



ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A.

Splaiul Independenței nr. 227, cod poștal 060041, sector 6, București
Tel.: +4021.275.11.03, Fax: +4021.275.14.05
office@elcen.ro, www.elcen.ro
C.U.I.: 15189596, R.C.: J40/1696/2003



Nr.: 4072 / data: 29.01.2024

APROBAT:
Director General,
Claudiu Ionuț CREȚU-SÂRBU



PLANUL DE INTEGRITATE AL ELCEN REVIZUIT la data de 23.01.2024

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Termen de realizare
OBIECTIV GENERAL NR. 1. - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
1.	1.1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a <i>Planului de integritate</i> și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe website-ul Societății. <i>Plan de integritate</i> adaptat și postat pe website-ul Societății.	Caracterul formal al demersului.	Raportul de evaluare stadiu de implementare.	Biroul Anticorupție și Antifraudă. Biroul IT și Comunicații.	Anual
2.	1.1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/ 2018.	Registrul Riscurilor de Corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a Procedurii Operative "Managementul riscurilor de corupție", cod PO-ELCEN-09, ediția/ revizia în vigoare	Registrul Riscurilor de Corupție.	Grupul de lucru pentru evaluarea Riscurilor de Corupție în cadrul ELCEN. Biroul Anticorupție și Antifraudă. Șefi EO	Anual/ Ori de câte ori este cazul.

		Procedurii Operaționale "Managementul riscurilor de corupție", cod PO-ELCEN-09, ediția/ revizia în vigoare.				
3.	1.1.4.1. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa nr. 3 la SNA – Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare).	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar.	Colectarea eronată a datelor .	Raportul de autoevaluare a Inventarului de măsuri (Anexa nr. 3 din H.G. nr.1269 din data de 17.12.2021) la nivelul ELCEN.	Conducerea ELCEN. Biroul Anticorupție și Antifraudă. EO-urile implicate în furnizarea de date.	Anual
4.	1.1.5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/ sau control urmare a producerii acestora.	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/ sau de control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Aplicarea Metodologiei privind incidentele de integritate. Completarea Anexei nr. 6 a H.G. nr. 599/2018.	Conducerea ELCEN. Biroul Anticorupție și Antifraudă. Șefi EO	Anual/ Ori de câte ori este cazul
5.	1.1.6. Transmiterea documentelor, rapoartelor, informațiilor, etc. solicitate de Ministerul Energiei și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a SNA 2021-2025.	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor.	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Resurse umane și financiare insuficiente.	Rapoartele, documentele, etc. transmise către Ministerul Energiei.	Conducerea ELCEN. Biroul Anticorupție și Antifraudă. EO-urile implicate în furnizarea de date.	Permanent/ Ori de câte ori este cazul
6.	1.1.6.1. Realizarea pe website-ul ELCEN a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: Declarația de asumare a unei agende de integritate organizațională, Planul de integritate revizuit conform noii SNA, etc.	Secțiune distinctă creată pe website. Număr de materiale publicate.	Întârzieri în actualizarea informațiilor. Întârzieri în realizarea secțiunii/ încărcarea cu date a secțiunii cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat. Lipsa personalului specializat în domeniul Anticorupție și IT.	Pagina web a instituției.	Biroul IT și Comunicații. Biroul Anticorupție și Antifraudă.	Permanent/ Ori de câte ori este cazul
7.	1.1.6.2. Menținerea Sistemului de Control Intern Managerial în cadrul ELCEN.	Nr. proceduri elaborate. Nr. funcții sensibile inventariate (din care nr. funcții sensibile la corupție). Gradul de conformitate a Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM).	Caracterul formal al demersului. Personal insuficient instruit în acest domeniu.	Programul de dezvoltare a SCIM. Procedurile de lucru aprobate. Funcțiile sensibile inventariate. Registrul riscurilor	Conducerea ELCEN. Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial.	Permanent

				ELCEN. Raportul asupra SCIM.	Directia Resurse Umane.	
8.	1.1.6.3. Elaborarea și implementarea la nivelul ELCEN de proceduri privind indicatorii anticorupție (<i>proceduri privind declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități, asigurarea securizării informațiilor documentate, consilierea etică a personalului, avertizarea în interes public, etc.</i>).	Nr. proceduri elaborate. Nr. proceduri implementate. Nr. proceduri revizuite. Nr. ghiduri elaborate.	Caracterul formal al demersului. Întârzieri în realizarea procedurilor.	Procedurile elaborate.	Conducerea ELCEN. Biroul Anticorupție și Antifraudă. Consilierul de etică*. EO-urile responsabile în domeniile respective.	Permanent
9.	1.1.6.4. Elaborarea/ actualizarea/ implementarea Codului de etică și Conduită Profesională în cadrul ELCEN.	Cod de Etică și Conduită Profesională elaborat, diseminat și implementat.	Gradul scăzut de participare/ implicare a angajaților în procesul de elaborare/ actualizare/ implementarea a documentului.	Rapoartele elaborate. Dovezi de luare la cunoștință a prevederilor <i>Codului de Etică și Conduită Profesională</i> . Pagina de internet a instituției. Chestionarele de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor codului aplicate personalului.	Conducerea ELCEN. Consilierul de etică*. Biroul Anticorupție și Antifraudă.	Permanent
10.	1.1.6.5. Implicarea activă a Consilierului de etică* în activități de consiliere a personalului ELCEN.	Nr. ședințe de consiliere. Nr. activități de informare a personalului din cadrul ELCEN cu privire la normele de conduită. Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice. Nr. raportări cu privire la respectarea normelor de conduită. Nr. de instruire la care a participat Consilierul de etică* în vederea îmbunătățirii activității în domeniu.	Reticența/ lipsa de informare a personalului de a se adresa Consilierului de etică*. Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională a Consilierului de etică*	Procedura privind consilierea etică a personalului. Raportul privind respectarea normelor de conduită.	Conducerea ELCEN. Consilierul de etică*. Biroul Anticorupție și Antifraudă.	Permanent
11.	1.1.7. Intensificarea utilizării noului	Seturi de date încărcate de	Funcționarea deficitară a	Pagina web a	Biroul IT și	Permanent

	portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA 2021-2025, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	ELCEN prin raportare la obligațiile derivate din SNA. Nr. de accesări ale portalului.	Portalului SNA. Sistem informatic neperformant al SNA. Acces limitat la internet ELCEN.	ELCEN.	Comunicații. Biroul Anticorupție și Antifraudă.	
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
12.	2.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților din cadrul ELCEN.	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea instruirilor și a materialelor informative.	Resurse umane și financiare insuficiente. Nivelul scăzut de participare și implicare. Caracterul formal al activităților.	Materialele informative realizate și distribuite în cadrul Societății. CertIFICATELE de absolvire cursuri.	Conducerea ELCEN. Biroul Anticorupție și Antifraudă. Șefi EO	Permanent
13.	2.3. Asigurarea unei protecții efective a angajaților din cadrul ELCEN, care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul ELCEN. Măsuri luate urmare a sesizărilor. Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților.	Lipsa sesizărilor. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Resurse umane și financiare insuficiente.	Aplicarea Procedurii Operaționale "Semnalarea neregularităților", cod PO-ELCEN-08, ediția/ revizia în vigoare.	Biroul Anticorupție și Antifraudă.	Permanent
14.	2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>).	Organizarea/ derularea/ asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a angajaților, atât prin participarea la cursuri de formare profesională, cât și prin instruirea profesională realizată de către B.A.A. conform prevederilor legale în vigoare. Nr. materiale educative diseminate. Nr. programe derulate/ activități de formare.	Resurse financiare insuficiente. Gradul scăzut de participare din partea angajaților.	Listele de prezență. Certificatele de participare/ absolvire.	Conducerea ELCEN. Biroul IT și Comunicații. Biroul Anticorupție și Antifraudă. Șefi EO	2024-2025
OBIECTIV GENERAL NR. 3. – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						

15.	3.1.1. Revizuirea cadrului normativ privind Consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului Consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar – fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani).	Analiza realizată. ROF și Ștat de funcții și meserii modificate și actualizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei. Întârzieri în modificarea și actualizarea ROF-ului și a Ștatului de funcții și meserii de funcții.	ROF-ul și Ștatul de funcții și meserii modificate și actualizate.	Conducerea ELCEN. Direcția Resurse Umane.	2024-2025
16.	3.1.3. Asigurarea de către ELCEN a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate, Executiv și puncte de lucru (CTE-uri/ UR).	Nr. de proceduri interne armonizate/ elaborate conform prevederilor legislative. Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul ELCEN. Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii. Nr. de situații de represalii la locul de muncă. Nr. de plângeri depuse în instanță.	Lipsa interesului personalului /conducerii ELCEN. Resurse umane și financiare insuficiente.	Procedura Operațională "Semnalarea neregularităților", cod PO-ELCEN-08, ediția/ revizia în vigoare actualizată.	Conducerea ELCEN. Directia Juridică și Achiziții. Biroul Anticorupție și Antifraudă.	Anual
Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
17.	3.3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice.	Rapoarte de audit. Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate.	Întârzieri în derularea misiunii de audit. Resurse umane și financiare insuficiente.	Raport de Audit.	Biroul Audit Intern. Biroul Anticorupție și Antifraudă.	O dată la doi ani
OBIECTIV GENERAL NR. 4. - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare						
Obiectiv specific nr. 4.5. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor						
18.	4.5.2. Reglementarea introducerii funcției de conformitate în cadrul întreprinderilor publice și crearea unui standard ocupațional adecvat pentru ofițerii de conformitate.	Desemnarea Ofițerului de Conformitate în concordanță cu dispozițiile art. 58 ¹ , introdus prin Legea nr. 187/ 2023 privind modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.	Întârzieri în adoptarea actului normativ. Neaplicarea prevederilor noului act normativ. Lipsa de specializare a angajaților cu privire la mediul de conformitate.	Decizia de numire a Ofițerului de Conformitate.	Conducerea ELCEN. Direcția Resurse Umane.	2024

19.	4.5.4. Consolidarea utilizării <i>Planului de integritate</i> ca instrument managerial pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul ELCEN.	Măsurile din <i>Planul de integritate</i> implementate.	Caracterul formal al elaborării <i>Planului de integritate</i> . Adoptarea unui <i>Plan de integritate</i> neadaptat contextului organizațional. Resurse umane și financiare insuficiente.	<i>Planul de integritate</i> aprobat.	Conducerea ELCEN. Biroul Anticorupție și Antifraudă. Șefi EO	Permanent
20.	4.5.6. Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice).	Bază de date disponibilă în format deschis, care să cuprindă următorii indicatori: - date financiare, - indicatori de performanță, - scrisoarea de așteptări, - contractul de mandat, - subvenții primite. Nr. de seturi de date publicate în format deschis.	Lipsa informațiilor cu privire la indicatorii economici și de performanță. Resurse umane și financiare insuficiente. Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis.	Pagina de internet a Societății	Conducerea ELCEN. Biroul Comunicare și Relații Publice Biroul IT și Comunicații.	Semestrial
21.	4.5.6.2. Publicarea informațiilor de interes public conform Standardului General din Anexa nr. 4 a H.G. nr. 1269/2021.	Nr. de informații publicate.	Resurse umane și financiare insuficiente.	Pagina web a ELCEN	Conducerea ELCEN. Biroul Comunicare și Relații Publice Biroul IT și Comunicații.	Permanent

Notă:

Consilier de etică = Consilier de specialitate cu atribuții în domeniul eticii conform decizie internă.*