

## ANUNȚ DE SELECȚIE

**ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A. (ELCEN S.A.)** anunță declanșarea procedurii de selecție a candidaților pentru funcția de **Director General** al Societății, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor.

### CONDIȚII DE PARTICIPARE

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii *Directorului General* din cadrul Societății *ELCEN S.A.* trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) au studii universitare absolvite (minim echivalent ISCED 6 – diplomă de licență) în domeniul științelor ingineresti, economice sau juridice;
- b) au experiență profesională de minim 10 ani;
- c) au experiență de cel puțin 7 ani în posturi de conducere (așa cum sunt definite în art.143 din Legea nr.31/1990) exercitate în cadrul unor autorități publice, instituții publice, regii autonome sau societăți comerciale cu capital de stat sau privat, de interes național;
- d) au experiență de minim 2 ani ca membru în Consiliul de Administrație/ Supraveghere sau Director/ membru al directoratului, în cadrul unei societăți de producție de energie termică și/sau electrică;
- e) în momentul depunerii candidaturii nu se află în litigiu cu ELCEN S.A.;
- f) în momentul depunerii candidaturii nu sunt trimiși în judecată pentru fapte de corupție sau infracțiuni de natură penală;
- g) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al societății;
- h) nu au fost destituiți sau revocați dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat;
- i) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- j) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- k) au o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată printr-o adeverință medicală;
- l) își asumă îndeplinirea standardelor de integritate necesare obținerii certificatului ORNISS la nivelul solicitat de societate (Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, ale Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2002, și ale Normelor privind protecția informațiilor clasificate ale Organizației Tratatului Atlanticului de Nord în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 353/2002);
- m) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

### CRITERII DE SELECȚIE

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernanta corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu Scrisoarea de așteptări și alte

criterii - rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, înscrieri în cazierul fiscal și cazierul judiciar și diversitatea de gen.

## **MODALITATEA DE EVALUARE**

Instrumentele cu care se realizează analiza comparativă, prin raportare la profilul candidatului și modalitatea de evaluare a condițiilor și criteriilor de selecție sunt: analiza documentară a documentelor din dosarul de candidatură, analiza informațiilor suplimentare față de cele din dosarul de candidatură solicitate de expertul independent în consultare cu Comitetul de Nominalizare și Remunerare, în scris, pentru a revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului, verificarea referințelor oferite de candidați, verificarea activității desfășurate anterior de candidați, observarea comportamentală a candidaților pe parcursul interviului organizat de expertul independent alături de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare, prin raportare la Profilul Candidatului și indicatorii ce descriu competențele care sunt criteriile de evaluare a candidaților conform documentelor anterior menționate, integrarea rezultatelor analizei declarațiilor de intenție formulate pe baza Scrisorii de Așteptări de către candidați, concluziile probelor specifice unui centru de evaluare parcurse de candidați, în eventualitatea că procesul de selecție va impune susținerea unor astfel de probe.

Modul de derulare și planificarea etapelor procesului de selecție, precum și conținutul dosarului de candidatură sunt prezentate în detaliu pe paginile web [www.elcen.ro](http://www.elcen.ro) și [www.pluri.ro](http://www.pluri.ro).

Dosarele de candidatură vor fi, în mod obligatoriu, depuse până la data de **02.06.2026** atât pe suport de hârtie la **Sediul Societății ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A., situat în Splaiul Independenței, nr. 227, cod poștal 060041, Sector 6, București**, cât și în format electronic la adresa [109@pluri.ro](mailto:109@pluri.ro), așa cum este prezentat în instrucțiunile de depunere a candidaturii postate pe paginile web menționate anterior.