele de expertiză, la inițiative legislative și tehnologice de interes, precum și la platforme de reprezentare națională și internațională.

Aceste parteneriate permit **ELCEN** să participe activ la modelarea politicilor publice în domeniul energiei, să identifice soluții pentru eficientizarea

activității și să promoveze tranziția către un sistem energetic mai sustenabil, digital și centrat pe consumatorul final.

1.CNR-CME

ELCEN este membru afiliat al **CNR-CME**, care reprezintă România în cadrul **World Energy Council (WEC)**. Prin această afiliere, ELCEN contribuie la dezbateri strategice privind securitatea energetică, tranziția energetică și inovația în sectorul producției și distribuției de energie. În cadrul CNR-CME, compania are acces la studii de impact, scenarii energetice globale și forumuri de dialog unde poate împărtăși din expertiza acumulată în operarea centralelor de cogenerare. Totodată, CNR-CME oferă un cadru pentru dezvoltarea leadershipului în domeniul energiei și pentru promovarea inițiativelor de sustenabilitate.

2.HENRO

În calitate de membru afiliat al **HENRO**, ELCEN participă activ la dialogul dintre marii producători de energie electrică și autoritățile de reglementare. Asociația are un rol important în **armonizarea pozițiilor sectorului producătorilor** față de politicile energetice europene și naționale, precum și în promovarea unui cadru legislativ și de reglementare echitabil și predictibil. ELCEN contribuie cu perspectivele specifice ale sectorului cogenerării în mediul urban și susține inițiativele privind modernizarea capacităților de producție și integrarea surselor regenerabile în mixul energetic.

3.COGEN România

În calitate de **membru activ**, ELCEN are o poziție strategică în cadrul acestei asociații, fiind cel mai mare producător de energie termică în cogenerare din România. Compania contribuie activ la dezbaterile privind politicile publice în domeniul energiei, participă la grupuri de lucru tehnice și sprijină inițiativele COGEN pentru promovarea unei legislații favorabile investițiilor în centrale de cogenerare de înaltă eficiență.

COGEN România este o asociație profesională dedicată reprezentării sectorului de **cogenerare și termoficare** din România, având un rol activ în susținerea intereselor producătorilor de energie electrică și termică în cogenerare, precum și ale distribuitorilor de energie termică. Cu o viziune centrată pe **eficiența energetică și durabilitate**, COGEN România promovează cogenerarea drept soluție esențială pentru reducerea emisiilor, optimizarea consumului de resurse și creșterea competitivității economice.

În anul 2024, reprezentanții ELCEN au participat la **evenimente naționale și conferințe de specialitate organizate de COGEN**, unde au împărtășit din expertiza practică acumulată în operarea celor patru centrale din București și au prezentat direcțiile de eficientizare ale sistemului de termoficare urbană.

Printre cele mai relevante evenimente la care ELCEN a fost prezentă se numără:

- **Conferința „Cum ne încălzim în epoca încălzirii globale”**, organizată de COGEN România în parteneriat cu Ambasada Regală a Danemarcei și

Danish Board of District Heating. Conferința a consolidat rolul său ca o platformă de dialog între experți și autorități. Evenimentul a subliniat importanța unui efort comun în direcția unui viitor energetic sustenabil în România. Aici, cogenerarea a fost evidențiată ca o soluție viabilă pentru provocările actuale, încurajând astfel colaborarea națională și internațională, contribuind la transformarea sectorului energetic într-unul adaptabil și inovator.

- **Dezbateri tematice privind transpunerea Directivei UE privind Eficiența Energetică**, unde ELCEN a susținut menținerea cogenerării de înaltă eficiență în centrul strategiei energetice naționale.

Pe plan legislativ, ELCEN a colaborat alături de COGEN România la elaborarea de **propuneri concrete privind sprijinirea investițiilor în modernizarea centralelor existente**, prin mecanisme de susținere financiară, scheme de sprijin pentru capacitățile de cogenerare și facilități pentru integrarea tehnologiilor cu emisii scăzute.

Prin această colaborare, ELCEN valorifică oportunitatea de a influența pozitiv evoluția sectorului, de a promova soluții sustenabile pentru alimentarea cu energie termică și electrică a marilor aglomerări urbane și de a contribui activ la conturarea unui viitor energetic eficient, curat și echitabil.

4. Patronatul Femeilor Antreprenor

ELCEN este afiliat la **Patronatul Femeilor Antreprenor**, organizație parte din **Confederația Națională pentru Antreprenoriat Feminin (CONAF)**, una dintre cele mai active structuri care promovează **egalitatea de șanse, antreprenoriatul responsabil și implicarea femeilor în sectoarele strategice ale economiei**. Prin această afiliere, ELCEN își reafirmă angajamentul față de diversitate și incluziune, susținând participarea femeilor în poziții de leadership și în industrii tehnice, în special în domeniul energiei, tradițional dominat de bărbați. Această colaborare reflectă viziunea companiei pentru o cultură organizațională echitabilă, modernă și deschisă inovației sociale, ca parte integrantă a sustenabilității corporative.



CAPITOLUL 3

SUSTENABILITATEA ÎN ELCEN

III. SUSTENABILITATEA ÎN ELCEN

Producția sustenabilă de energie și creșterea eficienței energetice

Sustenabilitatea în generarea de energie este o investiție în viitor. Pentru a putea asigura generațiilor următoare un viitor sigur și rezilient, e nevoie ca producția de energie să fie sustenabilă.

Națiunile Unite definesc sustenabilitatea ca fiind „asigurarea nevoilor din prezent fără a compromite abilitatea generațiilor viitoare de a-și asigura propriile nevoi.”

Pornind de la această definiție, un sector energetic sustenabil ne oferă necesarul de energie de care avem nevoie pentru a ne desfășura activitățile, iar în viitor va putea suplini și nevoile următoarelor generații, fără ca resursele să fie risipite.

Cogenerarea este o tehnologie care câștigă tot mai multă atenție în sectorul energetic, datorită numeroaselor sale avantaje în ceea ce privește eficiența și sustenabilitatea.

Avantajul cogenerării, în afară de **eficiența energetică ridicată**, este că atât căldura generată, cât și energia electrică pot fi utilizate într-un singur proces. Acest proces se deosebește în mod fundamental de abordările tradiționale de producere de energie, care separă producția de electricitate de cea de căldură. În cazul cogenerării, energia termică reziduală rezultată în timpul generării de electricitate nu este pierdută, ci este valorificată.

Cogenerarea se remarcă prin eficiență. Sistemele de cogenerare pot obține eficiențe energetice semnificativ mai ridicate comparativ cu instalațiile tradiționale de producție de electricitate și energie termică. Acest lucru se datorează capacității de a valorifica integral căldura reziduală generată, minimizând pierderile de energie. Astfel, cogenerarea nu doar optimizează utilizarea resurselor energetice, ci și contribuie la economii semnificative de combustibil și la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră față de producerea separată a energiei electrice și termice.

Cogenerarea este privită drept o opțiune prietenoasă cu mediul înconjurător. Prin maximizarea eficienței energetice, cogenerarea reduce semnificativ emisiile de CO₂. Mai mult decât atât, cogenerarea poate contribui la reducerea presiunii asupra rețelelor electrice, deoarece generează electricitate la nivel local, minimizând pierderile de energie asociate transportului pe distanțe lungi.

Politica investițională a ELCEN are în centru sustenabilitatea, cu accent pe demararea de investiții în centrale termoelectrice noi și diversificarea activității de producție.

Investiții în centrale termoelectrice noi

Un pilon central al acestei politici este **demararea de investiții în centrale termoelectrice noi**, moderne, care:

- ✓ Utilizează tehnologii cu **eficiență ridicată și emisii reduse de carbon**
- ✓ Înlocuiesc treptat centralele vechi, neperformante.
- ✓ Integrează cogenerarea de înaltă eficiență, asigurând simultan producția de energie electrică și termică.
- ✓ Se adaptează pentru a fi **compatibile cu hidrogenul sau biogazul**, în perspectivă.



Aceste investiții sunt esențiale pentru reducerea emisiilor de CO₂ și pentru îmbunătățirea calității aerului în marile aglomerări urbane.

Din perspectiva **criteriilor ESG** (Environmental, Social, Governance), aceste investiții se aliniază foarte bine cu standardele internaționale. Iată cum:

E – Environmental **(Mediu)**

- ✓ **Reducerea emisiilor de CO₂ și alte emisii nocive** (NO_x, SO₂, particule fine), prin înlocuirea centralelor vechi cu unele de înaltă eficiență.
- ✓ **Creșterea eficienței energetice** prin implementarea cogenerării și utilizarea de echipamente moderne.
- ✓ **Adaptarea la surse de energie mai curate**, cum ar fi gazul natural, biogazul sau chiar hidrogenul.
- ✓ **Reducerea impactului asupra mediului urban**, în special în București, unde ELCEN are un rol critic.

S – Social (Social)

În plan social, investițiile ELCEN susțin:

✓ **Accesul echitabil la energie termică și electrică** pentru populație, în special în zonele urbane dense.

✓ **Îmbunătățirea condițiilor de trai** printr-un sistem de termoficare mai sigur, mai curat și mai eficient.

✓ **Crearea de locuri de muncă** prin proiectele de modernizare și extindere a capacităților.

✓ **Reducerea riscurilor de sănătate publică** asociate poluării aerului – un aspect esențial pentru zonele urbane.

G – Governance (Guvernanță)

La nivel de guvernanță, politica investițională a ELCEN poate fi aliniată cu cerințele ESG prin:

✓ **Transparență în procesul decizional** și raportarea progresului privind sustenabilitatea.

✓ **Respectarea reglementărilor europene și naționale de mediu și energie.**

✓ **Alinierea strategică cu obiectivele de dezvoltare durabilă** (ex. SDG 7 - energie curată și accesibilă, SDG 13 - acțiune climatică).

✓ **Cooperare instituțională** cu autoritățile locale și centrale, dar și cu stakeholderi din industrie, în vederea modernizării sistemului energetic urban.

Concluzie ESG

Prin prisma ESG, investițiile ELCEN vor asigura că:



Diversificarea activității de producție

Pentru a face față noilor cerințe ale pieței energetice și pentru a-și consolida poziția, ELCEN urmărește:

✓ **Integrarea de surse regenerabile** (panouri fotovoltaice, pompe de căldură, geotermale, panouri fotovoltaice, stocare, etc).

✓ Implementarea unor soluții digitale pentru **monitorizarea, optimizarea și automatizarea proceselor** de producție energetică.

✓ Parteneriate strategice cu alți actori din sectorul energetic pentru **dezvoltarea de proiecte integrate**, la nivel regional sau național.



Diversificarea activității de producție este una dintre cele mai relevante direcții pentru ELCEN în cadrul eforturilor de aliniere la principiile ESG. În cele ce urmează, vom prezenta detaliat cum corespund aceste inițiative din punct de vedere **Environmental, Social și Governance**:

E – Environmental (Mediu)

1. Integrarea surselor regenerabile (solar, geotermal, etc):

✓ Contribuie la **decarbonizarea producției de energie**, reducând amprenta de carbon a companiei.

✓ Sprijină tranziția energetică națională și europeană, contribuind la atingerea țintelor din **Pactul Verde European** și din **Planurile Naționale Integrate în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC)**.

✓ Diminuează **consumul de resurse neregenerabile**, protejând ecosistemele pe termen lung.

E – Environmental (Mediu)

2. Soluții digitale pentru optimizare și automatizare:

✓ Creșterea eficienței operaționale duce la **reducerea risipei de energie și combustibil**, cu impact pozitiv asupra mediului.

✓ Monitorizarea în timp real ajută la **identificarea rapidă a avariilor sau scurgerilor**, reducând poluarea accidentală.

✓ Suportă implementarea conceptului de **smart grid** și de **orașe sustenabile**.

S – Social (Social)

1. Tehnologii verzi și digitalizare:

✓ Creează oportunități pentru **formarea profesională** a angajaților în domenii emergente (energie regenerabilă, automatizări).

✓ Îmbunătățește **calitatea vieții consumatorilor** prin furnizarea unui serviciu energetic fiabil, curat și eficient.

✓ Sprijină dezvoltarea unor **comunități energetice locale**, cu acces la energie regenerabilă.

S – Social (Social)

2. Parteneriate strategice cu alți actori:

✓ Favorizează **cooperarea interinstituțională și intersectorială**, esențială pentru soluții energetice sustenabile și echitabile.

✓ Poate aduce **beneficii comunităților locale** prin proiecte integrate (ex. sisteme de încălzire urbană pe bază de surse regenerabile).

✓ Încurajează **inovarea și transferul de know-how**, cu efecte pozitive în ecosistemul educațional și profesional.

G – Governance **(Guvernanta)**

1. Soluții digitale și parteneriate:

G – Governance **(Guvernanta)**

2. Parteneriate strategice:

✓ Implică aplicarea unor **standarde de guvernanta modernă**, axată pe transparență, performanță și control eficient al riscurilor.

✓ Permite o **trasabilitate clară a datelor energetice**, ceea ce favorizează audituri ESG riguroase și raportări precise.

✓ Demonstrează **viziune strategică** și capacitatea de adaptare la cerințele unei piețe energetice în continuă schimbare.

✓ Promovează **guvernanta colaborativă**, esențială într-un sistem energetic descentralizat și inteligent.

✓ Alinierea cu principii ESG este adesea o condiție-cheie pentru accesarea **fondurilor europene** (ESG-linked loans).

Concluzie

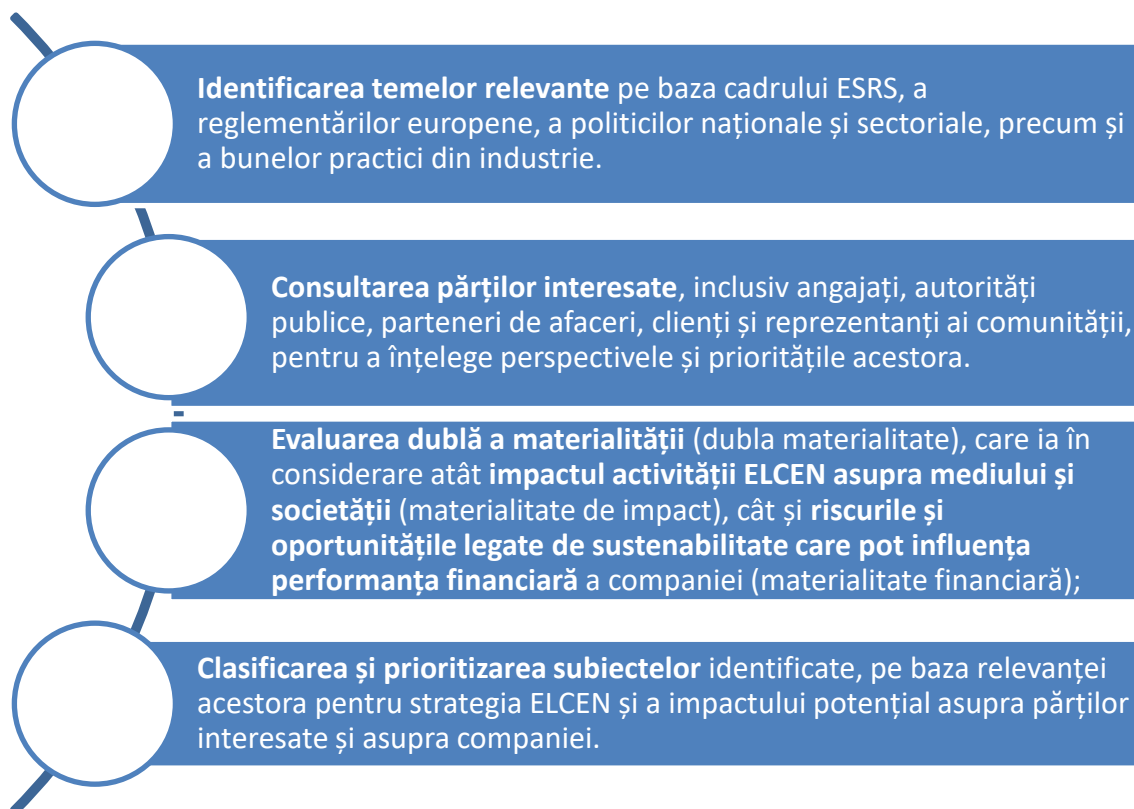
Politica investițională a ELCEN nu este doar o reacție la presiunile de mediu, ci o **viziune strategică pe termen lung**, orientată spre un sistem energetic mai curat, mai eficient și mai prietenos cu mediul. Prin modernizarea capacităților de producție și diversificarea surselor energetice, ELCEN contribuie decisiv la construirea unui viitor energetic durabil pentru România.

Analiza materialității

În conformitate cu cerințele impuse de **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, ELCEN a realizat o analiză a materialității, cunoscută și sub denumirea de **evaluarea semnificației**, cu scopul de a identifica și prioritiza temele esențiale din perspectiva sustenabilității, relevante pentru activitatea companiei, pentru părțile interesate, dar și pentru impactul asupra mediului, societății și economiei.

Această analiză reflectă angajamentul ELCEN de a integra sustenabilitatea în strategia sa de business și de a răspunde în mod transparent la provocările actuale și viitoare generate de tranziția energetică, schimbările climatice, cerințele reglementărilor europene, precum și așteptările partenerilor și comunității.

Procesul de evaluare a materialității a inclus următoarele etape:



În perioada următoare, ELCEN are în vedere consolidarea și maturizarea procesului de analiză a materialității, prin dezvoltarea unor instrumente interne dedicate, aprofundarea dialogului cu părțile interesate și alinierea completă la cerințele **ESRS privind dubla materialitate**. Acest demers va sprijini ELCEN în luarea deciziilor strategice informate și în consolidarea angajamentului său față de dezvoltarea durabilă.

Lista temelor materiale identificate

1. Mediu

- **Emisii de gaze cu efect de seră (ESRS E1)**
Reducerea emisiilor Scope 1, 2 și 3 și alinierea la obiectivele UE privind neutralitatea climatică.
- **Eficiența energetică**
Optimizarea consumului de resurse și integrarea soluțiilor de cogenerare moderne cu impact redus.
- **Utilizarea resurselor de apă și impactul asupra corpurilor de apă (ESRS E3)**
Managementul apei (apă industrială, apă tehnologică).
- **Poluarea aerului și gestionarea deșeurilor periculoase (ESRS E2, E5)**
Controlul emisiilor de poluanți (NOx, SOx, particule) și gestionarea reziduurilor industriale.

2. Social

- **Sănătatea și siguranța angajaților (ESRS S1)**
Asigurarea unui mediu de lucru sigur, cu măsuri preventive și instruiți periodice.
- **Drepturile lucrătorilor și relațiile de muncă**
Dialog social, negociere colectivă și respectarea legislației muncii.
- **Impactul asupra comunităților locale (ESRS S3)**
Gestionarea impactului termocentralelor asupra locuitorilor (zgomot, calitatea aerului, apă caldă etc.).

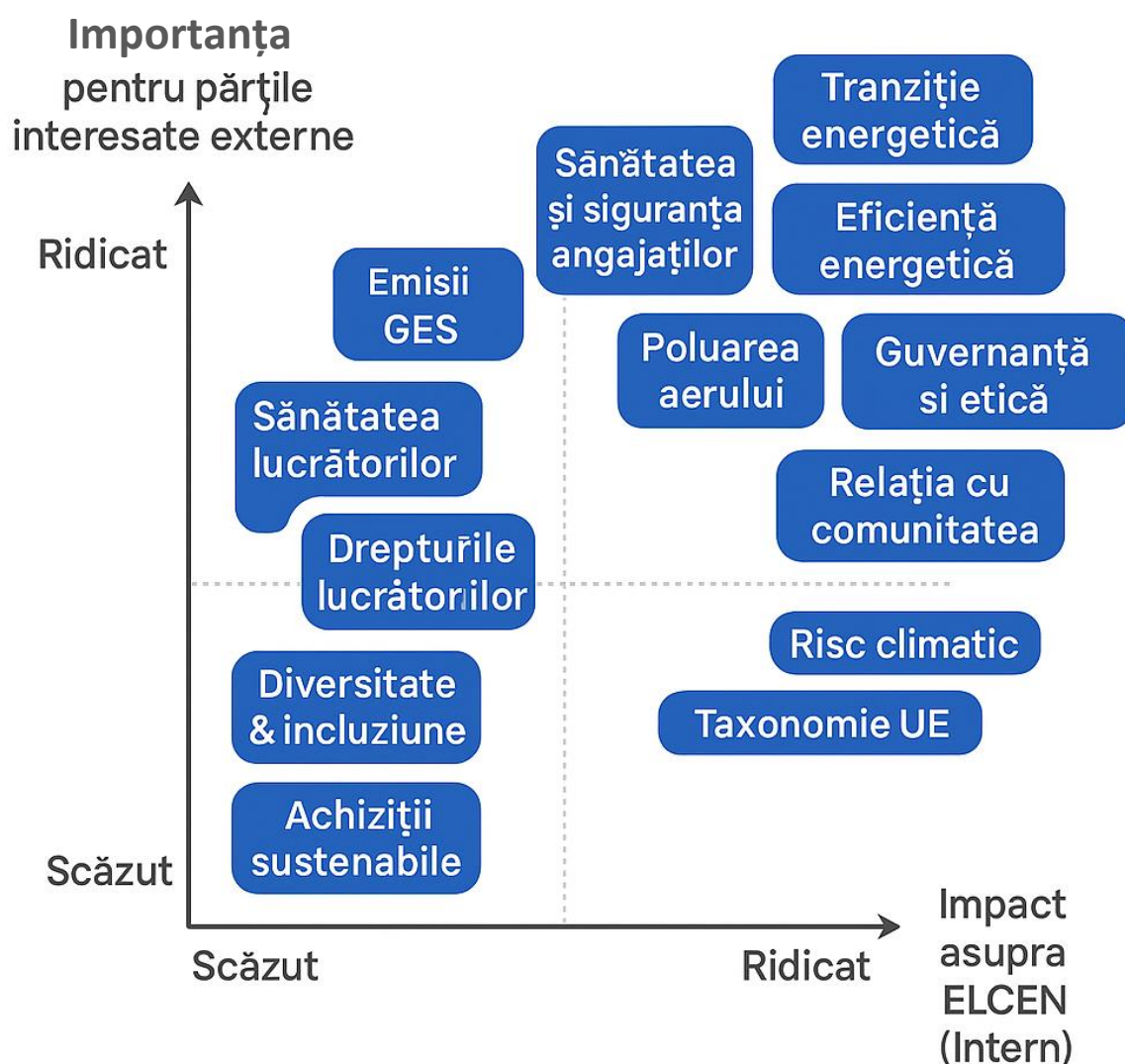
3. Guvernanță

- **Guvernanță corporativă și etică în afaceri (ESRS G1)**
Practici de guvernanță responsabile, transparență decizională și combaterea corupției.
- **Managementul riscurilor legate de sustenabilitate**
Integrarea riscurilor ESG în strategia de afaceri și luarea deciziilor operaționale.
- **Conformitatea cu reglementările și taxonomia UE**
Raportarea conform taxonomiei verzi și a cerințelor de transparență impuse de legislația europeană.

◆ Matricea de Materialitate – ELCEN 2024

Matricea de mai jos reflectă rezultatele analizei de **dublă materialitate**:

- **Axă verticală:** importanța temei pentru părțile interesate externe (stakeholderi)
- **Axă orizontală:** impactul economic, de mediu sau social asupra companiei (impact financiar, operațional, reputațional)



🔍 Teme materiale considerate cu prioritate ridicată:

Aceste teme sunt esențiale pentru strategia ELCEN:

Temă Materială	Categorie ESRS	Relevanță pentru ELCEN
Emisii GES	ESRS E1	Contribuie semnificativ la schimbările climatice
Tranziția energetică	ESRS E1	Necesitatea modernizării echipamentelor și diversificării surselor
Eficiența energetică	ESRS E1	Optimizarea proceselor industriale
Poluarea aerului	ESRS E2	Afectează sănătatea publică și atrage reglementări stricte
Sănătatea și siguranța angajaților	ESRS S1	Atragerea de personal tânăr, dinamic Abilitățile și implicarea angajaților
Guvernanță și etică	ESRS G1	Cerință legală și reputațională importantă
Relația cu comunitatea	ESRS S3	Impact local semnificativ, mai ales în zone urbane

Taxonomia

Comisia Europeană s-a angajat, în 2020, să mobilizeze cel puțin 1.000 de miliarde euro pentru investiții sustenabile până în 2030, atât din bugetul UE, cât și prin stimularea investițiilor private și publice, în vederea atingerii obiectivelor prevăzute de Pactul verde european. Acestea vor viza investițiile în materie de mediu (apă și aer curate, cantități reduse de deșeuri, construirea de clădire cu emisii reduse, protejarea biodiversității, creșterea producerii de energie electrică, etc.), dar și în domeniul social în măsura în care acestea au ca scop principal reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Pentru identificarea proiectelor sustenabile care pot fi finanțate și pentru a evita fenomenul de greenwashing, UE a conceput [Regulamentul privind Taxonomia](#) – un sistem de clasificare a activităților economice sustenabile destinat instituțiile financiare și investitorilor privați. Regulamentul oferă informații și clasifică ca fiind „ecologică” sau sustenabilă orice activitate care contribuie în mod substanțial la cel puțin unul dintre cele 6 obiectivele de mediu descrise mai jos, fără a provoca daune semnificative nici unui dintre celelalte obiective de mediu și care respectă

garanțiile minime stabilite prin Regulament.

Taxonomia este în strânsă legătură și cu Directiva privind raportarea de sustenabilitate (CSRD). O companie care trebuie să raporteze în temeiul CSRD intră, de asemenea, în domeniul de aplicare al Taxonomiei. Mai exact, compania trebuie să includă în raportul său de sustenabilitate activitățile eligibile și/sau aliniate la taxonomie.

O activitate este considerată eligibilă și/sau aliniată la taxonomie dacă:

- Contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe **obiective de mediu**;
- Nu aduce prejudicii semnificative niciunui alt obiectiv (DNSH – „Do No Significant Harm”);
- Respectă garanțiile minime sociale și de guvernanță;
- Îndeplinește criteriile tehnice de screening stabilite de Comisia Europeană.

2. Obiectivele de mediu relevante pentru ELCEN

Din cele 6 obiective de mediu definite de taxonomie, următoarele sunt cele mai relevante pentru activitatea ELCEN:

1. Atenuarea schimbărilor climatice
2. Adaptarea la schimbările climatice
3. Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
4. Tranziția către o economie circulară
5. Prevenirea și controlul poluării
6. Protecția biodiversității și a ecosistemelor

3. Activități eligibile pentru ELCEN

Conform taxonomiei UE, activitățile ELCEN se încadrează în secțiunea D - Energie, în special:

- 4.15 - Producția de energie termică/cogenerare de înaltă eficiență din combustibili fosili (*în tranziție, doar în condiții stricte și temporare*)
- 4.9 - Captarea și utilizarea emisiilor de CO₂ (CCUS/CCS) (*posibilă pe termen lung*)
- 4.1 - Producția de energie electrică din surse regenerabile (*dacă sunt planuri de investiții viitoare*)

4. Metodologia de raportare

Conform cerințelor CSRD și actelor delegate asociate, raportarea privind taxonomia se face pentru următorii indicatori:

- **Cifra de afaceri (turnover):** proporția generată din activități aliniate la taxonomie
- **Cheltuieli de capital (CapEx):** investiții direcționate către activități eligibile/aliniate
- **Cheltuieli operaționale (OpEx):** cheltuieli aferente menținerii activităților sustenabile.

Din perspectiva eligibilității, activitatea de cogenerare este eligibilă în conformitate cu taxonomia UE, contribuind în principal la atenuarea schimbărilor climatice și la prevenirea și controlul poluării aerului – 2 obiective din Regulamentul mai sus menționat.

Eligibilitatea activității se bazează pe:

1	2	3
• Activitatea produce simultan energie electrică și termică cu o eficiență ridicată	• Cogenerarea reduce pierderile energetice comparative cu producția separată	• Se încadrează în activitățile codificate la secțiunea 4.19 din Anexa la Regulamentul Delegat UE 2021/2139.

Totodată activitatea nu aduce prejudicii semnificative altor obiective de mediu (DNSH), deoarece se desfășoară în concordanță cu cerințele de mediu, ELCEN deținând autorizație de mediu în vigoare.

De asemenea, activitatea respectă garanțiile sociale minime, prin conformarea la legislația UE și națională prin:

	Drepturile salariaților
	Sănătatea și securitatea în muncă
	Egalitatea de șanse

Indicatorii cheie de performanta pentru exercițiul financiar 2024 ai taxonomiei UE au fost calculați în conformitate cu art.8 “*Transparența întreprinderii în declarațiile nefinanciare*” din Regulamentul UE 2020/852 și luând în considerare conținutul acestora conform Regulamentului Delegat UE 2021/2178, Anexa1 – *Indicatori cheie de performanta ai întreprinderii nefinanciare*.

Dezagregarea indicatorilor cheie de performanta s-a realizat pe baza unor

criterii adecvate procesului de producere a energiei electrice și termice în cogenerare, aliniate și la reglementările Autorității Competente (ANRE), precum și pe baza unor identificări specifice, utilizând circuitele informaționale ale contabilității de gestiune a ELCEN. Astfel s-a evitat contabilizarea dubla la numărătorul indicatorilor cheie de performanta a alocărilor pentru instalațiile utilizate într-un mod integrat.

Indicator	Valoare	Explicații conținut
ICP Cifra de Afaceri	71,10%	Reprezintă veniturile aferente doar instalațiilor de cogenerare, obținute exclusiv din activitatea de cogenerare de înalta eficiență, raportate la Cifra de Afaceri totală realizată conform Situațiilor Financiare an 2024.
ICP CapEx	5,94%	Reprezintă proporția cheltuielilor de capital, relative la activele asociate cu activități de cogenerare, în totalul cheltuielilor cu investițiile efectuate în exercițiul financiar 2024.
ICP OpEx	66%	Reprezintă ponderea elementelor de costuri de producție, identificate conform pct.1.1.3 din Anexa1 la Regulamentul Delegat UE 2021/2178, aferente cogenerării, ajustate cu gradul de calificare a energiei electrice de înalta eficiență, în totalul costurilor de aceeași natură incluse la numărător, aferente tuturor activităților ELCEN.

6. Provocări și perspective

ELCEN recunoaște că în forma actuală, o parte semnificativă din activitățile sale (ex. producția din gaze naturale) sunt considerate „**activități în tranziție**”, conform taxonomiei. Compania are în vedere măsuri pentru:

- Modernizarea echipamentelor pentru creșterea eficienței energetice;
- Diversificarea mixului energetic (inclusiv surse regenerabile);
- Explorarea opțiunilor de CCUS și digitalizare a proceselor.

Dialogul cu părțile interesate

1. Importanța dialogului cu părțile interesate

ELCEN recunoaște că succesul pe termen lung și tranziția către un model de afaceri sustenabil depind în mod esențial de o relație de încredere și colaborare cu toate categoriile de **părți interesate (stakeholderi)**. Dialogul constant și structurat permite companiei:

- Să identifice riscuri și oportunități relevante din perspectiva ESG;
- Să alinieze strategiile interne la așteptările societale și reglementările în vigoare;
- Să răspundă proactiv nevoilor comunităților și ale mediului de afaceri;
- Să integreze feedbackul stakeholderilor în procesul de decizie și inovare.

2. Categoriile de părți interesate

Părți interesate	Canale de dialog	Frecvență / Modalitate
Autorități publice	Consultări tehnice, avize, rapoarte	Permanent / periodic
Clienți (furnizori și distribuitori de energie)	Reuniuni, feedback, chestionare	Periodic
Angajați și sindicate	Întâlniri, consultări, comunicare internă	Continuă / contractuală
Comunități locale	Forumuri, audiențe publice, campanii CSR	La nevoie / proiecte punctuale
ONG-uri și organizații civice	Dialog deschis, parteneriate sociale	Selectiv / colaborativ
Furnizori și parteneri	Negocieri, evaluări, întâlniri directe	Continuă
Instituții financiare / investitori	Raportări ESG, întâlniri strategice	Anual / conform reglementărilor
Mass-media și public larg	Comunicate, site web, social media	Continuă

3. Mecanismele de implicare și consultare

Pentru a menține un dialog deschis și relevant, ELCEN a implementat mai multe mecanisme:

- **Consultări periodice cu stakeholderii-cheie** în procesul de elaborare a strategiei de sustenabilitate;
- **Canal dedicat de comunicare online** pentru întrebări, sugestii și sesizări;
- **Participare la evenimente, conferințe, mese rotunde** cu tematică ESG și energie;
- **Colaborări interinstituționale** pentru proiecte cu impact local (de ex., eficiență energetică urbană);
- **Dialog social** cu organizațiile sindicale în contextul schimbărilor organizaționale și tehnologice.

4. Rezultate și impact al dialogului în 2024

Pe parcursul anului 2024, dialogul cu părțile interesate a condus la:

- **Adaptarea strategiei de modernizare energetică** conform recomandărilor autorităților de reglementare;
- **Consolidarea măsurilor de siguranță a angajaților**, la solicitarea sindicatelor;
- **Demararea demersurilor de investiții în centrale noi și atragerea de fonduri europene nerambursabile;**
- **Studii de fezabilitate** pentru utilizarea resurselor regenerabile în sistemul de încălzire centralizată din București.



◆ Concluzie – Dialogul cu părțile interesate

În contextul noilor cerințe de transparență, responsabilitate și aliniere la obiectivele europene de sustenabilitate, **dialogul constant și structurat cu părțile interesate** devine un pilon esențial în strategia ELCEN. În anul 2024, compania a făcut progrese semnificative în consolidarea acestor relații, tratând feedbackul părților interesate nu doar ca un exercițiu formal, ci ca o **sursă valoroasă de învățare, adaptare și co-creare a soluțiilor sustenabile**.

Implicarea activă a stakeholderilor a permis companiei:

- Să valideze direcțiile strategice în tranziția energetică și modernizarea infrastructurii
- Să corecteze și să îmbunătățească procesele operaționale în zone sensibile, cum ar fi siguranța angajaților sau relația cu comunitățile locale
- Să înțeleagă mai bine așteptările sociale și de mediu, și să le integreze în deciziile economice și investiționale
- Să întărească încrederea în companie, mai ales în zonele urbane unde impactul activității este direct perceput de populație

Această deschidere reală către dialog și cooperare reflectă angajamentul ELCEN pentru o **guvernanță responsabilă și sustenabilă**, în care transparența, etica și implicarea socială nu sunt doar declarații, ci practici concrete.

În perioada următoare, ELCEN își propune să extindă și să diversifice canalele de comunicare și implicare, cu obiectivul de a construi **parteneriate strategice pe termen lung**, bazate pe încredere reciprocă și impact pozitiv. Stakeholderii nu sunt doar observatori ai tranziției energetice, ci **actori activi în transformarea companiei și în crearea unui viitor mai durabil pentru întreaga comunitate**.

Responsabilitate socială

1. Angajamentul ELCEN față de responsabilitatea socială

În calitate de principal producător de energie termică în sistem centralizat pentru Municipiul București și unul dintre actorii strategici din sectorul energetic național, **ELCEN își asumă un rol activ în dezvoltarea durabilă a comunităților** în care își desfășoară activitatea. Responsabilitatea socială reprezintă o componentă esențială a misiunii companiei și se manifestă prin inițiative concrete în domenii precum:

- Calitatea vieții
- Educație, formare profesională și dezvoltare personală
- Sănătate și siguranță
- Susținerea comunităților locale
- Dialog social și echitate în muncă

2. Domenii de acțiune și inițiative relevante în 2024

a) Sprijinirea comunităților locale

- Cogenerarea nu este doar o tehnologie eficientă, ci un **instrument de politică socială, urbană și de sănătate publică**. Prin combinarea eficienței energetice cu orientarea spre interesul public, ELCEN contribuie semnificativ la **creșterea calității vieții urbane**, susține grupurile vulnerabile și asigură un sistem energetic fiabil, economic și mai curat.

◆ Cum sprijină cogenerarea comunitățile locale:

◆ 1. Acces la energie termică fiabilă și accesibilă

- ELCEN produce **energie termică pentru peste 550.000 de apartamente** din București și alte obiective sociale (spitale, școli, instituții publice).
- Sistemul centralizat oferă **o alternativă mai eficientă și mai economică** față de soluțiile individuale de încălzire, în special pentru gospodăriile vulnerabile.
- Cogenerarea asigură o **continuitate mai bună a serviciului public** în condiții meteo severe (ex. iarnă).

◆ 2. Reducerea poluării și îmbunătățirea calității aerului

- Prin tehnologia de cogenerare, ELCEN utilizează combustibilul mai eficient, reducând emisiile de CO₂ și alte substanțe poluante per unitate de energie produsă.
- Eficiența ridicată înseamnă **mai puține emisii la sursă**, ceea ce contribuie la o **calitate mai bună a aerului** în orașele dens populate.

◆ 3. Crearea și menținerea locurilor de muncă locale

- ELCEN menține sute de locuri de muncă stabile, inclusiv pentru personal calificat în domenii tehnice și de operare energetică.

◆ 4. Stabilitate în costuri și predictibilitate pentru populație

- Cogenerarea reduce costurile generale ale sistemului prin **eficiență energetică**, ceea ce are efect pozitiv indirect asupra facturilor cetățenilor.

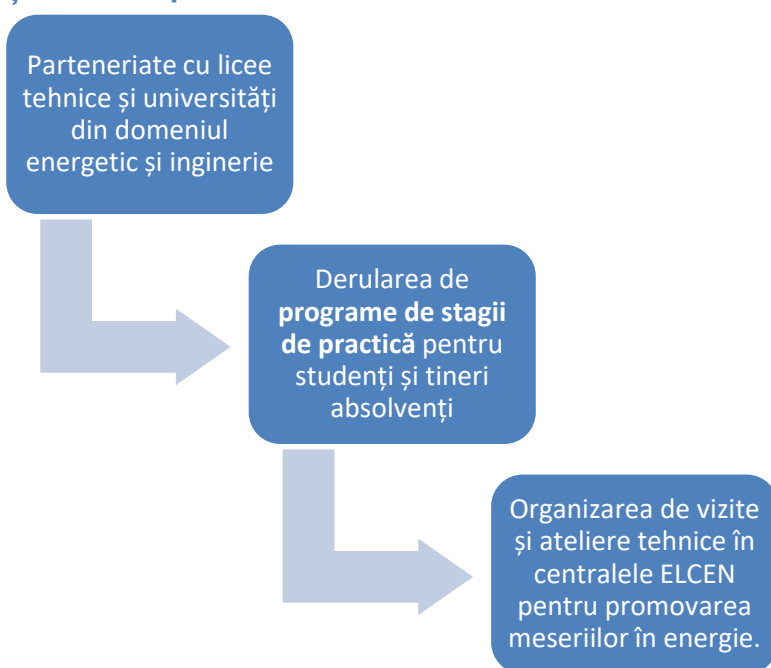
◆ 5. Sprijin pentru
infrastructura critică urbană

- Asigurarea energiei termice pentru **institute medicale, școli, creșe, cămine de bătrâni** – infrastructură esențială pentru bunăstarea comunității.
- În caz de urgență sau întreruperi, cogenerarea asigură **reziliență operațională** pentru serviciile publice.

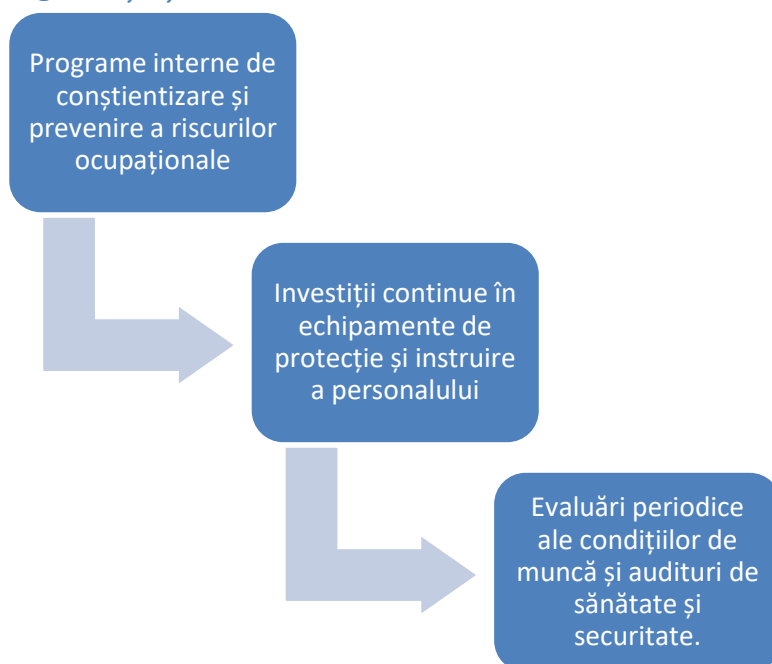
◆ 6. Susținerea tranziției
energetice la nivel local

- Prin modernizarea capacităților de cogenerare și orientarea către surse mai curate (de ex. gaze înalt eficiente, potențial viitor de hidrogen sau surse regenerabile), ELCEN contribuie la **tranziția energetică urbană sustenabilă**.
- Participarea ELCEN la proiecte de digitalizare și eficiență energetică sprijină și **educarea comunității** privind utilizarea responsabilă a energiei.

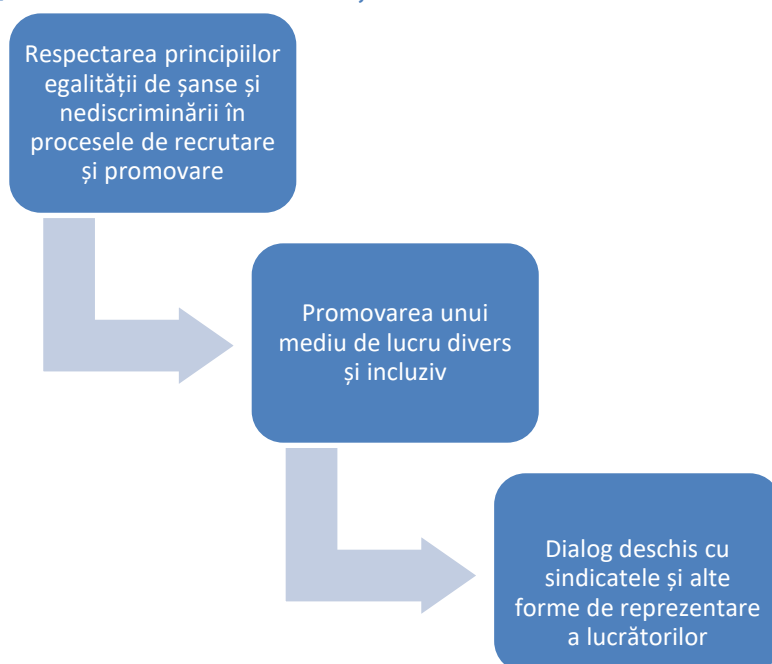
b) Educație și formare profesională



c) Sănătate, siguranță și bunăstare



d) Inițiative pentru echitate socială și incluziune



◆ Concluzie – Responsabilitate Socială

Un element distinctiv al viziunii ELCEN este faptul că **responsabilitatea socială este integrată strategic** în activitatea de bază – cogenerarea de energie – care aduce beneficii directe pentru sute de mii de oameni. În acest sens, energia termică

nu este doar un produs, ci un **serviciu public esențial cu impact social major**, iar ELCEN își asumă pe deplin această misiune.

◆ **Perspective viitoare**

ELCEN va continua să își dezvolte componenta de responsabilitate socială prin:

- Extinderea parteneriatelor cu ONG-uri, instituții educaționale și autorități publice locale;
- Consolidarea programelor pentru angajați și tineri profesioniști;
- Lansarea unor inițiative participative care să încurajeze societatea să se implice activ în viața comunității și în proiectele energetice sustenabile;
- Monitorizarea și raportarea transparentă a impactului social generat de activitățile companiei.



CAPITOLUL 4

STRATEGIA SUSTENABILITĂȚII

IV. STRATEGIA SUSTENABILITĂȚII

Eficiența energetică

Pentru ELCEN, creșterea eficienței energetice nu este doar o direcție operațională, ci un **obiectiv strategic esențial**. Importanța acestui demers derivă din mai multe motive fundamentale:

1. Reducerea impactului asupra mediului

ELCEN operează unități energointensive, bazate în principal pe combustibili fosili. Prin eficientizarea consumului de energie:



1.

Se reduc emisiile de gaze cu efect de seră (în special CO₂), contribuind activ la combaterea schimbărilor climatice.



2.

Se minimizează poluarea locală, îmbunătățind calitatea aerului în mediul urban.



3.

Se contribuie la atingerea obiectivelor climatice ale României și ale Uniunii Europene.

2. Reducerea costurilor operaționale

Un consum mai mic de combustibil pentru aceeași cantitate de energie produsă înseamnă:



1

Economii directe la achizițiile de resurse energetice



2

Costuri mai mici de întreținere și operare a echipamentelor.

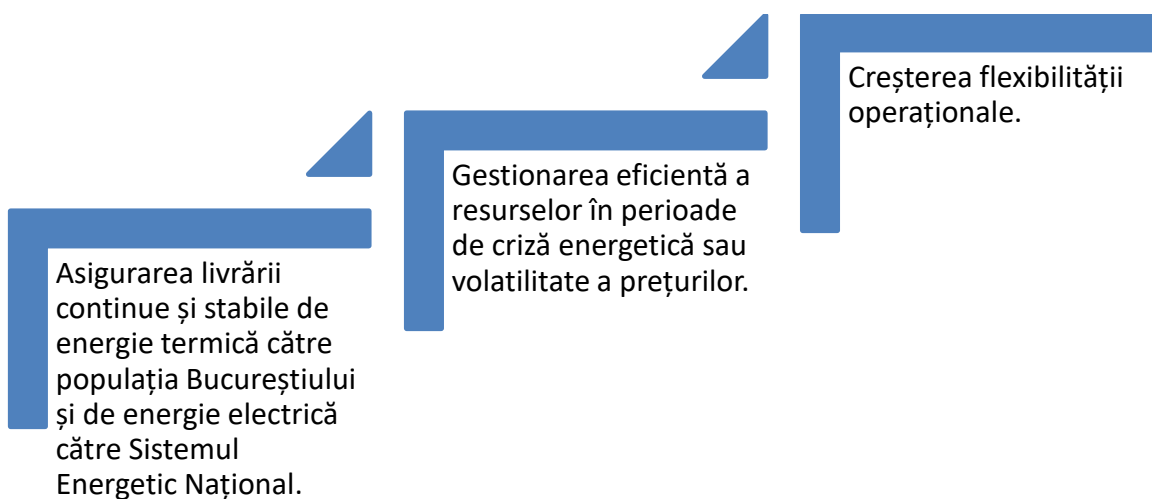


3

Creșterea competitivității companiei pe termen lung.

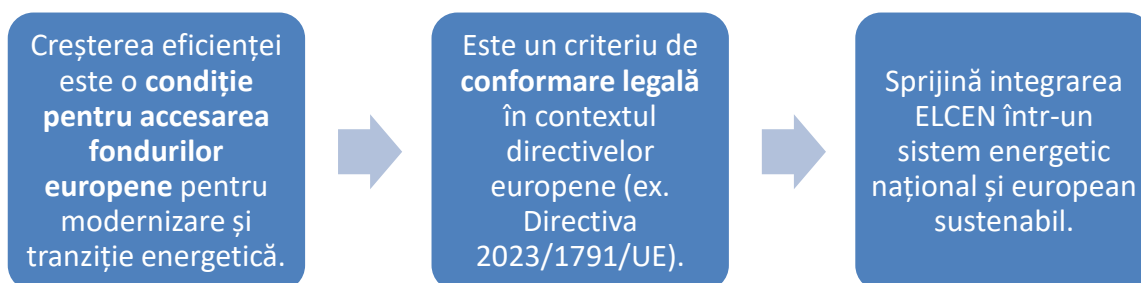
3. Securitate energetică și continuitatea serviciilor

Eficiența energetică sporește **reziliența sistemului energetic**, ceea ce este esențial pentru:



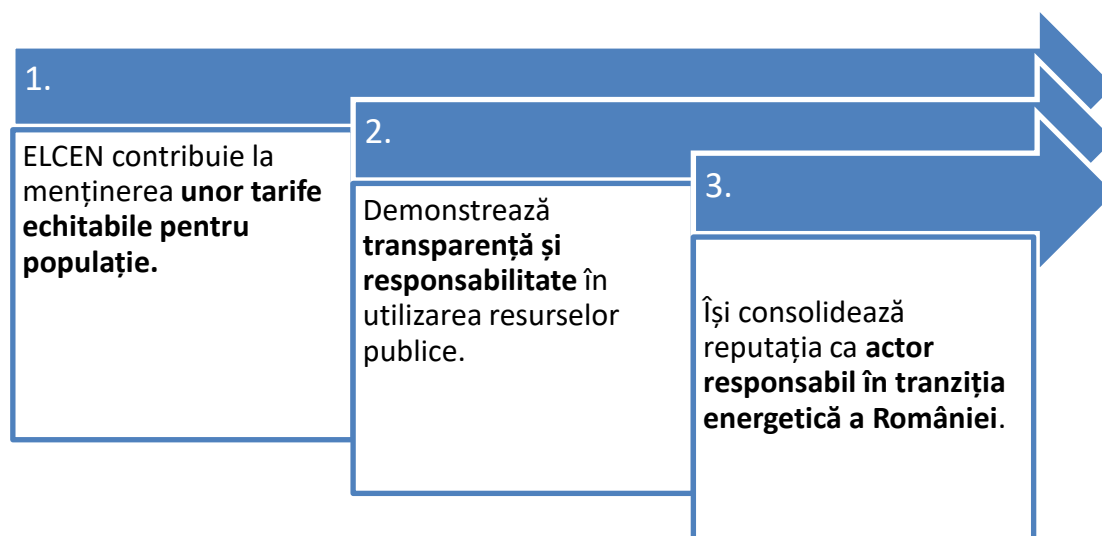
4. Aliniere la legislația și politicile europene

Uniunea Europeană impune standarde tot mai stricte privind eficiența energetică:



5. Responsabilitate față de comunitate și stakeholderi

Prin eficiență energetică:



ELCEN consideră **eficiența energetică** drept una dintre cele mai importante pârghii pentru dezvoltarea activității companiei. Această viziune se concretizează prin:

- ✓ **Modernizarea instalațiilor existente** și adoptarea de tehnologii performante, cu randamente superioare și consumuri energetice reduse;
- ✓ **Optimizarea regimurilor de funcționare** a echipamentelor și instalațiilor, în corelație cu cererea din sistemul de termoficare;
- ✓ **Monitorizarea și analizarea continuă a indicatorilor de performanță energetică**, cu ajutorul unui sistem de control automatizat și digitalizat;
- ✓ **Integrarea progresivă a soluțiilor inovative**, cu impact pozitiv asupra eficienței globale a sistemului energetic urban.
- ✓ **Promovarea culturii eficienței energetice**, la toate nivelurile companiei.
- ✓ **Integrarea eficienței în strategia de dezvoltare**, toate proiectele de investiții noi fiind evaluate în baza principiului „Energy Efficiency First”.

Prin aceste măsuri, ELCEN contribuie nu doar la protecția mediului, ci și la **creșterea securității energetice**, **reducerea costurilor pentru consumatori** și la alinierea companiei la **obiectivele climatice și energetice**.

Pentru fundamentarea politicii sale de mediu și eficiență energetică, conducerea ELCEN analizează și integrează următorii factori:

- ✓ **Evaluarea continuă a performanței energetice și de mediu**, în raport cu cerințele legale și bunele practici din industrie;
- ✓ **Resursele disponibile** pentru implementarea investițiilor și măsurilor de eficientizare;
- ✓ **Riscurile operaționale** și impactul potențial asupra mediului, generate de activitățile curente;
- ✓ **Conștientizarea și formarea personalului**, astfel încât fiecare angajat să înțeleagă rolul propriu în promovarea eficienței energetice;
- ✓ **Colaborarea cu autoritățile locale și cu partenerii de sistem**, în vederea dezvoltării unui sistem de termoficare urban sustenabil și fiabil;
- ✓ **Audituri interne și externe**, ca instrumente esențiale pentru identificarea continuă a oportunităților de îmbunătățire.

Concluzie

Pentru ELCEN, eficiența energetică este un **instrument strategic de sustenabilitate**, care aduce beneficii multiple: economice, ecologice, sociale și instituționale. Este, în același timp, un catalizator al modernizării, o condiție a rezilienței și o dovadă de angajament pentru un viitor mai curat și mai echitabil.

Responsabilitatea pentru mediu

În contextul actual al tranziției energetice și al intensificării schimbărilor climatice, responsabilitatea pentru protecția mediului reprezintă un pilon fundamental al dezvoltării durabile în cadrul Societății Electrocentrale București S.A. (ELCEN). În calitate de cel mai mare producător de energie termică din România și furnizor esențial pentru sistemul de termoficare al Municipiului București, precum și un contributor important la stabilitatea Sistemului Energetic Național, ELCEN își asumă un **rol activ și strategic în reducerea impactului asupra mediului înconjurător**, integrând principiile economiei circulare, ale eficienței energetice și ale conservării

resurselor naturale în toate procesele sale operaționale.

ELCEN își desfășoară activitatea într-un sector cu un impact semnificativ asupra calității aerului, iar această realitate impune o **abordare responsabilă și sustenabilă a producției energetice**, cu accent pe prevenirea poluării, conformitatea cu cerințele legale și investițiile în tehnologii mai curate și mai eficiente.

Compania este angajată într-un proces continuu de modernizare a capacităților sale de producție, având ca obiectiv **reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și a altor poluanți atmosferici**, îmbunătățirea

eficienței energetice și implementarea soluțiilor sustenabile pe termen lung.

Responsabilitatea pentru mediu nu se rezumă doar la conformitate, ci reprezintă **o direcție strategică integrată în cultura organizațională a ELCEN**, susținută prin politici clare, proceduri riguroase, programe de

instruire, audituri interne și colaborări cu autoritățile și comunitatea. În plus, compania urmărește să se alinieze obiectivelor stabilite prin Pactul Ecologic European (Green Deal), Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC), precum și altor directive europene și naționale relevante.

Prin acțiunile sale, ELCEN reconfirmă angajamentul de a contribui la un viitor energetic mai sigur pentru locuitorii Capitalei, asigurând **un echilibru între performanța economică, protecția mediului și responsabilitatea socială**.

Misiunea ELCEN este aceea de a oferi soluții eficiente pentru oameni și mediu. Acest lucru presupune o atitudine responsabilă la toate nivelurile și în toate fluxurile.

În viziunea noastră, impactul asupra mediului înconjurător nu trebuie să devină unul semnificativ și vizibil pentru a fi luat în considerare și gestionat. Credem că o atitudine preventivă este cea mai potrivită abordare privind grija față de mediu.

Agenția pentru Protecția Mediului București a emis Autorizații Integrate de Mediu (AIM) pentru centralele termoelectrice aparținând ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI SA, prezentate în continuare:

- CTE Progresu - nr. 10/rev. 25.03.2024
- CTE Grozăvești -nr. 17/ rev. 14.06.2023
- CTE București Vest – nr.18/rev. 18.09.2023
- CTE București Sud – nr. 59/rev. 09.11.2023

Fiecare amplasament al companiei a fost supus unei analize detaliate la momentul solicitării actelor de reglementare în cadrul etapei de evaluare a impactului asupra mediului. Această evaluare cuprinzătoare a vizat identificarea și înțelegerea tuturor potențialelor efecte negative ale activităților desfășurate. ELCEN urmărește să aplice toate măsurile de prevenire și de reducere a poluărilor în toate etapele activității sale.

Factorii de mediu care au fost luați în considerare au avut în vedere:

- Emisiile de poluanți în aer, care pot afecta calitatea aerului din zonă și sănătatea umană.
- Evacuările de poluanți în apă.

○ Poluarea solului și a subsolului, inclusiv evacuările directe pe sol sau în subsol, care pot afecta fertilitatea solului și pot contamina apele subterane.
○ Utilizarea de produse chimice, cu potențialul lor de a polua aerul, apa și solul și de a avea efecte adverse asupra sănătății umane și a ecosistemelor.
○ Generarea de deșeuri, fie periculoase, fie nepericuloase, care necesită o gestionare corespunzătoare pentru a minimiza impactul asupra mediului și sănătății publice.
○ Producția de zgomot și vibrații, care pot afecta confortul și sănătatea comunității locale.
○ Scurgerile tehnologice din echipamente sau sisteme, precum uleiuri și soluții de curățare, care pot contamina mediul înconjurător și pot crea riscuri pentru sănătate și mediu.
○ Consumul de energie.

Prin aceste autorizații se impune titularilor monitorizarea obligatorie a tuturor factorilor de mediu, cu precizarea frecvenței efectuării acesteia.

Începând cu anul 2024, toate instalațiile de ardere funcționează integral pe gaz natural și se conformează cu prevederile legislației de protecția mediului, în vigoare.

Activitatea ELCEN este reglementată din punct de vedere al protecției mediului și se află permanent sub supravegherea autorităților de control și a publicului. Toate categoriile de părți interesate sunt consultate ori de câte ori sunt solicitate acte de reglementare noi sau sunt necesare revizuri ale celor existente. Activitatea ELCEN respectă în totalitate toate cerințele legale, precum și toate cerințele procedurilor de autorizare. Părțile interesate sunt consultate periodic cu scopul de a asigura implicarea adecvată a comunității în procesele decizionale ale Societății.

ELCEN a obținut autorizații integrate de mediu pentru toate locațiile care se supun autorizării conform prevederilor legale în vigoare, evaluările impactului de mediu fiind analizate pe două paliere, intern și extern, respectând Principiul precauției după cum urmează:

Intern

Documentațiile tehnico-economice conțin un capitol de protecția mediului, unde sunt analizate, pentru specificul lucrării, aspecte de mediu. Acolo unde este cazul, sunt stabilite măsuri privind

reconstrucția ecologică și reamenajarea terenului.

Extern

Odată cu autorizarea lucrărilor din cadrul documentațiilor tehnico-economice, este notificată Agenția pentru Protecția Mediului București (APMB) care, conform Legii nr.

292/2018, privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, încadrează proiectul sub incidența prevederilor actului normativ și dispune măsurile în consecință.

Totodată, este asigurată gestionarea responsabilă a impactului operațiunilor asupra mediului înconjurător, dincolo de operațiunile proprii, prin includerea unor cerințe privind protecția mediului în toate contractele de prestări servicii încheiate la nivelul societății. Prin urmare, în afară de respectarea prevederilor comerciale, furnizorii (contractanți/subcontractanți) trebuie să adopte o abordare precaută față de problemele de mediu, cu accent pe prevenirea poluării și dezvoltarea și utilizarea tehnologiilor prietenoase cu mediul. Solicităm ca aceștia să aibă certificat un sistem de management al mediului, conform standardului SR EN ISO 14001:2015, sau să demonstreze adoptarea unor acțiuni similare, care să garanteze un nivel adecvat de protecție a mediului în relație cu serviciile sau lucrările efectuate pentru societate.

O parte semnificativă a analizei anuale de management include aspecte care fac referire la potențialul impact pe care activitatea noastră îl are sau îl poate avea asupra mediului și planurile de acțiune necesare. Anual se monitorizează nivelul de conformare cu cerințele legale și de reglementare, în ceea ce privește protecția mediului, ca o cerință a sistemului de management integrat calitate-mediu-securitate și sănătate ocupațională, auditat atât intern, cât și de către organisme externe. Pentru anul **2024** se constată un nivel bun de conformare, acesta fiind de 99,6%.

Aspectele de mediu sunt gestionate conform standardului ISO 14001/2015 care este implementat și certificat de către organisme de certificare recunoscute. Dezvoltăm și promovăm tehnologii moderne “prietenoase pentru mediu”. Implementarea sistemului de Management de Mediu în ELCEN are ca scop diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, utilizarea eficientă a resurselor și a energiei, managementul performant al deșeurilor și protecția ecosistemelor

ELCEN respectă în totalitate reglementările de mediu. Angajamentul organizației față de mediul înconjurător se reflectă în istoricul său de conformitate cu regulamentele. Prin monitorizare riguroasă și respectarea legilor și reglementărilor de mediu, organizația a menținut în mod constant un registru curat, lipsit de orice cazuri de nerespectare

În cadrul ELCEN se monitorizează anual date de exploatare cum ar fi consumul de combustibil gazos (gaz natural), energie electrica și de apă, precum și factorii de mediu aer, apă, sol și zgomot. Pentru aceasta, anual se elaborează un Program de monitorizare/ măsurare, aprobat de conducerea ELCEN, conform procedurii de sistem ELCEN „Monitorizarea performantei de mediu

și evaluarea conformării”, cod PS-ELCEN -08.

În monitorizarea și analiza consumului de energie integrăm impactul pe care creșterea capacităților de producție, schimbările climatice și productivitatea îl au în gestionarea eficientă a consumului de resurse pentru a avea o imagine clară asupra impactului pe care îl avem.

Creșterile în zona capacităților de producție înseamnă și creșterea cantității de deșeuri care trebuie gestionate responsabil. Tratăm cu atenție deșeurile generate și ne dorim reducerea cât mai mult a impactului acestora asupra mediului. Din activitatea desfășurată sunt generate deșeuri valorificabile prin reciclare directă – deșeuri feroase și neferoase sau prin predarea la colectori și reciclatori.

Deșeurile nevalorificabile – deșeu industrial, deșeu menajer, deșeuri de substanțe periculoase se predau la reciclatori autorizați.



În cadrul ELCEN, colectăm selectiv toate tipurile de deșeuri generate, care se reciclează sau se elimină, intern sau cu operatori autorizați. Au fost încheiate contracte cu prestatori autorizați pentru transportul, depozitarea, reciclarea și/sau eliminarea acestora. Cantitățile de deșeuri generate sunt monitorizate anual, în sensul minimizării

acestora. Urmărim îndeplinirea obiectivelor de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje, impuse de legislația în vigoare. Îndeplinim anual țintele de valorificare a deșeurilor prevăzute de legislația românească în vigoare și ne propunem să continuăm creșterea cantității de deșeuri valorificate.

Gestionarea eficientă a deșeurilor rezultate din operațiunile ELCEN este crucială pentru protejarea sănătății publice și a mediului. Aceasta include gestionarea

cantităților de deșeuri, inclusiv cele periculoase și nepericuloase, care provin în principal din activitatea noastră de distribuție, și are ca scop atenuarea oricăror potențiale efecte adverse.

Se prezintă în continuare situația privind gestionarea deșeurilor in ELCEN, in perioada 2023-2024:

Gestionarea deșeurilor	2024	2023	U.M
Deșeuri nepericuloase generate si eliminate	5,197.95	3,668.13	tone
Deșeuri nepericuloase recuperate	383.55	1,559.55	tone
Deșeuri periculoase generate si eliminate	0.16	44.24	tone
Deșeuri periculoase recuperate	22.71	0.40	tone

În ceea ce privește gestionarea optimă a consumului de apă, suntem atenți la comportamentul de consum, încercând ca activitatea noastră să prevină risipa de apă. Recircularea apei tehnologice s-a păstrat la niveluri de peste 99%. Apele uzate, menajere și tehnologice, sunt evacuate în rețeaua publică de canalizare. Indicatorii de calitate ai apelor uzate sunt monitorizați lunar de către laboratoare acreditate RENAR, conform SR EN ISO 17025 , ediția in vigoare, in baza contractelor încheiate de ELCEN cu firme autorizate.

De asemenea, conform AIM si a prevederilor legale, in ELCEN se efectuează semestrial/ anual monitorizări a calității solului, apei subterane si determinarea zgomotului, prin intermediul unor laboratoare acreditate RENAR.

Sistemele de monitorizare continua a emisiilor de poluanți in atmosfera sunt supuse anual verificărilor, prin măsurători in paralel, prin intermediul unor laboratoare acreditate.

◆ Riscuri de mediu

Prezentăm in continuare, principalele riscuri de mediu identificate pentru activitățile noastre, precum și strategiile de management adoptate pentru a le aborda în mod eficient. Scopul acestei analize este de a ne asigura că toate riscurile potențiale de mediu sunt gestionate într-o manieră care minimizează impactul asupra mediului și valorizează oportunitățile determinate de riscuri, contribuind astfel la creșterea responsabilității și eficienței operaționale a Societății ELCEN.

Riscuri potențiale	Impact potențial asupra mediului	Abordare
Declanșarea de incendii la centrale termoelectrice	Poluare aer și sol Impact asupra biodiversității	Realizare și respectare "Plan de prevenire a situațiilor de urgență și capacitate de

		răspuns”. Instruire personal. Toaletare vegetație. Monitorizare și mentenanță regulată a echipamentelor. Strategii de reabilitare post-postincident pentru a restaura și minimiza impactul asupra mediului.
Generarea de deșeuri menajere, industriale și periculoase rezultate în urma activităților specifice (lucrări, reparații etc.)	Poluare sol, aer și impact vizual negativ	Colectare selectivă deșeuri periculoase și nepericuloase. Parteneriate cu societăți autorizate pentru gestionarea deșeurilor. Amenajare spații depozitare temporară. Instruire personal. Optimizarea proceselor.
Scurgeri accidentale de produse petroliere (ulei de turbina sau transformator, vaselina, motorina, etc) din exploatare sau depozitate temporar în vederea reparațiilor. Nefuncționarea corespunzătoare a sistemelor de colectare a apelor uzate sau pluviale.	Poluare ape, sol, ecosisteme	Program de modernizare și înlocuire a echipamentelor. Utilizare de materiale absorbante. Decontaminare în caz de poluare accidentală. Instruire personal. Verificare periodică sisteme de colectare a apelor.
Zgomot rezultat în urma procesului	Impact asupra	Respectarea procedurilor și a

tehnologic.	comunității	legislației de mediu.
-------------	-------------	-----------------------

În cadrul ELCEN sunt stabilite obiective generale de mediu prin care este asigurată performanța companiei pe termen lung. Aceste obiective cuprind:

- prevenirea poluării prin promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile;
- protejarea mediului prin utilizarea eficientă și durabilă a resurselor naturale și a energiei;
- monitorizarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, în vederea protecției biodiversității și a ecosistemelor;
- creșterea nivelului de conștientizare și instruire a angajaților cu privire la aspectele de conformitate ale protecției mediului.

◆ Schimbări climatice

Conform Hotărârii Guvernului (HG) nr.780/2006 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră, varianta consolidată, la art. 3. pct. c, emisiile sunt definite astfel „eliberarea în atmosferă a gazelor cu efect de seră generate de surse aparținând unei instalații, care efectuează o activitate menționată în anexa nr. 1, a gazelor specificate în cadrul respectivei activități”, iar la art 3. pct b, certificatul de emisii de gaze cu efect de sera reprezintă „titlul care conferă dreptul de a emite o tonă de dioxid de carbon echivalent într-o perioadă definită, valabil numai pentru îndeplinirea scopului prezentei hotărâri și care este transferabil în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre”.

Astfel, Societatea Electrocentrale București se conformează prevederilor HG nr. 780/2006, ca operator ce deține instalații care generează astfel de emisii și pentru care a obținut

autorizații privind emisiile de gaze cu efect de seră.

ELCEN are obligația anuală de a elabora rapoarte de monitorizare a emisiilor de CO₂, pentru fiecare centrala termoelectrică aflată în subordine, conform prevederilor Regulamentului UE nr. 2066/2018 al Comisiei din 19 decembrie 2018, „privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de sera în temeiul Directivei 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Regulamentului (UE) nr. 601/2012 al Comisiei”.

Aceste rapoarte de monitorizare trebuie să fie verificate cu respectarea criteriilor prevăzute în HG 780/2006 și anexele aferente, precum și conform Regulamentului nr. 2067/2018 al Comisiei din 19 decembrie 2018, „privind verificarea datelor și acreditare verificatorilor în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului

European si a Consiliului”, de către verificatori acreditați de către organisme naționale de acreditare.

In Romania, Asociația de Acreditare - RENAR, este recunoscută oficial ca organism național de acreditare unic, care îndeplinește cerințele impuse prin Regulament.

In baza rapoartelor validate de verificatori care îndeplinesc criteriile

menționate mai sus, si aprobate de Agenția Națională pentru Protecția Mediului (ANPM), Electrocentrale București SA trebuie sa restituie prin intermediul Registrului European de Emisii de Gaze cu Efect de Sera, pana la 30.09.2024, un număr de certificate, care trebuie sa fie in concordanta cu numărul total de emisii provenite de la instalațiile pe care le deține, precizat in aceste rapoarte

In situația in care pana la data scadenta de 30 septembrie, nu se restituie certificatele de emisii de CO2 validate de verificator si Agenția Națională pentru Protecția Mediului (ANPM) pentru anul anterior, atunci se aplică o penalitate de 100 euro, pentru fiecare tonă de dioxid de carbon echivalent emisă pentru care operatorul nu a restituit certificatele de emisii de gaze cu efect de seră [art.28 alin.(1) din HG 780/2006].

In plus, conform alin. (4) „Plata sumelor prevăzute la alin. (1) nu exonerează operatorul de la obligația de a restitui certificatele de emisii de gaze cu efect de seră pentru fiecare tonă de dioxid de carbon echivalent emisă pentru care operatorul sau operatorul de aeronave nu a restituit certificate în registrul național, până la data la care restituie certificatele de emisii de gaze cu efect de seră corespunzătoare emisiilor din următorul an calendaristic”.

In vederea conformării anuale, ELCEN a achiziționat cantitatea necesara de certificate pe care a predat-o la termen, prin intermediul Registrului European de emisii GES (RUEGES).

Se prezintă in continuare, cantitățile de emisii de CO2 produse de ELCEN (tCO2, echivalent număr de certificate de CO2), in perioada 2022-2024

Sursă emisii	2024	2023	2022	U.M.
Total ELCEN	1 439 051	1 545 628	1 611 637	tone CO ₂



La nivelul ELCEN s-a înregistrat o scădere a emisiilor de gaze cu efect de seră. Scăderea emisiilor de gaze cu efect de seră este corelată cu scăderile consumurilor de energie și combustibili, dar și cu impactul celorlalte măsuri de eficientizare și optimizare implementate.

Societatea își propune să direcționeze o parte din investițiile viitoare către reducerea emisiilor și de aceea aplică planuri de măsuri personalizate la nivelul fiecărei centrale. Aceste planuri vizează eficientizarea consumului de combustibil și de energie electrică, optimizarea utilizării resurselor interne și instruirea angajaților privind reducerea emisiilor de GES. Totodată, reducerea pierderilor tehnologice CPT - cu cea mai mare amprentă de CO₂ - este un obiectiv constant și planul anual de investiții vizează eficientizarea activității și reducerea pierderilor

În ultimii ani, Comisia Europeană a adoptat noi strategii și regulamente într-un efort de a aborda schimbările climatice și alte provocări legate de sustenabilitate.

Modificările legislative impun o transparență mai mare din partea companiilor în ceea ce privește performanța lor de sustenabilitate și modul în care acestea gestionează impacturile și riscurile aferente.

Una dintre ipotezele luate în considerare în exercițiile de actualizare a strategiei integrate ale companiei este aceea că România va continua să se angajeze în implementarea Strategiei 20-20-20, referitoare la schimbările climatice și va respecta obiectivele stabilite pentru perioada 2020-2030, conform Directivei pentru Eficiență Energetică (2012/27UE).

De asemenea, adoptarea Pactului Verde European ("Green Deal") de

către Comisia Europeană are potențialul de a provoca modificări semnificative în întregul sistem macroeconomic, având un impact și asupra modelului nostru de afaceri.

Suntem conștienți că provocările climatice, creșterea consumului și dezvoltarea producției de energie electrică vor influența în mod semnificativ sectorul de producție a energiei termice și electrice. Ca urmare, investițiile trebuie să asigure economii globale de energie primară, reducerea cantităților anuale de emisii de CO₂, încadrarea în normele de protecție a mediului în vigoare și adaptarea la cerințele consumatorilor în condiții de siguranță și continuitate.

Contribuția la decarbonizarea economiei se află în centrul strategiei companiei. În plus, schimbările climatice pot aduce și noi oportunități: încurajează dezvoltarea de noi tehnologii și soluții, în special în ceea ce privește:

- dezvoltarea energiei regenerabile;
- utilizarea gazelor verzi (hidrogen)

Schimbările climatice implică riscuri structurale pentru companie. Riscurile de tranziție la care este expusă Societatea rezultă în principal din adaptarea reglementărilor (privind emisiile) și a politicilor de decarbonizare, din modificări ale comportamentului pieței și ale consumatorilor și din evoluțiile tehnologice. Aceste riscuri sunt monitorizate îndeaproape în mod regulat.

Fiind cea mai mare companie din București de producere a energiei electrice și termice, Societatea ELCEN este hotărâtă să implice toate părțile interesate în călătoria pentru sustenabilitate. Procedând astfel, ELCEN asigură claritatea obiectivelor, garantând în același timp că acțiunile companiei sunt în concordanță cu scopul său.

În prezent, este implementat un plan de acțiune pe mai multe niveluri pentru reducerea amprente de carbon, susținut de top management, care acoperă următoarele domenii:

Ecologizarea parcului auto de la o flotă predominant diesel, la autovehicule hibride cu ambiția de a achiziționa autovehicule electrice suplimentare până în anul 2030.

Reducerea consumului de energie. Achiziția de energie electrică din surse regenerabile pentru consum propriu, împreună cu stimularea comportamentelor durabile. Un comportament ecologic derivat din sobrietatea consumului atât iarna cât și vara generează un impact pozitiv în eficiența energetică.

Creșterea eficienței energetice prin implementarea de tehnologii noi, de cogenerare de înaltă eficiență, cu funcționare pe gaz natural;

Implementarea de instalații cu funcționare pe resurse regenerabile (eolian, solar, geotermal)

ELCEN își desfășoară activitatea într-un context extern în care provocările de mediu se multiplică. Riscurile asociate schimbărilor climatice, supraexploatarea resurselor naturale, poluarea aerului și distrugerea biodiversității sunt preocupări cheie pentru companie. Prin politica sa de mediu, ELCEN s-a angajat să evalueze permanent

impactul activităților sale asupra mediului și să elaboreze planuri de acțiune concrete pentru prevenirea, reducerea și, atunci când este necesar, compensarea acestui impact, gestionând resursele disponibile în mod cât mai eficient posibil.

◆ Concluzii

Grija față de mediu este o componentă esențială a strategiei de dezvoltare sustenabilă a Societății Electrocentrale București S.A. Activând într-un sector energetic cu impact semnificativ asupra mediului, ELCEN demonstrează prin fapte concrete angajamentul său de a minimiza efectele negative ale activităților desfășurate și de a contribui activ la protejarea resurselor naturale și a sănătății populației.

Compania a realizat pași importanți în direcția **eficientizării proceselor tehnologice** și alinierea la normele de mediu în vigoare, urmărind constant reducerea emisiilor de poluanți, a consumurilor de resurse și îmbunătățirea performanței energetice. În același timp, ELCEN este preocupată de creșterea capacității de reacție la schimbările climatice și de întărirea rezilienței operaționale prin investiții sustenabile.

Prin implementarea unor măsuri precum **monitorizarea continuă a emisiilor, gestionarea responsabilă**

a deșeurilor, gestionarea consumului de apă industrială și promovarea cogenerării de înaltă eficiență, compania contribuie activ la obiectivele naționale și europene de tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon.

De asemenea, ELCEN susține o **cultură organizațională responsabilă**, în care angajații sunt implicați în inițiativele de protecție a mediului și sunt instruiți periodic pentru a respecta standardele și procedurile de mediu. Comunicarea deschisă cu autoritățile, partenerii și comunitatea locală este o altă dimensiune importantă a responsabilității asumate.

În concluzie, ELCEN își asumă rolul de **actor activ în protejarea mediului** și își fundamentează strategia pe principiile sustenabilității, eficienței și conformității. Compania continuă să investească în tehnologii verzi și să dezvolte practici durabile, contribuind astfel la un viitor energetic sigur, curat și responsabil pentru București și pentru România.

Pași concreți spre un sistem energetic durabil

◆ PROIECTE STRATEGICE

Pentru a răspunde provocărilor cu care se confruntă societatea, provocări rezultate din poziția de importanță națională a Electrocentrale București S.A., atât din punct de vedere al producerii de energie electrică în funcționarea echilibrată a Sistemului

Energetic Național, a alimentării în siguranță a principalelor instituții publice din București, cât și datorită dependenței sistemului de încălzire centralizată din Municipiul București de energia termică produsă în propriile centrale termoelectrice, compania și-a propus un amplu Program investițional ce are drept scop înlocuirea actualelor echipamente și instalații învechite și care nu mai corespund din punct de vedere al eficienței și fiabilității.

Demararea acestor investiții în capacități de bază de producere a energiei în cogenerare de înaltă eficiență, în soluții moderne, prin utilizarea amestecului de gaze naturale cu hidrogen, în vederea creșterea economiei de energie primară și îmbunătățirea măsurilor de protecție a mediului, implică o serie de activități de anvergură, respectiv cca. 12 luni perioada de pregătire, și de minim 4 ani execuția, pentru fiecare proiect in parte.

Programul de Investiții al societății, începând cu anul 2024, a fost întocmit în concordanță cu prioritățile investiționale stabilite ale Societății, ținând cont de posibilitățile de finanțare al acestuia.

Programul de Investiții pentru anul 2024 a avut în vedere promovarea unor proiecte de investiții în unități noi de producere a energiei în cogenerare de înaltă eficiență cu funcționare în regim de bază și în unități de producere a energiei termice cu funcționare în regim de vârf, precum și continuarea unor proiecte de investiții de re tehnologizare a unor capacități de producție existente în vederea respectării cerințelor impuse de legislația de mediu în vigoare



Investițiile prioritare ce se regăsesc în Programul de Investiții, începând cu anul 2024, sunt următoarele:

1. Implementarea unei unități de cogenerare de înaltă eficiență în cadrul CTE București Sud

Proiectul prevede:

- ✓ Capacitate totală instalată prin proiect: 275 MWe + 214 MWt

Obiective specifice ale proiectului:

1. reducerea gazelor cu efect de seră – scădere anuală estimată a gazelor cu efect de seră, cu cca. 2.784.913 echivalent tone de CO₂.
2. instalarea unei capacități noi de cogenerare de înaltă eficiență flexibilă funcționând cu gaz natural și fiind pregătită să funcționeze folosind o cantitate de hidrogen(hydrogen ready) – putere 275 MW.
3. reducere consumului de energie primară sub formă de combustibil (economia de combustibil) de cca. 1.512.017 MWh/an.

Soluția propusă pentru noua investiție constă în realizarea unei instalații performante de cogenerare de înaltă eficiență, cu turbine cu gaze, cazane recuperatoare și turbina cu abur, cu funcționare pe gaz natural, flexibilă din punct de vedere al volumului de hidrogen ce va fi utilizat pe parcursul duratei de viață economică a investiției. Sistemele de măsurare continuă a emisiilor la coș (CEMS) vor asigura măsurarea conținutului de emisii poluante (NO_x, CO, SO₂,

pulberi) și a conținutului de O₂ și vor îndeplini cerințele de calitate și conformitate prin acreditare QAL1 și QAL2.

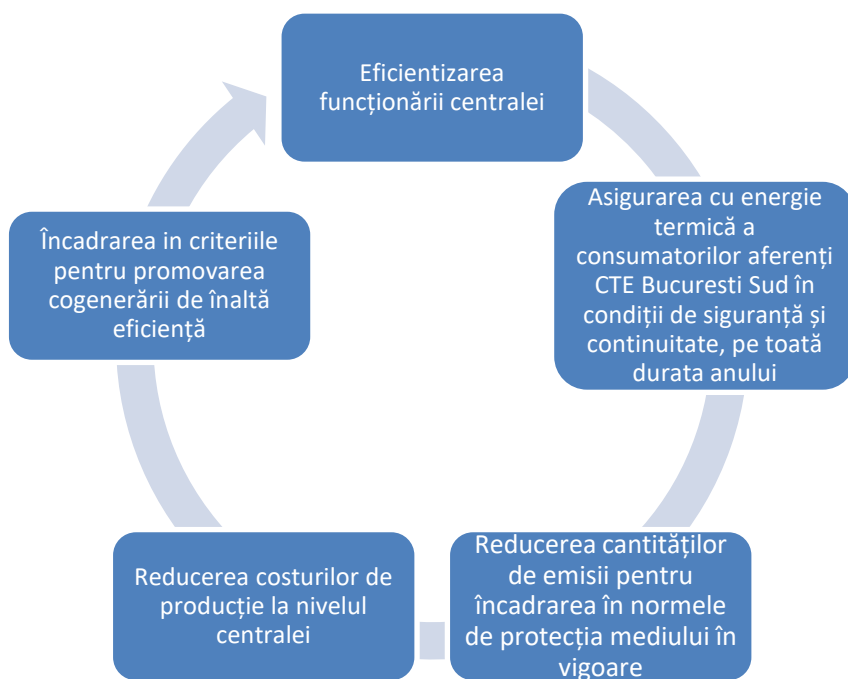
Eficiența globală a ciclului combinat este de 85,8%, întreaga cantitate de energie electrică produsă urmând a fi calificată pentru obținerea bonusului pentru cogenerarea de înaltă eficiență.

Puterea termică totală a instalației este de 214 MW_t și va acoperi un necesar orar de energie termică de 185 - 315 Gcal/h.

Instalația de cogenerare va fi o instalație energetică de eficiență ridicată, conform cu articolul 12-2 din Directiva 2004/8/CE, ceea ce înseamnă că eficiența globală a centralei de cogenerare este mai mare de 80%. Prin încadrarea în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență pe baza cererii de energie termică utilă, noua instalație de cogenerare va conduce la beneficii economice, cu înregistrarea și certificarea unităților de producție de cogenerare.

Prin utilizarea gazului natural, combustibilul convențional cel mai puțin poluant, se vor obține reduceri ale emisiilor de substanțe poluante (NO_x) și a celor de gaze cu efect de seră (CO₂) față de situația actuală, în zona de influență a centralei, cu efecte sociale și de mediu importante, care vor contribui și la îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

Obiectivele urmărite prin implementarea investiției propuse au în vedere atât aspectele tehnice cât și cele de protejare a mediului, după cum urmează:



Pentru proiectul de la CTE București Sud, mai sus menționat, APMB a emis următoarele acte de reglementare:

- Decizia etapei de încadrare nr 101/03.12.2024, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Sud, nu se supune evaluării impactului asupra mediului;;

- Declarația autorității responsabile de monitorizare a siturilor NATURA 2000 nr 13649/04.12.2024 , care prevede ca proiectul nu este posibil sa aibă efecte semnificative asupra unui sit NATURA 2000, nefiind amplasat in interiorul sau in vecinătatea unor arii natural protejate de interes comunitar.

Sustenabilitatea proiectului va fi asigurată prin intermediul măsurilor planificate pentru utilizarea optimă a investiției. La finalizarea proiectului, considerăm ca poziția ELCEN va fi consolidată atât pe piața locală, cât și pe cea regională. Realizarea acestui obiectiv de investiții corespunde integral conceptelor de dezvoltare locală în baza principiilor de îmbunătățire a performanțelor resurselor umane și a competitivității. Investiția va promova bunele practici în domeniul implementării proiectelor finanțate din fondurile Uniunii Europene. Pentru acest obiectiv de investiții a cărui valoare totală este de 3.587,96 mil lei, ELCEN a semnat, în anul 2024, contractul nr. 414/2024 cu Ministerul Energiei, obținând o finanțare nerambursabila în valoare de 1.196,82 mil. lei prin Fondul pentru

Modernizare. Cofinanțarea necesară urmează să atingă valoarea de 2.391,14 milioane lei. Proiectul este sustenabil din punct de vedere financiar în condițiile acoperirii integrale a necesarului de finanțare din surse proprii și surse atrase, fără a apela la excedentul rezultat din activitatea operațională a proiectului. Prin implementarea proiectului se va asigura în principal reducerea consumului de energie primară, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea eficienței economice a societății. De asemenea, se creează condițiile tranziției către producția de energie bazată pe emisii zero de dioxid de carbon, prin creșterea treptată a conținutului de hidrogen în gazele naturale utilizate drept combustibil și reținerea CO2 din gazele de ardere.

2. Eficientizarea activității din CTE Grozăvești prin implementarea unei unități de cogenerare de înaltă eficiență

Proiectul prevede:

- ✓ Capacitate totală instalată prin proiect: 32,5 MWe + 41 MWt

Obiective specifice ale proiectului:

1. reducerea gazelor cu efect de seră – scădere anuală estimată a gazelor cu efect de seră, cu cca. 101.753,90 echivalent tone de CO2.
2. instalarea unei capacități noi de cogenerare de înaltă eficiență flexibilă funcționând cu gaz natural și fiind pregătită să funcționeze folosind o cantitate de hidrogen(hydrogen ready) – putere 32,50 MW.
3. reducere consumului de energie primară sub formă de combustibil (economia de combustibil) de cca. 112.800,34 MWh/an.

Soluția propusă pentru noua investiție constă în realizarea unei instalații performante de cogenerare de înaltă eficiență, cu turbina cu gaze și cazan recuperator, cu funcționare pe gaz natural, flexibilă din punct de vedere al volumului de hidrogen ce va fi utilizat pe parcursul duratei de viață economică a investiției.

Sistemele de măsurare continuă a emisiilor la coș (CEMS) vor asigura măsurarea conținutului de emisii poluante (NO_x, CO, SO₂, pulberi) și a conținutului de O₂ și vor îndeplini cerințele de calitate și conformitate prin acreditare QAL1 și QAL2. Puterea termică a ciclului este de circa 92 MW_{th}.

Eficiență globală a ciclului este de 81,05%, întreaga cantitate de energie electrică produsă urmând a fi calificată pentru obținerea bonusului pentru cogenerarea de înaltă eficiență.

Instalația de cogenerare va fi o instalație energetică de eficiență ridicată, conform cu articolul 12-2 din Directiva 2004/8/CE, ceea ce înseamnă că eficiența globală a centralei de cogenerare este mai mare de 80%. Prin încadrarea în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență pe baza cererii de energie termică utilă, noua instalație de cogenerare va conduce la beneficii economice, cu înregistrarea și certificarea unităților de producție de cogenerare.

Puterea termică totală a instalației este de 92 MW_t și va acoperi un necesar orar de energie termică de 20 – 35 Gcal/h. Acesta include și căldura necesară preîncălzirii a 220 t/h apă dedurizată pentru adaos în rețeaua de termoficare până la temperatura returului.

Necesarul de energie termică care trebuie asigurat din CTE Grozăvești pentru consumatorii racordați la sistemul de alimentare centralizată cu energie termică București (SACET) este în conformitate cu nivelul stabilit în "Strategia de alimentare cu energie termică în sistem centralizat a consumatorilor din municipiul București" pentru perioada 2017-2042.

Noua instalație de cogenerare va conduce la beneficii economice datorate încadrării în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență, pe baza cererii de energie termică utilă, cu înregistrarea și certificarea unităților de producție de cogenerare.

- Prin utilizarea gazului natural, combustibilul convențional cel mai puțin poluant, se vor obține reduceri ale emisiilor de substanțe poluante (NOx) și a celor de gaze cu efect de seră (CO₂) față de situația actuală, în zona de influență a centralei, cu efecte sociale și de mediu importante, care vor contribui și la îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

Obiectivele urmărite prin implementarea investiției propuse au în vedere atât aspectele tehnice cât și cele de protejare a mediului, după cum urmează:

- Eficientizarea funcționării centralei
- Încadrarea în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență
- Asigurarea cu energie termică a consumatorilor aferenți CTE Grozăvești în condiții de siguranță și continuitate, pe toată durata anului
- Reducerea costurilor de producție la nivelul centralei
- reducerea cantităților de emisii pentru încadrarea în normele de protecția mediului în vigoare (Legea 278/2013 privind emisiile industriale, Deciziei (UE) 2326/2021 de punere în aplicare a concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT), începând cu data de 18 august 2021).

Pentru proiectul de la CTE Grozăvești mai sus menționat, APMB a emis următoarele acte de reglementare:

- Decizia etapei de încadrare nr 100/03.12.2024, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Grozăvești, nu se supune evaluării impactului asupra mediului;
- Declarația autorității responsabile de monitorizarea siturilor NATURA 2000 nr 11535/04.12.2024, care prevede ca proiectul nu este posibil să aibă efecte

semnificative asupra unui sit NATURA 2000, nefiind amplasat în interiorul sau în vecinătatea unor arii natural protejate de interes comunitar;

Sustenabilitatea proiectului va fi asigurată prin intermediul măsurilor planificate pentru utilizarea optimă a investiției. La finalizarea proiectului, considerăm ca poziția ELCEN va fi consolidată atât pe piața locală, cât și pe cea regională. Realizarea proiectului corespunde integral conceptelor de dezvoltare locală în baza principiilor de îmbunătățire a performanțelor resurselor umane și a competitivității. Proiectul va promova bunele practici în domeniul implementării proiectelor finanțate din fondurile Uniunii Europene. Pentru realizarea acestui obiectiv de investiții, a cărui valoare totală se ridică la 600,16 milioane lei, ELCEN a semnat, în anul 2024, contractul nr. 412/2024 cu Ministerul Energiei, obținând o finanțare nerambursabilă în cuantum de 258,6 milioane lei prin intermediul Fondului pentru Modernizare, Cofinanțarea necesară urmează să atingă valoarea de 341,56 milioane lei.

Proiectul este sustenabil din punct de vedere financiar în condițiile acoperirii

integrale a necesarului de finanțare din surse proprii și surse atrase, fără a apela la excedentul rezultat din activitatea operațională a proiectului. Sustenabilitatea financiară este prezentată în Analiza Cost - Beneficiu. Analiza financiară din punctul de vedere al investiției arată capacitatea veniturilor nete de a acoperi costurile de investiții, indiferent de modalitatea în care acestea sunt finanțate. Astfel, veniturile rezultate din activitatea operațională acoperă în totalitate cheltuielile anuale de exploatare ale noii unități de cogenerare. Prin implementarea proiectului se va asigura în principal reducerea consumului de energie primară, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea eficienței economice a societății. De asemenea, se creează condițiile tranziției către producția de energie bazată pe emisii zero de dioxid de carbon, prin creșterea treptată a conținutului de hidrogen în gazele naturale utilizate drept combustibil și reținerea CO₂ din gazele de ardere.

3. Implementarea unor capacități de cogenerare de înaltă eficiență utilizând motoare termice, în CTE Progresu

Proiectul prevede:

- ✓ Capacitate totală instalată prin proiect: 72,4 MWe + 72,8 MWt

Obiective specifice ale proiectului:

1. reducerea gazelor cu efect de seră – scădere anuală estimată a gazelor cu efect de seră, cu cca. 71.595 echivalent tone de CO₂.

2. instalarea unei capacități noi de cogenerare de înaltă eficiență flexibilă funcționând cu gaz natural și fiind pregătită să funcționeze folosind o cantitate de hidrogen(hydrogen ready) – putere 74,2 MW.

3. reducere consumului de energie primară sub formă de combustibil (economia de combustibil) de cca. 354.422 MWh/an.

În cadrul investiției se va implementa o centrală de cogenerare de cca 70 MW, având în componență: 7 motoare termice, având fiecare putere electrică brută de 10,6 MWe și sarcina termică de 10,4 MWt (Puterea termică este de 22,76 MWt), compresoare de gaze, 1 Cazan de abur industrial (CAI) de 16 MWt și echipamente anexe. Capacitățile vor funcționa pe gaz natural, flexibile din punct de vedere al volumului de hidrogen ce va fi utilizat pe parcursul duratei de viață economică a investiției.

Eficiență globală a centralei CTE Progresu (existența + noua centrală cu motoare termice) va fi de 86,04%, valoare mult îmbunătățită față de situația actuală de cca 75%, întreaga cantitate de energie electrică produsă urmând a fi calificată pentru obținerea bonusului pentru cogenerare de înaltă eficiență.



Circuitul de evacuare a gazelor de ardere va fi prevăzut cu o serie de echipamente ce au rolul de a asigura respectarea normelor legate de valorile limită impuse pentru emisiile de noxe, precum și pentru cele legate de nivelul maxim de zgomot. De asemenea, pentru funcționarea în condiții de maximă siguranță, pe acest circuit se va monta un ventilator ce va fi pornit înainte de pornirea grupului de cogenerare în vederea evacuării oricăror posibile acumulări de gaze în interiorul circuitului.

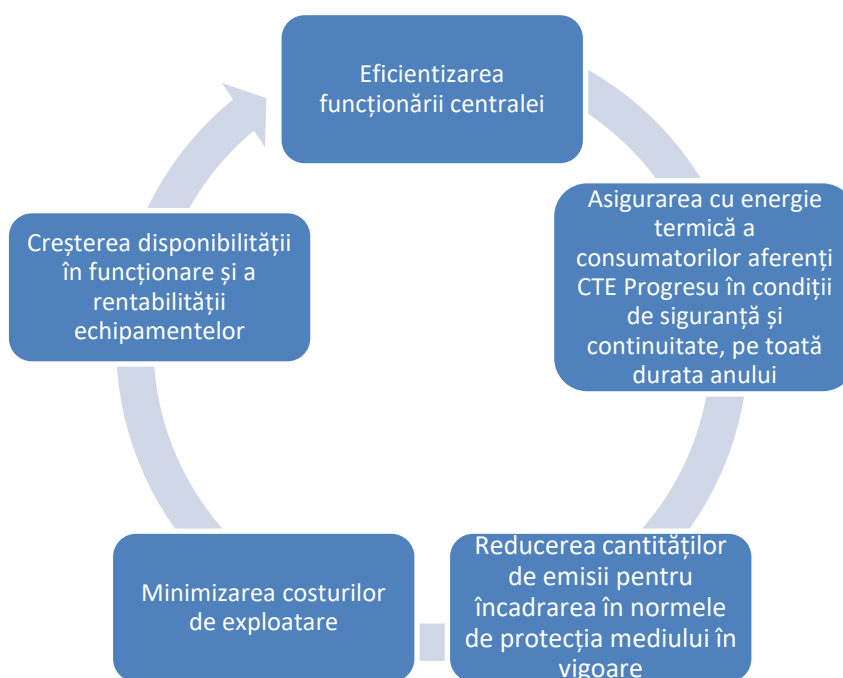
Noua instalație de cogenerare va conduce la beneficii economice datorate încadrării în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență, pe baza cererii de

energie termică utilă, cu înregistrarea și certificarea unităților de producție de cogenerare.

Necesarul de energie termică care trebuie asigurat din CTE Progresu pentru consumatorii racordați la sistemul de alimentare centralizată cu energie termică București (SACET) este în conformitate cu nivelul stabilit în "Strategia de alimentare cu energie termică în sistem centralizat a consumatorilor din municipiul București" pentru perioada 2017-2042.

Grupurile de cogenerare de înaltă eficiență (motoare termice) vor contribui la realizarea unei decarbonări importante prin folosirea gazului natural, pregătite pentru amestec cu gazele regenerabile/cu emisii reduse de carbon, inclusiv hidrogen verde, putând atinge pe durata de viață economică, pragul de maximum 250g CO₂ eq/kWh.

Printre obiectivele urmărite prin implementarea investiției propuse, se au în vedere atât aspectele tehnice cât și cele de protejare a mediului :



Prin utilizarea gazului natural, combustibilul convențional cel mai puțin poluant, se vor obține reduceri ale emisiilor de substanțe poluante (NO_x) și a celor de gaze cu efect de seră (CO₂) față de situația actuală, în zona de influență a centralei, cu efecte sociale și de mediu importante, care vor contribui și la îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

Principalele caracteristici ale instalației:

Unitățile de producere a energiei în cogenerare vor fi de tip motoare termice cu funcționare pe gaze naturale și cu posibilitatea de a funcționa în amestec cu hidrogen.

Motoarele termice vor fi racordate la coșuri de fum, astfel încât să poată fi încadrate la instalații medii de ardere (< 50MWt per coș).

Motoarele vor fi omologate pentru a putea livra energie electrică în rețea.

Motoarele termice vor putea funcționa cu gaz natural în amestec cu hidrogen.

Motoarele termice vor fi dotate cu baterii pentru a putea porni în cazul lipsei de energie electrică (black start).

Pentru proiectul de la CTE Progresu mai sus menționat, APMB a emis următoarele acte de reglementare:

- Decizia etapei de încadrare nr 102/03.12.2024, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Progresu nu se supune evaluării impactului asupra mediului;;
- Declarația autorității responsabile de monitorizarea siturilor NATURA 2000 nr 14424/04.12.2024 , care prevede ca proiectul nu este posibil sa aibă efecte semnificative asupra unui sit NATURA 2000, nefiind amplasat în interiorul sau în vecinătatea unor arii natural protejate de interes comunitar.

Sustenabilitatea proiectului va fi asigurată prin intermediul măsurilor planificate pentru utilizarea optimă a investiției. La finalizarea proiectului, considerăm ca poziția ELCEN va fi consolidată atât pe piața locală, cât și pe cea regională. Realizarea proiectului corespunde integral conceptelor de dezvoltare locală în baza principiilor de îmbunătățire a performanțelor resurselor umane și a competitivității. Proiectul va promova bunele practici în domeniul implementării proiectelor finanțate din fondurile Uniunii Europene. Pentru acest obiectiv de investiții a cărui valoare totală este de 825,85 mil lei, ELCEN a semnat, în anul 2024, contractul nr. 413/2024 cu Ministerul Energiei, obținând o finanțare nerambursabilă de 343,54 mil. lei prin

Fondul pentru Modernizare. Cofinanțarea necesară urmează să atingă valoarea de 482,31 milioane lei.

Proiectul este sustenabil din punct de vedere financiar în condițiile acoperirii integrale a necesarului de finanțare din surse proprii și surse atrase, fără a apela la excedentul rezultat din activitatea operațională a proiectului. Prin implementarea proiectului se va asigura în principal reducerea consumului de energie primară, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea eficienței economice a societății. De asemenea, se creează condițiile tranziției către producția de energie bazată pe emisii zero de dioxid de carbon, prin

creșterea treptată a conținutului de hidrogen în gazele naturale utilizate

drept combustibil și reținerea CO₂ din gazele de ardere.

4. Retehnologizarea unei capacități de producere a energiei termice în regim de vârf de 100 Gcal/h în CTE Grozăvești

Realizarea investiției va permite îndeplinirea următoarelor obiective principale :

Conformarea cu prevederile legislației de mediu în vigoare privind emisiile industriale și cu nivelurile asociate BAT(BAT-AEL) pentru emisiile de Nox în aer provenite din arderea gazelor naturale.

Creșterea disponibilității în funcționare și a rentabilității instalațiilor.

Creșterea siguranței în alimentarea cu energie termică a sistemului de termoficare a Municipiului București.

Reducerea costurilor de exploatare(prin eficientizarea funcționării instalațiilor și minimizarea consumurilor specifice) și de mentenanță(prin sluzii implementate încă din faza de proiectare care vor asigura optimizarea lucrărilor de întreținere și reparații).

Satisfacerea cerințelor clienților la un nivel ridicat de calitate și valorificarea eficientă a resurselor alocate.

Obiectivele vizate prin realizarea investițiilor la nivelul ELCEN:

- ❖ Acoperirea necesarului de energie termică al Municipiului București
- ❖ Reducerea volumului de poluanți atmosferici și încadrarea în valorile limita de emisii în vigoare
- ❖ Conformarea la noile cerințe de mediu: prevederile Directivei 2010/75/UE privind emisiile industriale (IED), cap.3, anexa nr. 5 transpusă în legislația românească prin Legea nr. 278/2013 dar și Decizia de punere în aplicare (UE) 2017/1442 a Comisiei din 31 iulie 2017 de stabilire a concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru instalațiile de ardere de dimensiuni mari
- ❖ Eficientizarea funcționării și reducerea costurilor de producție la nivelul fiecărei centralei
- ❖ Asigurarea funcționării în siguranță și minimizarea costurilor de exploatare prin măsuri de implementare a sistemelor de conducere prin DCS cât și de mentenanță
- ❖ Îmbunătățirea protecției personalului prin aplicarea măsurilor generale de sănătate și securitate în muncă (SSM) și prin măsuri specifice

Beneficiile activității ELCEN în context ESG (Mediu, Social, Guvernanță)

→ Acoperirea necesarului de energie termică al Municipiului București

→ ★ Dimensiunea ESG: Socială & Guvernanță

Prin asigurarea unei surse continue, sigure și eficiente de energie termică pentru Capitală, ELCEN contribuie direct la **bunăstarea comunității**, prevenind disfuncționalități în aprovizionarea cu apă caldă și căldură pentru milioane de locuitori, spitale, școli și instituții publice. Această activitate reflectă **responsabilitatea socială** a companiei și capacitatea sa de a furniza un serviciu esențial pentru viața urbană. Totodată, menținerea acestui serviciu în regim reglementat arată **guvernanța solidă** în gestionarea unui serviciu public esențial.

→ Reducerea volumului de poluanți atmosferici și încadrarea în valorile limită de emisii în vigoare

→ ★ Dimensiunea ESG: Mediu

Investițiile și măsurile adoptate de ELCEN pentru reducerea emisiilor de poluanți (NOx, SO₂, CO₂, pulberi) contribuie direct la **protecția aerului și a sănătății publice**. Respectarea valorilor limită de emisii demonstrează **conformitate cu legislația de mediu** și un angajament ferm față de obiectivele climatice, precum și o orientare către **reducerea amprenteii de carbon** în linie cu cerințele Pactului Verde European.

→ Conformarea la noile cerințe de mediu (Directiva 2010/75/UE, Legea nr. 278/2013, Decizia UE 2017/1442 privind BAT)

→ ★ Dimensiunea ESG: Mediu & Guvernanță

Respectarea reglementărilor europene privind emisiile industriale și aplicarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT) demonstrează **responsabilitatea ELCEN față de mediu și conformitatea legală strictă**. Acest lucru reflectă un **cadru de guvernanță robust**, care prioritizează sustenabilitatea, transparența și responsabilitatea față de părțile interesate (stakeholderi).

→ Eficientizarea funcționării și reducerea costurilor de producție la nivelul fiecărei centrale

→ ★ Dimensiunea ESG: Mediu & Economică

Prin modernizarea echipamentelor și optimizarea consumului de resurse, ELCEN reduce **consumul de combustibili fosili**, limitează **pierderile**

energetice și scade **costurile operaționale**, asigurând în același timp **sustenabilitatea financiară**. Aceste măsuri contribuie la reducerea impactului asupra mediului și permit reinvestirea resurselor economisite în tehnologii mai curate și mai eficiente.

→ **Asigurarea funcționării în siguranță și minimizarea costurilor de exploatare (implementarea DCS și mentenanță predictivă)**

→ **◆ Dimensiunea ESG: Guvernanță & Mediu**

Implementarea sistemelor de automatizare (DCS – Distributed Control System) și strategiile de mentenanță predictivă asigură **creșterea siguranței operaționale**, reducerea consumurilor nejustificate și prevenirea incidentelor cu impact asupra mediului sau populației. Aceste acțiuni reflectă **maturitatea organizațională și capacitatea ELCEN de a anticipa riscurile**, în concordanță cu bunele practici de guvernanță.

→ **Îmbunătățirea protecției personalului prin aplicarea măsurilor generale de sănătate și securitate în muncă (SSM)**

→ **◆ Dimensiunea ESG: Socială**

Prin aplicarea riguroasă a normelor de sănătate și securitate în muncă, ELCEN protejează **viața și sănătatea angajaților**, asigurând un mediu de lucru sigur, stabil și motivant. Această preocupare pentru forța de muncă reflectă o **cultură organizațională responsabilă**, centrată pe respect, prevenție și dezvoltare profesională, toate elemente cheie ale componentei „Social” din ESG.

Concluzie

Prin implementarea unei strategii sustenabile bazate pe principiile ESG, Societatea Electrocentrale București S.A. își reafirmă angajamentul față de protecția mediului, responsabilitatea socială și o guvernanță eficientă și transparentă.

Acoperirea necesarului de energie termică al Capitalei este realizată în condiții de siguranță, eficiență și cu un impact redus asupra mediului, prin investiții continue în modernizare, tehnologii curate și respectarea celor mai bune practici disponibile (BAT). Totodată, protejarea sănătății angajaților, optimizarea costurilor și conformarea la cerințele legislative europene și naționale reflectă o viziune pe termen lung orientată către creștere sustenabilă.

Astfel, ELCEN contribuie activ la tranziția către un sistem energetic mai verde și mai sigur, consolidându-și rolul de partener responsabil în dezvoltarea durabilă a comunității bucureștene și a economiei naționale.

◆ **DIVERSIFICAREA ACTIVITĂȚII – SURSE REGENERABILE DE ENERGIE**

ELCEN explorează soluții care vizează integrarea energiilor regenerabile – precum energia solară, energia geotermală și alte tehnologii nepoluante – în procesele proprii de producție și în infrastructura energetică a Capitalei. Acest demers nu doar că reduce amprenta de carbon a companiei, dar asigură și o mai mare reziliență în fața riscurilor de mediu și a volatilității pieței energetice.

Prin această direcție strategică, ELCEN își consolidează rolul de actor responsabil în sectorul energetic, contribuind activ la atingerea obiectivelor climatice și la crearea unui viitor sustenabil pentru comunitățile pe care le deservește.

În anul 2024, Societatea Electrocentrale București S.A. ELCEN a inițiat o serie de proiecte strategice menite să diversifice sursele de energie utilizate, cu scopul integrării treptate a unor soluții regenerabile în cadrul infrastructurii sale energetice.

Aceste inițiative se aliniază obiectivelor ESG (mediu, social, guvernantă) și contribuie la tranziția către un sistem energetic mai sustenabil și mai rezilient.

Proiecte și inițiative cheie în domeniul energiilor regenerabile:

→ Implementarea unor centrale fotovoltaice pentru autoconsum la CTE Progresu

Investiția care se va realiza în cadrul CTE Progresu constă în realizarea unui sistem de panouri fotovoltaice de 5 MW, cu stocare de 1MW/2MWh.

Soluția tehnică va fi completată cu un sistem de stocare a energiei electrice în baterii Litiu-Ion cu puterea de 1 MW și o capacitate de stocare totală de 2,1 MWh

Energia electrică este utilizată în CTE Progresu pentru: acționarea tuturor echipamentelor necesare procesului tehnologic care se desfășoară în cadrul punctului de lucru, iluminarea interioară și exterioară a zonei etc

Indicatorii urmăriți prin proiect vor consta în:

Indicatorul I.1 = Capacitate operațională suplimentară instalată de producerea energiei din surse regenerabile

(puterea electrică maximă netă care va fi injectată în rețea, obținută prin însumarea puterii invertoarelor, puterea în curent alternativ): este de 4,800 MW, însă puterea maximă instalată va fi de 5 MW

Indicatorul I.2 = Reducerea gazelor cu efect de seră: Scădere anuală estimată a gazelor cu efect de seră estimată este: producția de energie electrică 6.038,99 MWh/an * 0,6119 tone CO₂/MWh = 3.695,26 tone CO₂/an

Indicatorul I.3 = Producția medie de energie din surse regenerabile (solar) estimată: 6.038,99 MWh/an

Indicatorul I.4 = Producția totală de energie electrică din surse regenerabile (solar) pentru perioada de referință estimată pentru o durată de 20 de ani de funcționare: 120.779,75 MWh/20 ani

Indicatorul I.5 = Procentul din producția totală de energie din surse regenerabile estimat a fi folosit pentru consumul propriu este 100%

Indicatorul I.6 = Factorul de capacitate al centralei este 14,36 %.

Prezentul proiect va contribui la:

Creșterea capacității nou instalate de producere a energiei din surse regenerabile (solar) pusă în funcțiune și conectată la rețea

Reducerea gazelor cu efect de seră
Creșterea producției brute de energie primară din surse regenerabile

Creșterea producției totale de energie electrică din surse regenerabile

Reducerea emisiilor de carbon în atmosferă generate de sectorul energetic prin înlocuirea unei părți din cantitatea de combustibili fosili consumați în fiecare an - cărbune, gaz natural

Atingerea obiectivelor din Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030, aprobat prin H.G. nr. 1.076/2021 privind ponderea globală de energie din surse regenerabile în consumul final brut de energie

Decongestionarea Sistemului Energetic Național prin utilizarea de noi capacități de producție a energiei electrice descentralizate

Pentru proiectul de la CTE Progresu mai sus menționat, APMB a emis:

- Decizia etapei de încadrare nr 121/18.03.2025, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Progresu, nu se supune evaluării impactului asupra mediului;

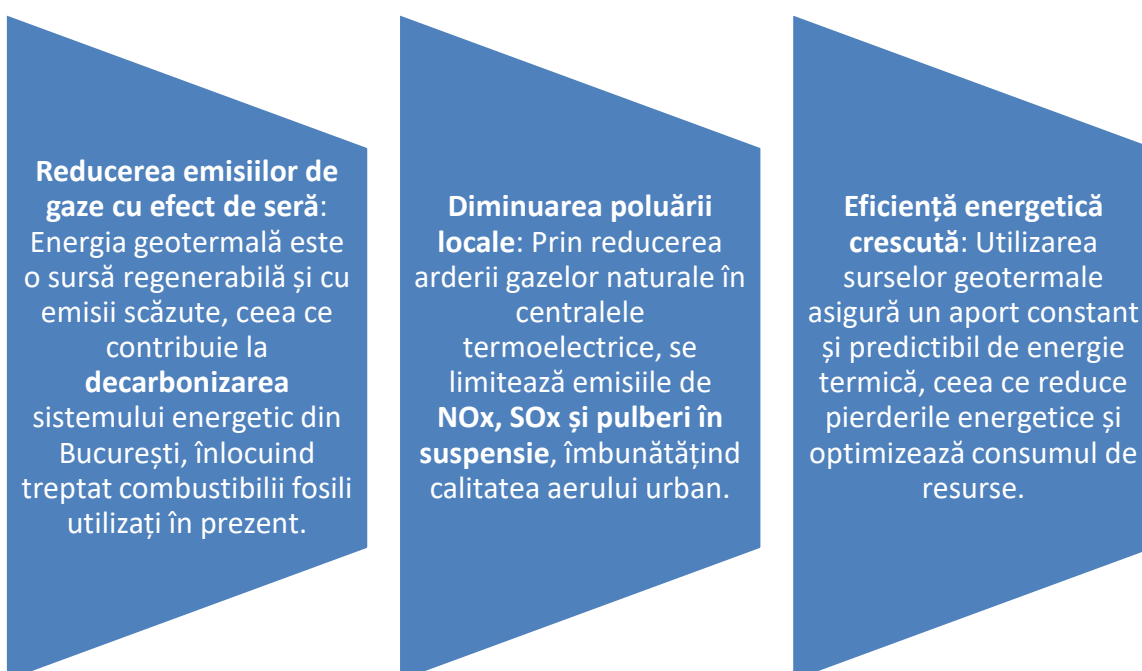
→ **Explorarea energiei geotermale**

ELCEN a semnat în luna iulie 2024 un Memorandum de Înțelegere cu SAGE Geosystems Incorporated, o companie din SUA care dezvoltă tehnologii de valorificare și stocare a energiei geotermale, în vederea realizării unui studiu de fezabilitate privind implementarea unor tehnologii de utilizare a surselor geotermale în cadrul sistemului de încălzire centralizată din București.

Odată cu integrarea energiei geotermale în sistemul de încălzire centralizată din București, se va putea gestiona mai eficient atât cererea de energie, cât și preocupările legate de mediu și costuri.

Inițiativa ELCEN de a colabora cu compania americană **SAGE Geosystems** pentru explorarea potențialului energiei **geotermale** în sistemul de încălzire centralizată din București reprezintă un demers strategic cu un impact semnificativ din perspectiva **ESG (Environmental, Social, Governance)**. Mai jos sunt detaliate principalele beneficii și justificări ale acestui parteneriat în contextul celor trei dimensiuni ESG:

□ **E – Environmental (Mediu)**



S – Social (Social)

Îmbunătățirea calității

vieții: Un sistem de termoficare mai curat și mai eficient contribuie direct la **sănătatea populației**, prin reducerea poluării aerului și crearea unui climat urban mai prietenos cu locuitorii.

Stabilitatea costurilor pentru consumatori:

Accesul la o sursă locală, regenerabilă și sustenabilă de energie termică poate contribui la **menținerea unor tarife competitive** pentru populație, reducând dependența de prețurile volatile ale gazelor naturale.

Crearea de locuri de muncă verzi:

Implementarea noilor tehnologii implică dezvoltarea de competențe locale și atragerea de investiții, cu efecte pozitive asupra **ocupării forței de muncă în domeniul energiei regenerabile**

G – Governance (Guvernanță)

Viziune strategică și responsabilitate:

Demersul ELCEN demonstrează **capacitatea de guvernanță responsabilă**, prin adoptarea unui parteneriat cu o companie inovatoare și implicarea în soluții durabile, pe termen lung.

Transparență și cooperare internațională:

Colaborarea cu SAGE Geosystems reflectă deschiderea ELCEN către **know-how global**, bune practici și standarde internaționale de sustenabilitate.

Planificare pe termen lung:

Realizarea studiului de fezabilitate marchează o etapă importantă în **tranziția energetică** a Bucureștiului, asigurând coerență între planificarea strategică și obiectivele ESG ale companiei.

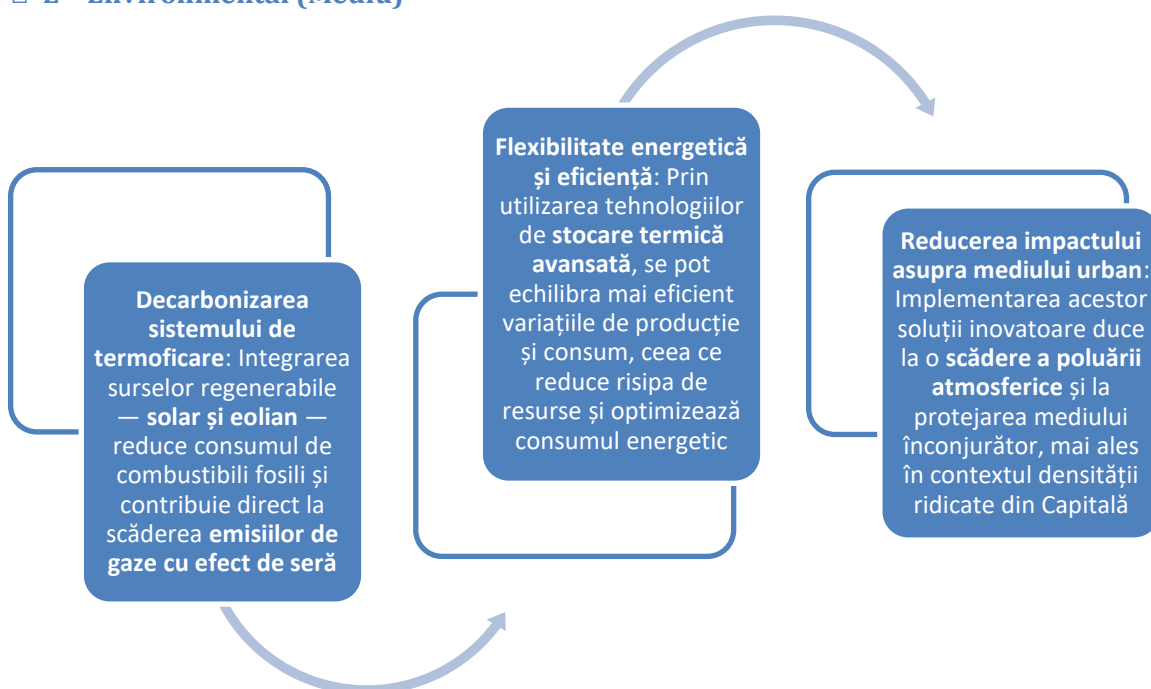
🔍 Concluzie:

Proiectul ELCEN–SAGE Geosystems nu este doar o inițiativă tehnică, ci o investiție în **viitorul sustenabil** al Bucureștiului. Integrarea energiei geotermale în sistemul centralizat de termoficare aduce multiple beneficii de mediu, sociale și de guvernanță, aliniindu-se la obiectivele europene de neutralitate climatică și la așteptările actuale ale comunității și ale investitorilor privind sustenabilitatea corporativă.

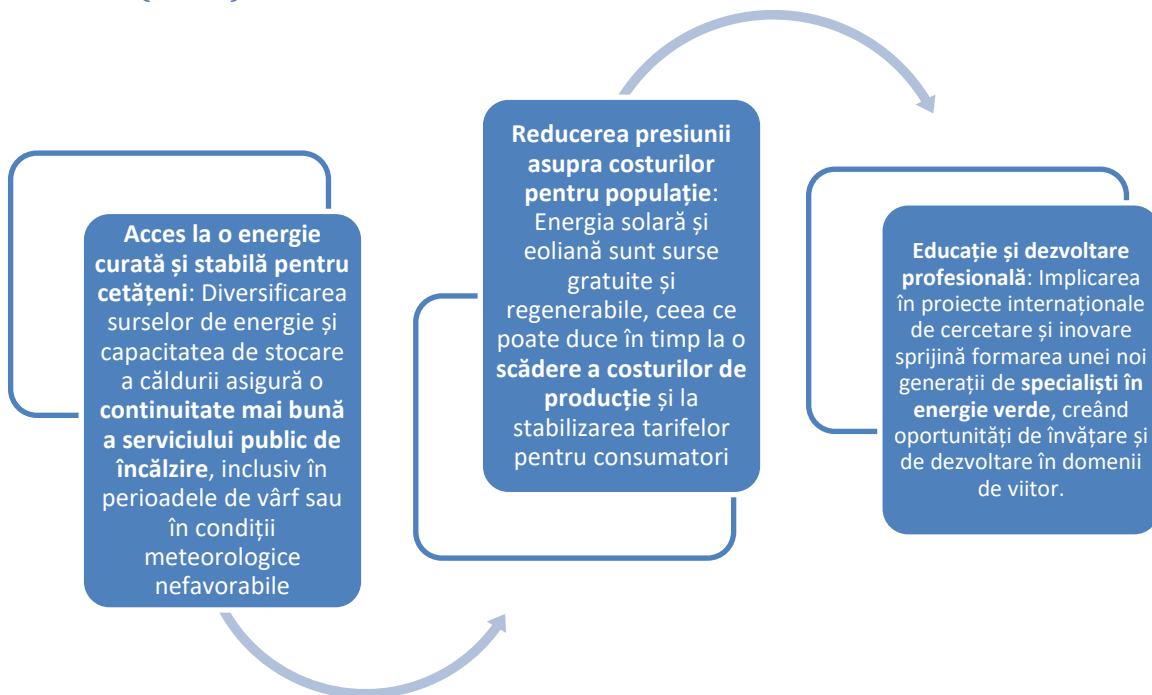
→ Colaborarea ELCEN – INNOVATION NORWAY

Colaborarea ELCEN cu **Innovation Norway**, prin finanțarea obținută în anul 2024 pentru **proiectul de cercetare privind integrarea energiei solare și eoliene în sistemele de termoficare**, este o inițiativă cu impact major din perspectiva **ESG (Environmental, Social, Governance)**. Proiectul, care include soluții avansate de **stocare a căldurii**, sprijină tranziția verde și modernizarea sistemului energetic urban, contribuind la dezvoltarea sustenabilă a Municipiului București.

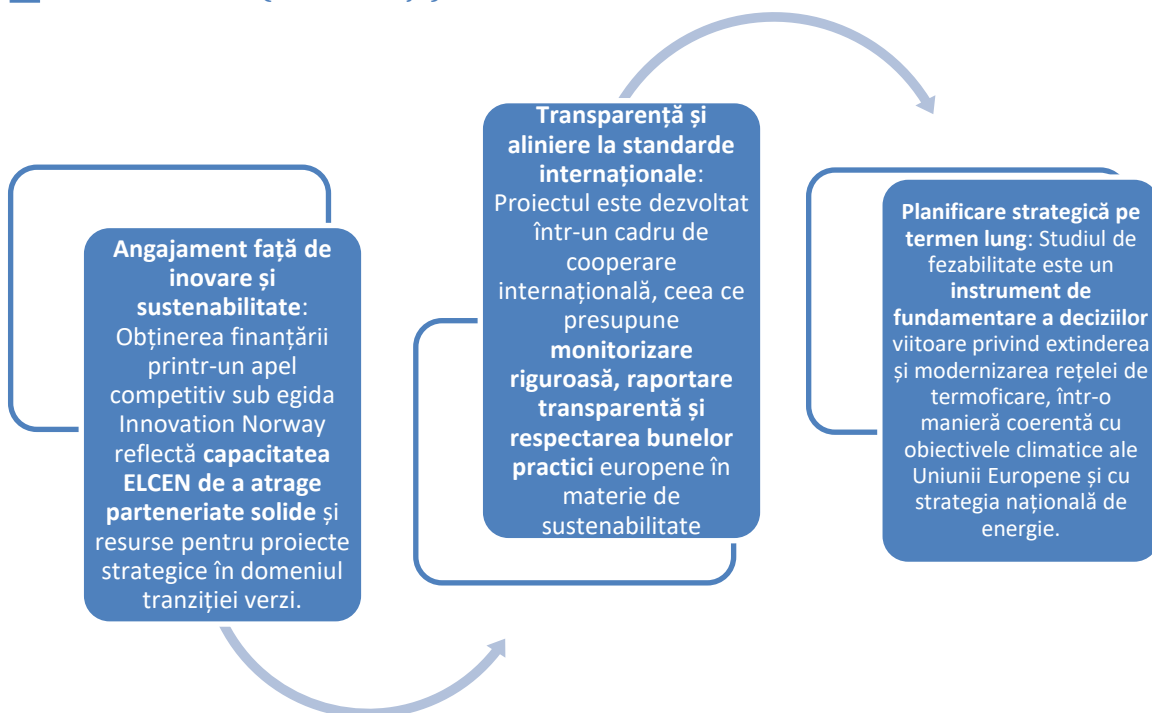
🌱 E – Environmental (Mediu)



S – Social (Social)



G – Governance (Guvernanță)



Concluzie:

Prin participarea la acest proiect de cercetare finanțat de Innovation Norway, ELCEN își reconfirmă **rolul activ în tranziția energetică a României**, promovând tehnologii

durabile și eficiente. Integrarea energiei solare și eoliene în sistemul de termoficare, împreună cu soluții moderne de stocare, aduce beneficii semnificative pe toate cele trei paliere ESG — contribuind la protejarea mediului, îmbunătățirea calității vieții și consolidarea unei guvernante responsabile și inovatoare.

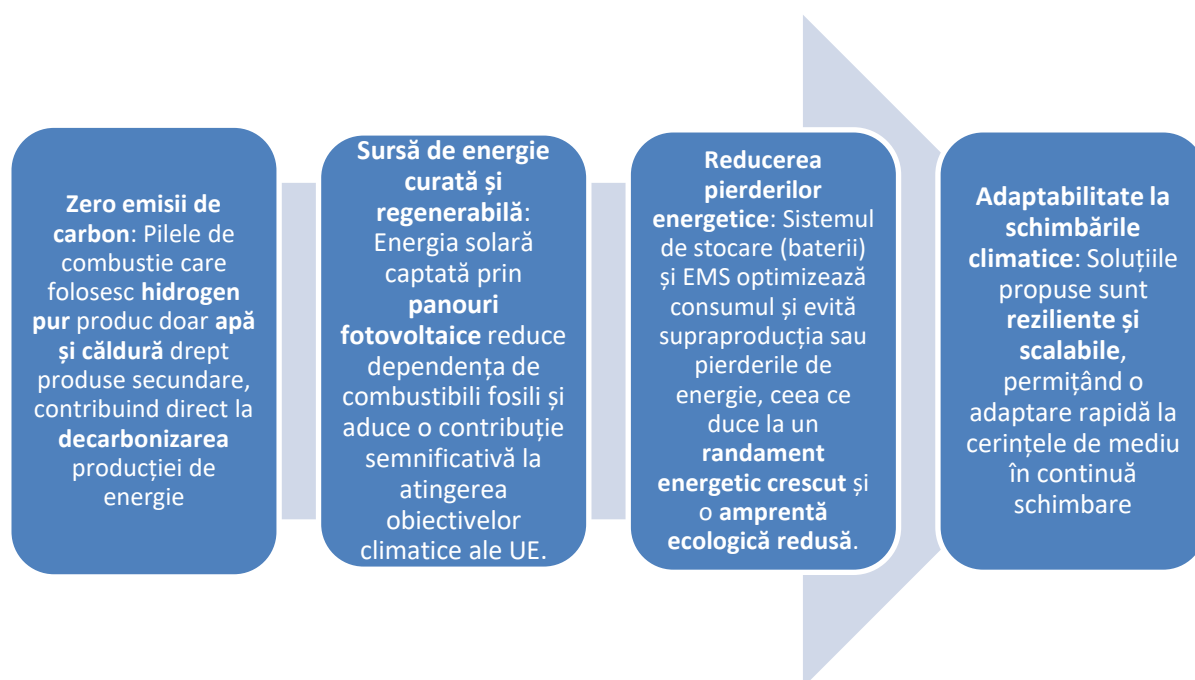
→ Colaborarea ELCEN – PANASONIC

ELCEN a semnat în decembrie 2024 un Memorandum de Înțelegere cu **Panasonic** ce marchează un pas important în direcția transformării sistemului energetic din București într-unul **inteligent, durabil și eficient**, prin evaluarea fezabilității unui **ecosistem energetic avansat** ce combină:

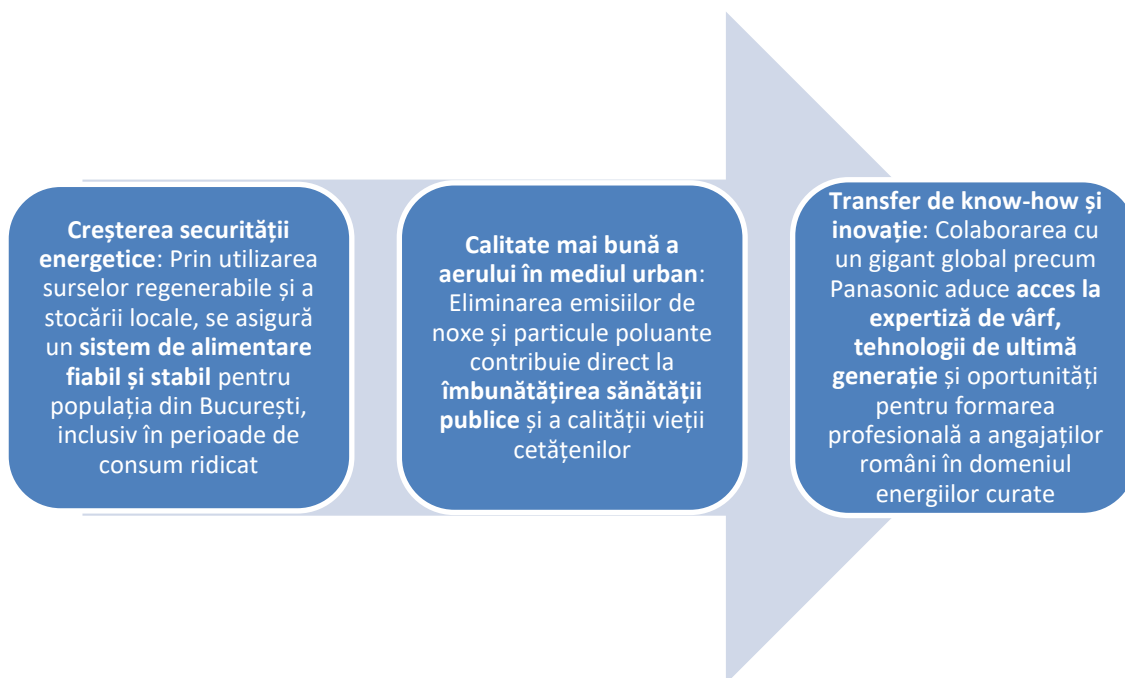
- **pile de combustie pe bază de hidrogen pur,**
- **baterii de stocare a energiei electrice,**
- **panouri fotovoltaice,**
- **și un sistem de management inteligent al energiei (EMS).**

Acest demers are o **valoare strategică și transformațională** din perspectiva principiilor ESG (Environmental, Social, Governance), după cum urmează:

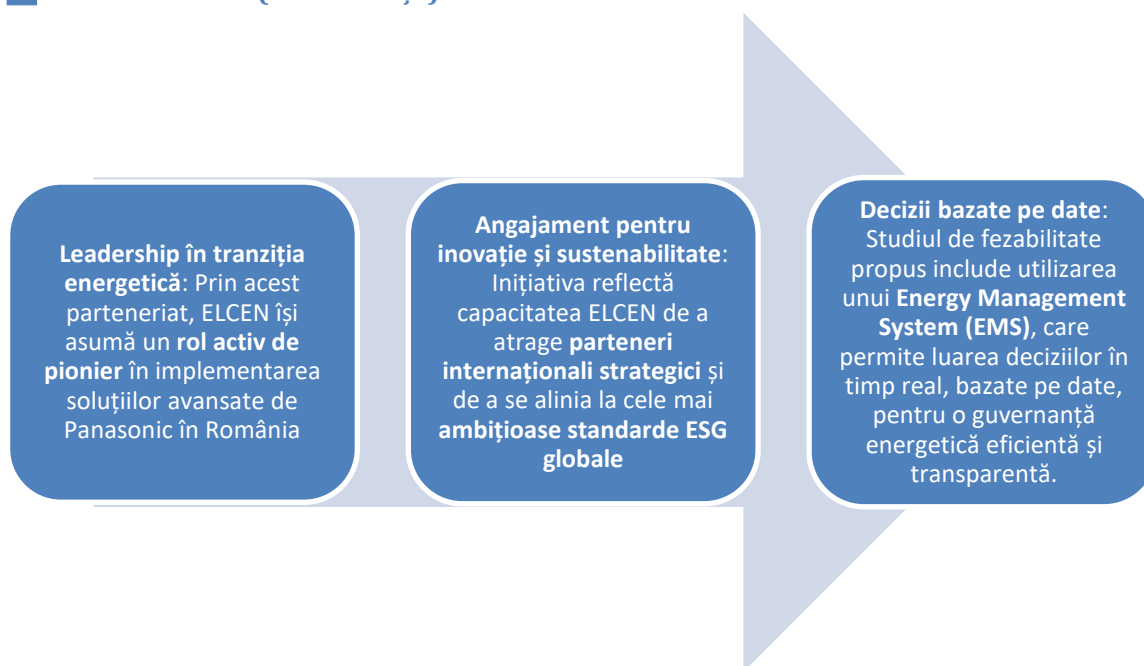
🔍 E – Environmental (Mediu)



S – Social (Social)



G – Governance (Guvernanță)



Concluzie:

Demersul ELCEN-Panasonic nu este doar o colaborare tehnologică, ci o **declarație strategică** privind viitorul energetic al Municipiului București. Proiectul propus aduce

o **viziune integrată a sustenabilității**, îmbinând energia regenerabilă, stocarea inteligentă și hidrogenul verde într-o arhitectură de sistem inovatoare, cu beneficii directe pe toate dimensiunile ESG. Această inițiativă consolidează poziția ELCEN ca actor modern, responsabil și orientat către viitor, pregătit să răspundă provocărilor energetice și climatice ale secolului XXI.

Politică publică

Implicarea în Politici Publice și Dialogul cu Factorii de Decizie:

De ce este important?

În contextul unei tranziții energetice accelerate și al unei piețe în continuă transformare, **ELCEN recunoaște importanța unui dialog transparent, profesionist și constructiv cu autoritățile de reglementare, factorii decizionali și ceilalți actori implicați în elaborarea politicilor publice**. Ca principal producător de energie termică în sistem centralizat și unul dintre cei mai mari furnizori de energie electrică prin cogenerare de înaltă eficiență, ELCEN are un interes legitim și o responsabilitate directă în **susținerea unei legislații clare, coerente și orientate spre sustenabilitate**.

→ Monitorizarea reglementărilor și implicarea strategică

ELCEN monitorizează în mod activ evoluțiile legislative și de reglementare la nivel național și european care au impact asupra activităților sale, în domenii precum:

- Politici energetice și de mediu;
- Reglementări privind eficiența energetică și decarbonizarea;
- Piața de energie și accesul la finanțare pentru eficiență energetică;
- Reglementări privind infrastructura critică și securitatea energetică.

→ Participarea în organizații și asociații profesionale

În lipsa unei legislații specifice privind activitatea de lobby în România, **ELCEN își exprimă punctele de vedere în mod transparent și prin canale instituționale**, participând activ la dezbaterile publice și tehnice relevante. Compania este membru în mai multe **asociații profesionale și organizații din sectorul energetic**, unde contribuie cu expertiza sa operațională la conturarea politicilor publice și

- Promovarea intereselor sectorului de termoficare urbană;
- Facilitarea schimbului de bune practici în domeniul eficienței energetice și cogenerării;
- Crearea unui cadru legislativ predictibil și funcțional pentru modernizarea infrastructurii de producție.

standardelor tehnice. Printre obiectivele acestei participări se numără:

Lista completă a asociațiilor și organizațiilor în care ELCEN este activ poate fi consultată în cadrul acestui raport – Capitolul 2 „Guvernanța ELCEN” – subcapitolul „Parteneriate și Afilieri”.

→ Contribuție la dialogul național privind eficiența și tranziția energetică

Tranziția către un sistem energetic mai curat, eficient și sigur necesită **colaborare între mediul de afaceri, autorități, comunități și organizații neguvernamentale**. ELCEN se angajează în mod activ în acest dialog și își aduce contribuția prin:

- Participarea la consultări publice privind politici și reglementări energetice;
- Transmiterea de documente de poziție către autorități, bazate pe date tehnice și analize de impact;
- Susținerea unei tranziții echitabile, în care modernizarea sistemului energetic să fie realizată în beneficiul cetățenilor, cu accent pe securitate, accesibilitate și sustenabilitate.

→ Transparență și responsabilitate

Toate activitățile ELCEN legate de politici publice se desfășoară cu respectarea principiilor de **transparență, integritate și responsabilitate față de părțile interesate**. Comunicarea pozițiilor companiei este realizată prin intermediul canalelor oficiale, în concordanță cu reglementările naționale și bunele practici internaționale în materie de guvernanță corporativă.



CAPITOLUL 5

OAMENI ȘI COMUNITĂȚI

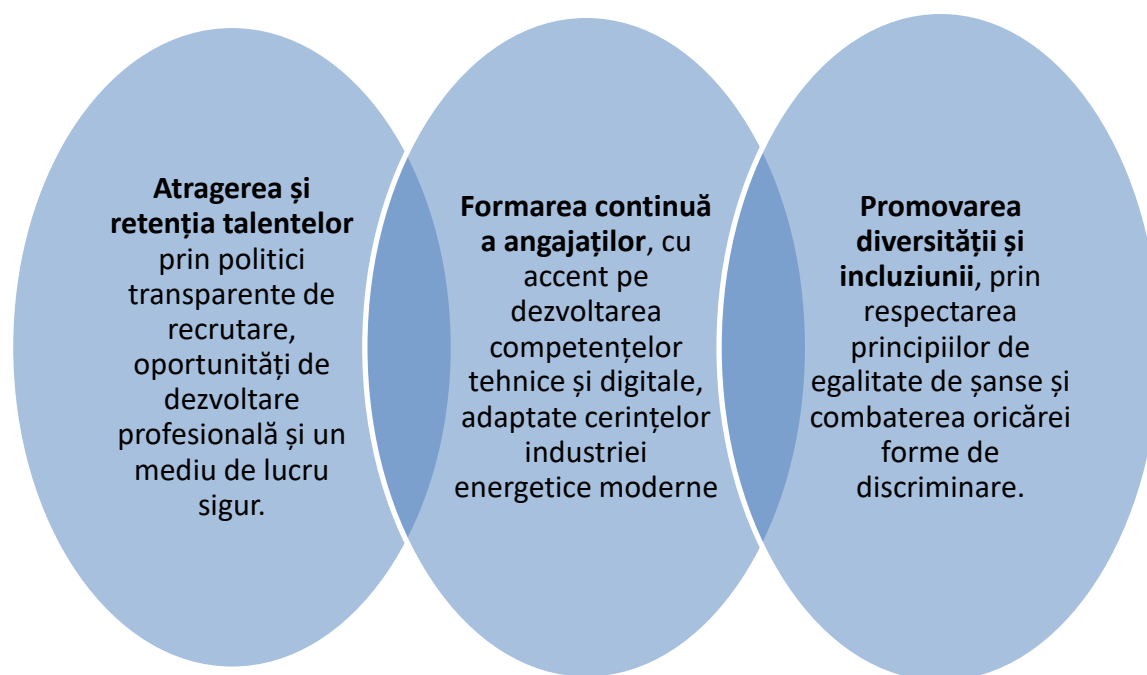
V. OAMENI ȘI COMUNITĂȚI

Oamenii în centrul energiei

ELCEN recunoaște că succesul său pe termen lung se bazează pe oameni – pe angajații dedicați care susțin, zi de zi, funcționarea sigură și eficientă a sistemului de încălzire centralizată din București. Având un rol fundamental în asigurarea unui serviciu public esențial pentru confortul și sănătatea comunităților, compania își construiește strategia de dezvoltare în jurul unei filozofii centrate pe om.

1. Resurse umane sustenabile: un pilon al dezvoltării organizaționale

ELCEN abordează gestionarea resurselor umane dintr-o perspectivă integrată, care combină eficiența operațională cu echitatea socială și grija față de mediu. În acest sens, compania urmărește:



◆ Sănătate, siguranță și bunăstare la locul de muncă

Prioritatea zero a ELCEN este crearea unui mediu de lucru sigur, în care angajații pot performa fără riscuri pentru sănătatea lor. În 2024, compania a continuat să investească în:

- Instruiri periodice privind sănătatea și securitatea în muncă;
- Modernizarea echipamentelor de protecție și a infrastructurii tehnice;
- Măsurile proactive de prevenire a accidentelor de muncă;
- Programe de evaluare și reducere a riscurilor profesionale.

◆ Dialog social și implicare activă

ELCEN cultivă o cultură organizațională bazată pe comunicare deschisă și dialog constant cu angajații și partenerii sociali. Compania sprijină activ funcționarea structurilor de reprezentare a angajaților și participă constant la consultări cu sindicatele în vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă.

◆ Oameni implicați în comunitate

Angajații ELCEN sunt mai mult decât specialiști în energie – sunt membri activi ai comunităților în care trăiesc și lucrează. Compania încurajează voluntariatul, inițiativele civice și participarea la proiecte de responsabilitate socială, contribuind astfel la dezvoltarea unei societăți mai solidare și sustenabile.

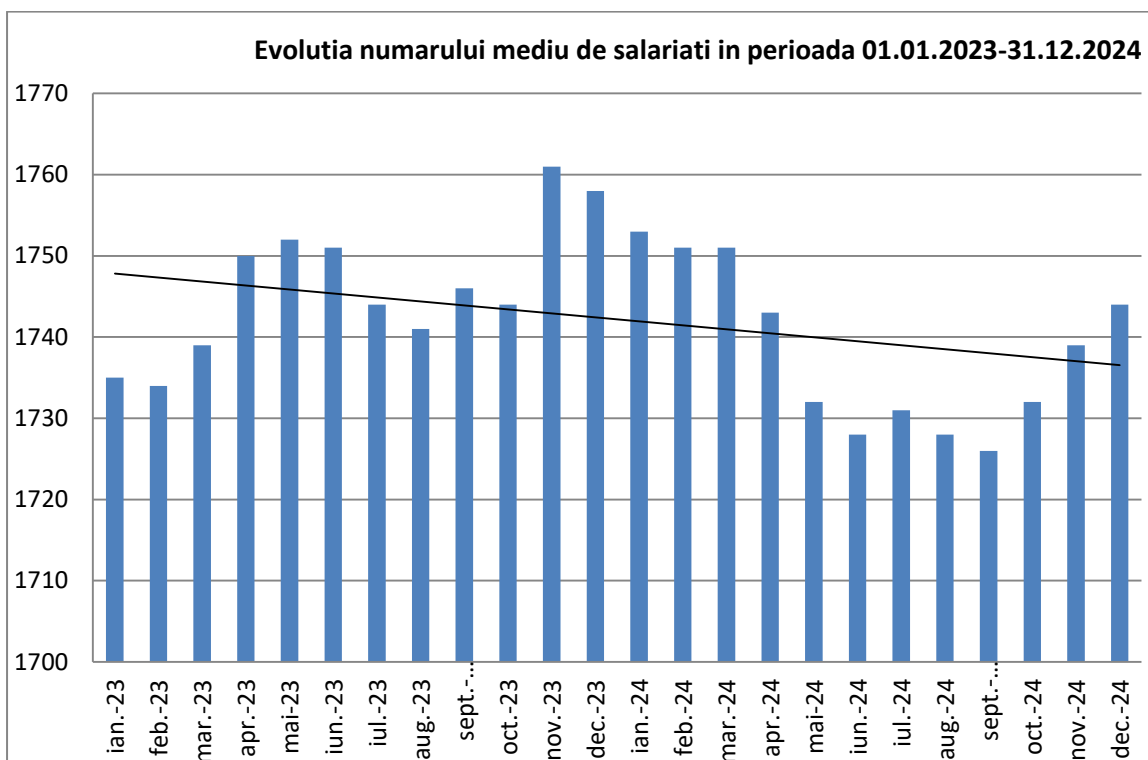
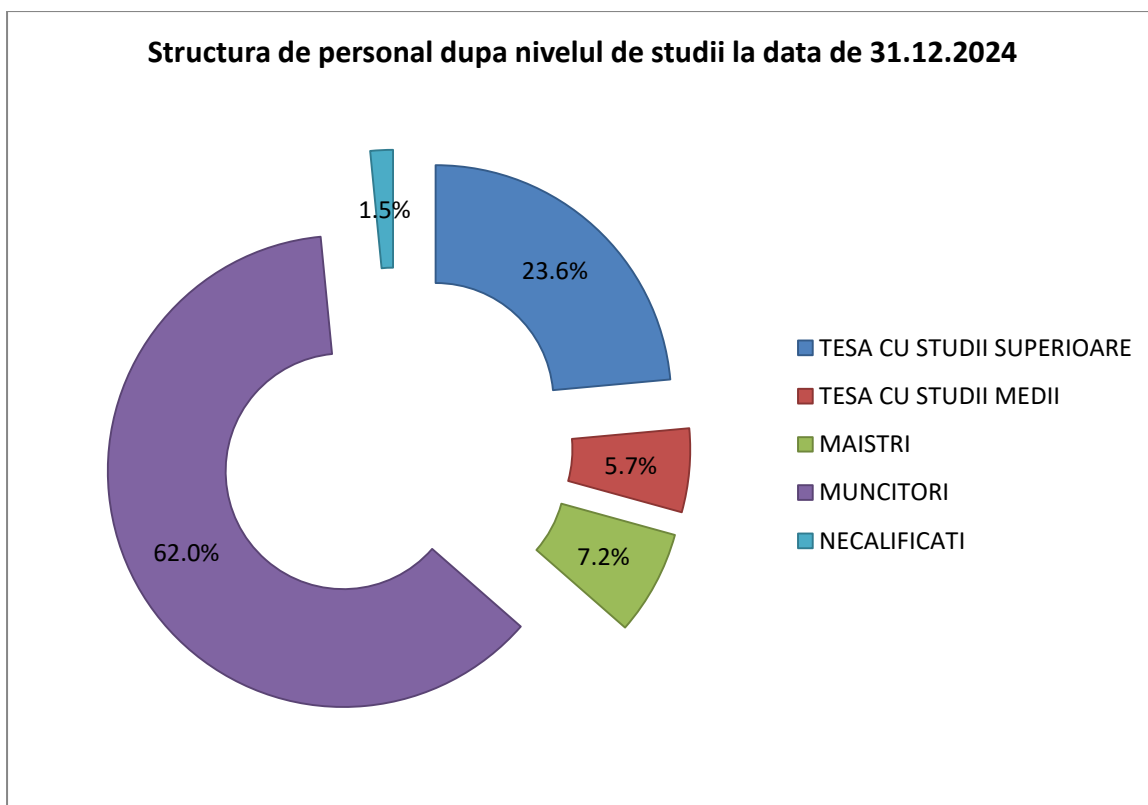
Activitatea ELCEN ține cont de următoarele documente:



2. Structura forței de muncă

Analiza forței de muncă în cadrul ELCEN pentru perioada 2023–2024 evidențiază o ușoară scădere a numărului total de angajați, în paralel cu o creștere a ponderii personalului cu studii superioare, ceea ce reflectă o tendință de profesionalizare și eficientizare.

Categorie	31.12.2023	31.12.2024	Diferență	Observație
TESA – studii superioare	400	411	+11	Creștere, indică profesionalizare
TESA – studii medii	103	100	-3	Ușoară scădere
Maiștri	123	125	+2	Ușoară creștere
Muncitori	1103	1082	-21	Scădere semnificativă
Necalificați	30	27	-3	Tendință de eficientizare
Total	1759	1745	-14	Scădere generală (-0.8%)



3. Distribuția pe sexe

ELCEN promovează principiile egalității de șanse și non-discriminării în toate procesele de recrutare, promovare și dezvoltare profesională. Diversitatea este

recunoscută ca o sursă de echilibru și performanță în cadrul organizației, iar respectarea echității de gen este parte integrantă a politicilor de resurse umane.

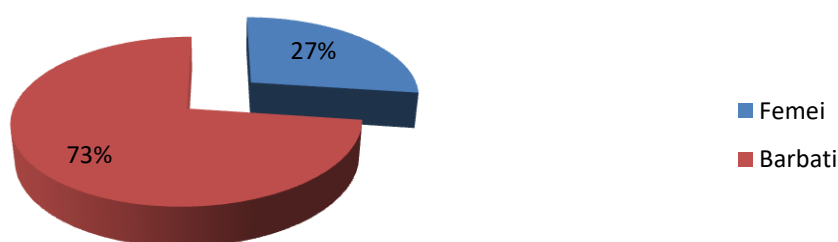
În anul 2024, structura de personal a ELCEN a menținut o distribuție relativ constantă între femei și bărbați. Totuși, s-a înregistrat o ușoară creștere a ponderii bărbaților în totalul angajaților, tendință explicabilă în contextul specificului tehnic al activității companiei, care atrage preponderent candidați de sex masculin, în special în sectoarele operaționale și de mentenanță.

Data	Bărbați	Femei	Total	Procent B/F
31.12.2023	1279	480	1759	72.7% / 27.3%
31.12.2024	1272	473	1745	72.9% / 27.1%

Comparativ cu anul 2023, ponderea angajaților de sex masculin a crescut cu aproximativ 1%, reflectând evoluția naturală a proceselor de angajare în domenii tehnice unde forța de muncă este în mod tradițional masculinizată.

Chiar și în acest context, ELCEN rămâne ferm angajată în susținerea participării femeilor în toate ariile de activitate ale companiei, inclusiv în funcții de conducere sau în domenii tehnice specializate. Programele de formare profesională, mobilitatea internă și susținerea carierei se aplică uniform, fără discriminare, încurajând dezvoltarea unui mediu de lucru incluziv și echitabil.

Repartizarea pe sexe a personalului în anul 2024



Distribuția Forței de Muncă pe Categoriile de Vârstă și Sex în anul 2023

Grupă de Vârstă	Femei (%)	Bărbați (%)	Total (%)
<25 ani	0.5%	2.0%	2.4%
25-34 ani	1.9%	5.6%	7.5%
35-44 ani	4.3%	8.3%	12.6%
45-54 ani	10.3%	32.5%	42.8%
55-64 ani	10.2%	23.3%	33.4%
>65 ani	0.1%	1.2%	1.3%
Total	27.2%	72.8%	100.0%

Distribuția Forței de Muncă pe Categoriile de Vârstă și Sex în anul 2024

Grupă de Vârstă	Femei (%)	Bărbați (%)	Total (%)
<25 ani	0.5%	2.2%	2.6%
25-34 ani	2.0%	6.4%	8.4%
35-44 ani	3.6%	7.2%	10.8%
45-54 ani	10.0%	29.6%	39.6%
55-64 ani	11.0%	26.7%	37.7%
>65 ani	0.1%	0.8%	0.9%
Total	27.1%	72.9%	100.0%

4. Distribuția forței de muncă pe vârstă și categorii profesionale

Distribuția pe grupe de vârstă și categorii profesionale evidențiază o integrare crescută a tinerilor în structura companiei. **pentru 31 decembrie 2023:**

Grupă de Vârstă	MAISTRI	MUNCITORI	TESA	Total
<25 ani	29	14	43	86
25-34 ani	75	57	132	264
35-44 ani	7	132	83	222
45-54 ani	67	513	172	752
55-64 ani	45	375	168	588
>65 ani	3	11	8	22
Total	122	1135	502	1759

Grupă de Vârstă	MAISTRI (%)	MUNCITORI (%)	TESA (%)	Total (%)
<25 ani	0.0%	1.6%	0.8%	2.4%
25-34 ani	0.0%	4.3%	3.2%	7.5%

35-44 ani	0.4%	7.5%	4.7%	12.6%
45-54 ani	3.8%	29.2%	9.8%	42.8%
55-64 ani	2.6%	21.3%	9.6%	33.4%
>65 ani	0.2%	0.6%	0.5%	1.3%
Total	6.9%	64.5%	28.5%	100%

pentru 31 decembrie 2024:

Grupă de Vârstă	MAISTRI	MUNCITORI	TESA	Total
<25 ani		35	24	59
25-34 ani		82	64	146
35-44 ani	7	138	87	232
45-54 ani	69	515	178	762
55-64 ani	48	335	152	535
>65 ani	1	4	6	11
Total	125	1109	511	1745

Grupă de Vârstă	MAISTRI (%)	MUNCITORI (%)	TESA (%)	Total (%)
<25 ani	0.0%	2.0%	1.4%	3.4%
25-34 ani	0.0%	4.7%	3.7%	8.4%
35-44 ani	0.4%	7.9%	5.0%	13.3%
45-54 ani	4.0%	29.5%	10.2%	43.7%
55-64 ani	2.8%	19.2%	8.7%	30.7%
>65 ani	0.1%	0.2%	0.3%	0.6%
Total	7.2%	63.6%	29.3%	100%

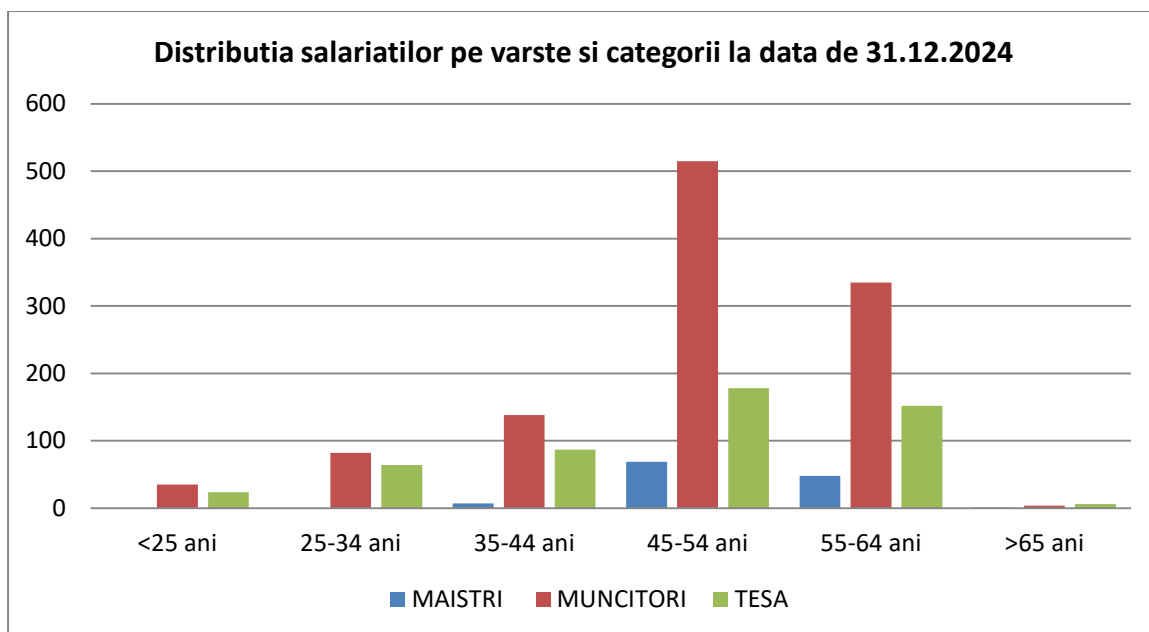
Se observă:

Creșterea totală a angajaților tineri (<25 ani): Creșterea cu 32 de angajați în această grupă de vârstă sugerează o integrare mai mare a tinerelor talente, mai ales în domeniile administrative (TESA). Acest lucru indică un efort susținut de atragere a noii generații în sectorul energetic, prin programe de recrutare și parteneriate educaționale.

Stabilitate în grupele de vârstă medii (35-54 ani): Numărul de angajați în aceste grupe de vârstă a rămas relativ constant, iar distribuția pe categorii profesionale a fost echilibrată, indicând o forță de muncă stabilă.

Scăderea numărului angajaților în vârstă (55-64 ani): Deși numărul de angajați a scăzut, aceștia rămân o parte semnificativă a forței de muncă. Este important să se analizeze strategii de retenție pentru a menține experiența acestora.

O ușoară scădere în segmentul >65 ani, de la 1.3% la 0.9%, ceea ce indica o reducere graduală a personalului aflat peste vârsta standard de pensionare



ELCEN se confruntă cu o structură demografică matură, dar activă, cu un nucleu solid de angajați cu experiență tehnică și operațională. În paralel, compania depune eforturi susținute pentru a atrage tineri profesioniști și pentru a asigura transferul de cunoștințe între generații, asigurând astfel continuitatea și reziliența resursei umane.

5. Distribuția pe unități operaționale

Evoluția structurii organizatorice și a forței de muncă în context legislativ

La data de 30 octombrie 2023 a intrat în vigoare Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Acest act normativ a introdus măsuri cu impact semnificativ asupra organizării și dimensionării aparatului administrativ, inclusiv în cadrul operatorilor economici cu capital de stat.

În baza art. XXXI alin. (1) din Legea nr. 296/2023, numărul posturilor de consilieri din cadrul cabinetelor directorilor generali și ai altor conducători din structurile operatorilor economici a fost redus cu 50% începând cu data de 1 ianuarie 2024. În paralel, prin OUG nr. 127/2023, termenul de aplicare a prevederilor art.

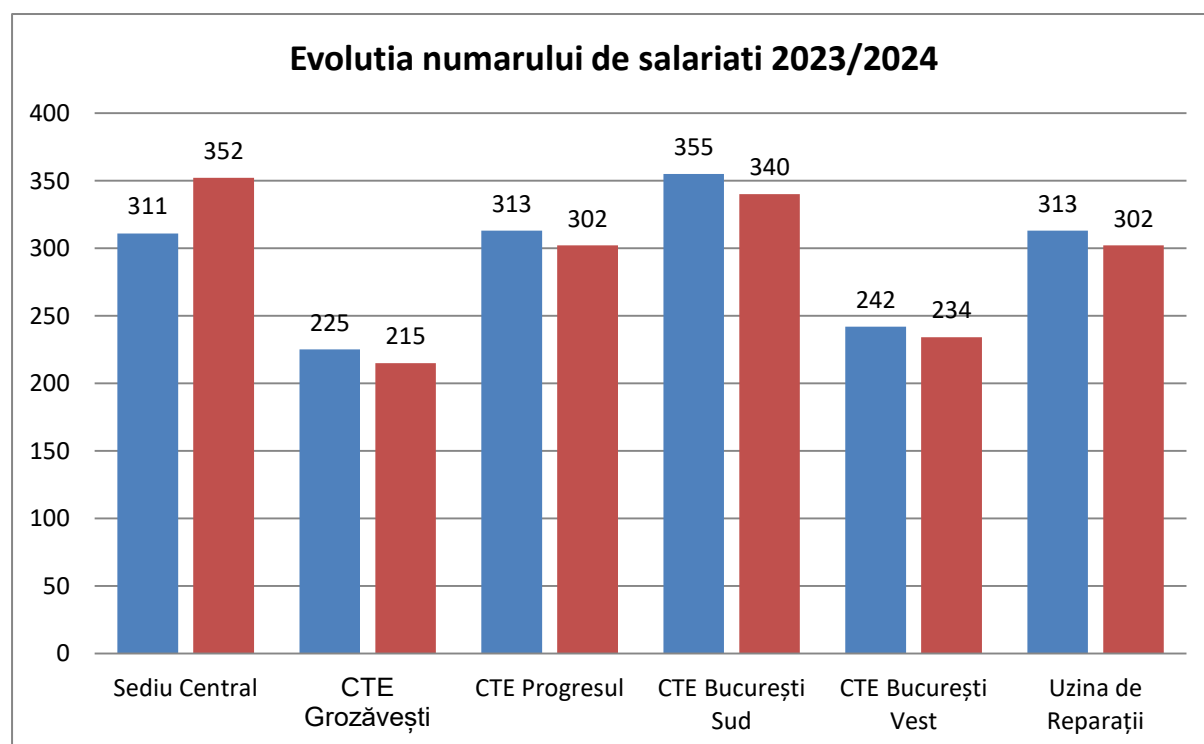
XLVII din aceeași lege a fost prelungit până la 30 iunie 2024, ceea ce a condus la amânarea aplicării noului Normativ de constituire a structurilor organizatorice.

Ca urmare, noua structură organizatorică a ELCEN a intrat în vigoare la 1 iulie 2024. Aceasta a presupus: aplicarea Normativului actualizat privind organizarea direcțiilor, serviciilor și compartimentelor funcționale; desființarea funcțiilor de șef birou și a birourilor ca structuri intermediare; desființarea tuturor posturilor vacante existente la 30 octombrie 2023 pentru care nu au fost demarate proceduri de ocupare.

În urma acestei reorganizări, numărul total de posturi la nivelul companiei s-a redus de la 1.796 la 1.770. La nivelul forței de muncă ocupate, evoluția a fost relativ stabilă, cu o scădere moderată de la 1.759 de salariați în 2023 la 1.745 în 2024, respectiv -14 angajați, ceea ce reflectă un proces de adaptare controlată și echilibrată.

Creșterea numărului de angajați în cadrul Sediului Central reflectă procesul de centralizare a unor funcții administrative și suport, ca parte a reorganizării. Scăderile înregistrate la nivelul centralelor reflectă în principal redistribuirea activităților, eficientizarea fluxurilor operaționale și reducerea funcțiilor vacante neocupate.

Locație	Numar salariați 2023	Numar salariați 2024	Diferență	Observație
Sediu Central	311	352	+41	Reorganizare și centralizare
CTE Grozăvești	225	215	-10	Ușoară scădere
CTE Progresul	313	302	-11	Scădere moderată
CTE București Sud	355	340	-15	Scădere semnificativă
CTE București Vest	242	234	-8	Mică scădere
Uzina de Reparații	313	302	-11	Ușoară scădere
Total	1759	1745	-14	Stabilitate generală



6. Indicatori HR 2024

Indicator	Valoare estimată	Observații
Rată de recrutare	4.5 %	Acest indicator exprimă ponderea angajaților nou-veniți în totalul forței de muncă într-un an calendaristic. Se observa o rată moderată de recrutare care reflectă o politică echilibrată de înnoire a resursei umane și o capacitate de adaptare la nevoile operaționale și strategice ale companiei, fără dezechilibre majore.
Rată de plecări voluntare	1%	Un nivel scăzut al plecărilor voluntare indică un grad ridicat de satisfacție și stabilitate în rândul angajaților. Acest indicator este esențial pentru evaluarea eficienței climatului organizațional, a pachetului de beneficii și a perspectivelor de dezvoltare profesională oferite în cadrul companiei.
Durata medie a angajării	21,1 ani	Această durată ridicată reflectă loialitatea forței de muncă, acumularea de expertiză specifică și o cultură organizațională solidă. Totodată, acest indicator implică o responsabilitate strategică de asigurare a continuității prin transfer de cunoștințe și pregătirea noilor generații de specialiști.
Procent angajați cu normă întreagă	99%	O pondere covârșitoare a angajaților cu normă întreagă relevă angajamentul organizației față de oferirea de

Indicator	Valoare estimată	Observații
		locuri de muncă stabile, cu drepturi și beneficii corespunzătoare. Acest fapt contribuie la reducerea vulnerabilității sociale a angajaților și la susținerea unei dezvoltări sustenabile a comunității interne.

7. Salarii și beneficii

ELCEN promovează o politică salarială echitabilă și competitivă, corelată cu nivelul de responsabilitate, competențele profesionale și performanța individuală. Prin acordarea de salarii corecte și a unui pachet amplu de beneficii, compania își exprimă angajamentul față de retenția și motivarea resurselor umane, dar și față de sustenabilitatea socială a propriei activități.

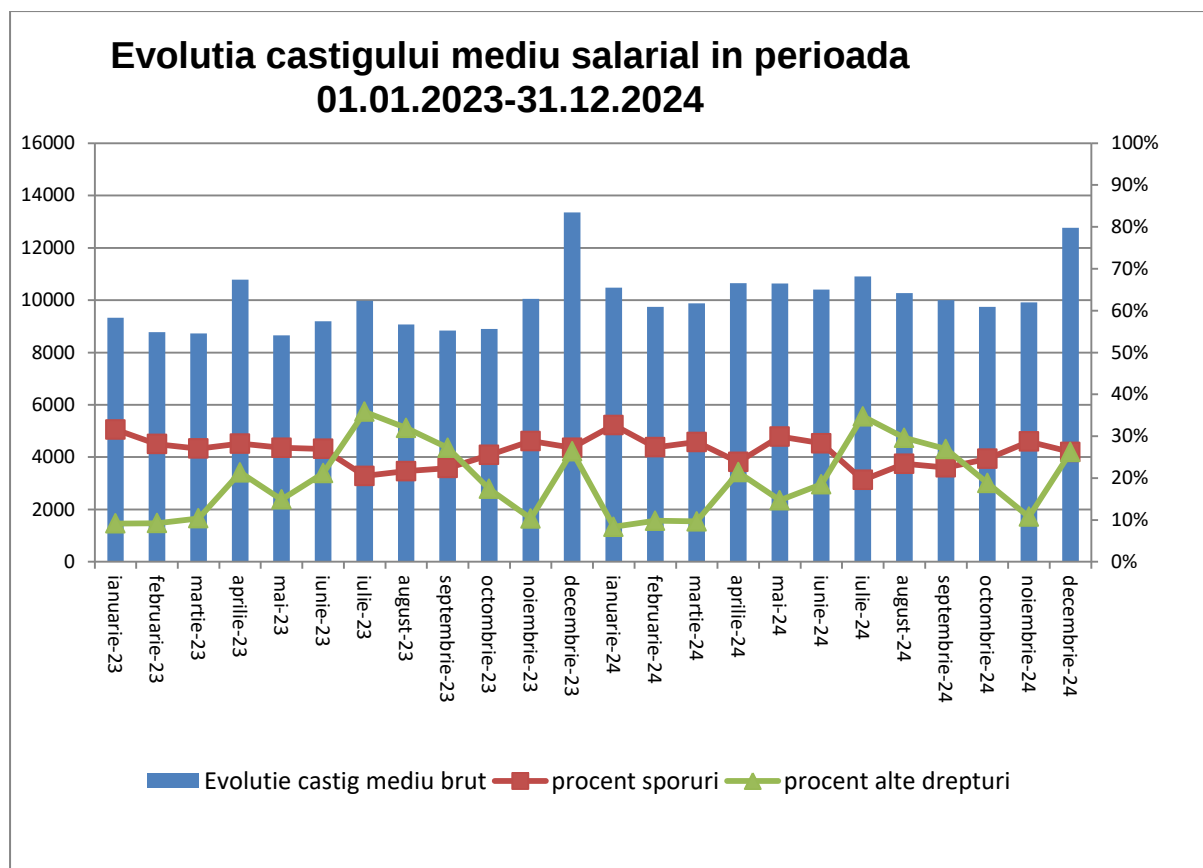
Salarii

Salariile medii lunare brute în anul 2024 reflectă o ierarhie clară pe categorii ocupaționale și o aliniere la cerințele posturilor, astfel:

Categorie personal	Salariu mediu de natura salariala lunar brut (lei)
Personal TESA	12.807
Maiștri	13.564
Muncitori	11.049

→ Evoluția salariului mediu general indică o creștere constantă, cu menținerea competitivității salariale în raport cu mediul economic general:

An	Salariu mediu de natura salariala brut (lei)	Creștere anuală (%)
2022	9.451	—
2023	10.736	+13,60%
2024	11.714	+9,11%



Beneficii

Pachetul de beneficii acordate în mod curent angajaților ELCEN are un caracter extins și acoperă multiple dimensiuni ale bunăstării – financiară, socială, familială și profesională. Acestea sunt acordate în baza Contractului Colectiv de Muncă și a politicilor interne, contribuind la satisfacția și loialitatea angajaților.

Tip beneficiu	Nr. beneficiari	Procent angajați	Valoare totală (lei)
Prime jubiliare	133	7,65%	811.200
Premiu pensionare	33	1,90%	62.400
Adaos Paște	1.748	100%	1.695.711
Adaos Ziua Energeticianului	1.729	99,60%	1.702.918
Adaos Crăciun	1.735	99,48%	3.378.193
Ajutor căsătorie	16	0,92%	18.400
Ajutor naștere	10	0,56%	14.000
Ajutor zi de naștere	1.734	100%	1.729.000
Cotă energie electrică	1.732	100%	1.732.723
Cotă energie termică	1.740	100%	1.705.168
Tichete de masă (valoare anuală)	1.738	100%	14.387.840

Tichete cadou 8 martie	480	28%	144.000
Tichete cadou 1 iunie	546	31%	163.800
Tichete cadou Pomul de Crăciun	584	34%	175.200
Zile libere plătite (conform CCM)	55	0,03%	208 zile

Detalierea salariilor și bonusurilor este un punct cheie pentru a arăta transparența și responsabilitatea față de angajați, esențial în orice raport de sustenabilitate. De asemenea, legătura între performanță și stimulente financiare poate arăta cum sunt motivate resursele umane.

Satisfacția angajaților :

Implicarea angajaților (Employee Engagement)

Implicarea angajaților reprezintă un indicator esențial al sustenabilității sociale și al performanței organizaționale pe termen lung. Un nivel ridicat de engagement reflectă un climat de lucru sănătos, o cultură organizațională motivantă și o relație solidă între angajați și obiectivele companiei.

În luna martie 2024, în cadrul unui sondaj intern privind satisfacția și implicarea profesională, rezultatele au fost următoarele:

Nivel de implicare	Procent angajați	Interpretare
Engaged	29%	Angajați entuziasmați, dedicați și proactivi
Disengaged	53%	Angajați neutri, cu implicare redusă
Actively Disengaged	18%	Angajați dezangajați, potențial demotivați sau critici

Doar 29% dintre angajați se declară „engaged”, adică implicați activ în munca lor și aliniați cu obiectivele organizației. Această proporție indică un potențial semnificativ de îmbunătățire a culturii organizaționale, a comunicării interne și a recunoașterii performanței.

Procentul ridicat al angajaților „disengaged” (53%) sugerează o atitudine pasivă sau lipsa motivației în rândul unei mari părți a personalului, în timp ce 18% dintre salariați se încadrează în categoria „actively disengaged”, cu potențial impact negativ asupra moralului echipei și productivității.

Creșterea gradului de engagement în rândul angajaților reprezintă o prioritate strategică pentru ELCEN, având un impact direct asupra retenției personalului, a productivității și a capacității organizației de a răspunde competitiv cerințelor viitoare.

Organizația sindicală activă la nivelul ELCEN a avut un rol important în susținerea coeziunii echipei, în cultivarea spiritului de solidaritate și în promovarea unor relații de muncă bazate pe respect reciproc și echitate.

În cursul anului 2024, sindicatul a desfășurat activități cu impact pozitiv asupra climatului organizațional, printre care:

- Organizarea de evenimente sociale și de echipă, menite să încurajeze colaborarea, comunicarea informală și relațiile interpersonale sănătoase între angajați din diferite departamente; Sprijinirea activităților de recreere și socializare (excursii, competiții sportive, aniversări colective); Dialog activ cu conducerea companiei privind condițiile de muncă, protecția socială și drepturile angajaților.
- Participarea la inițiative de sprijin pentru salariații aflați în situații dificile, prin contribuții voluntare și fonduri de solidaritate.
- Aceste activități au contribuit semnificativ la consolidarea unei culturi organizaționale deschise, orientate către oameni, și au susținut eforturile companiei de a menține un mediu de lucru echilibrat și motivant.

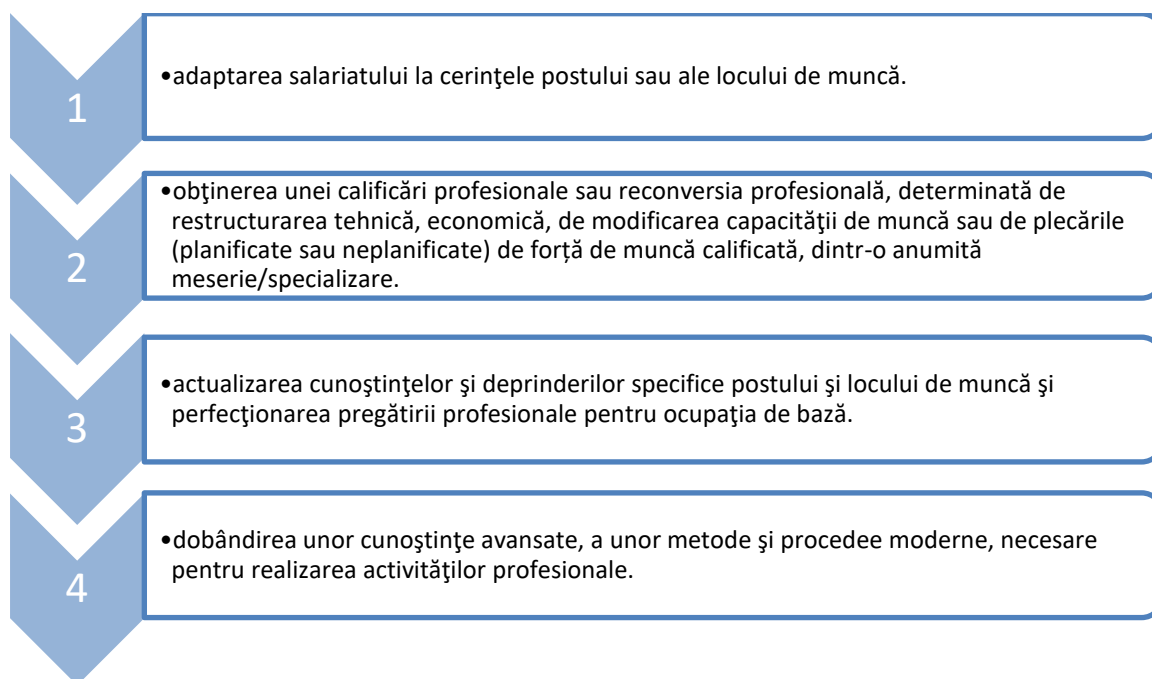
Prin aceste acțiuni, organizația sindicală a contribuit semnificativ la menținerea unui climat organizațional pozitiv, bazat pe încredere, respect și sprijin reciproc. Implicarea activă a sindicatului reflectă angajamentul comun – al angajaților și al conducerii – față de construirea unei organizații sustenabile, în care oamenii sunt tratați cu demnitate, iar vocea lor este ascultată. Acest parteneriat autentic între sindicat și companie reprezintă un pilon important în asigurarea stabilității, loialității și motivației în rândul forței de muncă ELCEN.

Managementul performanței

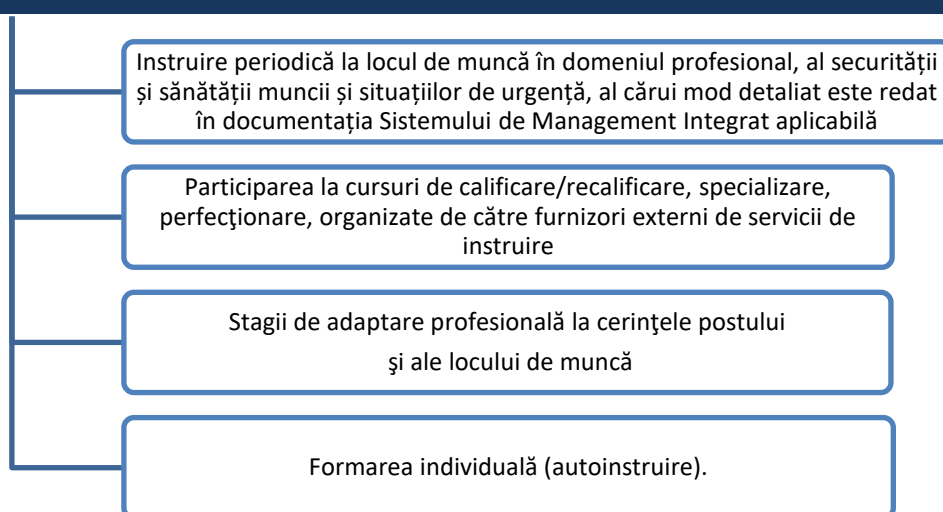
Pe lângă preocuparea pentru angajări, ELCEN manifestă interes și pentru formare profesională.

Formarea profesională reprezintă una din modalitățile de perfecționare a angajaților, care îi ajută să își îmbunătățească pregătirea profesională și să acumuleze cunoștințe pentru a avansa la locul de muncă.

În cadrul ELCEN, formarea profesională și evaluarea cunoștințelor se face ținându-se cont de „Planul anual de formare profesională”, prin care se urmărește:



Principalele forme prin care se realizează instruirea și dezvoltarea resurselor umane în cadrul ELCEN:



1. Instruirea periodică profesională, în domeniul securității și sănătății muncii și în domeniul situațiilor de urgență

Având în vedere specificul activității ELCEN, respectiv exploatarea și întreținerea instalațiilor de producere a energiei electrice și termice, instruirea periodică profesională, în domeniul securității și sănătății muncii și în domeniul situațiilor de urgență, reprezintă un obiectiv de a cărui realizare depinde funcționarea optimă a capacităților de producție.

Instruirea periodică se desfășoară lunar, în cadrul centralelor termoelectrice și al Uzinei de Reparații – pentru personalul de exploatare în conformitate cu graficele de tură aprobate - și semestrial pentru personalul TESA din sediul central, din cadrul centralelor termoelectrice și al Uzinei de Reparații.

Formatorii acestui tip de instruire sunt șefii EO/maiștrii/personalul de specialitate din domeniile de referință.

2. Cursuri de calificare/recalificare, perfecționare, specializare, organizate de ELCEN sau de către furnizorii de servicii de formare profesională

A. Specializări și perfecționări (Dezvoltare profesională continuă)

În scopul actualizării cunoștințelor și deprinderilor specifice postului / locului de muncă, al dobândirii unor cunoștințe și aptitudini noi, salariații ELCEN participă la forme de dezvoltare continuă, organizate de către furnizori externi de servicii în acest domeniu.

Principalele arii de interes ale Societății sunt:

- Tehnic (termomecanic, chimic, electric, investiții, mentenanță) – cu accent pe nevoile de instruire a salariaților din centralele termoelectrice – zona de exploatare
- Financiar
- Comercial
- Managementul riscului
- Control intern
- Calitate-mediul
- Tehnologia Informației
- Achiziții și investiții
- Juridic
- Securitatea muncii
- Alte domenii funcționale (resurse umane, audit intern, PR și comunicare, anticorupție, etc).

B. Calificări/Recalificări (Reconversii profesionale)

Salariații ELCEN vor participa la cursuri de calificare / recalificare, în scopul dobândirii și/sau lărgirii competențelor profesionale care să răspundă nevoilor reale de personal calificat pentru deservirea instalațiilor de exploatare și a celui de mentenanță.

C. Instruiri în vederea avizării/reautorizării necesare exercitării unei funcții/meserii/activități

Specificul activității ELCEN, al proceselor tehnologice/ instalațiilor tehnice, impune ca desfășurarea/exploatarea acestora să fie realizată cu personal calificat care, periodic, trebuie să participe la o formă de instruire, în scopul reautorizării sau autorizării (sau extinderii autorizării) pentru exercitarea activității sale curente.

Exemple de categorii de salariați care vor participa în perioada următoare la instruire / examinări:

- salvatori și mecanici stație (personal de intervenție și salvare în medii toxice/explozive/inflamabile);
- fochiști
- sudori
- laboranți / operatori tratare apă
- RSVTI
- personal laborator

personal care lucrează în instalații de gaze.

3. Stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă

În vederea pregătirii salariaților ce își desfășoară activitatea în cadrul centralelor termoelectrice, zona de exploatare operativă, pentru activități din aceeași sferă de activitate, cu aceleași cerințe de calificare dar cu zona de deservire /instalații diferită(e), sau cu atribuții de coordonare a unor activități mai complexe, stagiile de adaptare profesională la cerințele unui potențial viitor post sau unei potențiale noi activități reprezintă o modalitate curentă de pregătire, în cadrul Societății (program intern de pregătire pe post).

Astfel de programe se organizează pentru pregătirea maiștrilor șef tură, a diferitelor categorii de operatori instalații de exploatare, de electricieni etc.

Programul se desfășoară în baza unei tematici, pe parcursul unei perioade determinate, iar tematica este întocmită de conducătorul locului de muncă și aprobată de conducerea Societății.

Tot în această formă de pregătire profesională se încadrează și **specialiștii** (ingineri, tehnicieni, maiștri) ce își desfășoară activitatea în zona de exploatare și în cea de întreținere și reparații care vor fi pregătiți să exploateze/întrețină echipamentele energetice de o complexitate ridicată sau/și un grad de particularitate mare al instalațiilor existente în cadrul celor 4 CET-uri din cadrul Societății (precum cele din cadrul Ciclului Combinat).

Această necesitate determină formalizarea unui plan de succesori pentru specialiștii cheie – apți să gestioneze provocările actuale.

4. Formarea individuală (autoinstruire)

Alături de prelucrările temelor de interes profesional dezbătute în cadrul “Instruirii periodice profesionale”, salariații din cadrul compartimentelor de producție se pregătesc profesional prin studiu individual, ca formă de actualizare a informațiilor din domeniul legislativ, al normelor și reglementărilor interne.

Forma de pregătire prin cursuri de calificare, perfecționare, specializare și autorizare organizate de către furnizorii de servicii de formare profesională

1. Cursuri pentru autorizare/reautorizare necesare exercitării unei funcții/ meserii

A. Cursuri de instruire/reinstruire salvatori

Pentru anul 2024, Planul anual de formare profesională a prevăzut un număr de 3 salariați pentru a participa la cursurile pentru instruire salvatori și 45 salariați pentru a participa la cursurile pentru reinstruire organizate de Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă - INSEMEX Petroșani. Ca efect al participării la aceste programe se obține autorizația de salvator pentru o perioadă de valabilitate de 2 ani, aceasta fiind nominală și putând fi ulterior reînnoită în baza cursului de reinstruire/reautorizare a personalului de intervenție și salvare (salvatori) în medii toxice/explozive/inflamabile.

Participarea personalului de intervenție și salvare (salvatori) în medii toxice/explozive/inflamabile s-a efectuat astfel:

În perioada 01.01÷30.06.2024, participarea efectivă la forma de “reinstruire-reautorizare” a fost de 17 salariați, din care 3 salariați în trimestrul I (perioada 25.03÷29.03.2024) și 14 salariați în trimestrul II (perioada 20.05÷24.05.2024).

Participanții au fost salariați din CTE București Vest, CTE Progresu și CTE Grozăvești, atât din cadrul Serviciului Privat pentru Situații de Urgență (SPSU), cât și din alte locuri de muncă din zona de exploatare - salariați ce desfășoară, ca voluntari, activități de salvare în cadrul grupelor operative și echipelor specializate, constituite conform legii.

Activitatea de reinstruire-reautorizare personal de intervenție și salvare s-a desfășurat la sediul principal al Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă - INSEMEX Petroșani, cu o durată de 5 zile.

În perioada 01.07÷31.12.2024, participarea efectivă a salariaților la forma de:

- ❖ "reinstruire-reautorizare" a fost de 12 salariați în trimestrul III (perioada 01.07÷05.07.2024) și 3 salariați în trimestrul IV (perioada 30.09÷04.10.2024);
- ❖ "instruire-autorizare" a fost de 10 salariați în trimestrul III (perioada 01.07÷05.07.2024) și 2 salariați în trimestrul IV (perioada 30.09÷04.10.2024).

Participantii au fost salariați din 4 CTE-uri ce aparțin ELCEN (CTE București Sud, CTE București Vest, CTE Grozăvești și CTE Progresu), atât din cadrul Serviciului Privat pentru Situații de Urgență (SPSU), cât și din alte locuri de muncă din zona de exploatare - salariați ce desfășoară, ca voluntari, activități de salvare în cadrul grupelor operative și echipelor specializate, constituite conform legii. Activitatea de instruire-autorizare personal de intervenție și salvare s-a desfășurat la sediul principal al Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă - INSEMEX Petroșani, cu o durată de 5 zile.

B. Cursuri de specializare/ perfecționare în domeniul Situațiilor de Urgență

a) La cursul pentru ocupația **"Tehnician pentru sisteme și instalații de semnalizare, alarmare și alertare în caz de incendii, cod COR:742105"** a participat 1 salariat din cadrul CTE Progresu.

Acest curs a fost organizat de firma S.C. AUSTING COM SRL - firmă ce s-a încadrat în cerințele noastre de achiziție (program autorizat de Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților din Municipiul București, certificate de absolvire acreditate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Educației, cod COR 742105). Cursul s-a desfășurat în perioada 13.05÷24.05.2024, în regim on-line, la locul de muncă și cu susținerea examenului în data de 27.05.2024.

În urma absolvirii cursului, participantului i s-a eliberat un "Certificat de absolvire" recunoscut de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Educației, reglementat de lege ca act de studii cu recunoaștere națională, însoțit de un supliment descriptiv care precizează competențele profesionale dobândite necesare exercitării ocupației.

b) La programul de instruire **"Protecția radiologică în practici cu surse de radiații ionizante"** a participat un salariat din cadrul CTE București Sud.

Pregătirea s-a desfășurat în perioada 23.09÷26.09.2024 la sediul CPSDN din Măgurele, str. Atomistilor nr. 409, cu prezență fizică.

În urma absolvirii cursului, participantului i s-a eliberat un "Certificat" avizat de CNCAN, salariatul fiind autorizat în conformitate cu PO-ELCEN-B45 și legislația în vigoare.

C. Atestarea personalului tehnic de specialitate în domeniul ISCIR

O parte din personalul care exploatează instalațiile termomecanice (focist, liftier, macaragiu, stivuatorist), personalul laborant din cadrul Secțiilor Chimice și personal din zona controlului nedistructiv sau cu atribuții de verificare a instalațiilor de gaze, conform cerințelor legale trebuie să participe la o instruire sau o examinare, cu o firmă autorizată ISCIR, fie pentru reînnoirea autorizației, fie în scopul extinderii ei pentru un nivel superior.

Pentru anul 2024, în Planul anual de formare profesională au fost prevăzute 8 programe de instruire și certificare pentru autorizarea personalului din cadrul Laboratorului CND - Direcția Tehnică (având în vedere pensionările la limita de vârstă a unor persoane din cadrul Laboratorului CND), conform normelor ISCIR în vigoare și a standardului de certificare SR EN ISO 9712, din care până la data de 31.12.2024 s-au desfășurat următoarele:

a) *Program de instruire ca "Operator examinare nedistructivă prin metoda vizuală, nivel 2*, organizat de S.C. CUANTUM S.R.L. în perioada 23.02.÷24.02.2024.

La finalizarea programului de instruire s-a efectuat certificarea cu ISIM Timișoara (Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale) care este acreditat RENAR pentru certificarea, printre altele, a personalului pentru control nedistructiv.

La acest curs de instruire, urmat de examenul de certificare în domeniul CND, au participat 2 salariați din cadrul Laboratorului CND.

b) *Program de instruire ca "Operator control nedistructiv cu pulberi magnetice" nivel 2*, organizat de S.C. CUANTUM S.R.L. în perioada 22.11÷23.11.2024.

La finalizarea programului de instruire s-a efectuat certificarea cu ISIM Timișoara (Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale) care este acreditat RENAR pentru certificarea, printre altele, a personalului pentru control nedistructiv.

La acest curs de instruire, urmat de examenul de certificare în domeniul CND, au participat 2 salariați din cadrul Laboratorului CND.

c) *Examinare "Responsabil tehnic pentru examinări nedistructive - RTEND"* organizat de S.C. CUANTUM S.R.L. la data de 30.01.2024 pentru 1 salariat din cadrul Laboratorului CND.

În urma programului de instruire s-a efectuat certificarea pentru examinare și s-a eliberat certificat RTEND emis de ISCIR.

d) *Program de instruire în vederea prelungirii autorizației "Responsabil tehnic pentru examinări nedistructive - RTEND"*

Pentru menținerea autorizației ISCIR a Laboratorului CND a fost necesară și oportună, prelungirea valabilității autorizației domnului Blegu Doru ca RTEND. Acesta a participat la un program de pregătire specific, susținut de o firmă agreată de ISCIR.

La finalizarea programului de instruire s-a eliberat o adeverință, care a fost depusă de participant la ISCIR, în vederea prelungirii valabilității Atestatului ISCIR ca „Responsabil tehnic pentru examinări nedistructive - RTEND”. Cursul s-a desfășurat în perioada 01÷02.11.2024, cu prezență fizică la sediul Quantum SRL, b-dul. Ghencea, nr. 158, sector 6, București.

Pentru **personalul laborant din cadrul secțiilor chimice, fochiști cazane de abur și apă fierbinte, stivuitoriști și macaragii** s-au contractat serviciile de formare profesională în vederea **prelungirii și extinderii autorizațiilor** acestora, pentru un număr de 401 salariați, astfel:

Domeniu/stagiu	Nr. total persoane	CTE București Sud	CTE Grozăvești	CTE Progresu	CTE București Vest	Uzina de Reparații
Prelungire autorizație Laborant operator centrale termice	130	42	23	34	31	-
Prelungire autorizație Fochist cazane de abur și apă fierbinte	235	84	35	75	41	-
Extindere autorizație Fochist cazane de abur și apă fierbinte	13	9	-	4	-	-
Prelungire autorizație Stivuitorist	4	-	-	-	-	4
Prelungire autorizație Macaragiu	19	-	-	-	-	19
Total	401	135	58	113	72	23

Aceste programe de formare profesională au fost organizate de diverse firme avizate și autorizate de către ISCIR (SC CUANTUM SRL, CNCIR) care au eliberat

participanților documentul care atestă participarea acestora la stagiul de instruire și talonul pentru vize anuale (valabil 4 ani).

Pentru personalul tehnic de specialitate care necesită autorizare/reautorizare atestat ISCIR, s-au contractat următoarele programe de pregătire profesională:

- ✓ Curs prelungire autorizație RSVTI - modul B - 3 salariați;

Aceste programe de formare profesională au fost organizate de firma CUANTUM SRL, firmă avizată și autorizată de ISCIR.

Documentațiile pentru programul de formare profesională pentru personalul de exploatare și cel de specialitate necesar a fi autorizat ISCIR au fost elaborate de Serviciul Coordonare Mentenanță, Activități Conexă, UCC, ISCIR și s-au folosit fonduri de la o altă poziție (IB44) decât cele ale DRUSSM din Strategia de Achiziții Sectoriale a ELCEN pe anul 2024.

2.Cursuri de dezvoltare continuă/ perfecționare în diverse domenii

A. Cursuri de pregătire profesională necesare exercitării unei meserii/funcții

În acest sens există următoarele categorii de personal ce necesită o pregătire continuă în domeniul propriu, în scopul exercitării activității:

a) Personalul medical

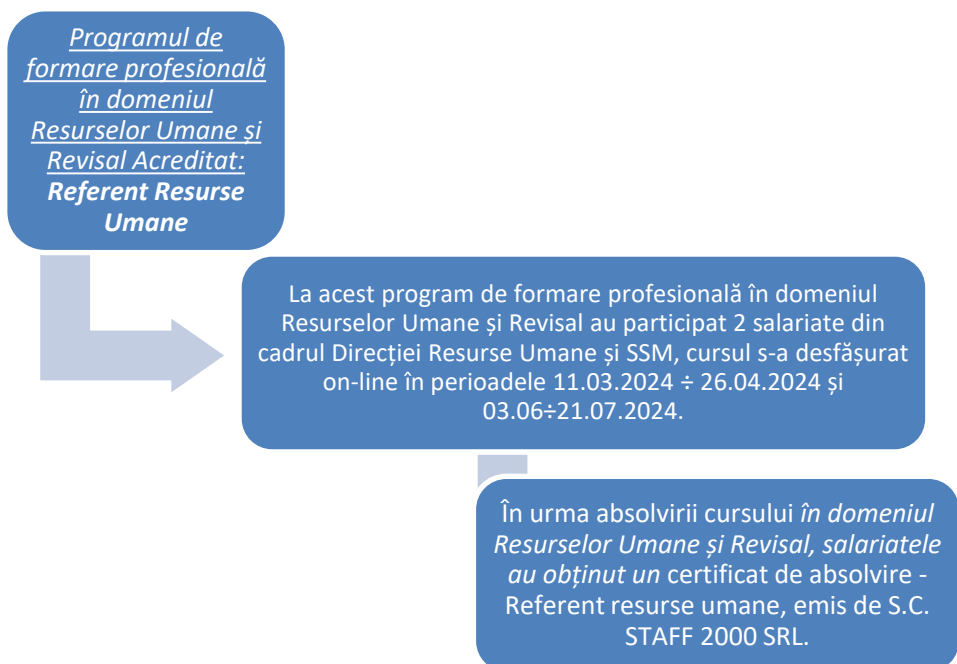
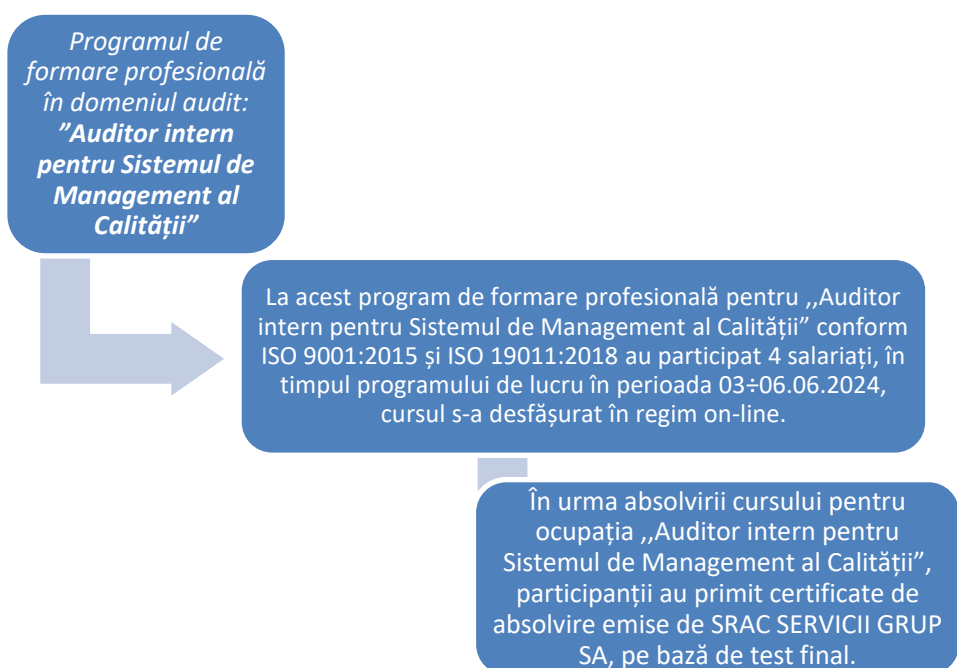
În vederea avizării anuale a autorizației de liberă practică și de exercitare a profesiei de medic/asistent medical, personalul societății cu atribuții în domeniu participă la sesiuni de instruire, forumuri de profil, conferințe medicale. În anul 2024 situația se prezintă după cum urmează:

» 2 medici cu specialitatea medicina muncii au participat în perioada 21÷24.02.2024 la o conferință medicală organizată de Colegiul Medicilor din București, aceasta fiind gratuită;

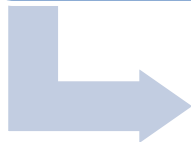
» 2 medici cu specialitatea medicina muncii au participat în perioada 6 ÷ 8.06. 2024 la o conferință Națională a Societății Române de Medicina Muncii în parteneriat cu Universitatea de Medicină și Farmacie din Craiova;

» 5 cadre medicale au participat în data de 25.04.2024 la 2 conferințe în domeniul medical organizate de Comisia Națională de Educație Medicală continuă a OAMGMAMR și au obținut Avizul anual de liberă practică de la Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România - Filiala București, aceste conferințe fiind gratuite.

B. Alte programe de formare profesională în diverse domenii



Programul de formare profesională în domeniul SSM:
Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, cod COR 325723



La acest program de formare profesională în domeniul SSM au participat 4 salariați, în afara programului de lucru, în intervalul orar 18:00-21:00, cursul s-a desfășurat în regim on-line, în perioada 27.05.2024 ÷ 31.05.2024.

În urma absolvirii cursului Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, participanții au primit certificate de absolvire emise de PREMIUM TEACHING S.R.L.



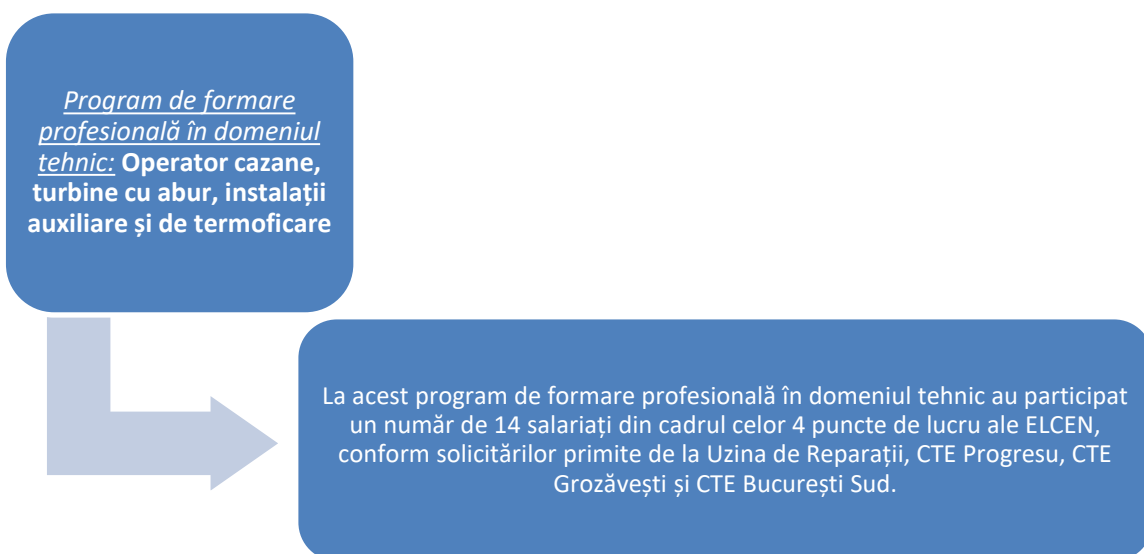
Programul de formare profesională în domeniul SSM:
Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă, cod COR 226302



La acest program de formare profesională în domeniul SSM au participat 2 salariați, în afara programului de lucru, în intervalul orar 18:00÷21:00, cursul s-a desfășurat în regim on-line, în perioada 27.05.2024÷31.05.2024.

În urma absolvirii cursului Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă, participanții au primit certificate de absolvire emise de PREMIUM TEACHING S.R.L.





Acest program de formare profesională s-a susținut în perioada 01.07÷04.11.2024, cu pregătire teoretică și practică pe teritoriul societății, în timpul programului normal de lucru al personalului din punctele de lucru ale ELCEN.

La finalizarea cursului salariații au primit un "Certificat de calificare" recunoscut de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Educației, reglementat de lege ca act de studii cu recunoaștere națională, însoțit de un supliment descriptiv care precizează competențele profesionale dobândite necesare exercitării ocupației

Program de formare profesională în domeniul juridic

Pentru anul 2024, în Planul anual de formare profesională au fost prevăzute fonduri pentru un număr de 6 salariați pentru a participa la seminare/conferințe de pregătire profesională în domeniul juridic.

Din totalul de 6 salariați propuși de Serviciul Juridic și Contractare - Direcția Juridică și Achiziții, au participat un salariat debutant la 2 seminare de pregătire profesională în domeniul juridic și alți 3 consilieri juridici definitivi la un seminar organizat de Asociația Profesională Colegiul Consilierilor Juridici București, acesta fiind inclus în Programa de pregătire profesională reglementată de art. 55-art. 57 din Statutul profesiei de consilier juridic și art.192-art.200 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Totalul salariaților participanți la cursuri de formare profesională până la data de 31.12.2024 este de 492 de salariați din cadrul ELCEN.

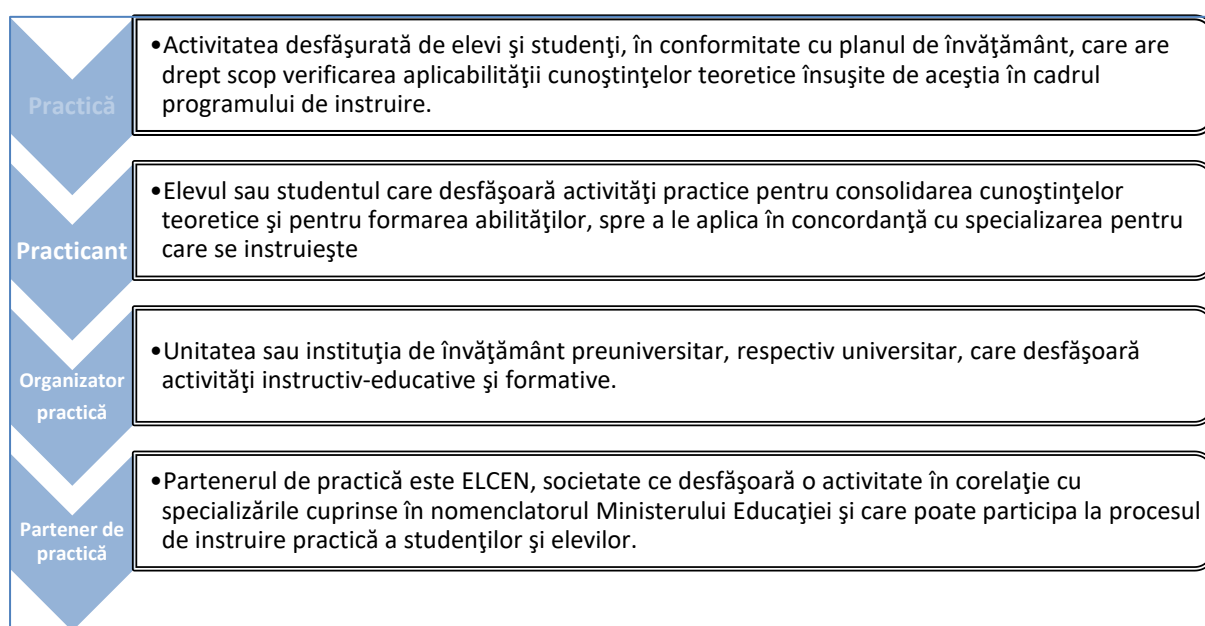
Stagii de practică pentru elevi și studenți

În contextul deficitului de forță de muncă și de specialiști, ELCEN manifestă interes și oferă sprijin real pentru pregătirea viitorilor profesioniști în energie, derulând în fiecare an programe de practică pentru elevi și studenți, în colaborare cu diverse instituții de învățământ.

Obiectivul principal al acestei activități îl constituie dezvoltarea aptitudinilor de muncă pentru elevi și studenți în scopul creșterii inserției mai rapide pe piața muncii.

Participând la stagiile de practică organizate în cadrul ELCEN, elevii și studenții își completează activitățile practice din liceu/facultate, dobândind cunoștințe tehnice, învățând să lucreze în echipă și îmbunătățindu-și abilitățile de comunicare.

Practica elevilor și studenților se organizează și se desfășoară pe baza unui contract-cadru de colaborare sau a unei convenții, după caz, încheiată între organizator și partenerul de practică.



Situație practică elevi și studenți 2024

În baza Contractului încheiat în data de 06.10.2022 între Electrocentrale București SA și Colegiul Tehnic Energetic, în anul 2024 au efectuat stagii de practică **elevi** școlarizați în domeniul mecanică, respectiv electromecanică, unitățile de competențe fiind definite în anexa la Contract și cuprinzând noțiuni privind funcționarea și mentenanța cazanelor și turbinelor cu abur, respectiv instalații de automatizare a protecțiilor, semnalizărilor și comenzilor.

În tabelul de mai jos se poate observa situația numărului elevilor practicanți în cadrul Societății Electrocentrale București S.A. în anul 2024:

Număr elevi	Perioada	Locul desfășurării stagiului de practică	Nr. înregistrare contract
25	22.04.2024-26.04.2024	CTE Progresul	30828/06.10.2022
19	06.05.2024-17.05.2024	CTE Progresul	30828/06.10.2022

În data de 11.10.2024 s-a încheiat un nou contract între Electrocentrale București S.A. și Colegiul Tehnic Energetic înregistrat la Electrocentrale București S.A. cu nr. 39706/11.10.2024.

În baza convențiilor cadru semnate în anul 2024, o serie de **studenți și elevi** ai Universității Politehnica din București (de la Facultatea de Energetică), Universității Nicolae Titulescu din București (Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor), Universității Școala Națională de Studii Politice și Administrative din București (de la Facultatea de Comunicare și Relații Publice), Liceului Teoretic Ion Barbu din București au efectuat stagii de practică în cadrul Societății noastre.

În tabelul de mai jos este evidențiată situația numărului studenților practicanți în cadrul Societății Electrocentrale București S.A:

Număr studenți	Perioada	Locul desfășurării stagiului de practică	Nr. înregistrare convenție cadru
2	26.02-17.05.2024 01.06-01.09.2024	CTE București Vest	14289/15.04.2024 19815/03.06.2024
1	26.06-25.08.2024	CTE București Sud	231112/25.06.2024
1	27.05. -09.06.2024	Serviciul Comunicare și Secretariat General	19364/29.05.2024
1	Pe parcursul Semestrului I	Serviciul IT și Comunicare	33357/02.09.2024
3	08.04-02.05.2024	CTE Grozăvești	12512/02.04.2024 13939/11.04.2024 12159/29.03.2024
2	25.06-23.08.2024	CTE Grozăvești	23107/25.06.2024 22847/21.06.2024

În data 13.02.2024, în baza adresei formulată de Colegiul Tehnic Energetic și înregistrată la Electrocentrale București S.A cu nr. 1106/11.01.2024, aprobată prin adresa înregistrată la Electrocentrale București SA cu nr. 1375/15.01.2024, a fost susținută proba practică a examenului de certificare a competențelor profesionale pentru absolvenții **școlii de maiștri**, specializarea maistru termoelectric.

ELCEN își continuă angajamentul de a pregăti viitorii profesioniști în energie. Studenții și elevii vor putea experimenta noțiunile teoretice deja învățate sub coordonarea specialiștilor din centralele noastre, care le vor împărtăși din profesionalismul și experiența lor și îi vor ajuta să-și clarifice obiectivele legate de carieră.

Concluzie

Formarea și dezvoltarea continuă a personalului reprezintă o componentă strategică a politicii de resurse umane ELCEN, esențială pentru adaptarea la cerințele unei industrii energetice aflate în transformare și pentru menținerea unui nivel ridicat de competență profesională în rândul angajaților.

Într-un context marcat de evoluții tehnologice rapide, de tranziția energetică și de nevoia tot mai accentuată de eficiență operațională, ELCEN investește constant în perfecționarea echipelor sale.

Resursele umane reprezintă un pilon strategic în susținerea activității ELCEN, având un impact direct asupra performanței operaționale și a sustenabilității pe termen lung a companiei. În contextul provocărilor actuale ale pieței muncii – caracterizate printr-un deficit de personal calificat în domenii-cheie, migrarea tinerilor și îmbătrânirea forței de muncă – compania se confruntă cu nevoia de a adapta și consolida politicile de personal.

Structura demografică actuală, dominată de angajați cu vârsta de peste 50–55 de ani, ridică semnale de alarmă privind necesitatea unui plan de înlocuire sustenabilă și treptată a personalului care se apropie de pensionare. Această realitate impune o strategie integrată de **retentie a expertizei**, dar și de **recrutare și**

formare accelerată a noii generații de specialiști.

În paralel, **evaluarea performanțelor** rămâne un instrument esențial în gestionarea capitalului uman, oferind un cadru obiectiv pentru recunoașterea meritelor, identificarea nevoilor de dezvoltare și alinierea contribuției individuale la obiectivele organizației. Prin implementarea unor criterii clare, transparente și adaptate realităților fiecărui post, ELCEN promovează o cultură a responsabilității, eficienței și meritocrației.

Totodată, **deschiderea către mediul educațional**, prin organizarea de stagii de practică dedicate elevilor și studenților, demonstrează angajamentul companiei pentru **formarea viitorului val de profesioniști** din sectorul energetic. Aceste inițiative nu doar contribuie la completarea treptată a nevoii de personal, ci și la revitalizarea imaginii industriei energetice în rândul tinerilor.

În concluzie, ELCEN înțelege că sustenabilitatea resursei umane presupune o abordare proactivă, echilibrată și adaptabilă, care să asigure echilibrul între experiența acumulată și potențialul generațiilor tinere. Investițiile în oameni, procese transparente de evaluare și parteneriate cu mediul educațional reprezintă direcții esențiale pentru asigurarea continuității, competitivității

și rezilienței companiei în anii ce urmează.

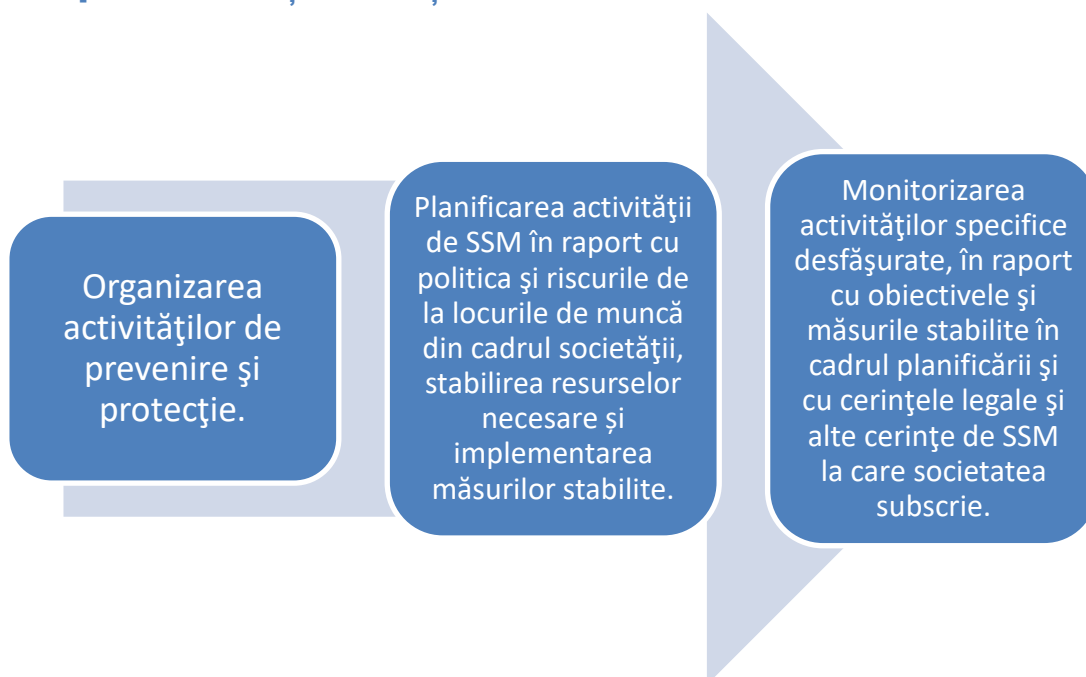
Sănătate, siguranță și securitate

Angajamentul ELCEN pentru un mediu de lucru sigur

În cadrul ELCEN, sănătatea și securitatea angajaților reprezintă o prioritate strategică. Având în vedere specificul tehnic și operațional al activității desfășurate – care implică instalații industriale, presiuni ridicate, temperaturi extreme și factori de risc specifici sectorului energetic – compania acordă o atenție deosebită respectării riguroase a normelor de SSM, precum și prevenirii accidentelor de muncă.

Obiectivul ELCEN este crearea unui mediu de lucru sigur, în care toți angajații să își poată desfășura activitatea în condiții optime, fără riscuri asupra sănătății fizice sau mentale. Acest obiectiv este atins printr-o abordare sistemică, integrată, care îmbină **prevenția, formarea continuă, evaluarea riscurilor și îmbunătățirea continuă a procedurilor de lucru.**

Principalele direcții de acțiune în domeniul SSM în 2024



1. Organizarea activităților de prevenire și protecție

Organizarea activităților necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă în ELCEN este realizată de serviciul intern de prevenire și protecție, Serviciul SSM, aflat în subordinea Directorului Direcției Resurse Umane și SSM.

În cadrul Serviciului SSM își desfășoară activitatea un șef serviciu, 3 lucrători care se ocupă cu activități de protecție și de prevenire a riscurilor profesionale la nivel ELCEN, 7 cadre medicale (2 medici specialiști de medicina muncii și 5 asistenți medicali,

cu locurile de muncă în centralele din cadrul societății) și 4 lucrători care se ocupă cu activități de prevenire și protecție din punctele de lucru ELCEN.

De asemenea, în cadrul punctelor de lucru ELCEN activitatea de SSM este asigurată de persoane autorizate, care preiau atribuții de responsabil SSM, pe perioada absenței titularului de post.

În vederea asigurării informării, participării și consultării salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor pe linie de securitate și sănătate în muncă, la nivelul ELCEN este organizat și funcționează Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), a cărui componență a fost actualizată, în anul 2024, prin Decizia nr. 757/ 13.06.2024.

1.1. Acțiunea de evaluare/ reevaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională. Informarea/ instruirea lucrătorilor și a EO responsabile cu privire la riscurile de SSM (re)evaluate și la măsurile de prevenire stabilite

Evaluarea Riscurilor și Prevenția – Punctul Central al Managementului SSM

În cadrul ELCEN, prevenirea riscurilor profesionale reprezintă un pilon esențial al strategiei de sănătate și securitate în muncă. Toate activitățile de protecție sunt fundamentate pe un proces riguros de **identificare a pericolelor și evaluare a riscurilor SSM**, desfășurat pentru fiecare post de lucru, în deplin acord cu legislația națională aplicabilă, în special Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă.

Evaluarea sistemică a riscurilor – o abordare integrată

Evaluările efectuate de ELCEN acoperă toate componentele sistemului de muncă:

- executantul,
- sarcina de muncă,
- mijloacele și echipamentele utilizate,
- precum și mediul de lucru specific fiecărui amplasament.

Aceste evaluări sunt realizate pe baza **Metodei Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii (INCDPM)**, recunoscută pentru precizia și aplicabilitatea sa în activități industriale complexe. Conform acestei metodologii, la nivelul întregii companii, **nivelul global de risc** determinat în 2024 a fost de **2,71** – o valoare constantă comparativ cu anii anteriori, care situează activitățile ELCEN în **categoria de risc mic**, corespunzătoare unui **nivel ridicat de securitate**.

Toate aceste evaluări sunt transparente și accesibile angajaților, fiind publicate pe rețeaua informatică internă și incluse în **tematica anuală de instruire SSM**, contribuind astfel la consolidarea culturii de prevenție la nivelul întregii organizații.

Prevenția prin planificare – măsuri și resurse alocate

Pe baza evaluărilor de risc, ELCEN elaborează anual **Planul de Prevenire și Protecție**, un document strategic care conține măsurile prioritare necesare pentru reducerea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională. Aceste măsuri sunt:

- analizate și validate în cadrul **Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă**, organizat periodic în cadrul societății,
- aliniate cu **Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006**, aprobate prin HG nr. 1425/2006 (cu modificările și completările ulterioare),
- și **susținute financiar prin alocări specifice în Bugetul de Venituri și Cheltuieli al companiei**.

Planurile de prevenire includ acțiuni concrete pentru eliminarea sau controlul pericolelor identificate, dar și măsuri pentru îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă: modernizarea echipamentelor, îmbunătățirea ergonomiei posturilor de lucru, revizuirea procedurilor operaționale etc.

Un proces dinamic, adaptat schimbării

Evaluarea riscurilor nu este un demers singular, ci un proces continuu. Acesta este revizuit ori de câte ori apar modificări în sistemul de muncă, cum ar fi:

- implementarea de **noi tehnologii sau echipamente**,
- apariția unor **comportamente riscante**,
- sesizarea unor **evenimente sau incidente** care impun recalibrarea nivelului de risc.

Această abordare proactivă permite companiei să rămână vigilentă și să reacționeze eficient la orice schimbare care ar putea influența sănătatea sau siguranța lucrătorilor.

Concluzie

Prin aplicarea consecventă a celor mai bune practici de evaluare și prevenție, ELCEN demonstrează angajamentul său pentru un mediu de muncă sigur, predictibil și controlat. Sistemul de evaluare a riscurilor nu doar îndeplinește cerințele legale, ci se constituie într-un instrument strategic de **management al securității**

ocupationale, contribuind semnificativ la stabilitatea operațională și la bunăstarea resursei umane – element-cheie al sustenabilității pe termen lung.

1.2. Instruirea salariaților în domeniul Sănătății și Securității în Muncă (SSM)

În cadrul ELCEN, instruirea angajaților privind sănătatea și securitatea în muncă constituie un element fundamental al strategiei organizaționale de prevenție și protecție. Activitățile de instruire sunt desfășurate în conformitate cu Legea nr. 319/2006, Normele metodologice de aplicare (HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare), precum și cu procedurile interne ale societății, și sunt adaptate specificului fiecărui post de lucru și fiecărei categorii profesionale.

Instruiri obligatorii și instruiri suplimentare – un proces continuu

În anul 2024, **toți angajații ELCEN** au fost supuși instruirilor obligatorii în domeniul SSM:

- la angajare,
- la locul de muncă,
- periodic,
- și suplimentar, ori de câte ori contextul a impus-o (modificări tehnice, apariția unor riscuri noi, producerea de evenimente etc.).

Pentru consolidarea cadrului de instruire, compania a elaborat și actualizat **instrucțiuni proprii de SSM**, în conformitate cu Art. 15 (1), pct. 3 din Normele metodologice. Aceste instrucțiuni țin cont de specificul tehnologic, riscurile identificate, precum și particularitățile operaționale ale fiecărui punct de lucru. Documentele sunt aprobate de conducere și difuzate către toate unitățile pentru a susține procesul instructiv.

Actualizări și elaborări de instrucțiuni proprii în 2024

În perioada analizată, au fost revizuite și redistribuite următoarele instrucțiuni proprii:

- *IP-SSM-04-02*: privind activitatea de deservire operativă în tură din instalațiile ELCEN;
- *IP-SSM-00-01*: instrucțiuni proprii generale de SSM.

Totodată, au fost elaborate instrucțiuni noi:

- *IP-SSM-06-06*: privind lucrările de izolații termice în instalațiile energetice;
- *IP-SSM-00-18*: pentru activitățile de întreținere-reparații în domeniul construcțiilor.

Acestea au fost integrate în tematicile de instruire și implementate prin sesiuni dedicate de formare la nivelul fiecărui punct de lucru.

Simulări de urgență – consolidarea răspunsului operațional

Un moment de referință pentru instruirea aplicată a avut loc în **data de 11.04.2024**, la **Centrala Termoelectrică Grozăvești**, unde s-a desfășurat un **exercițiu practic** de reacție la o situație de urgență cu impact asupra mediului și SSM.

Tema exercițiului:

„Luarea și aplicarea operativă a măsurilor care se impun la apariția unei situații de urgență cu impact asupra mediului și SSM, de către factorii de decizie, personalul implicat și personalul cu responsabilități specifice.”

Scenariul a simulat scurgeri de ulei la lagărele unui turboagregat, urmate de declanșarea unui început de incendiu și producerea unui accident de muncă (opărire a unui lucrător). Exercițiul a evidențiat capacitatea personalului de a interveni prompt, dar și necesitatea unor măsuri de îmbunătățire, documentate ulterior într-un **raport transmis în toate punctele de lucru** pentru implementarea bunelor practici și corectarea deficiențelor observate.

Campanii de conștientizare – SSM în cultura organizațională

Conform **Planului campaniei de informare și conștientizare a lucrătorilor ELCEN privind SSM** pentru 2024, aprobat în ședința CSSM din 29.03.2024, au fost organizate instruirii tematice axate pe:

- purtarea corectă a echipamentului individual de protecție (EIP),
- riscurile asociate manipulării manuale a încărcăturilor,
- prevenirea infecțiilor respiratorii de sezon.

Aceste instruirii contribuie la creșterea responsabilității individuale și la integrarea sănătății ocupaționale în rutina profesională a angajaților.

SSM pentru personalul extern – standarde unitare de siguranță

Responsabilitatea pentru sănătatea și securitatea în muncă se extinde și asupra **personalului extern**. Toți colaboratorii și contractorii care își desfășoară activitatea în cadrul instalațiilor ELCEN sunt supuși prevederilor **Convenției de securitate, sănătate în muncă, situații de urgență și protecția mediului**, parte integrantă a fiecărui contract.

Înainte de începerea activităților, personalul extern este instruit de specialiștii ELCEN în domeniul SSM, iar pe parcursul desfășurării lucrărilor se efectuează **controale de conformitate**. În cazul identificării de neconformități, se iau măsuri imediate: de la **compensare și remediere**, până la **evacuarea personalului și suspendarea activității**, dacă siguranța nu poate fi garantată.

Concluzie

Instruirea continuă a salariaților, actualizarea permanentă a instrucțiunilor specifice, organizarea de exerciții practice și derularea de campanii tematice demonstrează angajamentul ELCEN de a asigura un mediu de lucru sigur, conform celor mai înalte standarde. Cultura organizațională a siguranței este consolidată printr-o abordare unitară, aplicată atât personalului intern, cât și colaboratorilor externi, contribuind astfel la menținerea unui climat de încredere, responsabilitate și performanță sustenabilă.

2. Planificarea activității de SSM și implementarea măsurilor stabilite

2.1 Planurile de Prevenire și Protecție și Programul de măsuri și cheltuieli în domeniul SSM

Potrivit cerințelor legale, la nivelul centralelor și sediului central ELCEN au fost elaborate planurile de prevenire și protecție pe anul 2024, documentele fiind aprobate de conducerea ELCEN/ centralelor/ Uzinei de Reparații și avizate de CSSM, în cadrul întrunirii din 20.12.2023.

Pentru realizarea acestor planuri de prevenire și protecție s-a întocmit programul de cheltuieli pe linie de SSM pe anul 2024, avizat și aprobat în cadrul întrunirii CSSM din 20.12.2023. Toate aceste cheltuieli sunt monitorizate lunar la nivelul fiecărei centrale, Uzinei de Reparații și la nivel ELCEN.

Conform datelor analizate, programul de cheltuieli pe linie de securitate și sănătate în muncă a fost realizat în procent valoric de **77,31%** din valoarea planificată pentru anul 2024.

	Planificat de la începutul anului (lei)	Realizat de la începutul anului (lei)	Procent realizat / planificat
Măsuri tehnice	4.742.000,00	3.647.215,89	76,91%
Măsuri organizatorice	88.000,00	47.372,42	53,83%
Măsuri igienico - sanitare	3.217.000,00	2.526.476,00	78,54%
Total	8.047.000,00	6.221.064,31	77,31%

În conformitate cu prevederile din legislația SSM și Contractul Colectiv de Muncă în vigoare, în perioada analizată societatea a continuat acordarea de „Lapte praf instant integral tip 26% grăsime”, fiecărui salariat cu drept a primi alimentație de protecție.

Începând cu luna noiembrie 2024 în ELCEN a început procesul de atestare a instalațiilor ce funcționează în medii ex conform normativ GANEx, în baza contractului nr. 406/ 2024, încheiat cu ROMCONVERT.

În baza contractului nr. 7843/ 2024 cu INSEMEX Petroșani pentru *Evaluarea și verificarea instalațiilor de ventilație care vehiculează sau funcționează în*

medii potențial explozive sau toxice din cadrul punctelor de lucru ELCEN, în conformitate cu NVIV-01-06, au fost emise Atestatele pentru instalațiile ELCEN. Organismul de certificare a transmis soluții tehnice de remediere a neconformităților constatate, iar centralele și Uzina de Reparații au întocmit programe de conformare pentru punerea în aplicare a acestora.

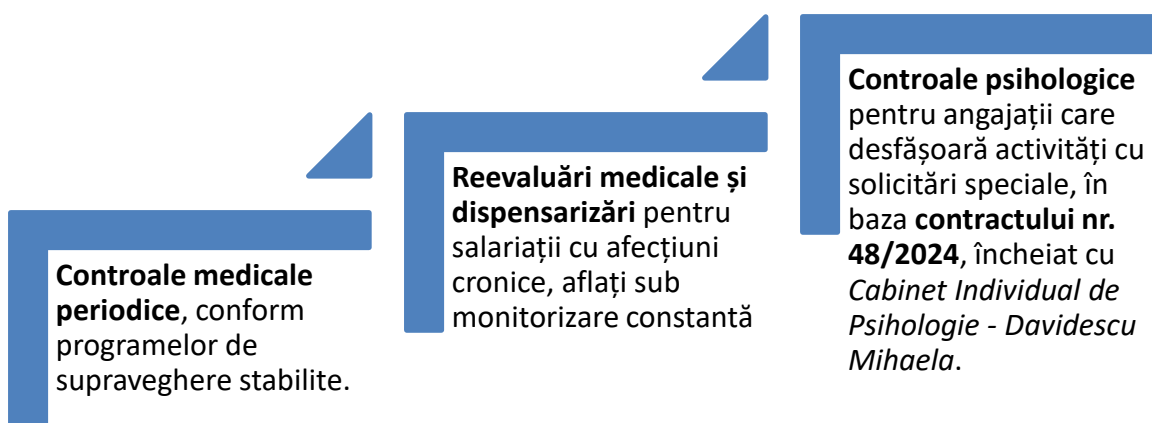
Lucrătorii sunt dotați cu echipament de protecție împotriva riscurilor identificate pentru fiecare loc de muncă în parte, care ar putea să îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, conform prevederilor legislației în vigoare și ale Regulamentului intern de dotare cu echipament individual de protecție.

2.2. Activitatea de supraveghere a stării de sănătate a lucrătorilor

Asigurarea sănătății lucrătorilor reprezintă o prioritate constantă în cadrul ELCEN, fiind implementată printr-un sistem integrat de supraveghere medicală, psihologică și preventivă, desfășurat în parteneriat cu instituții specializate. Această abordare reflectă angajamentul companiei față de bunăstarea angajaților și sprijină obiectivul organizațional de a menține un mediu de muncă sigur, sănătos și sustenabil.

Monitorizare medicală permanentă și personalizată

Supravegherea sănătății angajaților ELCEN este realizată de către **medici de medicina muncii și asistenți medicali** în cadrul **cabinetele medicale proprii ale societății**, în conformitate cu legislația în vigoare și procedurile interne. În perioada analizată, au fost efectuate:



Acces extins la servicii medicale prin abonamente și asigurări

Pentru a completa serviciile oferite în regim intern, Administrația ELCEN a asigurat **gratuit, pentru fiecare angajat**, următoarele beneficii suplimentare:

- **Abonamente medicale private**, în baza contractului cu **MedLife SA**, care oferă acces la consultații, investigații și tratamente medicale.
- **Asigurări de sănătate pentru spitalizare**, oferite prin **Groupama Asigurări SA**, care acoperă internările în unități medicale private sau de stat.

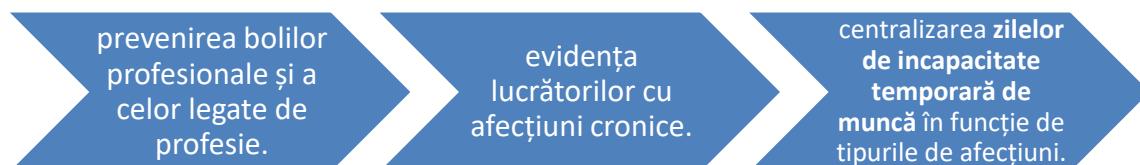
Salariații beneficiază de **consiliere constantă** pentru utilizarea acestor servicii, sprijiniți de personalul medical ELCEN și de specialiștii din Serviciul SSM. Începând cu **01.10.2024**, ca urmare a unei **proceduri de achiziție publică**, serviciile medicale și de asigurare sunt furnizate de aceiași parteneri, pe o durată de **2 ani**, consolidând astfel continuitatea și calitatea îngrijirii medicale oferite angajaților.

Prevenție activă prin vaccinare și informare

Ca parte a strategiei de prevenție, în **noiembrie 2024**, a fost derulată o **campanie gratuită de vaccinare antigripală**, adresată personalului care și-a exprimat acordul. Vaccinarea s-a realizat prin intermediul **MedLife**, direct în cabinetele medicale de întreprindere, facilitând accesul și eficiența procesului de imunizare.

Indicatori de sănătate și impactul asupra timpului de muncă

Serviciile medicale de întreprindere monitorizează atent starea de sănătate a lucrătorilor, cu accent pe:



Potrivit raportării medicale pentru anul 2024, au fost înregistrate:

- **16.750 de zile de incapacitate temporară de muncă**, echivalentul a **aproximativ 3,82% din timpul total de muncă**.

Acești indicatori sunt utilizați pentru analiza riscurilor de sănătate, ajustarea măsurilor de protecție și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

Structura numărului de zile de incapacitate temporară de muncă pe categorii de afecțiuni medicale, în această perioadă, se prezintă astfel:

	Grozăvești	Vest	Sud	Progresu	Executiv	TOTAL
Total cazuri ITM	202	221	569	413	250	1655
Total zile ITM, din care:	2814	2631	5178	3826	2301	16750
Acc. de munca	68	180	77	0	39	364
Boli profesionale	0	0	0	0	0	0
Boli infectioase si parazitologice	20	0	40	46	8	114
Af. Neurologice	103	12	128	272	32	547
Af psihiatrice	77	0	80	166	46	369
Boli ap. cardio circulator	481	268	169	237	47	1202

	Grozăvești	Vest	Sud	Progresu	Executiv	TOTAL
Boli ap. Respirator	91	409	368	253	308	1429
Boli ap. Digestiv	47	137	608	205	97	1094
Boli ap. Urogenital	40	95	119	148	120	522
Boli ap.osteo musculo articular	730	566	1207	1636	710	4849
Neoplazii	760	463	1243	614	642	3722
Traumatisme in afara muncii	103	319	748	0	80	1250
Alte afectiuni	294	182	391	249	172	1288
Carantina	0	0	0	0	0	0
Izolare Covid-19	0	0	0	0	0	0

Context general și tendință comparativă

În anul 2024, la nivelul ELCEN s-au înregistrat **16.750 de zile de incapacitate temporară de muncă (ITM)**, reprezentând o scădere semnificativă comparativ cu **anul 2023**, când numărul total de zile de concedii medicale a fost de **18.341**. Această diminuare reflectă eficiența măsurilor de prevenție adoptate de serviciile de sănătate și securitate în muncă, precum și un grad crescut de conștientizare a salariaților privind importanța profilaxiei și menținerii unui stil de viață sănătos.

Contribuția abonamentelor medicale de prevenție a fost de asemenea notabilă, mulți dintre angajați accesând în mod activ aceste servicii, ceea ce a condus la depistarea timpurie a problemelor medicale și la evitarea complicațiilor care ar fi necesitat perioade mai lungi de concediu medical.

Principalele categorii de afecțiuni medicale

a. Afecțiunile osteo-musculo-articulare – locul I (4.849 zile)

Această categorie medicală a generat **cel mai mare număr de zile de ITM**, reflectând prevalența crescută a patologiei cronice de tip locomotor în rândul lucrătorilor ELCEN. Cauzele principale includ:

- Ridicarea și manipularea incorectă a greutăților
- Expunerea la frig și curenți de aer rece

- Pozițiile vicioase prelungite la locul de muncă
- Vibrațiile mecanice și efortul fizic susținut

Factor de risc semnificativ: Vârsta medie a angajaților este de **aproximativ 50 de ani**, ceea ce explică incidența crescută a acestor afecțiuni.

Măsuri propuse:

- Respectarea strictă a cerințelor de SSM privind echipamentele de muncă și manipularea maselor
- Utilizarea corectă a echipamentului individual de protecție
- Reducerea expunerii la frig și curenți de aer prin măsuri tehnice și organizatorice

b. Afecțiunile neoplazice – locul II (3.722 zile)

Deși **numărul de cazuri oncologice a rămas constant** față de 2023, numărul zilelor de concediu medical aferente a crescut. Cele mai afectate centrale au fost:

- **CTE Sud:** 1.243 zile
- **CTE Grozăvești:** 760 zile

Nu au fost stabilite corelații etiologice între aceste afecțiuni și factorii profesionali, creșterea numărului de cazuri fiind o tendință generală la nivelul populației.

Măsuri recomandate:

- Promovarea examenelor medicale periodice
- Educarea angajaților în privința unui stil de viață sănătos
- Încurajarea efectuării analizelor și a markerilor tumorali incluși în abonamentele medicale

c. Afecțiunile respiratorii – locul III (1.429 zile)

Această categorie cuprinde în special virozele sezoniere, care au avut o incidență crescută în rândul personalului în perioada rece a anului.

Măsuri implementate:

- Asigurarea dezinfectanților și a materialelor igienico-sanitare

- Testare rapidă la cabinetele medicale din centrale
 - Consiliere privind măsurile profilactice: vaccinare antigripală, igienă personală, vitaminizare
-

d. Traumatismele în afara muncii – locul IV (1.250 zile)

Scăderea față de anul 2023 este ușoară, însă rămâne o categorie importantă. Cele mai frecvente leziuni includ: fracturi, entorse, luxații, întinderi musculare și contuzii.

Cauze principale:

- Accidente casnice sau în timpul activităților sportive
- Folosirea necorespunzătoare a uneltelor sau echipamentelor

Recomandări:

- Promovarea utilizării echipamentului adecvat
 - Evitarea activităților cu risc fără o instruire corespunzătoare
 - Evitarea consumului de alcool în timpul activităților casnice riscante
-

e. Afecțiunile cardiovasculare – locul V (1.202 zile)

Categoriile de boli întâlnite: hipertensiune arterială, cardiopatii, insuficiențe circulatorii.

Factori favorizanți:

- Alimentație nesănătoasă
- Fumat, consum de alcool
- Stres profesional, lucru în tură, temperaturi înalte, zgomot și vibrații

Acțiuni recomandate:

- Continuarea educației individuale
 - Promovarea alimentației sănătoase și a exercițiilor fizice regulate
 - Consiliere psihologică, în special pentru cazurile cu dependențe
-

f. Afecțiunile digestive – locul VI (1.094 zile)

Aceste afecțiuni se corelează direct cu stilul de viață și mediul de lucru.

Factori declanșatori:

- Regim alimentar dezechilibrat
- Stres, fumat, alcool
- Expunerea la temperaturi ridicate, zgomot și vibrații

Măsuri preventive:

- Consiliere psihologică unde este necesar
- Implementarea măsurilor tehnice pentru diminuarea factorilor nocivi de mediu

Situația generală a controalelor medicale

În anul 2024, **controalele medicale periodice au fost efectuate în proporție de aproape 100%**, reflectând implicarea angajatorului și a personalului medical în monitorizarea activă a stării de sănătate a salariaților.

- Din totalul celor **2.246 lucrători examinați, 864 (38,46%)** au fost declarați „**apt condiționat**”.
- **5 salariați** au fost declarați **inapți temporar**, însă, după reevaluare și consiliere, au fost încadrați cu aviz „**apt condiționat**”.

Lucrătorii „apt condiționat” sunt **monitorizați cu o frecvență crescută**, urmărindu-se constant impactul mediului de lucru asupra sănătății acestora.

Afecțiunile cronice și influența mediului profesional

Creșterea mediei de vârstă a angajaților implică o frecvență mai ridicată a afecțiunilor cronice. Fiecare caz este abordat individual, cu recomandări adaptate:

- **ELCEN monitorizează constant** lucrătorii aflați în evidență pentru boli cronice
- Se oferă instruire specifică privind conduita la locul de muncă
- Se colaborează cu cabinetele medicale de specialitate pentru consiliere și tratament

Hipertensiunea arterială este cea mai frecventă boală cronică înregistrată (461 cazuri) și este puternic influențată de condițiile de muncă: zgomot, stres, temperaturi ridicate, variații termice.

Plan de măsuri medicale

Pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a complicațiilor bolilor cronice, se recomandă:

- Continuarea **educației sanitare** în cadrul consulturilor medicale și instructajelor de SSM
- Participarea activă la controalele medicale periodice și reevaluări
- Utilizarea completă a beneficiilor din abonamentele de prevenție (analize, screening-uri)
- **Purtarea echipamentului de protecție** și respectarea măsurilor igienico-sanitare
- Respectarea tratamentului și a regimului alimentar recomandat de medicul de medicina muncii
- Dovada monitorizării de către medicul de familie sau medicul specialist pentru afecțiuni cronice

Concluzie

Personalul medical din cadrul centralelor ELCEN rămâne activ implicat în **identificarea efectelor mediului de muncă**, în **educația igienico-sanitară** și în **mobilizarea lucrătorilor pentru controale și analize periodice**. Printr-un efort susținut și colaborare eficientă între angajator, angajat și serviciul medical, se poate reduce semnificativ incidența bolilor cronice și a complicațiilor, contribuind astfel la **creșterea calității vieții profesionale** a lucrătorilor și la **eficiența activității organizaționale**.

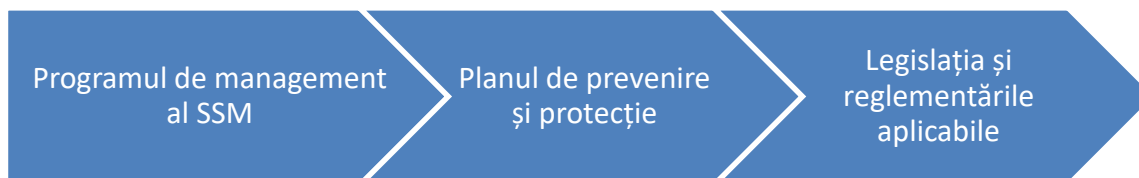
Prin implementarea unui sistem coerent și complet de supraveghere medicală, ELCEN demonstrează un angajament ferm pentru protejarea și promovarea sănătății lucrătorilor săi. De la investigații medicale și evaluări psihologice până la facilități extinse de îngrijire și prevenție, compania creează condiții care contribuie la bunăstarea personalului și la continuitatea activităților în deplină siguranță.

3. Monitorizarea performanței de SSM

În anul 2024, ELCEN a implementat o abordare integrată de **monitorizare proactivă și reactivă a performanței SSM**, în scopul îmbunătățirii continue a condițiilor de muncă și prevenirii riscurilor profesionale.

3.1. Monitorizare Proactivă

Aceasta a vizat verificarea conformității cu:



3.1.1. Controale/Inspecții sistematice

- S-au desfășurat **controale periodice** în toate punctele de lucru (centrale, Uzina de Reparații, sediul central).
- Inspecțiile au inclus analiza documentelor, **observarea directă a muncii și vizite la locurile de muncă**.
- Au fost emise **rapoarte de control SSM** pentru fiecare locație, cu constatări și măsuri de remediere.
- **Campania de îndrumare și control SSM** s-a desfășurat între **15.10.2024 – 08.11.2024**, cu acoperire la nivelul întregii societăți.
- Controlul a fost realizat **prin sondaj**, în baza programelor stabilite, și a condus la diseminarea măsurilor în toate punctele de lucru.

3.1.2. Întreprinderi ale Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM)

- CSSM s-a întrunit **trimestrial**, cu participarea reprezentanților angajaților.
- Au fost analizate și aprobate:
 - Planurile de prevenire și protecție pentru 2024
 - Programul SSM și programul de cheltuieli
 - Rapoarte SSM aferente anului 2023 și perioadelor parțiale din 2024
 - Programe de conștientizare privind sănătatea la locul de muncă
- Problemele de SSM sesizate de lucrători au fost **verificate și integrate** în actualizările planurilor de prevenire.
- Procesele verbale ale întrunirilor au fost distribuite tuturor punctelor de lucru și transmise către ITM București, conform legii.

3.2. Monitorizare Reactivă

Aceasta a vizat **investigarea și analiza evenimentelor SSM**, cu scopul de a preveni reapariția acestora.

- Au fost înregistrate **15 evenimente**:
 - 8 cu cauze patologice (fără legătură cu SSM)

- 5 accidente de muncă
 - 2 accidente ușoare
 - **Toate incidentele** au fost investigate conform Legii 319/2006, art. 29 (1).
 - Cercetările au identificat cauzele, împrejurările, reglementările încălcate, caracterul accidentului și măsurile necesare.
 - **Dosarele de cercetare** pentru accidentele de muncă și cele ușoare au fost transmise și avizate de ITM București.
 - Ulterior, a fost raportată implementarea măsurilor din procesele-verbale.
 - **Toți lucrătorii ELCEN** au fost informați și instruiți suplimentar, pentru prevenirea repetării unor astfel de evenimente.
-

Concluzie

În perioada analizată, ELCEN a asigurat respectarea cerințelor legale și de reglementare privind securitatea și sănătatea în muncă. Monitorizarea riguroasă și implicarea angajaților în procesele de consultare au contribuit semnificativ la consolidarea unei culturi organizaționale orientate spre prevenție și îmbunătățire continuă în domeniul SSM.

Activitatea de **securitate și sănătate în muncă (SSM)** reprezintă un pilon esențial în cadrul ELCEN, având un impact direct asupra **siguranței angajaților** și a **respectării reglementărilor legale**. Prin implementarea unor măsuri proactive și reactive, compania asigură un mediu de lucru **sănătos și sigur**, prevenind riscurile profesionale și îmbunătățind constant condițiile de muncă.

Monitorizarea **proactivă**, prin inspecții sistematice și controale interne, și **monitorizarea reactivă**, care include investigarea detaliată a incidentelor și implementarea de măsuri corective, sunt esențiale pentru **reducând riscurile** și **prevenirea accidentelor**. De asemenea, **implicarea activă a angajaților** și colaborarea continuă cu autoritățile relevante asigură o **gestionare eficientă** a securității la locul de muncă.

În final, activitatea de SSM în ELCEN nu doar că îndeplinește cerințele legale, dar contribuie la crearea unei **culturi organizaționale** orientate spre **responsabilitate, prevenire și îmbunătățire continuă**, aspecte fundamentale pentru **performanța sustenabilă** a companiei.

Contribuția la comunitate



ELCEN, în calitate de furnizor strategic de energie termică și electrică, își asumă o responsabilitate importantă nu doar față de angajații săi și partenerii de afaceri, dar și față de **comunitatea locală și societatea în ansamblu**. Activitățile companiei au un impact semnificativ asupra

dezvoltării economice, sociale și de mediu, contribuind la îmbunătățirea calității vieții și la susținerea unei economii sustenabile. În cadrul strategiei sale de sustenabilitate, ELCEN își propune să fie un **actor responsabil** în comunitățile în care își desfășoară activitatea, prin diverse inițiative și proiecte care sprijină atât dezvoltarea economică, cât și protecția mediului înconjurător.

1. Sprijin pentru Educație și Formare Profesională

- ELCEN se implică activ în susținerea **educației** și a formării profesionale în domeniul energetic, fiind conștientă de importanța **capitalului uman** în dezvoltarea unui sector energetic sustenabil. Compania colaborează cu instituții educaționale, universități și școli tehnice pentru a sprijini **programelor de formare și instruire**, precum și pentru a oferi **studentilor oportunități de stagii de practică** în cadrul echipelor de lucru ELCEN. Astfel, ELCEN contribuie la pregătirea viitorilor specialiști și la dezvoltarea unei forțe de muncă calificate, necesară pentru asigurarea unei tranziții eficiente către surse de energie mai curate și mai eficiente.

2. Implicarea în Proiecte Sociale și de Mediu

- ELCEN încurajează și sprijină inițiativele **sociale și de mediu**, cu scopul de a îmbunătăți condițiile de viață ale comunității din jurul locațiilor sale. Compania susține proiecte care vizează:
 - **Reducerea impactului ecologic**, prin investiții în tehnologii verzi și surse de energie regenerabilă.
 - **Promovarea unei culturi a protecției mediului** în rândul angajaților și al comunității, prin campanii de conștientizare.

3. Crearea de Locuri de Muncă și Sprijin pentru Economie

- Ca un important angajator în sectorul energetic, ELCEN are un rol fundamental în **crearea de locuri de muncă** stabile și bine plătite. Compania sprijină **dezvoltarea economică locală**, oferind oportunități de angajare și dezvoltare profesională pentru locuitorii din zonele în care își operează centralele și facilitățile.

4. Investiții în Infrastructura Comunității

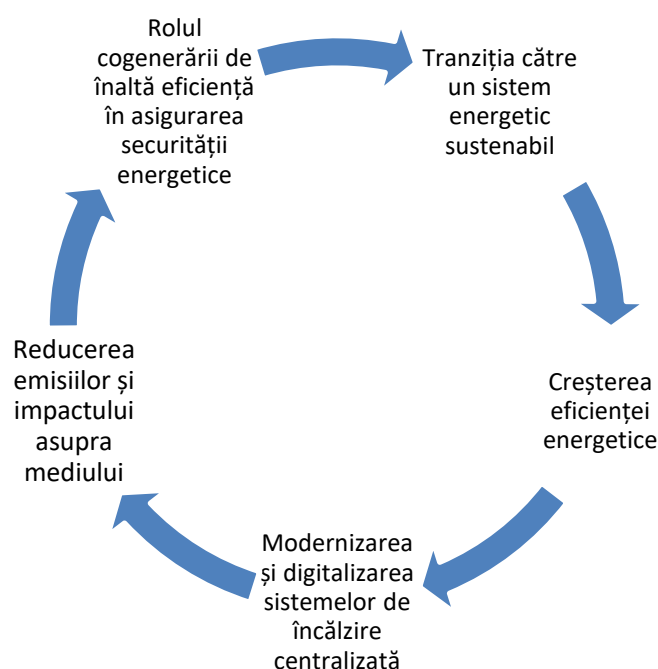
- ELCEN contribuie la dezvoltarea infrastructurii locale prin **modernizarea echipamentelor** și prin implementarea de soluții inovative pentru **eficiență energetică**. Aceste investiții nu doar că îmbunătățesc serviciile de utilități publice, dar și aduc beneficii directe **comunităților locale**, prin îmbunătățirea accesului la energie curată și eficientă.

5. Parteneriate și Colaborări cu Autoritățile și Organizațiile Locale

- ELCEN este un partener activ al autorităților locale și al altor entități/organizații din sectorul energetic. Compania colaborează cu **diverse instituții** pentru a găsi soluții la provocările economice și de mediu cu care se confruntă comunitățile. Prin aceste parteneriate, ELCEN contribuie la realizarea unor **dezbateri comune** care vizează îmbunătățirea infrastructurii locale și creșterea calității vieții cetățenilor.

6. Promovarea dialogului și a dezvoltării sustenabile în sectorul energetic

Un alt mod esențial prin care ELCEN contribuie la comunitate este prin **implicarea activă a conducerii companiei în spațiul public și profesional**, prin participarea la **conferințe, dezbateri, interviuri, emisiuni televizate și evenimente de profil**. Prin aceste intervenții, ELCEN aduce în prim-plan teme de interes major pentru societate, cum ar fi:



Această **vizibilitate publică și profesională** reflectă angajamentul ELCEN de a fi **un promotor activ al soluțiilor moderne** în producerea și furnizarea energiei.

Concluzie

Contribuția ELCEN la comunitate se reflectă în **proiecte educaționale, sociale și de mediu**, dar și în sprijinul constant oferit economiei locale prin crearea de locuri de muncă și investiții în infrastructură. Prin aceste inițiative, ELCEN nu doar că îndeplinește cerințele legale și reglementările de sustenabilitate, dar și își întărește rolul de **actor responsabil** în dezvoltarea unei societăți mai **echilibrate, prospere și durabile**.



ANEXE

ANEXE

INDEX de conformitate GRI

Indicatori GRI acoperiți în Raportul de Sustenabilitate

Standard GRI	Descriere	Secțiunea	Omisiune		
			Cerință omisă	Motiv	Explicație
GRI 2-1	Informații generale despre organizație	Despre ELCEN			
GRI 2-2	Entități incluse în raportare	Despre raport			
GRI 2-6	Activități, produse, piețe deservite	Despre ELCEN			
GRI 2-9	Structura guvernantei	Guvernanța ELCEN			
GRI 2-14	Rolul conducerii în sustenabilitate	Guvernanța ELCEN			
GRI 2-22	Declarația Directorului General	Mesajul DG			
GRI 2-24	Etică și conformitate	Etică & Sisteme de Management			
GRI 2-29	Mecanisme de implicare a stakeholderilor	Stakeholderi și dialog			
GRI 3-1	Procesul de identificare a temelor materiale	Matrice materialitate			
GRI 3-3	Modul de gestionare a impactului	Strategia ESG & Mediu			
GRI 201-1	Valoare economică generată și distribuită	Context economic			
GRI 203-1	Investiții în infrastructură și sprijin comunitar	Proiecte și finanțări			
GRI 302-1	Consumul de energie	Sustenabilitate energetică			
GRI 302-3	Eficiență energetică	Cogenerare & investiții			
GRI 305-1	Emisii directe GES (Scope 1)	Mediu			
GRI 305-5	Reducerea emisiilor GES	Proiecte investiționale & BAT			
GRI 306-2	Managementul deșeurilor	Sisteme de mediu ISO 14001 Responsabilitatea pentru mediu			
GRI 403-1	Sănătate și securitate în muncă	ISO 45001 & practici SSM			
GRI 404-2	Programe de perfecționare și formare	ESG & dezvoltare angajați			
GRI 405-1	Diversitate și echitate de gen în conducere	Guvernanță			
GRI 413-1	Implicarea în comunități	Comunități & impact local			