

ELECTROCENTRALE BUCURESTI S.A.

# RAPORT DE SUSTENABILITATE

2025

Cogenerare de inalta eficienta



[www.elcen.ro](http://www.elcen.ro)

## CUPRINS

|                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Mesajul Directorului General .....                                                   | 3   |
| Despre Raportul nostru de Sustenabilitate .....                                      | 5   |
| ELCEN – rolul companiei în sistemul energetic .....                                  | 6   |
| Cum generăm valoare .....                                                            | 8   |
| Directiile noastre de dezvoltare.....                                                | 13  |
| Integrarea strategiei de dezvoltare în obiectivele de sustenabilitate ale ELCEN..... | 42  |
| Evaluarea Dublei Materialități.....                                                  | 46  |
| Guvernanta corporativă, etică si conformitate .....                                  | 55  |
| Structura și componența guvernantei .....                                            | 57  |
| Politica de Remunerare.....                                                          | 70  |
| Etica Organizatională .....                                                          | 73  |
| Managementul Riscurilor.....                                                         | 77  |
| Management integrat / .....                                                          | 84  |
| Control intern managerial.....                                                       | 84  |
| Securitate Digitala si Protecția Informațiilor.....                                  | 88  |
| Protecția datelor cu caracter personal.....                                          | 92  |
| Alinierea la Taxonomia Uniunii Europene .....                                        | 95  |
| MEDIU: Eficiența resurselor și impactul asupra mediului .....                        | 99  |
| Sistemul de management de mediu .....                                                | 99  |
| Controlul poluării și managementul emisiilor .....                                   | 102 |
| Rolul cogenerării în reducerea emisiilor.....                                        | 106 |
| Gestionarea schimbărilor climatice .....                                             | 124 |
| Consum de energie .....                                                              | 129 |
| Resurse de apă.....                                                                  | 130 |
| Gestionarea deșeurilor .....                                                         | 137 |
| Aspecte sociale – Oameni și comunități.....                                          | 144 |
| Abordarea ELCEN privind resursa umană.....                                           | 144 |
| Formare, instruire și dezvoltare profesională .....                                  | 162 |
| Securitatea și sănătatea la locul de muncă .....                                     | 178 |
| Părțile interesate .....                                                             | 190 |
| Afiliari .....                                                                       | 195 |
| Responsabilitate socială.....                                                        | 197 |

## Mesajul Directorului General



Energia reprezintă un element esențial pentru viața de zi cu zi a oamenilor și pentru funcționarea economiei. Societatea modernă are nevoie de un sistem energetic capabil să asigure energie sigură și stabilă, disponibilă în mod constant pentru susținerea activităților economice și a vieții urbane. În același timp, utilizarea acesteia trebuie realizată responsabil, cu respect față de mediul înconjurător și față de generațiile viitoare.

Raportul de sustenabilitate pentru anul 2025 reflectă angajamentul constant al Electrocentrale București de a asigura energie în mod responsabil, eficient și sigur. Într-un context marcat de transformări importante în sectorul energetic, rolul ELCEN rămâne acela de a contribui la stabilitatea sistemului energetic național și a sistemului de termoficare al Capitalei și de a susține tranziția către un model energetic mai eficient și mai sustenabil.

Începând cu luna octombrie 2025, am preluat responsabilitatea conducerii companiei în calitate de Director General Provizoriu, într-un moment în care ELCEN continuă să implementeze proiecte esențiale pentru modernizarea infrastructurii energetice. Prioritatea noastră rămâne asigurarea continuității și siguranței în alimentarea cu energie termică și electrică, concomitent cu dezvoltarea unor investiții care să crească eficiența energetică și să reducă impactul asupra mediului.

Pe parcursul anului 2025, compania a continuat demersurile pentru modernizarea centralelor sale și pentru atragerea de finanțări destinate proiectelor de investiții strategice. Cogenerarea de înaltă eficiență rămâne pilonul central al activității ELCEN și o componentă importantă în consolidarea securității energetice la nivel local și național. Prin utilizarea eficientă a resurselor și prin modernizarea tehnologiilor existente, contribuim la reducerea emisiilor poluante și la creșterea eficienței economice a producerii de energie.

Sustenabilitatea înseamnă pentru noi nu doar performanță tehnologică, ci și responsabilitate față de oameni. Continuăm să investim în dezvoltarea profesională a angajaților, în siguranța la locul de muncă și în consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, profesionalism și colaborare.

Privind spre viitor, ELCEN rămâne dedicată modernizării infrastructurii energetice, dezvoltării unor soluții eficiente și consolidării rolului său de producător responsabil de energie pentru București și pentru SEN.

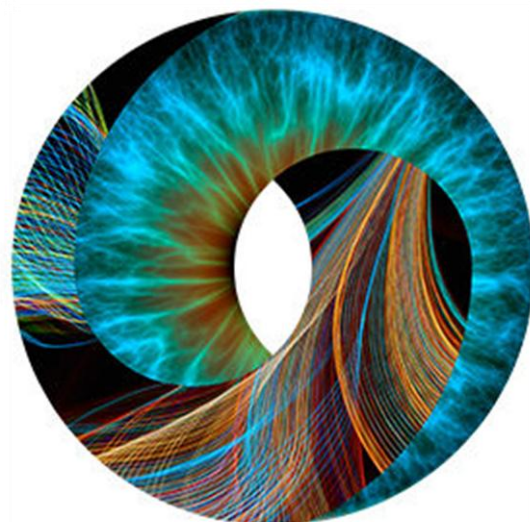
# 2025



## Bazele întocmirii raportului

## Despre Raportul nostru de Sustenabilitate

Prezentul raport de sustenabilitate al Electrocentrale București (ELCEN) acoperă activitatea companiei desfășurată pe parcursul anului calendaristic 2025 și reprezintă un instrument esențial pentru comunicarea angajamentului nostru față de dezvoltarea durabilă, responsabilitatea socială și protecția mediului.



Raportul oferă o imagine detaliată asupra impactului economic, social și de mediu al ELCEN, precum și asupra inițiativelor, realizărilor și obiectivelor companiei în domeniul sustenabilității. Este destinat tuturor părților interesate – autorități, parteneri, clienți, angajați, investitori și publicul larg – furnizând informații relevante și actualizate despre modul în care ELCEN contribuie la securitatea energetică, la reziliența sistemului energetic național și la îmbunătățirea calității vieții în comunitatea în care își desfășoară activitatea.

Raportul este elaborat ținând cont de standardele internaționale de raportare non-financiară, inclusiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), transpusă în legislația națională prin OMF 85/2024, Global Reporting Initiative (GRI) și European Sustainability Reporting Standards (ESRS), reflectând angajamentul ELCEN de a integra principiile ESG (Environmental, Social, Governance) în strategia sa de business.

Acesta include toate activitățile companiei, cu un accent deosebit pe instalațiile de producție de energie termică și electrică aflate în operare. Datele prezentate sunt validate intern și provin din surse oficiale ale companiei, respectând principiile de transparență, echilibru și acuratețe.

Ediția din 2025 marchează continuarea angajamentului ELCEN de a consolida o cultură organizațională orientată spre sustenabilitate, promovând un dialog deschis și constructiv cu toate părțile interesate. Raportul reflectă progresul nostru și angajamentul constant de a fi un jucător responsabil în sectorul energetic.



## ELCEN – rolul companiei în sistemul energetic

Electrocentrale București (ELCEN) este principalul producător de energie termică pentru sistemul centralizat de alimentare cu energie termică din municipiul București și unul dintre cei mai importanți producători de energie electrică în cogenerare din România. Prin activitatea sa, compania contribuie la furnizarea unui serviciu public esențial pentru locuitorii Capitalei, asigurând producerea de energie termică pentru încălzire și apă caldă menajeră, precum și energie electrică livrată în Sistemul Energetic Național (SEN). ELCEN operează patru centrale de cogenerare amplasate în municipiul București – CTE Grozăvești,

CTE București Sud, CTE București Vest și CTE Progresu – care au în componență grupuri energetice în cogenerare și instalații de vârf de tip cazane de apă fierbinte (CAF) folosind drept combustibil gazele naturale.



|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| <b>≈ 590 MW</b>           | putere electrică instalată |
| <b>≈ 1736 Gcal/h</b>      | putere termică instalată   |
| <b>≈ 1800</b>             | de angajați                |
| <b>≈ 2,5 miliarde lei</b> | cifra de afaceri în 2024   |

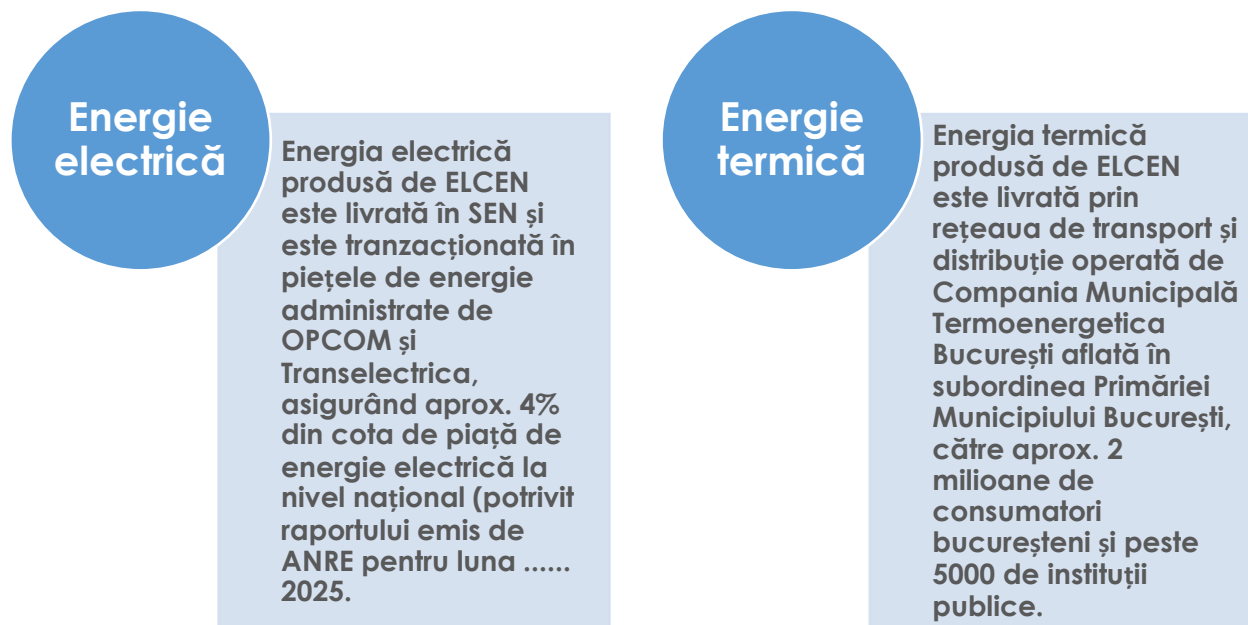
Capacitatea totală instalată permite livrarea unui volum de energie, contribuind la echilibrarea SEN și la alimentarea continuă a consumatorilor casnici, instituționali și industriali.

ELCEN asigură alimentarea cu energie termică a aproximativ 93% din municipiul București, prin intermediul sistemului de încălzire centralizată, 95% dintre consumatori fiind de tip casnic.

Capitalul uman (1800 angajați) este esențial pentru menținerea activității, pentru siguranța instalațiilor și pentru implementarea inițiativelor de sustenabilitate și eficiență energetică.

Cifra de afaceri a ELCEN reflectă capacitatea companiei de a genera valoare economică.

Prin activitatea sa, ELCEN are un rol strategic în asigurarea securității aprovizionării cu energie, atât la nivel local, cât și la nivel național.



- Activitatea companiei este susținută de infrastructura energetică existentă, de expertiza tehnică a personalului și de investițiile în modernizarea capacităților de producție. În acest mod, ELCEN urmărește asigurarea unui nivel ridicat de performanță operațională, continuitatea alimentării cu energie și adaptarea la evoluțiile pieței energetice.

ELCEN abordează sustenabilitatea **nu doar ca o obligație de conformare**, ci ca o **strategie de dezvoltare pe termen lung**, care aduce beneficii mediului, economiei și societății.

În conformitate cu cerințele **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** și ale standardelor europene de raportare în domeniul sustenabilității **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, ELCEN prezintă în cadrul acestui raport informații privind modul în care activitățile companiei generează valoare economică și contribuie la obiectivele de sustenabilitate, precum și modul în care sunt gestionate impacturile, riscurile și oportunitățile asociate activității sale.

## Cum generăm valoare

Modelul de creare a valorii al Electrocentrale București (ELCEN) se bazează pe utilizarea eficientă a resurselor disponibile, pe operarea sigură a infrastructurii energetice și pe alimentarea constantă cu energie electrică și termică esențială pentru sistemul de termoficare din municipiul București și importanta pentru SEN .

În conformitate cu principiile de raportare prevăzute de standardele europene de sustenabilitate, modul în care ELCEN generează valoare poate fi descris prin relația dintre resursele utilizate, activitățile desfășurate și rezultatele obținute.

### Resurse utilizate (input)

Activitatea companiei se bazează pe o serie de resurse esențiale care permit desfășurarea procesului de producție a energiei:

- combustibili utilizați pentru producerea energiei, gaze naturale;
- infrastructura energetică formată din centralele de cogenerare și instalațiile tehnologice aferente;
- capitalul uman, reprezentat de personalul specializat cu expertiză tehnică în operarea și mentenanța instalațiilor energetice;
- colaborări instituționale și operaționale cu autorități publice, operatori de sistem și alți actori din sectorul energetic.

### Activități principale

ELCEN desfășoară activități de producere a energiei electrice și termice în cogenerare de înaltă eficiență, prin operarea centralelor de producție amplasate în municipiul București. Activitatea include procese tehnologice de producere a energiei, operarea și monitorizarea instalațiilor, mentenanța infrastructurii, precum și implementarea programelor de modernizare și eficientizare energetică.

Totodată, compania desfășoară activități de comercializare a energiei electrice pe piețele de energie și colaborează cu operatorul sistemului de termoficare pentru livrarea energiei termice către consumatorii finali.

Producerea energiei în cogenerare de înaltă eficiență reprezintă o soluție esențială pentru creșterea performanței energetice și reducerea impactului asupra mediului, contribuind în mod direct la obiectivele de sustenabilitate ale ELCEN:



---

## **Eficiență energetică crescută**

Utilizarea simultană a energiei termice și electrice conduce la un randament global semnificativ mai ridicat față de producerea separată;

Reducerea pierderilor energetice asociate proceselor clasice de producție;

Optimizarea consumului de combustibil prin valorificarea energiei reziduale (căldură recuperată);

Creșterea eficienței utilizării resurselor naturale.

---

---

---

## **Reducerea impactului asupra mediului**

Diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră raportat la unitatea de energie produsă;

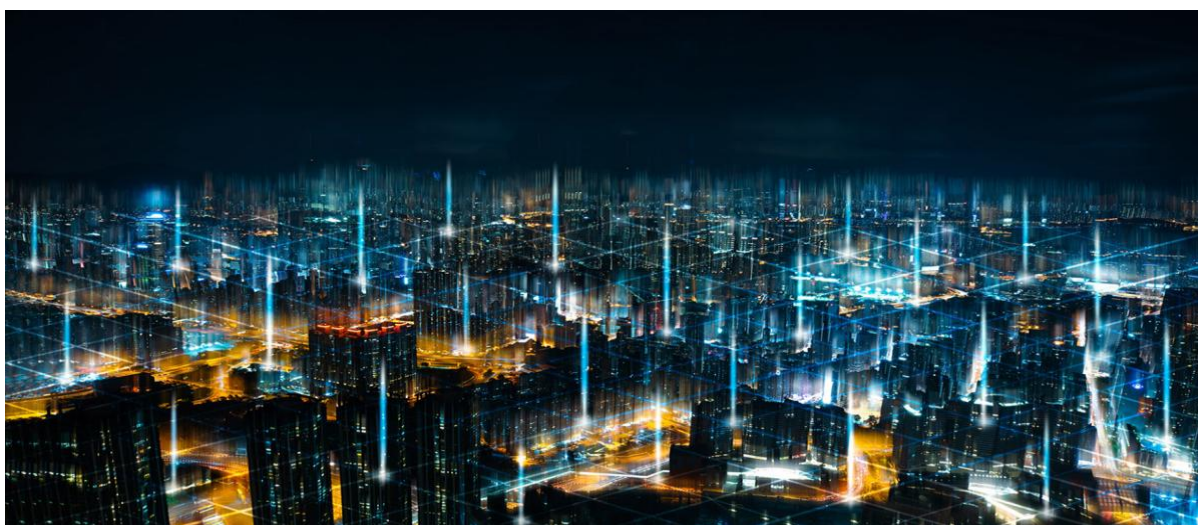
Reducerea emisiilor de poluanți atmosferici (NO<sub>x</sub>, CO<sub>2</sub>) prin utilizarea eficientă a combustibilului;

Contribuție la atingerea obiectivelor de decarbonizare la nivel național și european;

Limitarea impactului asupra mediului comparativ cu soluțiile convenționale de producere separată.

---

---



---

**Contribuția  
la  
securitatea  
energetică**

Asigurarea unei producții stabile și predictibile de energie electrică și termică;

---

Reducerea dependenței de surse externe de energie prin utilizarea eficientă a resurselor disponibile;

---

Sprijinirea funcționării Sistemului Energetic Național prin aport de capacitate flexibilă și fiabilă, în special în perioadele de vârf de consum ridicat;

---

Rol esențial în alimentarea sistemului centralizat de termoficare din București.

---

---

**Beneficii  
economice și  
operaționale**

Reducerea costurilor totale de producție pe unitatea de energie livrată;

---

Creșterea competitivității companiei pe piața de energie;

---

Utilizarea optimă a infrastructurii existente și prelungirea duratei de viață a echipamentelor prin modernizare;

---

Susținerea investițiilor în tehnologii eficiente și cu impact redus asupra mediului.

---



---

**Beneficii  
sociale și  
pentru  
comunitate**

Asigurarea continuității furnizării energiei termice pentru populație și instituții publice;

---

Creșterea calității serviciilor de termoficare și a confortului consumatorilor prin modernizare;

---

Contribuția la stabilitatea economică locală prin menținerea locurilor de muncă și dezvoltarea competențelor tehnice;

---

Sprrijinirea tranziției către un sistem energetic mai sustenabil, cu impact pozitiv asupra calității vieții.

---

---

**Dezvoltarea  
de noi surse  
de energie**

Explorarea și integrarea surselor de energie cu emisii reduse de carbon, în linie cu obiectivele de tranziție energetică;

---

Valorificarea potențialului surselor regenerabile și a soluțiilor alternative (ex. energie geotermală, fotovoltaică, tehnologii hibride);

---

Implementarea de proiecte sustenabile care contribuie la diversificarea mixului energetic și la creșterea rezilienței sistemului;

---

Alinierea investițiilor la direcțiile strategice europene privind decarbonizarea și dezvoltarea unui sistem energetic sustenabil.

---

Cogenerarea de înaltă eficiență oferă o serie de avantaje esențiale pentru funcționarea unui sistem energetic eficient, contribuind la stabilitate, flexibilitate și sustenabilitate.

**Rezultate (output)**

Prin activitățile desfășurate, ELCEN produce și livrează energie termică destinată încălzirii locuințelor și furnizării apei calde menajere pentru consumatorii racordați la sistemul centralizat de termoficare al municipiului București.

În același timp, energia electrică generată este livrată în Sistemul Energetic Național, contribuind la echilibrul și stabilitatea acestuia.

Activitatea companiei generează, de asemenea, valoare economică prin participarea pe piețele de energie și prin contribuția la economia locală.

### Impact și valoare creată

Prin activitatea sa, ELCEN contribuie la asigurarea securității energetice a municipiului București, la menținerea funcționării unui serviciu public esențial și la susținerea stabilității sistemului energetic național. În același timp, compania generează valoare economică și socială prin crearea de locuri de muncă, prin colaborarea cu furnizori și parteneri din sectorul energetic și prin implementarea unor măsuri menite să crească eficiența energetică și să reducă impactul asupra mediului.

Integrarea principiilor de sustenabilitate în activitatea operațională și în procesele decizionale permite companiei să își consolideze rolul de producător responsabil de energie și să contribuie la dezvoltarea unui sistem energetic modern, eficient și sustenabil.

| Centrala           | En.el.produsa[MWh] |              | En.termica livrata [MWh/Gcal]    |                                  |
|--------------------|--------------------|--------------|----------------------------------|----------------------------------|
|                    | 2024               | 2025         | 2024                             | 2025                             |
| CTE Grozavesti     | 11,697             | 51,132.00    | 562,639.24 /<br>483,757.24       | 646,173.740 /<br>555,580.21      |
| CTE București Sud  | 528,729            | 538,265.00   | 1,859,175.883 /<br>1,598,519.417 | 1,971,162.712 /<br>1,694,805.686 |
| CTE București Vest | 710,285.6          | 837,844.70   | 860,653.378 /<br>739,986.78      | 887,901.944 /<br>763,418.094     |
| CTE Progresu       | 327,697.8          | 311,431.9    | 869,353.55 /<br>747,470.213      | 868,994.805 /<br>747,161.739     |
| ELCEN              | 1,578,409.40       | 1,738,673.60 | 4,151,822.05 /<br>3,569,733.65   | 4,374,233.201 /<br>3,760,965.729 |

| Centrala       | Randament global de cogenerare[%]<br>conform Ordin Anre NR 88/2024 |       |
|----------------|--------------------------------------------------------------------|-------|
|                | 2024                                                               | 2025  |
| CTE Grozavesti | 86.29                                                              | 84.97 |
| CTE Buc Sud    | 82.34                                                              | 81.9  |
| CTE Buc Vest   | 81.01                                                              | 77.6  |
| CTE Progresu   | 83.51                                                              | 84.02 |
| ELCEN          | 82.47                                                              | 81.04 |

## Directiile noastre de dezvoltare



Într-un context marcat de incertitudini geopolitice, presiuni climatice și accelerarea schimbărilor tehnologice, strategia noastră de dezvoltare devine un instrument esențial pentru asigurarea rezilienței și competitivității pe termen lung a companiei. Ea reflectă angajamentul ferm al ELCEN de a fi parte activă în procesul de dezvoltare sustenabilă a capitalei și a României, contribuind la un viitor energetic mai sigur și mai echitabil pentru toți.

Strategia urmărește o **tranziție echilibrată și sustenabilă a ELCEN**, care să permită companiei să continue să joace un rol esențial în sistemul energetic urban, într-un mod compatibil cu exigențele de mediu, economice și sociale ale viitorului.

Principalele direcții strategice ale companiei vizează:

Modernizarea și re tehnologizarea capacităților de producție pentru creșterea eficienței energetice și reducerea emisiilor.

Dezvoltarea unor noi unități de cogenerare de înaltă eficiență.

Diversificarea soluțiilor de producție a energiei și integrarea tehnologiilor cu impact redus asupra mediului.

Consolidarea rolului ELCEN în asigurarea securității energetice a municipiului București.

Integrarea principiilor ESG (Environmental, Social, Governance) în procesele decizionale și în strategia de dezvoltare a companiei.

Prin implementarea acestor direcții, ELCEN își propune să își consolideze rolul de producător strategic de energie, contribuind la modernizarea sistemului de termoficare al Capitalei și la dezvoltarea unui sector energetic mai eficient, mai sigur și mai sustenabil.



**Obiectivele strategiei sunt multiple și interconectate:**

---

🎯 **1. Modernizarea și eficientizarea sistemului de producere a energiei electrice și termice**

- Trecerea de la capacități vechi și ineficiente, la **CTE-uri noi în cogenerare de înaltă eficiență**.
  - Optimizarea consumului de combustibil (în principal gaz natural) și **creșterea randamentului energetic**.
- 

---

🎯 **2. Asigurarea continuității în alimentarea cu energie și a securității energetice**

- Creșterea **fiabilității și flexibilității** sistemului de producție pentru a răspunde cererii în condiții variate.
  - Asigurarea **rezilienței energetice a Municipiului București și a Sistemului Energetic Național**.
- 

---

🎯 **3. Reducerea emisiilor de carbon și impactului asupra mediului**

- Alinierea la obiectivele naționale și europene privind clima și energia.
  - Limitarea emisiilor de **CO<sub>2</sub> și alte substanțe poluante** prin modernizarea capacităților existente și implementarea de tehnologii curate.
- 

---

🎯 **4. Accesarea de fonduri pentru investiții durabile**

- Crearea unui cadru strategic pentru **atragera finanțărilor nerambursabile** (Fondul pentru Modernizare, fonduri rambursabile etc.).
  - Pregătirea și prioritizarea proiectelor de investiții care corespund cerințelor de mediu și sustenabilitate.
- 

---

🎯 **5. Dezvoltarea capacităților pentru integrarea tehnologiilor de viitor**

- Crearea unei baze tehnice și instituționale pentru **integrarea surselor regenerabile, a stocării de energie și a hidrogenului**.
  - Sprijinirea digitalizării și automatizării proceselor pentru o **producție flexibilă și inteligentă**.
- 

---

🎯 **6. Alinierea la politicile publice și creșterea responsabilității sociale**

- Susținerea implementării **politicilor publice naționale și europene** privind tranziția energetică, decarbonizarea, siguranța energetică.
  - Susținerea **obiectivelor de sănătate publică, urbanism durabil și dezvoltare economică locală**.
  - Contribuția activă la **reducerea poluării în București** și îmbunătățirea calității vieții cetățenilor.
-



## I. Proiecte strategice pentru eficiență, reziliență și tranziție energetică

### 1. Implementarea unei unități de cogenerare de înaltă eficiență în cadrul CTE Bucuresti Sud

- Contract de finanțare nerambursabilă (prin Fondul pentru Modernizare) nr. 414/27.11.2024 încheiat cu Ministerul Energiei : "Implementarea unei unități de cogenerare de înaltă eficiență în cadrul CTE Bucuresti Sud".
- Cofinanțarea necesară va fi asigurată de ELCEN din surse proprii și atrase (credite).
- S-a semnat Contractul nr. 252/13.06.2025 pentru Servicii de consultanță Owner's Engineer CTE București Sud cu Dornier Power&Heat GmbH.
- Consultantul selectat în urma procedurilor de achiziție publică va asigura asistență tehnică, juridică și de management de proiect pe parcursul tuturor etapelor de implementare, până la punerea în funcțiune a noii centrale, prevăzută pentru sfârșitul anului 2030.

Proiectul prevede:

✓ **Capacitate totală instalată prin proiect: 275 MWe + 214 MWt**

#### Obiective specifice ale proiectului:

Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră – scădere anuală estimată a gazelor cu efect de seră, cu cca. 2.784.913 echivalent tone de CO<sub>2</sub>.

Instalarea unei capacități noi de cogenerare de înaltă eficiență flexibilă funcționând cu gaze naturale și fiind pregătită să funcționeze folosind o cantitate de hidrogen(hydrogen ready) – putere 275 MW.

Reducerea consumului de energie primară sub formă de combustibil (economia de combustibil) de cca. 1.512.017 MWh/an.

Soluția propusă pentru noua investiție constă în realizarea unei instalații performante de cogenerare de înaltă eficiență, cu turbine cu gaze, cazane recuperatoare și turbina cu abur, cu funcționare pe gaze naturale, flexibilă din punct de vedere al volumului de hidrogen ce va fi utilizat pe parcursul duratei de viață economică a

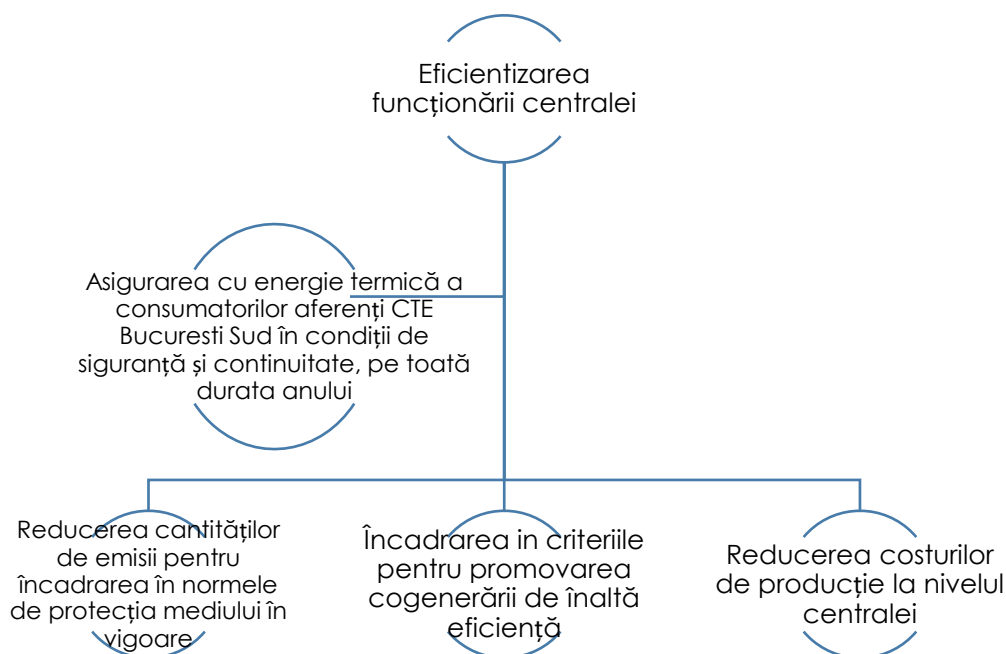
investiției. Sistemele de măsurare continuă a emisiilor la coș (CEMS) vor asigura măsurarea conținutului de emisii poluante (NO<sub>x</sub>, CO, SO<sub>2</sub>, pulberi) și a conținutului de O<sub>2</sub> și vor îndeplini cerințele de calitate și conformitate prin acreditare QAL1 și QAL2.

**Eficiență globală a ciclului combinat este de 85,8%,** întreaga cantitate de energie electrică produsă urmând a fi calificată pentru obținerea bonusului pentru cogenerarea de înaltă eficiență. Puterea termică totală a instalației este de 214 MWt și va acoperi un necesar orar de energie termică de 185 - 315 Gcal/h.

Instalația de cogenerare va fi o instalație energetică de eficiență ridicată, conform cu articolul 12-2 din Directiva 2004/8/CE, ceea ce înseamnă că eficiența globală a centralei de cogenerare este mai mare de 80%. Prin încadrarea în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență pe baza cererii de energie termică utilă, noua instalație de cogenerare va conduce la beneficii economice, cu înregistrarea și certificarea unităților de producție de cogenerare.

Prin utilizarea gazelor naturale, combustibilul convențional cel mai puțin poluant, se vor obține reduceri ale emisiilor de substanțe poluante (NO<sub>x</sub>) și ale celor de gaze cu efect de seră (CO<sub>2</sub>) față de situația actuală, în zona de influență a centralei, cu efecte sociale și de mediu importante, care vor contribui și la îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

Obiectivele urmărite prin implementarea investiției propuse au în vedere atât aspectele tehnice cât și cele de protejare a mediului, după cum urmează:



Pentru proiectul de la CTE București Sud, mai sus menționat, APMB a emis următoarele acte de reglementare:

1

Decizia etapei de încadrare nr 101/03.12.2024, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Sud, nu se supune evaluării impactului asupra mediului.

2

Declarația autorității responsabile de monitorizare a siturilor NATURA 2000 nr 13649/04.12.2024 , care prevede ca proiectul nu este posibil sa aibă efecte semnificative asupra unui sit NATURA 2000, nefiind amplasat in interiorul sau in vecinătatea unor arii natural protejate de interes comunitar

Prin implementarea proiectului se va asigura în principal reducerea consumului de energie primară, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea eficienței economice a companiei. De asemenea, se creează condițiile tranziției către producția de energie curată, prin creșterea treptată a conținutului de hidrogen în gazele naturale utilizate drept combustibil și reținerea CO<sub>2</sub> din gazele de ardere.

La finalizarea proiectului, poziția ELCEN va fi consolidată atât pe piața locală, cât și pe cea regională. Acest proiect demonstrează angajamentul ELCEN față de o strategie energetică sustenabilă, integrată și orientată spre viitor, în care eficiența operațională, protecția mediului și responsabilitatea socială sunt strâns interconectate.

## 2. Eficientizarea activității din CTE Grozăvești prin implementarea unei unități de cogenerare de înaltă eficiență

- Contract de finanțare nerambursabilă (prin Fondul pentru Modernizare) nr. 412/27.11.2024 încheiat cu Ministerul Energiei : "Implementarea unei unitati de cogenerare de inalta eficienta in CTE Grozăvești".
- Cofinanțarea necesară va fi asigurată de ELCEN din surse proprii si atrase (credite).
- S-a semnat Contractul nr. 430/08.10.2025 pentru Servicii de consultanță Owner's Engineer CTE Grozăvești cu Asociera Hill International (Bucharest) – Hill International NV – Proiect Consulting.
- Consultantul selectat în urma procedurilor de achiziție publică va asigura asistență tehnică, juridică și de management de proiect pe parcursul tuturor etapelor de implementare, până la punerea în funcțiune a noii centrale, prevăzută pentru sfârșitul anului 2029.

Proiectul prevede:

✓ **Capacitate totală instalată prin proiect: 32,5 MWe + 41 MWt**

Obiective specifice ale proiectului:

Reducerea gazelor cu efect de seră – scădere anuală estimată a gazelor cu efect de seră, cu cca. 101.753,90 echivalent tone de CO<sub>2</sub>.

Instalarea unei capacități noi de cogenerare de înaltă eficiență flexibilă funcționând cu gaz natural și fiind pregătită să funcționeze folosind o cantitate de hidrogen(hydrogen ready) – putere 32,50 MW.

Reducerea consumului de energie primară sub formă de combustibil (economia de combustibil) de cca. 112.800,34 MWh/an.

Soluția propusă pentru noua investiție constă în realizarea unei instalații performante de cogenerare de înaltă eficiență, cu turbina cu gaze și cazan recuperator, cu funcționare pe gaze naturale, flexibilă din punct de vedere al volumului de hidrogen ce va fi utilizat pe parcursul duratei de viață economică a investiției.

Sistemele de măsurare continuă a emisiilor la coș (CEMS) vor asigura măsurarea conținutului de emisii poluante (NO<sub>x</sub>, CO, SO<sub>2</sub>, pulberi) și a conținutului de O<sub>2</sub> și vor îndeplini cerințele de calitate și conformitate prin acreditare QAL1 și QAL2. Puterea termică a ciclului este de circa 92 MWth.

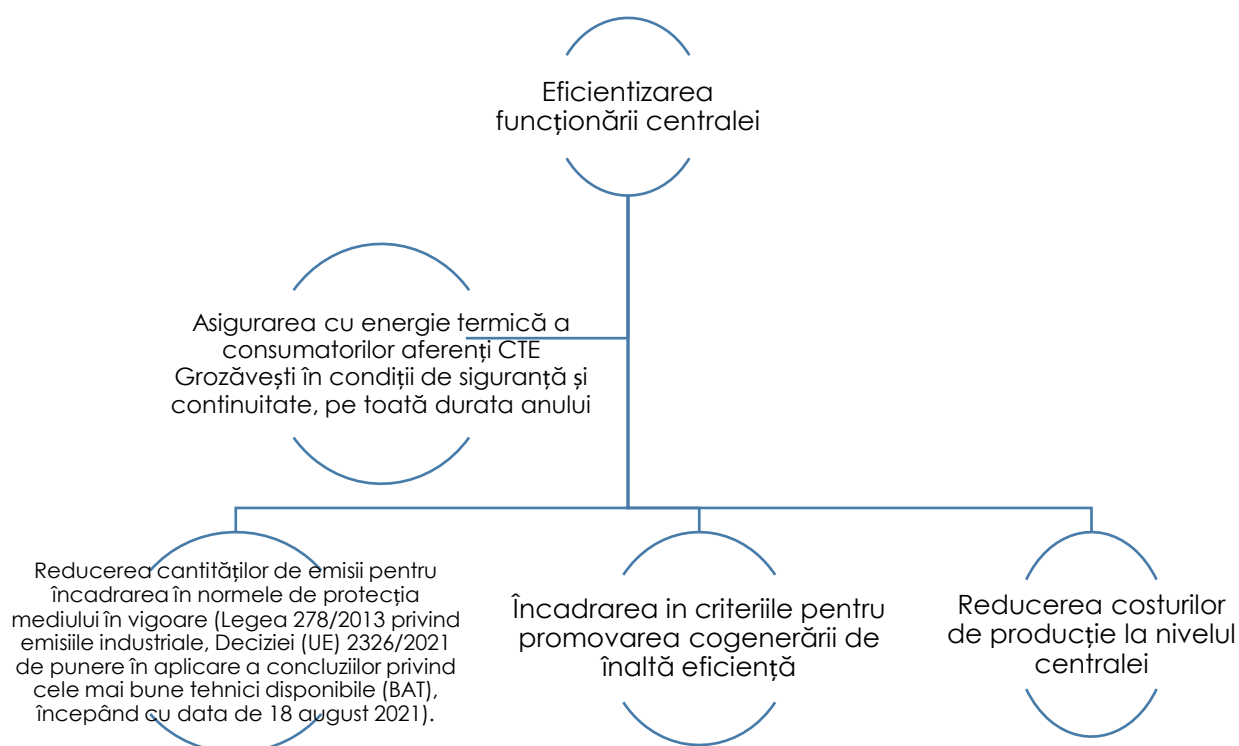
**Eficiență globală a ciclului este de 81,05%**, întreaga cantitate de energie electrică produsă urmând a fi calificată pentru obținerea bonusului pentru cogenerarea de înaltă eficiență.

Instalația de cogenerare va fi o instalație energetică de eficiență ridicată, conform cu articolul 12-2 din Directiva 2004/8/CE, ceea ce înseamnă că eficiența globală a centralei de cogenerare este mai mare de 80%. Prin încadrarea în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență pe baza cererii de energie termică utilă, noua instalație de cogenerare va conduce la beneficii economice, cu înregistrarea și certificarea unităților de producție de cogenerare.

Prin utilizarea gazelor naturale, combustibilul convențional cel mai puțin poluant, se vor obține reduceri ale emisiilor de substanțe poluante (NOx) și ale celor de gaze cu efect de seră (CO<sub>2</sub>) față de situația actuală, în zona de influență a centralei, cu efecte sociale și de mediu importante, care vor contribui și la îmbunătățirea stării de sănătate a populației.

Puterea termică totală a instalației este de 92 MWt și va acoperi un necesar orar de energie termică de 20 – 35 Gcal/h. Acesta include și căldura necesară preîncălzirii a 220 t/h apa dedurizată pentru adaos în rețeaua de termoficare până la temperatura returului. Necesarul de energie termică care trebuie asigurat din CTE Grozăvești pentru consumatorii racordați la sistemul de alimentare centralizată cu energie termică București (SACET) este în conformitate cu nivelul stabilit în "Strategia de alimentare cu energie termică în sistem centralizat a consumatorilor din municipiul București" pentru perioada 2017-2042.

Obiectivele urmărite prin implementarea investiției propuse au în vedere atât aspectele tehnice cât și cele de protejare a mediului, după cum urmează:



Pentru proiectul de la CTE Grozăvești mai sus menționat, APMB a emis următoarele acte de reglementare:



1

Decizia etapei de încadrare nr 100/03.12.2024, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Grozăvești, nu se supune evaluării impactului asupra mediului.

2

Declarația autorității responsabile de monitorizare a siturilor NATURA 2000 nr 11535/04.12.2024, care prevede ca proiectul nu este posibil sa aibă efecte semnificative asupra unui sit NATURA 2000, nefiind amplasat in interiorul sau in vecinătatea unor arii natural protejate de interes comunitar

La finalizarea proiectului, poziția ELCEN va fi consolidată atât pe piața locală, cât și pe cea proiectului regională. Realizarea proiectului corespunde integral conceptelor de dezvoltare locală în baza principiilor de îmbunătățire a performanțelor resurselor umane și a competitivității. Proiectul va promova bunele practici în domeniul implementării proiectelor finanțate din fondurile Uniunii Europene.

Proiectul este sustenabil din punct de vedere financiar în condițiile acoperirii financiare - este prezentată în Analiza Cost - Beneficiu. Analiza financiară din punctul de vedere al investiției arată capacitatea veniturilor nete de a acoperi costurile de investiții, indiferent de modalitatea în care acestea sunt finanțate.

Astfel, veniturile rezultate din activitatea operațională acoperă în totalitate cheltuielile anuale de exploatare ale noii unități de cogenerare.

### 3. Implementarea unor capacități de cogenerare de înaltă eficiență utilizând motoare termice în CTE Progresu

- Contract de finanțare nerambursabilă (prin Fondul pentru Modernizare) nr. 413/27.11.2024 încheiat cu Ministerul Energiei : "Implementarea unor unități de cogenerare de înaltă eficiență utilizând motoare termice în CTE Progresu".
- Cofinanțarea necesară va fi asigurată de ELCEN din surse proprii și atrase (credite).
- S-a semnat Contractul nr. 419/06.10.2025 pentru Servicii de consultanță Owner's Engineer CTE Progresu cu Asociera Hill International (Bucharest) – Hill International NV – Proiect Consulting.
- Consultantul selectat în urma procedurilor de achiziție publică va asigura asistență tehnică, juridică și de management de proiect pe parcursul tuturor etapelor de implementare, până la punerea în funcțiune a noii centrale, prevăzută pentru sfârșitul anului 2029.

Proiectul prevede:

✓ **Capacitate totală instalată prin proiect: 72,4 MWe + 72,8 MWt**

Obiective specifice ale proiectului:

Reducerea gazelor cu efect de seră – scădere anuală estimată a gazelor cu efect de seră, cu cca. 71.595 echivalent tone de CO<sub>2</sub>.

Instalarea unei capacități noi de cogenerare de înaltă eficiență flexibilă funcționând cu gaz natural și fiind pregătită să funcționeze folosind o cantitate de hidrogen(hydrogen ready) – putere 74,2 MW.

Reducerea consumului de energie primară sub formă de combustibil (economia de combustibil) de cca. 354.422 MWh/an.

În cadrul investiției se va implementa o centrală de cogenerare de cca 70 MW, având în componență: 7 motoare termice, având fiecare putere electrică brută de 10,6 MWe și sarcină termică de 10,4 MWt (Puterea termică este de 22,76 MWt), compresoare de gaze, 1 Cazan de abur industrial (CAI) de 16 MWt și echipamente anexe.

Capacitățile vor funcționa pe gaze naturale, flexibile din punct de vedere al volumului de hidrogen ce va fi utilizat pe parcursul duratei de viață economică a investiției.

**Eficiență globală a centralei CTE Progresu (existentă + noua centrală cu motoare termice) va fi de 86,04%, valoare mult îmbunătățită față de situația actuală de cca 75%, întreaga cantitate de energie electrică produsă urmând a fi calificată pentru obținerea bonusului pentru cogenerare de înaltă eficiență.**

Circuitul de evacuare a gazelor de ardere va fi prevăzut cu o serie de echipamente ce au rolul de a asigura respectarea normelor legate de valorile limită impuse pentru emisiile de noxe, precum și pentru cele legate de nivelul maxim de zgomot. De asemenea, pentru funcționarea în condiții de maximă siguranță, pe acest circuit se va monta un ventilator ce va fi pornit înainte de pornirea grupului de cogenerare în vederea evacuării oricărui posibilă acumulare de gaze în interiorul circuitului.

Necesarul de energie termică care trebuie asigurat din CTE Progresu pentru consumatorii racordați la sistemul de alimentare centralizată cu energie termică

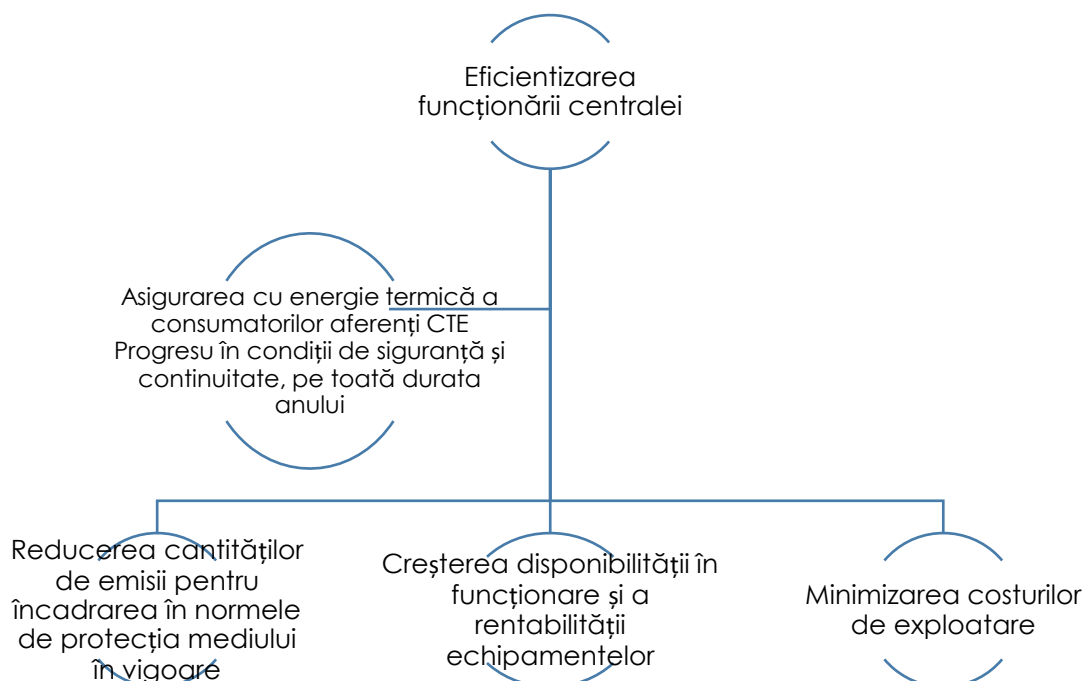
București (SACET) este în conformitate cu nivelul stabilit în "Strategia de alimentare cu energie termică în sistem centralizat a consumatorilor din municipiul București" pentru perioada 2017-2042.

Noua instalație de cogenerare va conduce la beneficii economice datorate încadrării în criteriile pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență, pe baza cererii de energie termică utilă, cu înregistrarea și certificarea unităților de producție de cogenerare.

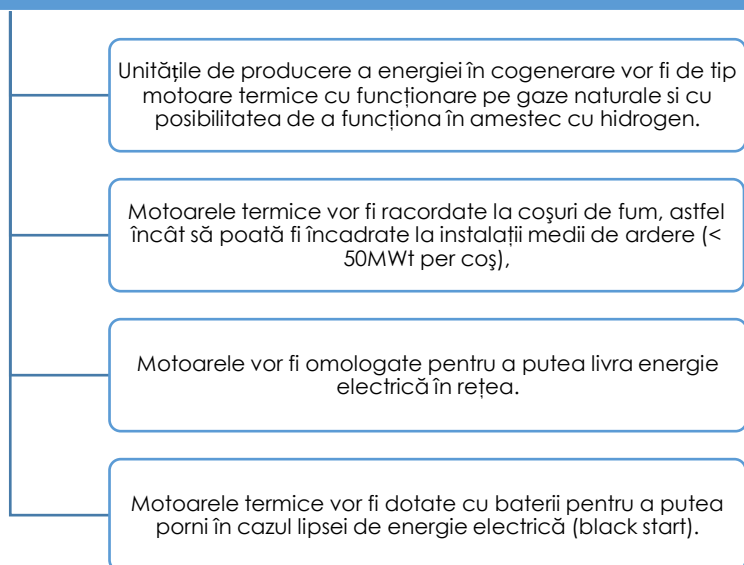
Grupurile de cogenerare de înaltă eficiență (motoare termice) vor contribui la realizarea unei decarbonări importante prin folosirea gazului natural, pregătite pentru amestec cu gazele regenerabile/cu emisii reduse de carbon, inclusiv hidrogen verde, putând atinge pe durata de viață economică, pragul de maximum 250g CO<sub>2</sub> eq/kWh.

Prin utilizarea gazelor naturale, combustibilul convențional cel mai puțin poluant, se vor obține reduceri ale emisiilor de substanțe poluante (NOx) și ale celor de gaze cu efect de seră (CO<sub>2</sub>) față de situația actuală, în zona de influență a centralei, cu efecte sociale și de mediu importante, care vor contribui și la îmbunătățirea stării de sănătate a populației

Printre obiectivele urmărite prin implementarea investiției propuse, se au în vedere atât aspectele tehnice cât și cele de protejare a mediului:



## Principalele caracteristici ale instalației:



Pentru proiectul de la CTE Progresu mai sus menționat, APMB a emis următoarele acte de reglementare:

1

Decizia etapei de încadrare nr 102/03.12.2024, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Grozăvești, nu se supune evaluării impactului asupra mediului.

2

Declarația autorității responsabile de monitorizare a siturilor NATURA 2000 nr 11535/04.12.2024, care prevede ca proiectul nu este posibil să aibă efecte semnificative asupra unui sit NATURA 2000, nefiind amplasat în interiorul sau în vecinătatea unor arii naturale protejate de interes comunitar.

Această investiție este aliniată cu obiectivele strategice ale companiei privind creșterea eficienței energetice, reducerea emisiilor de carbon și adaptarea tehnologică la exigențele energetice și climatice actuale.

Prin implementarea proiectului se va asigura în principal reducerea consumului de energie primară, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea eficienței economice a societății.

Proiectul este sustenabil din punct de vedere financiar în condițiile acoperirii integrale a necesarului de finanțare din surse proprii și surse atrase, fără a apela la excedentul rezultat din activitatea operațională a proiectului.

În data de 28.11.2025 s-a publicat pe site-ul Electrocentrale Bucuresti S.A. documentatia privind Contractarea unor finanțări rambursabile în valoare de 215.000.000 lei pentru dezvoltarea de proiecte în domeniile prioritare ale Societății Electrocentrale Bucuresti SA, respectiv cofinanțarea proiectelor "Implementarea unei unități de cogenerare de înaltă eficiență în CTE Grozăvești" și "Implementarea unor capacități de cogenerare de înaltă eficiență utilizând motoare termice în CTE Progresu-Lotul I și Lotul II", s-au transmis invitatii de participare către principalele banci comerciale din Romania.

#### 4. Retehnologizarea unei capacități de producere a energiei termice în regim de vârf de 100 Gcal/h în CTE București Sud

- Se află în derulare contractul nr. 308/2025 pentru proiectare și execuție având ca obiect modernizarea unui CAF existent de 100 Gcal/h, pe combustibil gaz natural. Termenul de punere în funcțiune este 31.12.2026.

Proiectul prevede:

✓ **Capacitate totală instalată prin proiect: 116 MWt**

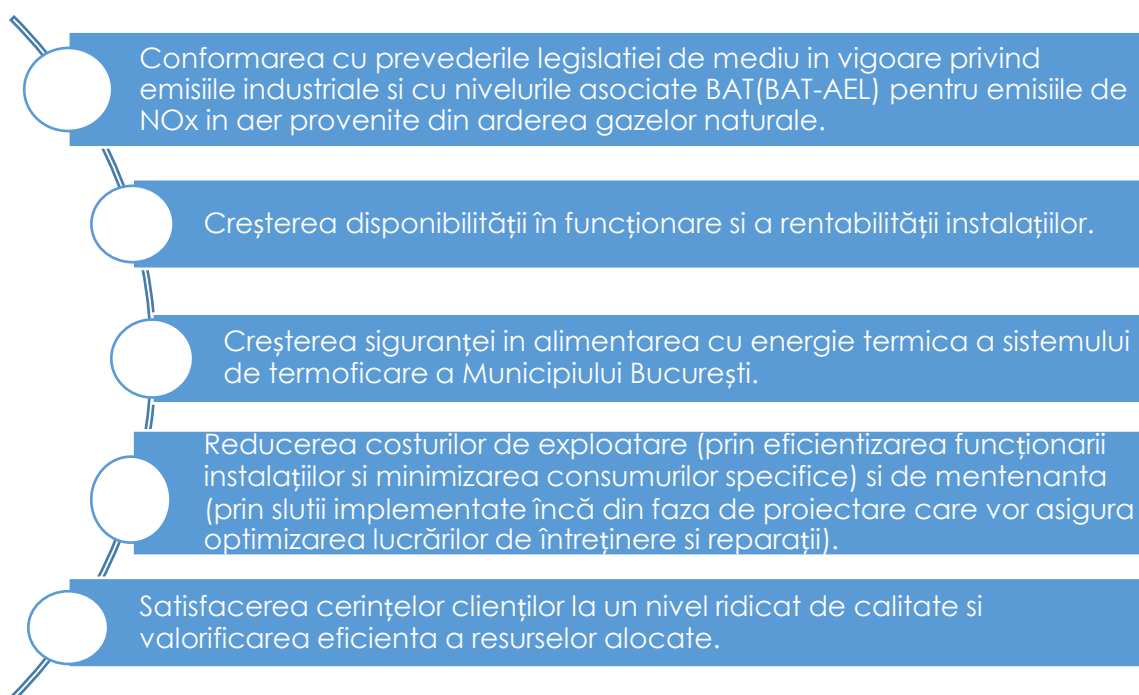
##### Obiective specifice ale proiectului:

Creșterea siguranței în furnizarea agentului termic prin implementarea unei unități de producție a energiei termice care să poată funcționa atât în regim de bază cât și în regim de vârf.

Realizarea sarcinii termice utile nominale a CAF, cu posibilitatea de a funcționa în regim continuu de lungă durată la sarcina nominală și minimă, cu posibilitatea de reglaj continuu.

Fiabilitate ridicată în condițiile actuale de operare, respectiv calitate scăzută a agentului de termoficare.

Realizarea investiției va permite îndeplinirea următoarelor obiective principale:



Prin implementarea acestei strategii, compania își reafirmă angajamentul față de protecția mediului. Acoperirea necesarului de energie termică al Capitalei va fi realizată în condiții de siguranță, eficiență și cu un impact redus asupra mediului, prin investiții continue în modernizare, tehnologii curate și respectarea celor mai bune practici disponibile (BAT), contribuind activ la tranziția către un sistem energetic mai verde și eficient.

\*\*\*\*\*





## 5. Implementarea unei instalații de producere a energiei termice în regim de vârf cu funcționare pe gaze naturale în CTE Progresu

- Studiul de fezabilitate „Implementarea unei instalații de producere a energiei termice în regim de vârf cu funcționare pe gaze naturale în CTE Progresu” - soluția tehnică optimă – re tehnologizarea unui CAF acvatubular extant de 100 Gcal/h sau instalarea mai multor CAF ignitubulare de putere mai mică. Termen estimat PIF = 2027

### Obiective specifice ale proiectului:

Conformarea cu prevederile legislației de mediu în vigoare privind emisiile industriale și cu nivelurile asociate BAT(BAT-AEL) pentru emisiile de NOx în aer provenite din arderea gazelor naturale.

Creșterea disponibilității în funcționare și a rentabilității instalațiilor.

Reducerea costurilor de exploatare (prin eficientizarea funcționării instalațiilor și minimizarea consumurilor specifice) și de mentenanță (prin soluții implementate încă din faza de proiectare care vor asigura optimizarea lucrărilor de întreținere și reparații).

Satisfacerea cerințelor clienților la un nivel ridicat de calitate și valorificarea eficientă a resurselor alocate.

Îmbunătățirea utilizării resurselor alocate pentru realizarea obiectului de activitate al societății.

Acoperirea necesarului de energie termică al Capitalei va fi realizată în condiții de siguranță, eficiență și cu un impact redus asupra mediului.

Această investiție răspunde simultan cerințelor stringente de mediu, prin conformarea cu standardele BAT și reducerea emisiilor de NOx, și obiectivelor operaționale ale companiei, prin creșterea fiabilității, a eficienței economice și a flexibilității în exploatare.

Proiectul contribuie la optimizarea funcționării sistemului integrat și permite o adaptare mai bună la variațiile de consum, reducând presiunea asupra echipamentelor de bază.

Centralele de cogenerare noi vor contribui în mod semnificativ la siguranța și securitatea energetică a Sistemului Energetic Național. Totodată, vor asigura furnizarea sigură și constantă a energiei termice pentru consumatorii racordați la sistemul de termoficare din Municipiul București.

Misiunea ELCEN este de aceea de a genera energie sigură și constantă, în condiții de eficiență energetică ridicată, asigurând capacitatea de a răspunde rapid și permanent la variațiile mediului în care operează.

În acord cu politicile europene din domeniul energiei și cu asigurarea rezilienței Sistemului Energetic Național, ELCEN își propune să devină o companie care se adaptează schimbării, capabilă să inițieze și să gestioneze schimbările adecvate la nivel strategic și funcțional, astfel încât să asigure continuitatea și calitatea serviciilor pe care le furnizează.

\*\*\*\*\*

## **II. Diversificarea activității - surse regenerabile de energie**

În contextul tranziției energetice și al angajamentelor asumate de România la nivel european privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și creșterea ponderii energiei din surse regenerabile, ELCEN își propune să își diversifice portofoliul de producție prin integrarea treptată a tehnologiilor curate. Această direcție strategică marchează o schimbare de paradigmă, de la producția clasică bazată exclusiv pe combustibili fosili către un model energetic mixt, flexibil și sustenabil, care combină eficiența cogenerării cu aportul resurselor regenerabile.

Integrarea surselor regenerabile în cadrul sistemelor existente sau în proiecte noi va contribui nu doar la decarbonizarea producției de energie, ci și la creșterea independenței energetice și a rezilienței sistemului. În plus, acest demers consolidează poziția ELCEN ca actor responsabil și proactiv în procesul de modernizare a sectorului energetic național.

ELCEN a inițiat o serie de proiecte strategice menite să diversifice sursele de energie utilizate, cu scopul integrării treptate a unor soluții regenerabile în cadrul infrastructurii sale energetice. Aceste inițiative contribuie la tranziția către un sistem energetic mai sustenabil și mai rezilient.

### **Proiecte și inițiative cheie:**

#### **1. Implementarea unor centrale fotovoltaice pentru autoconsum la CTE Progresu**

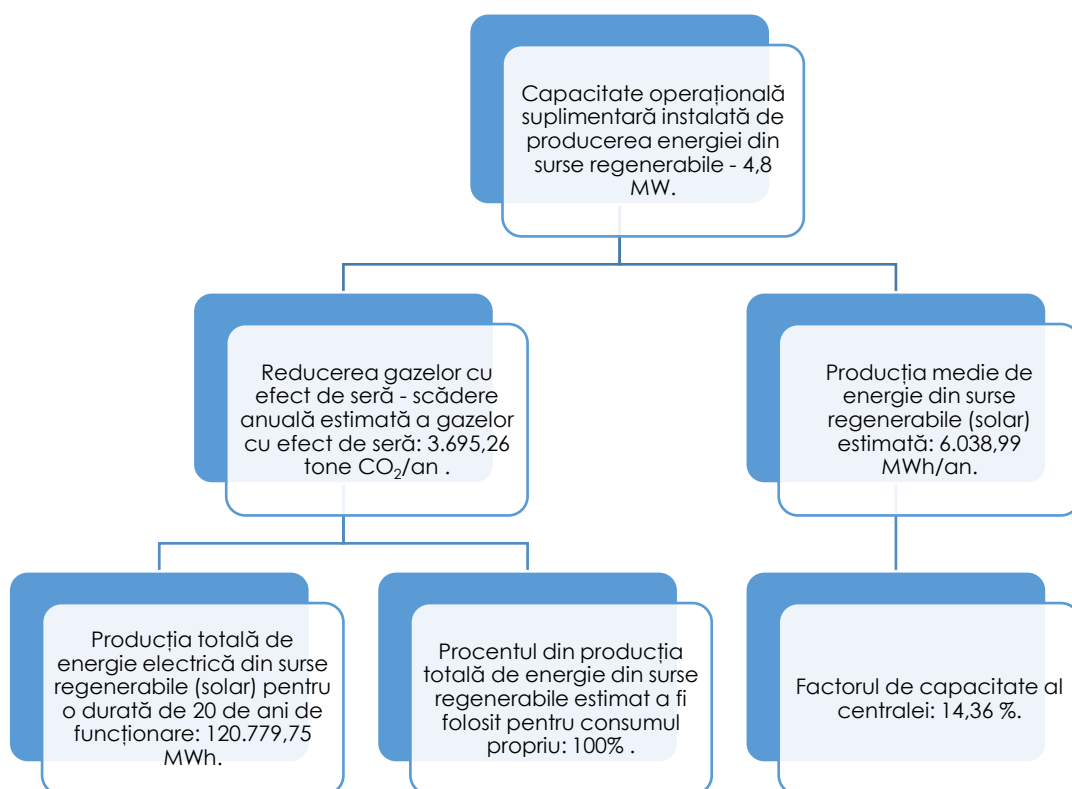
- Contractul se află în faza precontractuală pentru semnarea Contractului de Finanțare fonduri nerambursabile.

- Se află în procedura de achiziție contractarea unui Consultant pentru Servicii de consultanță Owner's Engineer pentru centrale fotovoltaice în cadrul CTE Progresu.
- Conform graficului de execuție punerea în funcțiune se estimează a avea loc în decembrie 2026.

#### Proiectul prevede:

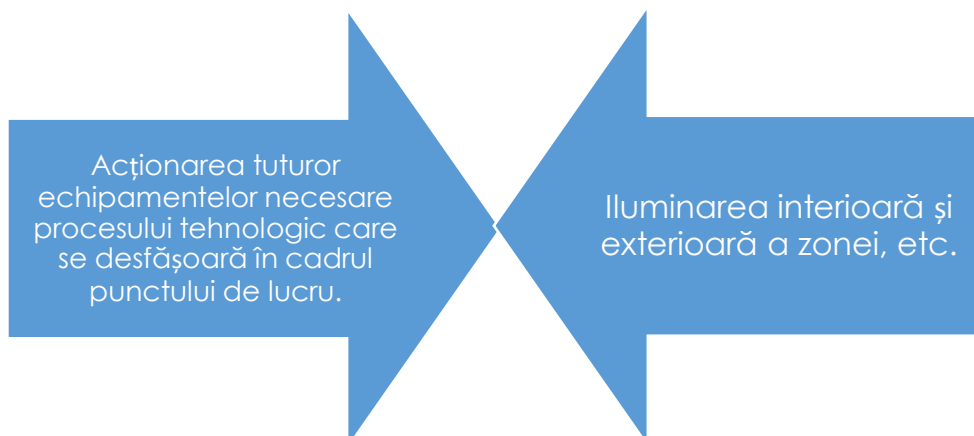
- ✓ Capacitate totală instalată prin proiect: 5 MW
- ✓ Capacitate de stocare: 1 MWh

#### Obiective specifice:



Soluția tehnică constă în montarea de panouri fotovoltaice având o capacitate totală instalată 5 MWe pentru autoconsum, cuplată cu capacitate de stocare a energiei electrice de 1 MWh.

Energia electrică este utilizată în cadrul CTE Progresu pentru:



### Proiectul va contribui la:



### Pentru proiectul mai sus menționat, APMB a emis:

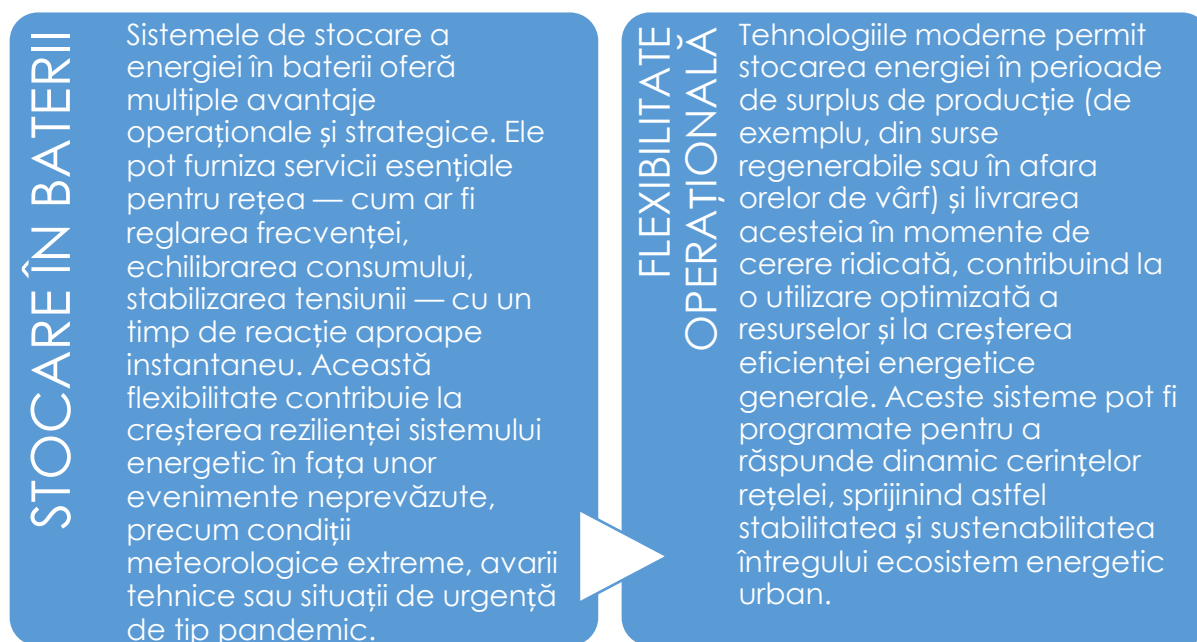
Decizia etapei de încadrare nr 21/18.03.2025, prin care APMB a decis ca proiectul propus pentru a fi amplasat la CTE Progresu, nu se supune evaluării impactului asupra mediului

Declarația autorității responsabile de monitorizarea siturilor NATURA 2000 nr 14424/04.12.2024, care prevede că proiectul "nu este posibil să aibă efecte semnificative asupra unui sit NATURA 2000, nefiind amplasat în interiorul sau în vecinătatea unor arii naturale protejate de interes comunitar".

## Surse de finanțare:

Pentru acest obiectiv de investiții, ELCEN a depus în anul 2024, cerere de **finanțare nerambursabilă prin Fondul pentru Modernizare**. Cofinanțarea necesară va fi asigurată de companie din surse proprii.

## 2. Implementarea unor instalații de stocare a energiei electrice în centralele ELCEN



Pentru centralele ELCEN, sunt analizate soluții de stocare bazate pe tehnologii de tip Li-ion NMC (nichel-mangan-cobalt), Li-ion LFP (litiu-fosfat de fier) și Vanadium Redox (V-redox), acestea fiind cele mai potrivite pentru co-locare cu infrastructura existentă. Puterile vizate pentru fiecare centrală sunt de aproximativ 30 MW, cu capacități de stocare cuprinse între 60 și 120 MWh.

Integrarea acestor sisteme în centralele ELCEN susține obiectivele strategice de decarbonizare, creștere a eficienței operaționale și flexibilizare a producției, consolidând astfel capacitatea companiei de a răspunde cerințelor unei piețe energetice în continuă schimbare și tot mai exigente din punct de vedere al durabilității.

## Surse de finanțare

Pentru implementarea acestor obiective de investiții, se va identifica finanțare nerambursabilă prin mecanismele Uniunii Europene (Fond de modernizare / fonduri guvernamentale, etc).

## Etapa CTE Bucuresti Vest

- ELCEN a avizat studiul de fezabilitate pentru stocarea energiei în baterii la CTE București Vest, pentru care se are în vedere o putere de 30 MWe și capacitate de 60 MWh, contribuind la sprijinirea serviciilor de rețea.
  - Fezabilitatea urmează a fi analizată și pentru celelalte centrale ale ELCEN, puterile avute în vedere pentru fiecare dintre centrale fiind de ordinul 30 MW cu capacitate de stocare între 60-120 MWh.
- ⚡ Durata de implementare – 2 ani

## 3. Implementarea unor soluții de integrare a energiei geotermale

- În luna iulie 2024, ELCEN, cu sprijinul Guvernului României și al Ministerului Energiei, a semnat un **Memorandum de Înțelegere cu SAGE Geosystems Incorporated**, companie din Statele Unite specializată în dezvoltarea de soluții tehnologice pentru valorificarea și stocarea energiei geotermale. Obiectivul principal al acestui parteneriat: **realizarea unui studiu de fezabilitate** pentru evaluarea posibilităților tehnico-economice de integrare a surselor geotermale în sistemul de alimentare centralizată cu energie termică (SACET) din București.
- Mai precis, **utilizarea tehnologiei inovatoare HeatCycle**, dezvoltată de compania americana, ce poate valorifica eficient energia termică din formațiunile geologice adânci de aprox. 3,5-5,7 km (roci uscate fierbinți), chiar și în absența resurselor hidrotermale convenționale. Proiectul prevede realizarea unei centrale geotermale de cca. 20 MW, iar în funcție de rezultatele monitorizării, se va lua decizia multiplicării acesteia în celelalte centrale, în funcție de particularitățile fiecărei centrale.

În acest context, în cursul anului 2025 a fost realizat un studiu de evaluare a fezabilității tehnice, finanțat de partea americană și elaborat de NREL, care analizează potențialul de integrare a tehnologiei **SAGE HeatCycle** în SACET. Studiul confirmă, la nivel preliminar, viabilitatea tehnică a soluției propuse, reprezentând un punct de referință esențial pentru continuarea proiectului în etapele următoare de dezvoltare.

Se analizează în prezent posibilitatea integrării proiectului în cadrul programelor europene de finanțare dedicate tranziției energetice: Fondul pentru Modernizare. De asemenea, a fost identificată necesitatea elaborării unui studiu de fezabilitate complet, în conformitate cu cerințele legislației naționale (HG nr. 907/2016).

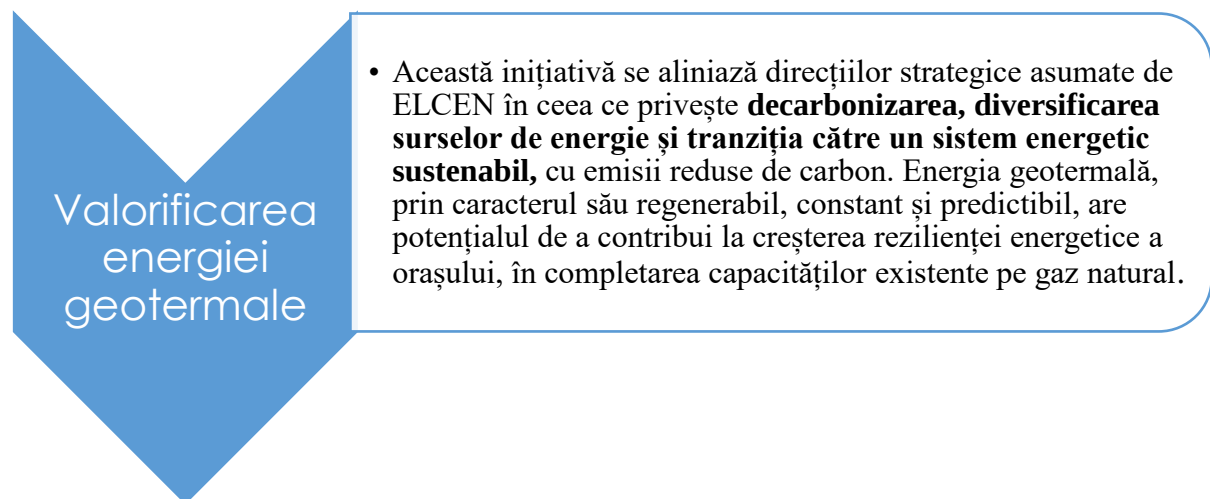
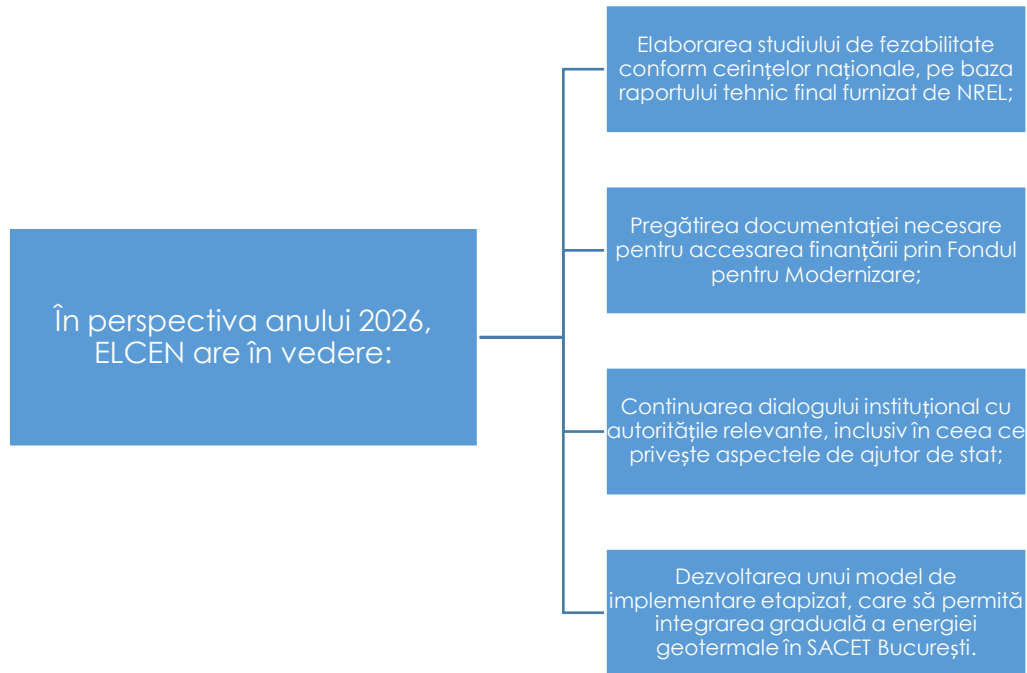
Pe parcursul anului 2025, proiectul a evoluat de la o etapă exploratorie către o fază de structurare concretă, caracterizată prin:

- clarificarea cadrului de finanțare și a posibilelor mecanisme de sprijin;



- definirea cerințelor pentru elaborarea studiului de fezabilitate;
- inițierea dialogului privind aspectele de ajutor de stat și conformitatea cu reglementările europene;
- consolidarea cooperării cu instituții financiare și parteneri internaționali.

### Perspective și pași următori



**Reziliența energetică** presupune capacitatea unui sistem de a furniza energie în mod **sigur, continuu și adaptabil**, chiar și în condiții de stres – fie că este vorba despre **vârfuri de consum, crize de aprovizionare sau variații ale prețurilor**. Integrarea surselor geotermale în mixul energetic al ELCEN contribuie la această reziliență din mai multe motive:

**Asigură o sursă de producție de bază stabilă:** energia geotermală nu depinde de condițiile meteorologice sau de piață, spre deosebire de alte surse regenerabile, precum solarul sau eolianul.

**Reduce presiunea asupra gazului natural în perioade de vârf,** completând capacitățile de producție și contribuind la flexibilitatea operării sistemului.

**Diversifică mixul de combustibili,** ceea ce scade riscul sistemic asociat dependenței de o singură sursă.

În combinație cu gazul natural utilizat în capacitățile moderne și flexibile ale ELCEN, **permite o tranziție eficientă și echilibrată** către un sistem cu emisii scăzute, dar robust din punct de vedere operațional.

Prin urmare, **geotermia și gazul natural**, în special atunci când este utilizat în unități de cogenerare de înaltă eficiență și pregătite pentru amestec cu hidrogen verde, pot deveni **pilonii complementari** ai unei rețele energetice urbane moderne, sigure și adaptate provocărilor climatice și geopolitice actuale.

### Beneficii strategice și impact multidimensional:



### Impact de mediu

Utilizarea energiei geotermale reduce considerabil emisiile de gaze cu efect de seră (în special CO<sub>2</sub> și NOx) și contribuie la atingerea țintelor energetice și climatice asumate de România. De asemenea, implică o amprentă ecologică redusă comparativ cu alte forme de producere a energiei.



## Impact social

Integrarea surselor geotermale poate conduce la costuri mai stabile pentru consumatori, reducând vulnerabilitatea la fluctuațiile de preț de pe piața gazelor naturale. În același timp, investițiile în tehnologii geotermale pot crea noi oportunități de formare profesională și ocupare în domeniul energiei verzi.



## Impact economic și de guvernare

Colaborarea cu SAGE Geosystems deschide accesul la tehnologii emergente de stocare și extracție, poziționând ELCEN într-o rețea globală de inovație și expertiză. În plus, proiectul presupune un proces riguros de analiză și planificare, care va contribui la îmbunătățirea capacității instituționale a companiei de a gestiona proiecte complexe și transformatoare.

Zona Bucureștiului prezintă un **potențial geotermal** valorificabil, în special pentru aplicații de încălzire urbană. Resursele geotermale identificate în regiune constau în **ape termale situate la adâncimi cuprinse între 800 și 2.500 de metri**, cu temperaturi care pot varia între **45°C și 85°C**, suficient de ridicate pentru a fi utilizate

eficient în sistemele de alimentare centralizată cu energie termică (SACET), mai ales pentru încălzirea spațiilor și prepararea apei calde menajere.

**CTE Progresu**, situată în sudul Capitalei, beneficiază de o amplasare în apropierea unor structuri geologice cu potențial termal moderat, fapt care o recomandă pentru **implementarea unor soluții hibride de producere a energiei termice** prin combinarea gazului natural cu aportul geotermal. De asemenea, în zona **CTE București Vest**, unde există deja o infrastructură modernizată și spații disponibile pentru integrarea unor tehnologii neconvenționale, **exploatarea surselor geotermale poate completa capacitățile existente în regim de sarcină parțială sau sezonieră**, reducând presiunea pe consumul de combustibili fosili. **CTE București Sud** poate de asemenea beneficia de utilizarea apei geotermale pentru **acoperirea parțială a necesarului de apă caldă menajeră**, în special în perioadele de tranziție sau în regim de consum redus.

Astfel, integrarea energiei geotermale în aceste trei locații-cheie din structura ELCEN reprezintă o oportunitate reală de a **valorifica o resursă locală, regenerabilă și constantă**.

ELCEN participă activ la consultări strategice cu instituții-cheie din România și cu experți de specialitate. Aceste demersuri urmăresc să stabilească în mod clar baza instituțională, reglementară și tehnică necesară pentru etapele de explorare și exploatare ale proiectului geotermal.

ELCEN demonstrează astfel o abordare strategică orientată spre viitor, consolidându-și poziția de actor-cheie în tranziția energetică a Bucureștiului.

### Surse de finanțare

Pentru acest obiectiv de investiții, ELCEN va identifica surse de finanțare neramburabilă prin mecanismele Uniunii Europene (Fond de modernizare/ fond de inovare/ fonduri guvernamentale, proprii, etc).

## 4. Explorarea unor soluții bazate pe pompe de căldură

ELCEN are în vedere implementarea în toate centralele a unor soluții integrate hibride constând în combinații de pompe de căldură, boilere electrice și sisteme de stocare a energiei.

Se află în curs de elaborare: Studiu de fezabilitate (SF) - „Creșterea eficienței de producere a energiei termice în centralele ELCEN utilizând soluții moderne și ecologice”. Soluția ce va rezulta din SF (de cca. 20 MW), va fi monitorizată și în funcție de rezultate, va fi implementată în fiecare centrală.

### ❖ Durabile din punct de vedere ecologic și economic

Pompele de căldură sunt una dintre cele mai practice modalități de a reduce costurile de încălzire/răcire și emisiile de CO<sub>2</sub>. Alimentată cu energie electrică regenerabilă, o pompă de căldură de mari dimensiuni reprezintă o soluție economică pentru decarbonizarea completă a sistemului de încălzire/răcire. Pompele de căldură permit, de asemenea, cuplarea sectoarelor energetice și pot contribui la echilibrarea surplusului de energie regenerabilă. Tehnologia este bine cunoscută, extrem de fiabilă, robustă și eficientă.

Se estimează că o combinație încălzire centralizată - pompe de căldură va avea un rol cheie în viitoarele sisteme energetice.

### ❖ Cadrul european și rolul pompelor de căldură în tranziția energetică

---

→ Conform **Directivei (UE) 2018/2001 privind promovarea utilizării energiei din surse regenerabile (RED II)**, statele membre trebuie să sprijine utilizarea surselor regenerabile în sistemele de încălzire și răcire, cu un obiectiv de **creștere anuală cu 1,1 puncte procentuale** până în 2030. Pompele de căldură sunt menționate explicit ca tehnologie eligibilă pentru atingerea acestor ținte, contribuind la reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> și la creșterea eficienței energetice.

---

→ Green Deal vizează **decarbonizarea completă a economiei europene până în 2050**. În acest context, **pompele de căldură** sunt menționate ca **tehnologie esențială** pentru tranziția energetică în clădiri, industrie și termoficare urbană. Promovează utilizarea **energiei electrice regenerabile** în combinație cu **tehnologii eficiente**, precum pompele de căldură, pentru a reduce emisiile și dependența de combustibili fosili.

---

→ **Directiva privind Eficiența Energetică și Directiva privind Performanța Energetică a Clădirilor (EPBD)**, revizuite în cadrul Fit for 55, **încurajează adoptarea pompelor de căldură** ca soluții eficiente, electrificate și fără emisii directe.

---

→ Scenariile realizate de proiectul **Heat Roadmap Europe** arată că, odată cu dezvoltarea încălzirii centralizate, este posibil ca aceasta să acopere până la 50% din cererea de încălzire în Europa până în 2050, iar aproximativ 25% din energia către rețelele de termoficare va proveni din pompe de căldură. Scenariile arată potențialul de reducere a emisiilor de CO<sub>2</sub> din sectorul european de încălzire cu peste 70% față de situația actuală.

---

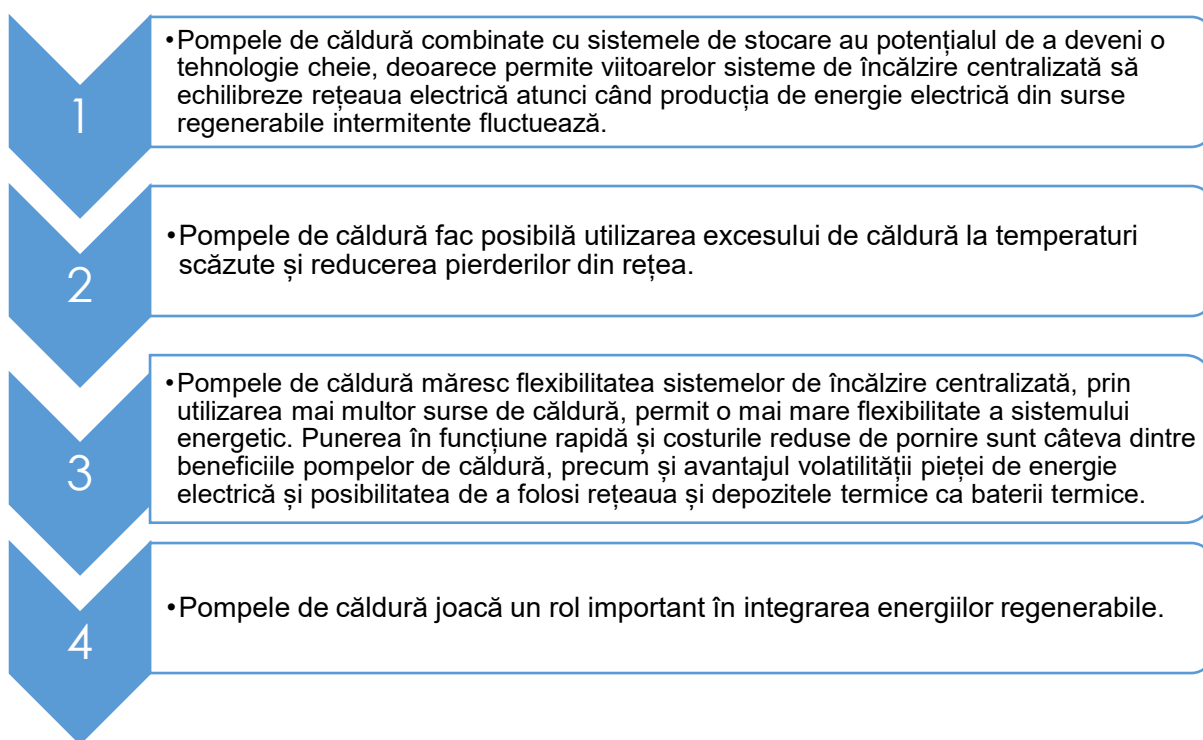
De asemenea, arată că pompele de căldură pot furniza căldură cu o eficiență ridicată și, în

---

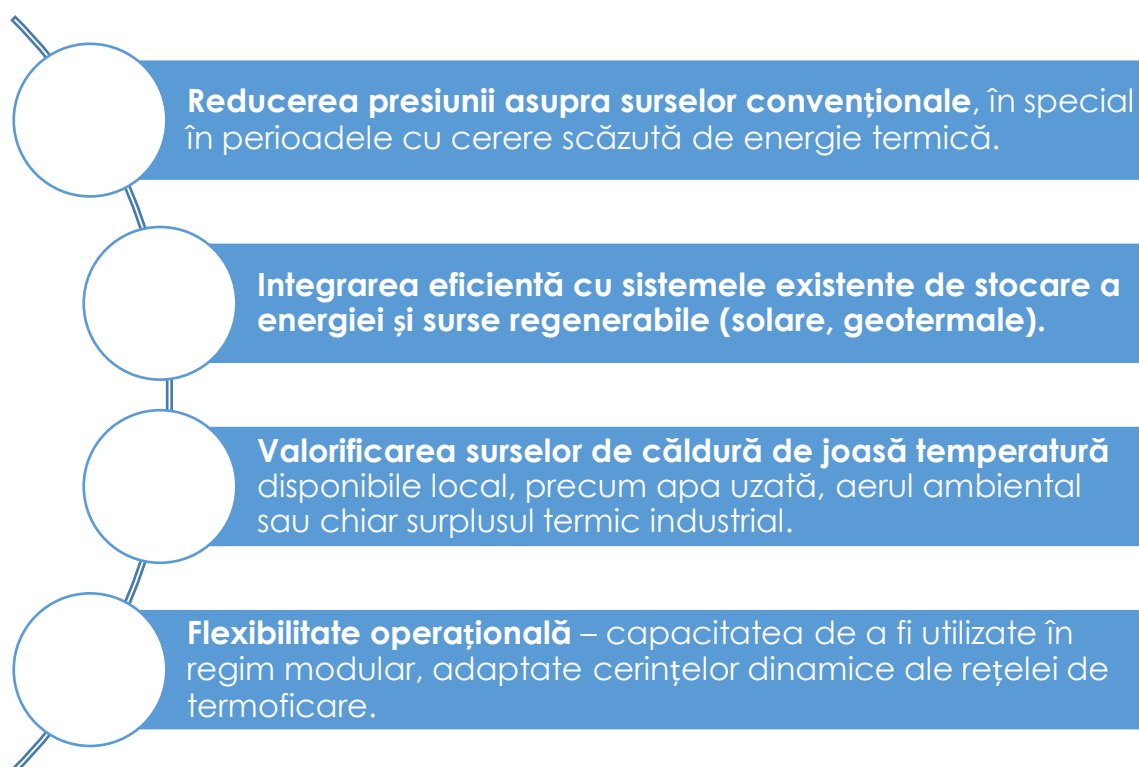
același timp, pot crea o legătură între sectorul de încălzire și cel al energiei electrice utilizând surse de energie regenerabile intermitente. Aceasta permite o decarbonizare în ansamblu a sistemului energetic și posibilitatea ca încălzirea centralizată să devină parte integrată a unui sistem energetic inteligent. Pentru a avea o integrare eficientă a surselor regenerabile variabile, pompele de căldură ar trebui să funcționeze într-un mod flexibil. Cea mai mare parte a capacității lor ar trebui să fie utilizată în orele în care sunt disponibile electricitatea eoliană și solară. Când cererea este scăzută, acestea pot fi folosite pentru a umple rezervoarele termice cu căldură. Acest lucru va permite integrarea în continuare a surselor regenerabile intermitente.

---

**Integrarea pompelor de căldură la scară largă în sistemele de încălzire centralizată** în anii următori este importantă din mai multe motive:



**În contextul specific al Municipiului București**, explorarea utilizării pompelor de căldură aduce multiple beneficii:



### ❖ **Relevanța pompelor de căldură pentru ELCEN**

Pentru ELCEN, adoptarea soluțiilor bazate pe pompe de căldură reprezintă o oportunitate strategică din mai multe perspective:

| Dimensiune                           | Beneficiu pentru ELCEN                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Decarbonizare</b>                 | <b>Reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub></b> per unitate de energie finală (electrică și termică), prin substituirea parțială a producției pe bază de combustibili fosili cu surse regenerabile și tehnologii electrice cu amprentă redusă de carbon.                                   |
| <b>Optimizarea mixului energetic</b> | Introducerea producției de energie „cu emisii aproape zero” permite companiei să își echilibreze portofoliul, scăzând dependența de gaz și lărgind gama de tehnologii eligibile pentru schema de sprijin a cogenerării de înaltă eficiență.                                             |
| <b>Flexibilitate operațională</b>    | Pompele de căldură pot funcționa modulant, pornind rapid atunci când scade cererea de electricitate în SEN și există excedent de energie regenerabilă, respectiv oprindu-se în vârfurile de consum electric. Astfel, ELCEN poate valorifica variațiile prețurilor din piața de energie. |
| <b>Reducerea costurilor pe</b>       | Deși CAPEX-ul inițial este mai ridicat, OPEX-ul pompelor de căldură determină costuri totale nivelate (LCOH) competitive, mai ales pe                                                                                                                                                   |



| Dimensiune                           | Beneficiu pentru ELCEN                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| termen lung                          | fondul taxării carbonului și al volatilității prețului gazelor.                                                                                                                                                            |
| Eligibilitate pentru finanțare verde | Investițiile în pompe de căldură se califică pentru Fondul de Modernizare, REPowerEU, InvestEU și taxonomia UE, facilitând accesul la granturi și credite verzi cu costuri reduse.                                         |
| Imagine și ESG                       | Adoptarea unei tehnologii „curate” sporește scorul ESG al companiei, consolidează încrederea investitorilor și răspunde așteptărilor autorităților locale și ale societății civile privind calitatea aerului în București. |

## 5. Stații de încărcare a vehiculelor electrice

În anul 2025, în contextul tranziției către un sector energetic mai curat și al accelerării mobilității electrice la nivel național și european, ELCEN a continuat demersurile pentru dezvoltarea unei rețele de **stații de încărcare pentru vehicule electrice** în incinta centralelor sale.

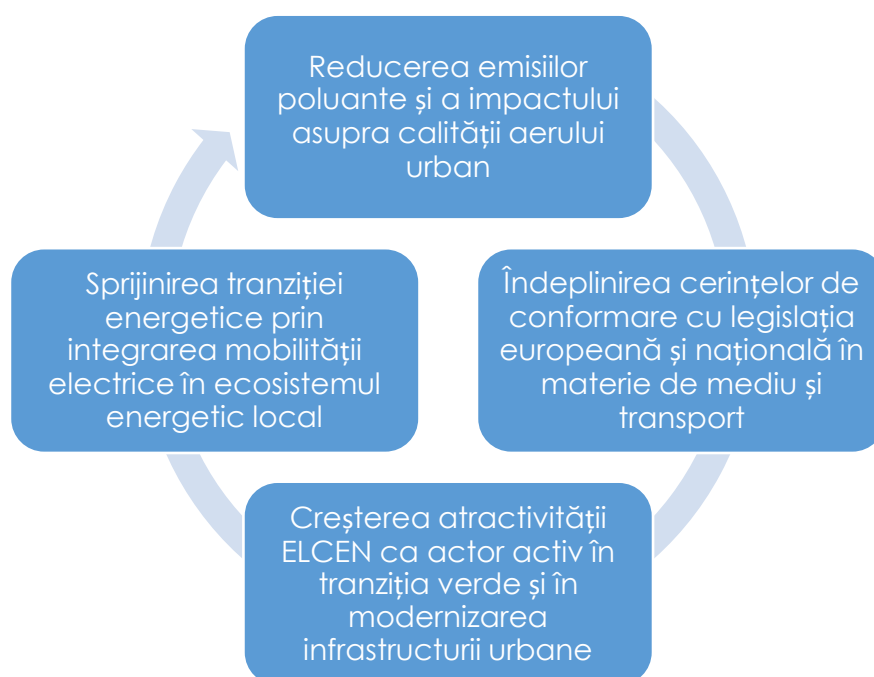
Această inițiativă se înscrie în direcțiile strategice europene privind decarbonizarea, fiind aliniată cu obiectivele Pactului Verde European, ale pachetului Fit for 55 și ale Planului RePowerEU, care promovează dezvoltarea infrastructurii pentru mobilitate sustenabilă și reducerea dependenței de combustibili fosili.

Prin această direcție de dezvoltare, ELCEN urmărește nu doar adaptarea la noile cerințe ale pieței energetice, ci și diversificarea portofoliului de activități, prin valorificarea infrastructurii existente și crearea de oportunități pentru generarea de venituri suplimentare, în concordanță cu evoluțiile economice și de reglementare la nivel european.

Proiectul vizează atât sprijinirea angajaților care dețin sau intenționează să achiziționeze autovehicule electrice, cât și pregătirea ELCEN pentru **electrificarea propriei flote auto**, în vederea alinierii la standardele climatice și energetice. Mai mult, stațiile de încărcare ar putea fi deschise și publicului larg – populației și operatorilor economici din proximitatea centralelor – contribuind astfel la extinderea infrastructurii publice de încărcare în Capitală.



Prin utilizarea surselor de energie disponibile la nivel local – inclusiv a energiei electrice produse în cogenerare sau, în perspectivă, din surse regenerabile și stocată local – aceste stații vor aduce multiple beneficii:



## 6. Cartierul Energiei

Cartierul Energiei este o inițiativă ambițioasă de reconversie urbană în zona Grozăvești, pe terenuri alăturate **CTE Grozăvești** și care aparțin Electrocentrale București. Aici ar urma să fie construite sedii pentru companiile din energie, cele deținute de stat, dar și pentru Ministerul Energiei.



În linie cu strategia de diversificare a activităților și de valorificare sustenabilă a patrimoniului său imobiliar, Electrocentrale București urmărește transformarea unui sit industrial neutilizat, situat în incinta CTE Grozăvești, într-un nou pol urban dedicat inovației și energiei durabile – **Cartierul Energiei**.

Amplasat strategic pe partea vestică a inelului central al Capitalei, în proximitatea unor repere culturale și instituționale importante (Grădina Botanică, Palatul Cotroceni, râul

Dâmbovița, zona Grozăvești – Politehnica), acest spațiu oferă oportunitatea unică de reconversie funcțională a unui teren industrial degradat într-un complex multifuncțional modern și sustenabil.

**În februarie 2025, Electrocentrale București a lansat procedura de achiziție a serviciilor de elaborare a Studiului de Fezabilitate pentru Cartierul Energiei.**

**În septembrie 2025, au fost desemnate firmele ce se vor ocupa de studiul de fezabilitate pentru Cartierul Energiei. Este vorba de o asociere între Vego Concept Engineering (lider) și Vego Design Expertise, iar subcontractant va fi Evo Project Design.**

Vego Concept Engineering s-a ocupat și de elaborarea PUD-urilor pentru acest proiect.

Proiectul vizează realizarea unui **ansamblu de birouri clasa A**, cu funcțiuni auxiliare și spații verzi, gândit pe principiile **clădirii verzi** și **zonei urbane inteligente**, în concordanță cu obiectivele de dezvoltare durabilă, tranziție energetică și decarbonizare ale ELCEN. Complexul va fi proiectat ca **clădire pasivă și inteligentă**, eficientă energetic, cu un consum minim de resurse (electricitate, apă, energie termică), contribuind astfel la reducerea amprente de carbon și la susținerea politicilor europene privind neutralitatea climatică.

Caracteristicile esențiale ale proiectului includ:

- 
- **Producție și consum energetic eficiente**, prin integrarea de panouri solare, iluminat LED, sisteme inteligente de climatizare și infrastructură de automatizare.
- 
- **Performanță termoelectrică avansată**, în conformitate cu normele tehnice naționale actualizate (C107-05 și Ordinul MDRT nr. 2513/2010, Ordinul 2641/2017);
- 
- **Utilizarea materialelor durabile și circulare**, reducând impactul construcției asupra mediului
- 
- **Sisteme de management sustenabil al apei și gestionare eficientă a deșeurilor**
- 
- **Crearea unui spațiu interior sănătos și confortabil**, cu lumină naturală abundentă, calitate ridicată a aerului și spații verzi integrate (acoperișuri verzi, terase plantate).
- 

Cartierul Energiei nu va funcționa doar ca spațiu administrativ modern pentru ELCEN, ci și ca un **hub de colaborare și inovație în domeniul energiei**. Spațiile suplimentare vor putea fi închiriate către autorități publice sau entități din sectorul

energetic, facilitând astfel parteneriate strategice și sinergii între actori-cheie implicați în acest domeniu.

Prin acest proiect, ELCEN contribuie activ la regenerarea urbană a Bucureștiului, la valorificarea eficientă a patrimoniului industrial și la atingerea obiectivelor proprii de **decarbonizare, modernizare și creștere a eficienței energetice**. Cartierul Energiei devine astfel un simbol al transformării unei companii energetice tradiționale într-un actor proactiv în economia durabilă a viitorului.

## Integrarea strategiei de dezvoltare în obiectivele de sustenabilitate ale ELCEN

Strategia de dezvoltare a ELCEN nu reprezintă un demers izolat, ci este esențial integrată în angajamentele mai largi de sustenabilitate ale companiei. Această corelare asigură o viziune coerentă asupra tranziției energetice, în concordanță cu cerințele europene și naționale privind clima și energia, dar și cu așteptările stakeholderilor din ce în ce mai atenți la impactul ESG (Environmental, Social, Governance) al activităților industriale.

### MEDIU – Eficiența resurselor

Strategia de dezvoltare contribuie direct la atingerea obiectivelor de mediu asumate în cadrul raportului de sustenabilitate, prin:



### Sinergii între măsurile de decarbonizare și indicatorii ESG

Tabelul de mai jos prezintă corelațiile dintre direcțiile strategice de decarbonizare și indicatorii raportați în cadrul raportului de sustenabilitate:

| Element Cheie                       | E (Mediu)                             | S (Social)                                        | G (Guvernanță)                                 |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Proiecte CET-uri noi                | Echipamente eficiente, emisii reduse  | Siguranță și continuitate pentru populație        | Planificare strategică, investiții sustenabile |
| Accesarea fondurilor nerambursabile | Finanțare pentru proiecte sustenabile | Protejarea consumatorilor de costuri suplimentare | Transparență, atragerea fondurilor europene    |
| Creșterea eficienței                | Consum mai mic de resurse, emisii     | Costuri mai mici, stabilitate                     | Optimizare operațională, indicatori            |

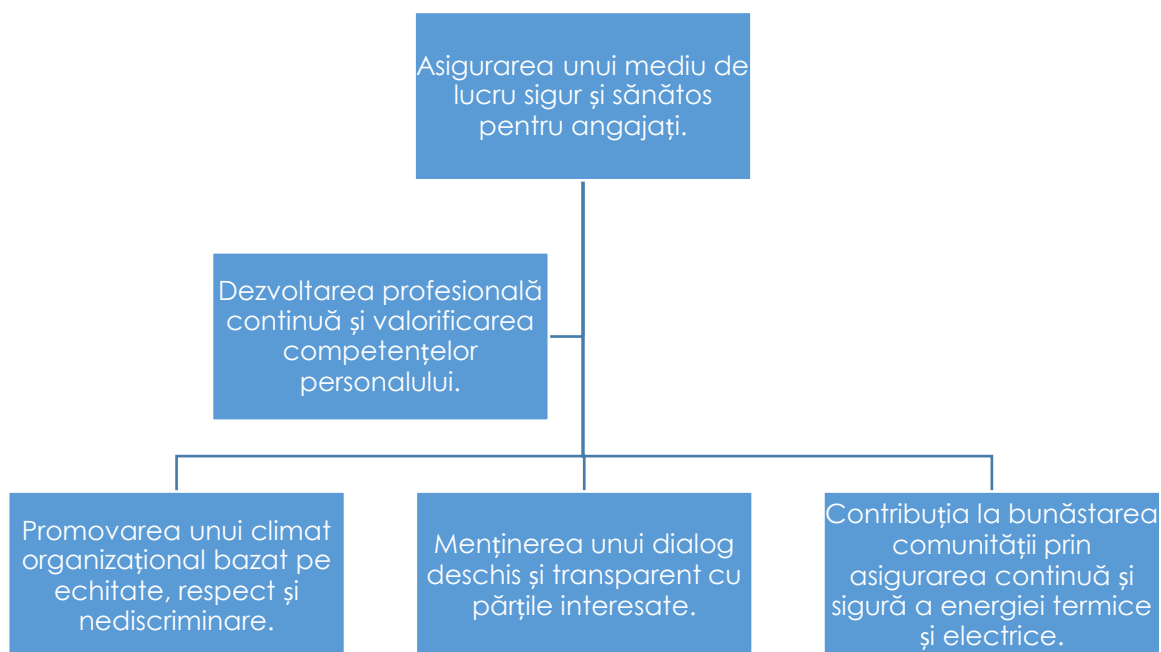
|                                |                                                      |                                      |                                                                          |
|--------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| energetice                     | reduse                                               | energetică                           | de performanță                                                           |
| Reducerea emisiilor poluante   | Reducerea NOx, SOx, PM, CO <sub>2</sub>              | Îmbunătățirea sănătății publice      | Conformitate cu reglementările, angajament față de obiectivele climatice |
| Cogenerare de înaltă eficiență | Valorificare maximă a combustibilului, emisii reduse | Contribuie la securitatea energetică | Aliniere cu taxonomia UE, eligibilitate pentru finanțări sustenabile     |

Integrarea strategiei de dezvoltare în structura de sustenabilitate a ELCEN consolidează angajamentul companiei pentru o tranziție energetică responsabilă și durabilă. Această viziune comună sprijină nu doar obiectivele climatice, ci și competitivitatea pe termen lung și încrederea publicului larg în rolul strategic al ELCEN în sistemul energetic național.

### **SOCIAL – Echitate și responsabilitate**

ELCEN acordă o importanță deosebită impactului social al activității sale, atât în relația cu angajații, cât și cu comunitatea deservită. Compania contribuie la furnizarea unui serviciu public esențial pentru populația municipiului București, contribuind la creșterea calității vieții și la funcționarea instituțiilor și a economiei locale.

Direcțiile strategice în domeniul social includ:



Prin aceste acțiuni, ELCEN își consolidează rolul de angajator responsabil și partener de încredere pentru comunitate.

## **Guvernanță – Responsabilitate corporativă**

ELCEN își desfășoară activitatea în baza unor principii solide de guvernanță corporativă, care asigură transparența, responsabilitatea și integritatea proceselor decizionale. Compania urmărește respectarea cadrului legal și a celor mai bune practici în domeniul guvernanței, consolidând încrederea părților interesate.

În acest sens, strategia ELCEN include:

- implementarea unor mecanisme eficiente de guvernanță și control intern;
- respectarea principiilor de etică și integritate în toate activitățile desfășurate;
- asigurarea transparenței în raportarea performanțelor financiare și non-financiare;
- gestionarea responsabilă a riscurilor și oportunităților;
- integrarea principiilor ESG în procesul decizional și în strategia de dezvoltare.

Integrarea strategiei de dezvoltare în cadrul obiectivelor de sustenabilitate consolidează poziția ELCEN ca actor responsabil și relevant în sectorul energetic, capabil să răspundă provocărilor actuale și viitoare ale tranziției energetice. Abordarea integrată a dimensiunilor de mediu, social și guvernanță permite companiei să gestioneze în mod eficient impacturile generate de activitatea sa, valorificând în același timp oportunitățile de dezvoltare sustenabilă.

Prin corelarea investițiilor în modernizarea capacităților de producție cu obiectivele de decarbonizare și eficiență energetică, ELCEN contribuie la reducerea amprente de carbon și la utilizarea responsabilă a resurselor. În același timp, menținerea unui serviciu public esențial, în condiții de siguranță și continuitate, evidențiază rolul social al companiei și contribuția sa directă la calitatea vieții în municipiul București.

Pe dimensiunea de guvernanță, consolidarea mecanismelor de control, transparență și responsabilitate susține încrederea părților interesate și asigură o bază solidă pentru luarea deciziilor strategice. Integrarea principiilor ESG în procesele operaționale și în planificarea pe termen lung reflectă angajamentul ELCEN de a evolua în linie cu cerințele europene și cu așteptările societății.

În ansamblu, această abordare integrată permite ELCEN să își consolideze rolul strategic în sistemul energetic național, să își crească reziliența operațională și să contribuie activ la dezvoltarea unui sistem energetic sigur, eficient și sustenabil. Prin implementarea consecventă a direcțiilor asumate, compania își propune să genereze valoare pe termen lung pentru toate părțile interesate, menținând un echilibru între performanța economică, responsabilitatea față de mediu și angajamentul social.





# **DUBLA MATERIALITATE**



## Evaluarea Dublei Materialități

Electrocentrale București S.A. (ELCEN) a realizat, în procesul de elaborare a Raportului de sustenabilitate 2025, o analiză de dublă materialitate, în conformitate cu cerințele europene privind raportarea nefinanciară și cu principiile Standardelor Europene de Raportare de Sustenabilitate (ESRS).

Conceptul de dublă materialitate reflectă două perspective complementare:

- **materialitatea de impact**, respectiv modul în care activitățile ELCEN influențează mediul, societatea și economia;
- **materialitatea financiară**, respectiv modul în care factorii de mediu, sociali și de guvernanță (ESG) pot influența performanța financiară, poziția și perspectivele companiei.

În contextul specific al ELCEN, dubla materialitate este esențială, având în vedere rolul strategic al companiei în asigurarea energiei termice pentru Municipiul București și contribuția sa semnificativă la sistemul energetic național. Activitățile de producere a energiei în cogenerare implică atât impacturi directe asupra mediului – în special în ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră și poluanți atmosferici – cât și riscuri și oportunități legate de tranziția energetică, reglementările europene și evoluțiile pieței energiei.

### Metodologia de evaluare

Procesul de analiză a dublei materialități a fost realizat printr-o abordare structurată, care a inclus:

#### 1. Identificarea temelor relevante ESG

Au fost analizate temele specifice sectorului energetic, inclusiv: schimbări climatice, emisii de gaze cu efect de seră, eficiență energetică, securitate energetică, sănătate și siguranță ocupațională, relația cu comunitatea, guvernanță corporativă și etică.

#### 2. Consultarea internă a departamentelor

Au fost implicate principalele structuri ale companiei (tehnic, mediu, investiții, financiar, resurse umane, juridic și conformitate), pentru a evalua atât impactul operațional, cât și riscurile și oportunitățile asociate fiecărei teme.

#### 3. Evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților

Fiecare temă a fost analizată din perspectiva:

- magnitudinii și severității impactului asupra mediului și societății;
- probabilității și potențialului impact financiar asupra companiei;
- orizontului de timp (scurt, mediu și lung).

#### 4. Scorarea și prioritizarea temelor materiale

Temele au fost evaluate pe baza unor criterii cantitative și calitative și au fost reprezentate într-o matrice de materialitate, care reflectă prioritățile strategice ale ELCEN.

## Temele materiale identificate

În urma procesului de evaluare, au fost identificate ca fiind **materiale** pentru ELCEN următoarele teme:

### Mediu (E)

- Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră
- Creșterea eficienței energetice și consolidarea cogenerării de înaltă eficiență
- Modernizarea infrastructurii energetice
- Integrarea surselor de energie cu impact redus asupra mediului

### Social (S)

- Asigurarea continuității și siguranței alimentării cu energie pentru SACET, deci, implicit, populație și institutii (spitale, gradinite, creșe etc)
- Sănătatea și siguranța angajaților
- Dezvoltarea profesională a personalului
- Relația cu comunitatea și impactul asupra calității vieții

### Guvernanță (G)

- Transparența și conformitatea cu reglementările
- Managementul riscurilor
- Etica și integritatea în afaceri
- Accesare și gestionarea responsabilă a fondurilor publice și europene

## Matricea de materialitate (aliniată ESRS)

### ◆ Axele matricei

- **Axa OX:** Materialitate financiară (impact asupra performanței ELCEN)
- **Axa OY:** Materialitate de impact (impact asupra mediului și societății)

### ◆ Reprezentare tabelară

| Impact asupra mediului și societății ↑ / Importanță pentru ELCEN → | Scăzută | Medie                                                   | Ridicată                      |
|--------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Ridicat                                                            |         | S3 – Comunități afectate<br>S1 – Forța de muncă proprie | E1 – Schimbări climatice      |
|                                                                    |         |                                                         | E2 – Poluare                  |
|                                                                    |         |                                                         | E3 – Resurse de apă           |
|                                                                    |         |                                                         | E5 – Utilizarea resurselor și |

|        |                                               |                                      |                                                                                          |
|--------|-----------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                               |                                      | economia circulară                                                                       |
| Mediu  |                                               | S1 – Sănătate și securitate în muncă | E1 – Tranziție energetică (cogenerare eficientă)<br>E5 – Eficiența utilizării resurselor |
| Scăzut | G1 – Conduită în afaceri (conformare de bază) |                                      | G1 – Guvernanță, etică și conformitate                                                   |

#### ◆ Temele materiale ESRS pentru ELCEN (prioritare)

##### ❖ Mediu (E)

- **E1 – Schimbări climatice**
  - Reducerea emisiilor de GES
  - Tranziția către cogenerare de înaltă eficiență
  - Alinierea la obiectivele UE de decarbonizare
- **E2 – Poluare**
  - Reducerea emisiilor de NOx, SO<sub>2</sub> și particule
  - Modernizarea instalațiilor
- **E3 – Resurse de apă**
  - Utilizarea eficientă a apei în procesele tehnologice
- **E5 – Utilizarea resurselor și economia circulară**
  - Eficiență energetică
  - Reducerea pierderilor și optimizarea consumurilor

---

##### ❖ Social (S)

- **S1 – Forța de muncă proprie**
  - Sănătate și securitate ocupațională
  - Dezvoltarea competențelor
- **S3 – Comunități afectate**
  - Continuitatea alimentării cu energie termică
  - Impactul asupra calității vieții în București

---

##### ❖ Guvernanță (G)

- **G1 – Conduită în afaceri**
  - Etică și integritate
  - Conformare cu legislația
  - Managementul riscurilor
  - Transparență și raportare

---

Temele încadrate în zona **cu impact ridicat și importanță ridicată** (în special E1, E2, E5 și S3) reprezintă priorități strategice pentru ELCEN și sunt integrate în planurile de investiții și în strategia de dezvoltare a companiei.

Aspectele legate de **forța de muncă (S1)** și **guvernanță (G1)** susțin funcționarea eficientă și responsabilă a companiei și contribuie la consolidarea încrederii părților interesate.

Pentru a asigura robustețea și trasabilitatea analizei de dublă materialitate, ELCEN a aplicat o metodologie structurată, bazată pe criterii clare de evaluare, consultarea părților interesate și corelarea cu sistemul intern de management al riscurilor.

### ◆ Criterii de evaluare și scorare

Fiecare temă ESG a fost evaluată utilizând o scală de la **1 la 5**, atât din perspectiva **materialității de impact**, cât și a **materialității financiare**.

#### *Materialitatea de impact (asupra mediului și societății)*

Evaluarea a avut în vedere următoarele criterii:

- **Severitatea impactului** (magnitudine, amploare, caracter reversibil/irreversibil)
- **Extinderea impactului** (numărul de persoane sau arii afectate)
- **Probabilitatea de apariție**

#### *Materialitatea financiară (pentru ELCEN)*

Evaluarea a inclus:

- **Impactul potențial asupra costurilor operaționale** (ex: costuri cu emisii, combustibil, mentenanță)
- **Impactul asupra investițiilor** (necesar de modernizare, conformare)
- **Riscuri de reglementare** (cerințe UE, taxonomie, penalități)
- **Impact reputațional și asupra relației cu stakeholderii**

#### **Scorare:**

- 1–2: impact scăzut
- 3: impact mediu
- 4–5: impact ridicat

Temele considerate **materiale** sunt cele care au obținut scoruri  $\geq 3$  pe cel puțin una dintre axe și  $\geq 4$  pe cealaltă.

---

## ◆ Consultarea părților interesate

Analiza de materialitate a fost realizată prin implicarea principalelor categorii de stakeholderi relevanți pentru activitatea ELCEN.

### *Stakeholderi interni:*

- management executiv
- departamente tehnice și operaționale
- departamente suport (financiar, resurse umane, juridic, guvernanță, investiții)

### *Stakeholderi externi:*

- autorități publice
- parteneri instituționali din sistemul de termoficare
- comunitatea locală (populația deservită)
- furnizori și parteneri contractuali
- instituții financiare și organisme de finanțare (inclusiv pentru fonduri europene)

Feedback-ul acestora a fost integrat în evaluarea importanței temelor, în special din perspectiva impactului asupra societății și a riscurilor reputaționale.

---

## ◆ Corelarea cu managementul riscurilor

Analiza de dublă materialitate este direct corelată cu **registru**l de riscuri al ELCEN, asigurând integrarea factorilor ESG în procesele de management al riscurilor și de planificare strategică.

Principalele corelări identificate sunt:

- **E1 – Schimbări climatice**  
↳ risc de creștere a costurilor cu emisiile (EU ETS) și necesitatea investițiilor în tehnologii mai eficiente
  - **E2 – Poluare**  
↳ risc de neconformare cu reglementările de mediu și potențiale penalități
  - **E5 – Utilizarea resurselor**  
↳ risc de ineficiență operațională și costuri crescute
  - **S3 – Comunități afectate**  
↳ risc reputațional și social asociat întreruperilor în alimentarea cu energie
  - **S1 – Forța de muncă**  
↳ risc operațional asociat sănătății și securității în muncă și deficitului de personal calificat
  - **G1 – Guvernanță**  
↳ risc de neconformitate, afectarea accesului la finanțare și a credibilității instituționale
-

## ◆ Integrarea în procesul decizional

Rezultatele analizei de dublă materialitate sunt utilizate în mod activ în:

- definirea priorităților strategice și investiționale;
- fundamentarea proiectelor de modernizare (inclusiv CET-uri noi);
- accesarea fondurilor europene;
- stabilirea indicatorilor de performanță ESG;
- raportarea transparentă către stakeholderi.

---

## ◆ Declarație de conformitate

ELCEN își propune să dezvolte progresiv acest proces, prin extinderea mecanismelor de consultare a stakeholderilor și prin rafinarea metodologiilor de evaluare, în vederea alinierii continue la cerințele ESRS și la bunele practici europene în domeniul sustenabilității.

## Matrice de materialitate – scoruri numerice (ESRS)

| Cod ESRS | Temă ESG                                              | Materialitate de impact (1–5) | Materialitate financiară (1–5) | Scor total | Nivel de prioritate |
|----------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------|---------------------|
| E1       | Schimbări climatice (emisii GES, decarbonizare)       | 5                             | 5                              | 10         | Critic              |
| E2       | Poluare (NOx, SO <sub>2</sub> , particule)            | 5                             | 4                              | 9          | Critic              |
| E5       | Utilizarea resurselor și eficiență energetică         | 4                             | 5                              | 9          | Critic              |
| E1       | Tranziție energetică (cogenerare de înaltă eficiență) | 4                             | 5                              | 9          | Critic              |
| S3       | Comunități afectate (continuitatea alimentării)       | 5                             | 4                              | 9          | Critic              |
| S1       | Sănătate și securitate în muncă                       | 4                             | 4                              | 8          | Ridicat             |
| S1       | Dezvoltarea și retenția personalului                  | 3                             | 4                              | 7          | Ridicat             |
| E3       | Utilizarea apei                                       | 3                             | 3                              | 6          | Mediu               |
| G1       | Guvernanță, etică și conformitate                     | 3                             | 5                              | 8          | Ridicat             |
| G1       | Managementul riscurilor și                            | 3                             | 5                              | 8          | Ridicat             |

| Cod ESRS  | Temă ESG                                 | Materialitate de impact (1–5) | Materialitate financiară (1–5) | Scor total | Nivel de prioritate |
|-----------|------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------|---------------------|
|           | transparență                             |                               |                                |            |                     |
| <b>S3</b> | Relația cu comunitatea (CSR, comunicare) | <b>3</b>                      | <b>3</b>                       | <b>6</b>   | Mediu               |

Scorurile obținute reflectă evaluarea integrată a impactului asupra mediului și societății, precum și a implicațiilor financiare asupra companiei. Temele cu scoruri totale de 9–10 sunt considerate critice și reprezintă priorități strategice pentru ELCEN, fiind direct corelate cu planurile de investiții, modernizarea capacităților de producție și conformarea la cerințele europene de decarbonizare.

### ◆ Legendă

- **Impact (1–5):**  
1 = impact redus | 5 = impact major, sistemic
- **Financiar (1–5):**  
1 = impact financiar nesemnificativ | 5 = impact major asupra costurilor, investițiilor sau conformării
- **Scor total:** sumă (max. 10)
- **Prioritizare:**
  - 9–10 = **Critic**
  - 7–8 = **Ridicat**
  - 5–6 = **Mediu**
  - <5 = **Scăzut**

### ◆ Observații

- E1 apare de două ori (corect), deoarece:
  - o dată ca **risc climatic (emisii)**
  - o dată ca **oportunitate (tranziție energetică / cogenerare)**  
✓ exact cum cere ESRS (impact + oportunitate)
- S3 (comunități) este scor mare → justificat pentru ELCEN  
✓ compania are rol critic în alimentarea Bucureștiului
- G1 are scor financiar mare → reflectă:
  - ✓ acces la finanțare
  - ✓ condiționalități UE
  - ✓ reputație instituțională

### ◆ Procesul de analiză a dublei materialități

[1] Identificare teme ESG

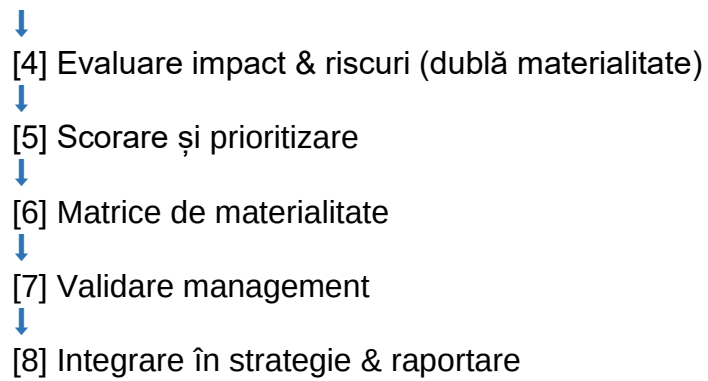


[2] Analiză standarde & context (ESRS, sector energetic)



[3] Consultare stakeholderi





Procesul de analiză a dublei materialități aplicat de ELCEN este unul structurat și iterativ, care integrează cerințele ESRS, consultarea părților interesate și corelarea cu managementul riscurilor, în vederea identificării temelor ESG relevante pentru activitatea și strategia companiei.

# **GUVERNANȚA , PRIVIND SUSTENABILITATEA**



## Guvernanta corporativă, etică si conformitate



Guvernanta corporativă reprezintă fundamentul unei administrări responsabile și eficiente, asigurând cadrul necesar pentru luarea deciziilor strategice și pentru desfășurarea activităților în condiții de transparență și integritate.

Într-un sector esențial precum cel energetic, caracterizat prin complexitate operațională și cerințe ridicate de conformare, un sistem de guvernanta solid devine esențial pentru menținerea stabilității și a încrederii părților interesate.

În acest context, în baza OUG 109/2011, Electrocentrale București S.A. (ELCEN) își desfășoară activitatea în baza unor principii clare

de guvernanta, care integrează cerințele de conformitate, managementul riscurilor și obiectivele de sustenabilitate. Prin consolidarea mecanismelor de control și prin promovarea unei culturi organizaționale bazate pe etică și responsabilitate, compania urmărește să asigure atât performanța operațională, cât și crearea de valoare pe termen lung pentru comunitate și pentru sistemul energetic al Capitalei.

În acest cadru, Consiliul de Administrație are un rol esențial în definirea direcției strategice și în exercitarea funcției de supraveghere, asigurând echilibrul și rigurozitatea procesului decizional. Conducerea executivă, prin implementarea strategiilor și gestionarea activităților curente, contribuie la atingerea obiectivelor stabilite, într-un sistem bazat pe responsabilitate, transparență și raportare continuă. Colaborarea dintre cele două niveluri de conducere susține o guvernanta eficientă și adaptată provocărilor specifice sectorului energetic.

Totodată, ELCEN urmărește integrarea progresivă a principiilor ESG în structurile și procesele de guvernanta, astfel încât deciziile strategice să reflecte nu doar

obiectivele economice, ci și impactul asupra mediului și societății, în linie cu cerințele europene privind sustenabilitatea.

### Acționăm cu responsabilitate și integritate

**Responsabilitate** - Ne asumăm rolul esențial în asigurarea energiei pentru București și acționăm cu responsabilitate în fiecare decizie. Gestionăm resursele cu grijă și ne orientăm acțiunile către soluții sustenabile, care susțin stabilitatea sistemului energetic și răspund nevoilor comunității pe termen lung.

**Integritate** - Acționăm corect, transparent și în deplin respect față de lege. Integritatea nu este doar un principiu, ci fundamentul tuturor relațiilor noastre — interne și externe — și baza încrederii pe care o construim zi de zi.

**Seriozitate și implicare** - Ne îndeplinim responsabilitățile cu profesionalism și consecvență. Implicarea echipei ELCEN este esențială pentru funcționarea sigură și eficientă a sistemului energetic, iar fiecare acțiune reflectă angajamentul nostru față de misiunea companiei.

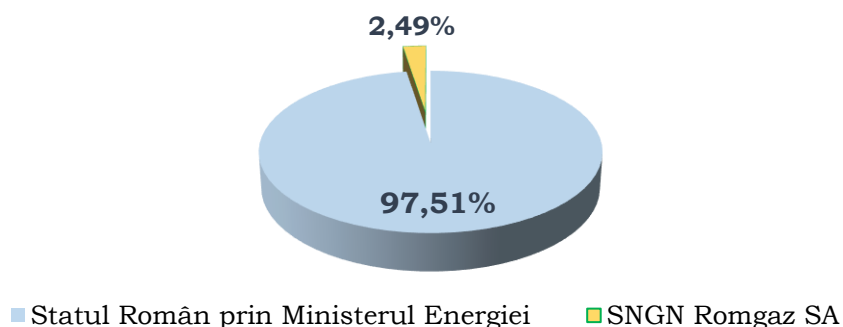
**Colaborare** - Credem în puterea colaborării și în valoarea parteneriatelor solide. Prin dialog deschis și cooperare, construim soluții durabile și răspundem eficient provocărilor unui sector energetic în continuă schimbare.

**Respect** - Respectul ghidează modul în care lucrăm — față de oameni, comunitate și mediu. Ne asumăm responsabilitatea de a crea un impact pozitiv și de a contribui la dezvoltarea unei societăți echilibrate și sustenabile.

### Structura acționariatului

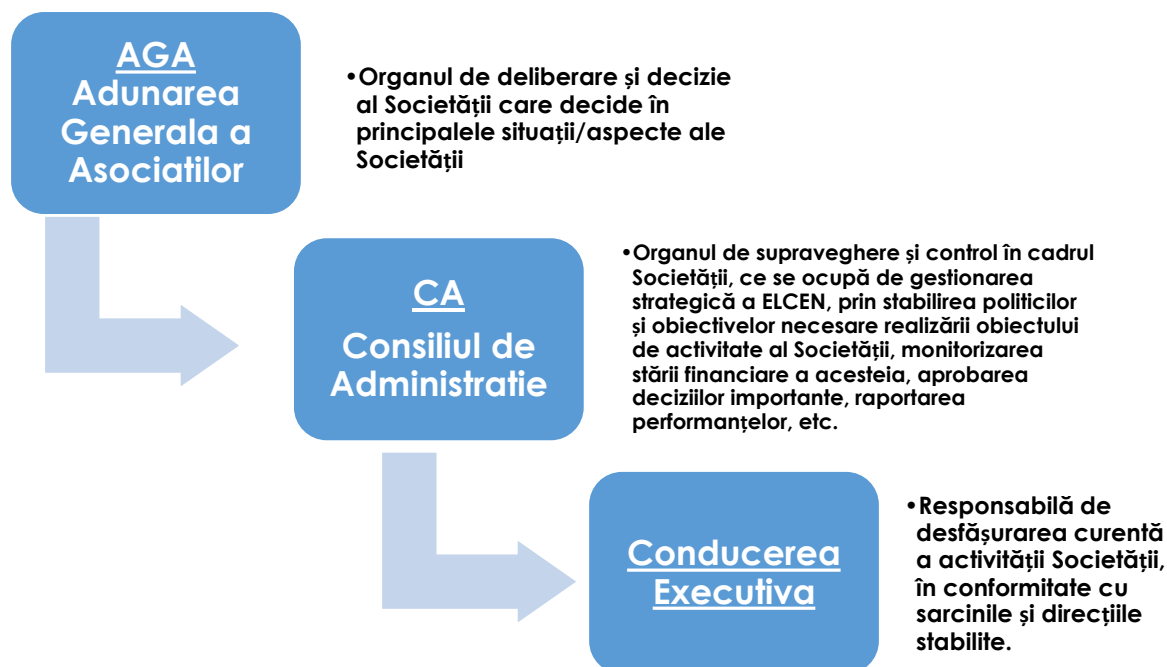
Ministerul Energiei este principalul acționar al companiei, deținând 97,51% din acțiuni, restul acțiunilor fiind deținute de SNGZ Romgaz SA (2,49%).

#### Structura actionariatului ELCEN



## Structura și componența guvernanței

### Structura Decizională la nivelul Societății



Electrocentrale București S.A. are în componența Consiliului de Administrație un număr de 5 membri, administratori executivi/ neexecutivi, numiți pe o perioadă de 4 ani prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/30.04.2024, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Domnului **Claudiu-Ionuț CREȚU-SÂRBU**, **Director General** cu contract de mandat pe o perioadă de 4 ani (27.06.2024 – 27.06.2028) conform Deciziei Consiliului de Administrație al ELCEN nr. 12/ 27.06.2024, i-a fost suspendat contractul din data de 11.09.2025 până la data de 05.01.2026. Contractul de mandat a încetat conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 20/ 08.12.2025.

Astfel, **Domnul Mihai-Dorian VOLF** a fost numit **Director General Provizoriu** prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 14/ 11.09.2025, Contract de mandat nr. 28/ 12.09.2025, până la data de 07.11.2025.

**Doamna Mirela-Adriana PAVEL** a fost numită **Director General Provizoriu** conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 17 din 06.11.2025 (Contractului de mandat nr. 29 din data de 08.11.2025) și Deciziei C.A. nr. 20 din data de 08.12.2025 și Contractului de mandat nr. 30 din data de 09.12.2025, până la data de 08.05.2026.

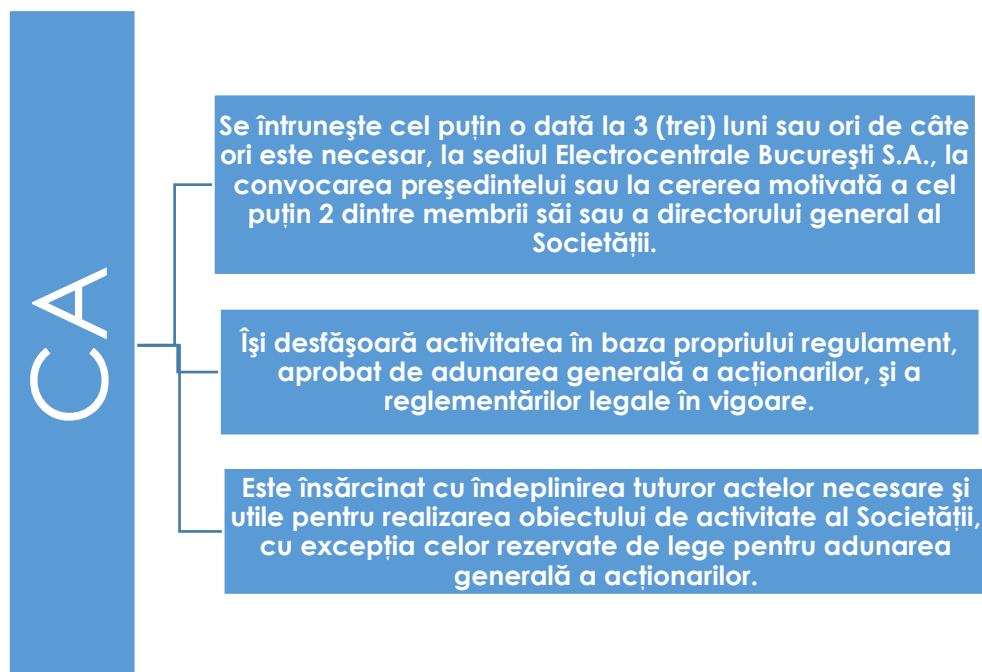
Postul de **Director Financiar** este ocupat de **Domnul Marcel VÎLCĂ**, conform Deciziei Consiliului de Administrație al ELCEN nr. 12/ 27.06.2024, cu o durată de 4 ani.

### COMPONENȚA CA – 2025:

| Nr. crt. | Document de mandatare                                        | Administratorii Electrocentrale Bucuresti în 2025 |                  |                        |                 |                            |
|----------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------|------------------------|-----------------|----------------------------|
| 1        | Ordin ME<br>1618/08.12.2023<br>Hotărâre AGA<br>10/14.12.2023 | Irina<br>Mihaela<br>Barbu                         | Silviu<br>Văduva | Ștefan<br>Dan<br>Meran | Ionuț<br>Ciucur | Mirela-<br>Adrian<br>Pavel |
| 2        | Ordin ME<br>498/26.04.2024<br>Hotărâre AGA<br>5/30.04.2024   | Irina<br>Mihaela<br>Barbu                         | Silviu<br>Văduva | Ștefan<br>Dan<br>Meran | Ionuț<br>Ciucur | Mirela-<br>Adrian<br>Pavel |

### NOTĂ:

1. Prin documentele menționate la **pct.1**, dl Ionuț Ciucur a fost ales administrator provizoriu pentru o perioadă de 4 luni, începând cu 14.12.2023, ceilalți 4 membri fiind aleși, de asemenea, pentru o perioadă de 4 luni în calitate de administratori provizorii, începând cu 27.12.2023.
2. Prin documentele menționate la **pct.2**, în urma unei proceduri de selecție, toți cei 5 membri au fost aleși administratori pentru o perioadă de 4 ani, începând cu 30.04.2024.



În relațiile cu terții, Electrocentrale București S.A. este reprezentată de directorul general, în limita competențelor delegate de Consiliul de Administrație. În raporturile cu directorul general, Societatea este reprezentată de consiliul de administrație.

**Consiliul de Administrație are următoarele competențe de bază, care nu pot fi delegate directorului general:**

- ✓ stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale Societății, în limitele aprobate de adunarea generală a acționarilor, dacă este cazul;
- ✓ stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare, în limitele aprobate de adunarea generală a acționarilor, dacă este cazul;
- ✓ numirea și revocarea directorului general;
- ✓ supravegherea activității directorului general;
- ✓ pregătirea raportului anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
- ✓ pregătirea raportului anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
- ✓ atribuțiile primite de consiliul de administrație din partea adunării generale a acționarilor, în conformitate cu prevederile legale și ale Actului constitutiv.

**Consiliul de Administrație are, în principal, următoarele atribuții:**

a) aprobă structura organizatorică și regulamentul de organizare și funcționare ale Electrocentrale București S.A.;

b) încheie acte juridice prin care să dobândească, să înstrăineze, să închirieze, să schimbe sau să constituie în garanție bunuri aflate în patrimoniul Electrocentrale București S.A., cu aprobarea AGA, atunci când legea impune această condiție;

c) aprobă delegările de competență pentru directorul general și pentru alte persoane din conducerea Societății, în vederea executării operațiunilor acesteia;

d) aprobă competențele pe domenii de activitate (economic, comercial,



tehnic, administrativ, financiar, juridic etc.), în vederea realizării obiectului de activitate al Electrocentrale București S.A.;

e)aprobă încheierea oricăror contracte pentru care nu a delegat competența directorului general al Electrocentrale București S.A.;

f)supune anual aprobării adunării generale a acționarilor, conform prevederilor legale, raportul cu privire la activitatea Electrocentrale București S.A., situațiile financiare anuale pe anul precedent, precum și proiectul programului de activitate și proiectul BVC ale Electrocentrale București S.A. pe anul în curs;

g)convoacă AGA ori de câte ori este nevoie, inclusiv în cazul când convocarea este solicitată de acționari, în condițiile legii;

h)aprobă încheierea contractelor de import-export până la limita cuantumului valoric stabilit de AGA;

i)stabilește drepturile, obligațiile și responsabilitățile personalului Electrocentrale București S.A., conform structurii organizatorice aprobate;

j)stabilește competențele și nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale pe termen scurt și mediu și aprobă eliberarea garanțiilor;

k)aprobă numărul de posturi și normativul de constituire a compartimentelor funcționale și de producție;

l)aprobă programele de producție, cercetare, dezvoltare, investiții;

m)stabilește și aprobă politici pentru protecția mediului înconjurător, securitatea muncii, potrivit reglementărilor legale în vigoare;

n)stabilește tactica și strategia de marketing;

o)stabilește și aprobă, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de AGA, modificări în structura acestuia, în limita competențelor pentru care a primit mandat;

p)negociază contractul colectiv de muncă prin mandatarea directorului general;

r)numește și revocă directorul general și, eventual, alți directori cu atribuții de conducere delegate în conformitate cu prevederile legislației aplicabile;

s)aprobă înființarea sau desființarea unor sedii secundare: sucursale, agenții, reprezentanțe, puncte de lucru sau alte asemenea unități fără personalitate juridică;

t)rezolvă orice alte probleme stabilite în competența sa de AGA sau care sunt prevăzute imperativ în sarcina sa de legislația în vigoare.

### Comitetele consultative din cadrul ELCEN

Pentru asigurarea unei guvernante corporative solide și a unei conduceri responsabile, ELCEN a instituit la nivelul Consiliului de Administrație mai multe **comitete consultative**, care sprijină activitatea decizională prin analize detaliate și recomandări obiective.

Aceste comitete contribuie la asigurarea transparenței, responsabilității și sustenabilității în activitatea societății. Principalele comitete consultative active în anul 2025 sunt:

#### Comitetul de nominalizare și remunerare

1. Silviu VĂDUVA - Președinte
2. Mirela Adriana PAVEL - membru
3. Ionuț CIUCUR - membru

#### Comitetul de audit

1. Silviu VĂDUVA - Președinte
2. Irina Mihaela BARBU - membru
3. Dan Ștefan MERAN - membru

#### Comitetul de gestionare a riscurilor

1. Mirela Adriana PAVEL - Președinte
2. Irina Mihaela BARBU - membru
3. Ionuț CIUCUR - membru

### Atributiile principale ale Comitetului de Nominalizare si Remunerare

- adresează recomandări privind atât poziția de administrator cât și ocuparea posturilor vacante în cadrul Consiliului de Administrație;
- evaluează cumulul de competențe profesionale, cunoștințe și experiențe la nivelul Consiliului de Administrație, directorilor și a altor funcții de conducere;
- stabilește criteriile de selecție a administratorilor, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări;
- elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de directori și alte funcții de conducere;
- recomandă Consiliului de Administrație candidați pentru funcțiile mai sus menționate;

- aplică cele mai bune practici de guvernanță corporativă prin îmbunătățirea cunoștințelor privind activitatea societății și actualizarea permanentă a competențelor profesionale ale membrilor Consiliului de Administrație;
- elaborează politica de remunerare pentru administratori și directori;
- supune spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor politica de remunerare, cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani;
- organizează sesiuni de instruire pentru membrii Consiliului de Administrație;
- formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP;
- informează Consiliul de Administrație despre Politica de remunerare;
- elaborează un Raport Anual cu privire la remunerație și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, raport ce oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători, în conformitate cu politica de remunerare;
- prezintă în Raportul Anual remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății, și informal privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță; în stabilirea remunerației administratorilor neexecutivi va respecta principiul proporționalității acestei remunerații cu responsabilitatea și timpul dedicat exercitării funcțiilor de către aceștia;
- sprijină Consiliul de Administrație în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive, care vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.

### **Atributiile principale ale Comitetului de Audit**

- informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate, după caz, cu privire la rezultatele auditului statutar și explică în ce mod a contribuit auditul statutar la integritatea raportării financiare și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces
- monitorizează procesul de raportare financiară și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea acestuia;

- monitorizează eficacitatea sistemelor controlului intern de calitate și a sistemelor de management al riscului entității și, după caz, a auditului intern în ceea ce privește raportarea financiară a entității auditate, fără a încălca independența acestuia;
- monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, în special efectuarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 26 [alin. \(6\)](#) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;
- evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu [art. 21-25, 28 și 29](#) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare și cu [art. 6](#) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu [art. 5](#) din respectivul regulament;
- răspunde de procedura de selecție a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate în conformitate cu [art. 16](#) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 [alin. \(8\)](#) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014.
- asistă și propune Consiliului de Administrație măsuri privind stabilirea sistemului contabil și de control financiar și aprobă planificarea financiar-bugetară;
- evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile societății;
- monitorizează aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate;
- primește și evaluează rapoartele echipei de audit intern;
- prezintă rapoarte periodice Consiliului de Administrație;
- se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an cu ocazia întocmirii rapoartelor semestriale și anuale, când se asigură de diseminarea acestora către acționari și publicul larg;
- verifică conformitatea rapoartelor de audit elaborate cu planul de audit aprobat la nivelul societății;
- asigură sprijin Consiliului de Administrație în monitorizarea credibilității și exhaustivității informației financiare furnizate de societate, în special prin revizuirea relevanței și consistenței standardelor contabile aplicate de

acesta;

- colaborează cu auditul financiar extern al societății care îi va pune la dispoziție un raport în care vor fi descrise toate relațiile existente între acesta din urmă pe de o parte, și societatea și grupul din care face parte, pe de altă parte;
- informează membrii Consiliului de Administrație cu privire la rezultatele auditului statutar și explică în ce mod a contribuit auditul statutar la integritatea raportării financiare și care a fost rolul comitetului în acest proces;
- monitorizează și analizează îndeplinirea indicatorilor de performanță economico-financiară a activității societății;
- monitorizează gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare pentru administratorii și directorii Societății;

### **Atributiile principale ale Comitetului de Gestionare a Riscurilor**

- asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului;
- identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă;
- este responsabil cu măsurarea solvabilității Societății, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri Consiliului de Administrație, în acest sens;
- efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern și prezintă rapoarte relevante în atenția Consiliului de Administrație;
- monitorizează managementul riscului în chestiuni legate de sustenabilitate, în ceea ce privește aspectele ESG (Environmental, Social and Governance), evoluțiile din industrie și implementarea unor politici eficiente de gestionare a crizelor;
- monitorizează raportarea informațiilor în materie de sustenabilitate și procesele aferente din cadrul Societății pentru a identifica informațiile raportate conform standardelor de raportare relevante în materie de sustenabilitate;
- informează Consiliul de Administrație despre rezultatul asigurării raportării informațiilor în materie de sustenabilitate;
- asistă Consiliul de Administrație în definirea strategiei Societății referitoare la aspectele ESG (Environmental, Social and Governance) prin înțelegerea modului în care Societatea este

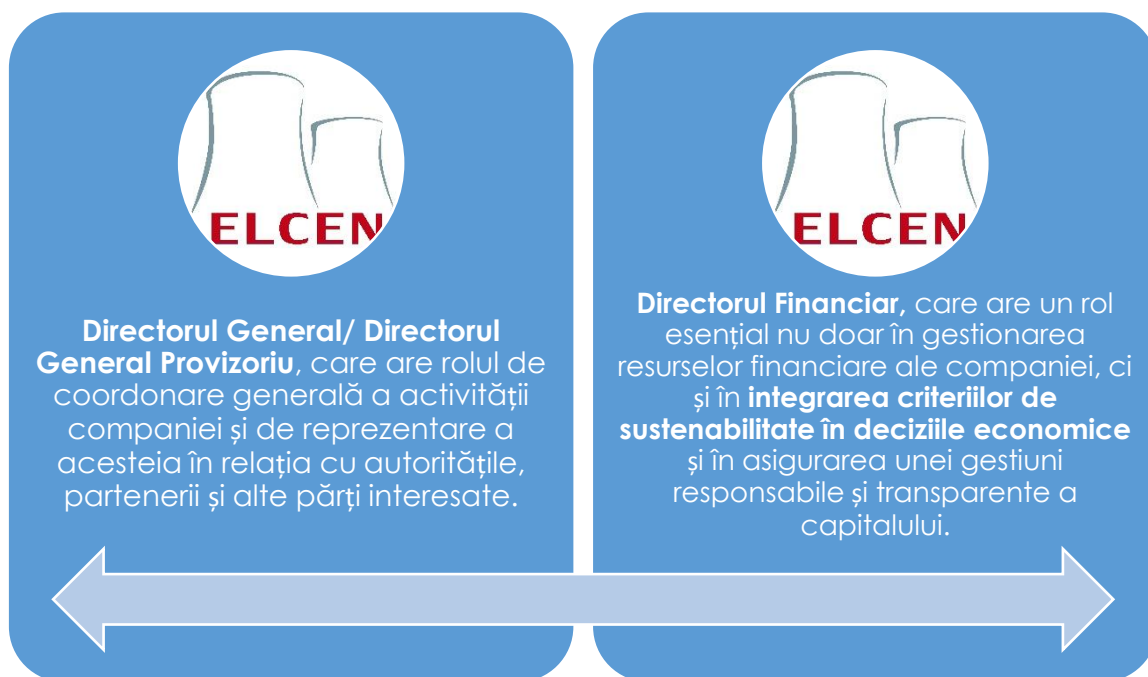
capabilă să creeze valoare ținând cont de influențele ESG;

- monitorizează tendințele ESG externe, înțelege riscurile și oportunitățile asociate, precum și așteptările acționarilor Societății în acest sens;
- monitorizează impactul Societății asupra mediului natural și adaptarea acestuia la schimbările climatice;
- monitorizează interacțiunile Societății cu angajații, acționarii și comunitățile în care își desfășoară activitatea, inclusiv politicile aplicabile la locul de muncă (de exemplu, relațiile și implicarea angajaților, diversitatea, nediscriminarea și egalitatea de tratament, sănătate, siguranță și bunăstare), orice proiecte sociale sau comunitare întreprinse de Societate;
- supraveghează politicile, practicile și performanța Societății cu privire la aspectele ESG;
- raportează Consiliului de Administrație subiecte curente și emergente legate de aspectele ESG care pot afecta afacerile, operațiunile, performanța sau imaginea publică a Societății sau care sunt relevante pentru Societate;
- monitorizează acțiunile sau inițiativele întreprinse pentru a preveni, atenua și gestiona riscurile legate de aspectele ESG care pot avea un impact negativ semnificativ asupra Societății sau care sunt relevante în alt mod pentru acționari și oferă îndrumări în acest sens;
- analizează riscurile și oportunitățile asociate cu impactul social, de mediu și economic, măsurate din perspectiva părților interesate;
- actualizează matricea de riscuri de sustenabilitate a societății;
- examinează planurile de evaluare și atenuare a riscurilor și informează Consiliul de Administrație cu privire la acestea.

## **Conducerea executivă a ELCEN**

Conducerea executivă a ELCEN este responsabilă pentru gestionarea activităților operaționale zilnice, cu respectarea principiilor de sustenabilitate, transparență și responsabilitate față de părțile interesate.

Structura conducerii executive include:



Mai multe detalii referitoare la conducerea executivă în exercițiu, pot fi accesate pe website-ul ELCEN - <https://www.elcen.ro/conducerea-executiva/>

### Directori cu contract de mandat din cadrul Societății

| Nr. crt. | Document de mandatare                                                                                              | Funcție                     | Nume/ Prenume        |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| 1        | Decizia Consiliului de Administrație nr. 1/ 18.01.2024                                                             | Director General            | Claudiu CREȚU        |
| 2        | Decizia Consiliului de Administrație nr. 12/ 27.06.2024                                                            | Director General            | Claudiu CREȚU        |
| 3        | Decizia Consiliului de Administrație nr. 14/ 11.09.2025                                                            | Director General Provizoriu | Mihai-Dorian VOLF    |
| 4        | Decizia Consiliului de Administrație nr. 17/ 06.11.2025<br>Decizia Consiliului de Administrație nr. 20/ 08.12.2025 | Director General Provizoriu | Mirela-Adriana PAVEL |
| 5        | Decizia Consiliului de Administrație nr. 12/ 27.06.2024                                                            | Director Financiar          | Marcel VÎLCĂ         |

**Directorii de specialitate** (tehnice, juridice, resurse umane etc.), au fiecare atribuții clare în aria sa de competență, contribuind la implementarea obiectivelor de sustenabilitate și la integrarea criteriilor ESG (mediu, social, guvernare) în procesele decizionale.



## Atribuțiile Directorului General

Directorul General asigură conducerea operațională a ELCEN, fiind responsabil de implementarea strategiei companiei și de atingerea obiectivelor stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație.

Principalele responsabilități vizează coordonarea activității curente a societății, gestionarea eficientă a resurselor financiare, materiale și umane, precum și asigurarea funcționării în condiții de eficiență,

În exercitarea mandatului, Directorul General asigură organizarea și conducerea activității societății, coordonează echipa de management și reprezintă compania în relațiile cu terții, în limitele competențelor acordate. Totodată, gestionează politicile de resurse umane, inclusiv angajarea, promovarea și evaluarea personalului, precum și negocierea contractelor de muncă.

Un rol esențial îl reprezintă monitorizarea performanței și implementarea măsurilor necesare

stabilitate și conformitate cu cadrul legal aplicabil.

Directorul General pune în aplicare deciziile Consiliului de Administrație și raportează periodic asupra performanței economico-financiare, a execuției bugetului de venituri și cheltuieli, precum și asupra stadiului realizării obiectivelor și măsurilor stabilite. De asemenea, are responsabilitatea elaborării și prezentării documentelor financiare relevante, inclusiv bugetul anual și situațiile financiare.

pentru atingerea indicatorilor asumați, precum și informarea Consiliului de Administrație cu privire la orice disfuncționalități sau riscuri identificate.

Activitatea Directorului General se desfășoară în baza unor principii stricte de etică și integritate, incluzând evitarea conflictelor de interese, respectarea obligațiilor de confidențialitate și protejarea patrimoniului companiei. Deciziile sunt adoptate cu prudență și diligență, în interesul exclusiv al societății, pe baza unor informații adecvate și relevante.

## Atribuțiile Directorului General Provizoriu

Directorul General Provizoriu asigură conducerea, organizarea și coordonarea activităților ELCEN, în baza mandatului acordat, având responsabilitatea implementării deciziilor Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor.

Exercitarea mandatului se realizează cu profesionalism, prudență, loialitate și bună-credință, în interesul exclusiv al societății, pe baza unui proces decizional fundamentat pe informații adecvate și relevante. Directorul General Provizoriu are obligația de a acționa responsabil, inclusiv prin semnalarea situațiilor în care anumite decizii pot genera riscuri sau prejudicii pentru companie.

Un rol esențial îl reprezintă asigurarea unei comunicări transparente și continue cu Consiliul de Administrație, prin furnizarea de informații relevante privind activitatea curentă, operațiunile desfășurate și riscurile identificate, precum și prin notificarea

oricăror nereguli constatate.

În exercitarea atribuțiilor sale, Directorul General Provizoriu colaborează cu echipa de management, angajații societății și structurile de control intern și audit, contribuind la buna funcționare a organizației și la atingerea obiectivelor stabilite.

Activitatea sa este guvernată de principii stricte de etică și integritate, incluzând evitarea conflictelor de interese, respectarea obligațiilor de confidențialitate și neutilizarea informațiilor în scop personal. De asemenea, acesta are obligația de a respecta prevederile privind neconcurența și de a acționa în deplină conformitate cu cadrul legal, Actul Constitutiv și reglementările interne ale societății.

### Procesul de management al impactului la nivelul conducerii executive

Identificare impacturi, riscuri și oportunități (IROs)



Evaluare și prioritizare (dublă materialitate, scor impact/financiar)



Integrare în decizii (strategie, investiții, operare)



Implementare măsuri (tehnice, operaționale, organizaționale)



Monitorizare KPI (mediu, social, guvernanta)



Raportare și transparență (către CA, autorități, stakeholderi)



Îmbunătățire continuă

---

Conducerea executivă a ELCEN, sub coordonarea Directorului General, are responsabilitatea directă pentru integrarea managementului impactului în procesele operaționale și decizionale ale companiei, în conformitate cu principiile ESG și cu cerințele Standardelor Europene de Raportare de Sustenabilitate (ESRS).

Managementul impactului este abordat într-o manieră structurată, prin identificarea, evaluarea și monitorizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IROs) asociate activităților desfășurate. Acest proces este corelat cu analiza de dublă materialitate și cu registrul de riscuri al companiei, asigurând o abordare integrată a aspectelor de mediu (E), sociale (S) și de guvernanta (G).

Conducerea executivă asigură includerea criteriilor ESG în fundamentarea deciziilor strategice și operaționale, în special în ceea ce privește investițiile, modernizarea capacităților de producție și optimizarea proceselor. Sunt avute în vedere, în mod prioritar, aspecte precum reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (E1), creșterea eficienței energetice și utilizarea responsabilă a resurselor, asigurarea sănătății și securității în muncă (S1), precum și respectarea standardelor de etică și conformitate (G1).



Implementarea măsurilor de gestionare a impactului este realizată prin colaborarea structurilor interne relevante (tehnice, economice, mediu, resurse umane, guvernanta etc), sub coordonarea managementului executiv. Aceste structuri contribuie la monitorizarea indicatorilor de performanță ESG și la adoptarea măsurilor corective necesare pentru îmbunătățirea continuă a performanței.

Conducerea executivă asigură, de asemenea, un proces de raportare periodică și transparentă către Consiliul de Administrație, facilitând supravegherea adecvată a impacturilor și integrarea acestora în procesul decizional. În același timp, este promovat dialogul cu părțile interesate relevante, în vederea alinierii activităților companiei la așteptările acestora și la cerințele de reglementare.

Prin aceste mecanisme, ELCEN consolidează un model de management orientat spre responsabilitate, eficiență și sustenabilitate, contribuind la reducerea impacturilor negative, la valorificarea oportunităților și la creșterea rezilienței companiei în contextul tranziției energetice.

### **Atribuțiile Directorului Financiar**

Directorul Financiar asigură conducerea, organizarea și coordonarea activităților financiar-contabile ale ELCEN, având un rol esențial în fundamentarea deciziilor economice și în asigurarea stabilității financiare a companiei.

În exercitarea mandatului, acesta elaborează și propune componenta managerială a planului de administrare, contribuind la definirea direcțiilor strategice și la atingerea obiectivelor de performanță. Activitatea sa se desfășoară cu profesionalism, prudență și loialitate, în conformitate cu cadrul legal, reglementările interne și deciziile organelor de conducere.

Directorul Financiar are responsabilitatea de a monitoriza și raporta situația economico-financiară, asigurând transparența și acuratețea informațiilor furnizate

către Directorul General și Consiliul de Administrație. Totodată, acesta are obligația de a semna orice riscuri, nereguli sau situații care pot afecta interesele societății, inclusiv cazurile în care anumite decizii pot genera prejudicii.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, Directorul Financiar colaborează cu conducerea executivă, cu structurile interne și cu auditorii interni și externi, contribuind la consolidarea mecanismelor de control intern și la buna guvernare a companiei.

Activitatea sa este guvernată de principii stricte de etică și integritate, incluzând evitarea conflictelor de interese, respectarea confidențialității informațiilor și interdicția utilizării acestora în scop personal. De asemenea, acesta respectă obligațiile privind necurența și acționează în interesul exclusiv al societății.



Politica de remunerare a ELCEN este concepută pentru a susține performanța pe termen lung a companiei, alinierea intereselor managementului cu cele ale acționarilor și integrarea principiilor de sustenabilitate în procesul decizional. Aceasta reflectă angajamentul companiei față de transparență, echitate și responsabilitate în stabilirea și acordarea drepturilor salariale.

### **Principii generale**

Politica de remunerare se bazează pe următoarele principii:

**Alinierea la performanță** – corelarea remunerației cu rezultatele financiare și operaționale ale companiei;

**Responsabilitate și sustenabilitate** – integrarea criteriilor relevante de performanță, inclusiv aspecte de mediu, sociale și de guvernare (ESG);

**Echitate și nediscriminare** – aplicarea unui tratament corect și transparent pentru toate categoriile de personal;

**Competitivitate** – asigurarea unui nivel de remunerare adecvat pieței, pentru atragerea și retenția specialiștilor;

**Transparență** – comunicarea clară a structurii și criteriilor de remunerare.

## Principii-cheie ale politicii de remunerare

|                                    |                                                                                                                                                       |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Echitate și transparență</b>    | Remunerația este proporțională cu responsabilitățile și contribuțiile individuale.                                                                    |
| <b>Corelarea cu performanța</b>    | Componenta variabilă este condiționată de îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță (KPI).                                                      |
| <b>Respectarea reglementărilor</b> | Remunerația este stabilită în limitele prevăzute de legislația în vigoare și de Adunarea Generală a Acționarilor.                                     |
| <b>Guvernare eficientă</b>         | Deciziile privind remunerația sunt luate prin implicarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a Consiliului de Administrație și a acționarilor. |
| <b>Structura remunerației</b>      |                                                                                                                                                       |

### ◆ Consiliul de Administrație:

- **Membrii neexecutivi** beneficiază de o **indemnizație fixă lunară**, aprobată de AGA, fără componentă variabilă.
- **Membrii executivi** pot primi, pe lângă componenta fixă, o **componentă variabilă** condiționată de:
  - realizarea investițiilor conform graficelor;
  - lipsa pierderilor financiare;

- atingerea unei rate de profitabilitate >5%;
- creșterea cifrei de afaceri >2,5%.

#### ◆ Directorul General/Directorul General Provizoriu și Directorul Financiar:

- Remunerația include:
  - **Componentă fixă:** plafonată conform legislației și reglementărilor aplicabile;
  - **Componentă variabilă:** corelată cu indicatori financiari și nefinanciari, stabiliți prin contractul de mandat și avizați de AMEPIP.

---

### Indicatori de performanță

Remunerația variabilă este condiționată de atingerea **indicatorilor-cheie de performanță (KPI)** financiari și non-financiari, cum ar fi:



### Alte beneficii și transparență

Politica prevede și beneficii complementare precum: asigurare de răspundere civilă profesională, cheltuieli de reprezentare, transport, diurne.

Remunerația și avantajele acordate sunt raportate anual și publicate pe website-ul companiei, în conformitate cu principiile transparenței și cerințele legale.

---

### ◆ CONCLUZIE

Prin politica de remunerare adoptată, ELCEN urmărește să asigure un echilibru între performanța economică, responsabilitatea managerială și obiectivele de sustenabilitate. Corelarea remunerației cu indicatori de performanță relevanți, inclusiv criterii ESG, contribuie la orientarea deciziilor către crearea de valoare pe termen lung și la gestionarea responsabilă a riscurilor.



În același timp, cadrul de guvernanță aplicat în stabilirea și monitorizarea remunerației asigură transparența, echitatea și alinierea la cerințele de conformitate și bune practici. Prin această abordare, ELCEN își consolidează capacitatea de a atrage și menține profesioniști competenți, susținând totodată obiectivele strategice și angajamentele sale în domeniul sustenabilității.



ELCEN promovează o cultură organizațională bazată pe etică, integritate și responsabilitate, ca fundament al unei guvernanțe solide și al unui comportament profesional aliniat principiilor ESG. Respectarea normelor etice contribuie la consolidarea încrederii părților interesate și la prevenirea riscurilor de natură reputațională și de conformitate.

Principiile etice ale companiei sunt formalizate prin Codul de Etică și Conduită Profesională, care stabilește standardele de comportament aplicabile tuturor angajaților și ghidează desfășurarea activităților în mod responsabil și transparent. Aceste standarde reflectă valorile fundamentale ale ELCEN și contribuie la menținerea unui mediu de lucru bazat pe respect, corectitudine și responsabilitate.

Încălcarea acestor principii poate afecta relațiile cu partenerii, furnizorii, clienții și acționarii, precum și climatul organizațional, motiv pentru care compania acordă o importanță deosebită respectării și promovării conduitei etice în toate domeniile de activitate.



## 1. Implementarea și formarea

Pentru a asigura cunoașterea, înțelegerea și aplicarea corectă a Codului de Etică și Conduită Profesională, organizația desfășoară permanent activități de instruire și consiliere, coordonate de consilierul de etică desemnat de conducerea Societății. Aceste activități sunt concepute pentru a răspunde nevoilor angajaților în ceea ce privește identificarea situațiilor etice sensibile, luarea deciziilor corecte și promovarea unui comportament responsabil în toate aspectele activității profesionale.

În anul 2025, consilierul de etică a desfășurat activități specifice, după cum urmează:



3 ședințe de consiliere, destinate clarificării situațiilor etice concrete și sprijinirii angajaților în luarea deciziilor conforme principiilor etice ale societății.



3 sesiuni de formare profesională în domeniul eticii.



instruirea a 21 de salariați, prin care au fost prezentate normele de conduită aplicabile în cadrul ELCEN, metodele de prevenire a conflictelor de interese, modalitatea de rezolvare a divergențelor dintre colegi, precum și prevenirea faptelor de corupție.



consilierea etică a 21 de salariați, pentru a oferi suport personalizat în înțelegerea și aplicarea principiilor de integritate morală și competență profesională în activitatea profesională zilnică.

Prin intermediul acestor activități, Societatea urmărește să întărească conștientizarea importanței eticii în luarea deciziilor, să prevină comportamentele neconforme și să promoveze aplicarea constantă a principiilor de integritate în toate domeniile de activitate. Rezultatul acestor eforturi este crearea unui mediu de lucru profesional, echilibrat și responsabil, în care angajații sunt susținuți să acționeze conform valorilor fundamentale ale Societății.

---

## 2. Mecanisme de etică și conformitate

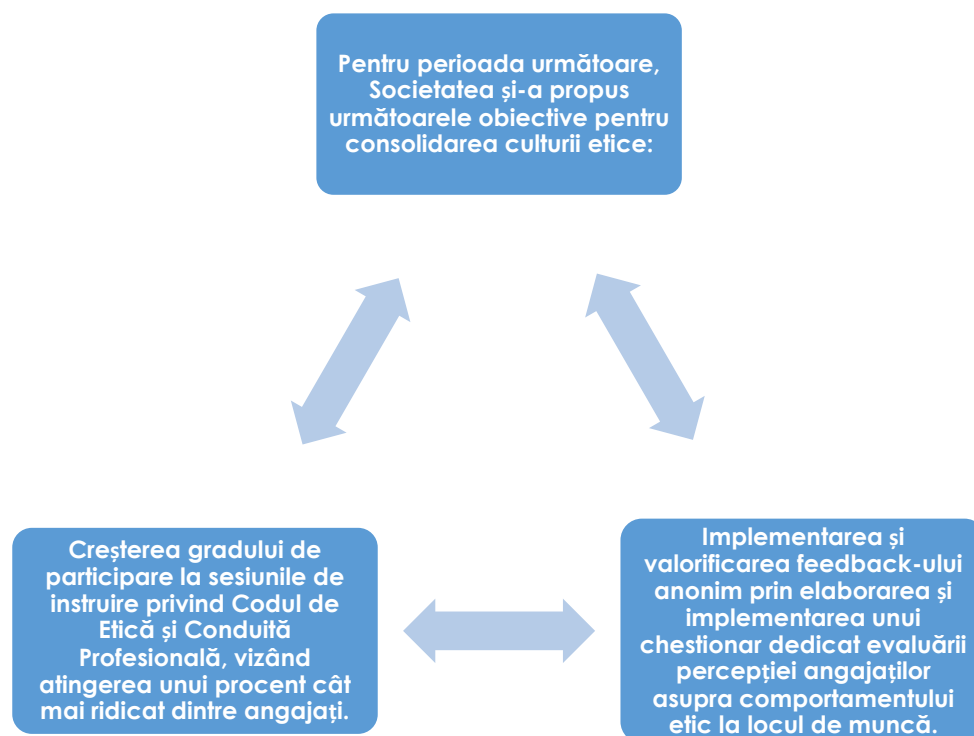
ELCEN implementează mecanisme interne menite să susțină aplicarea principiilor etice și să prevină comportamentele neconforme, inclusiv:

- reguli clare privind evitarea conflictelor de interese;
- măsuri de prevenire și combatere a corupției;
- obligații stricte de confidențialitate și protecție a informațiilor;
- proceduri de raportare și gestionare a neregulilor.

Aceste mecanisme sunt integrate în cadrul general de guvernanță și contribuie la asigurarea conformității cu legislația aplicabilă și cu standardele de integritate asumate de companie.

---

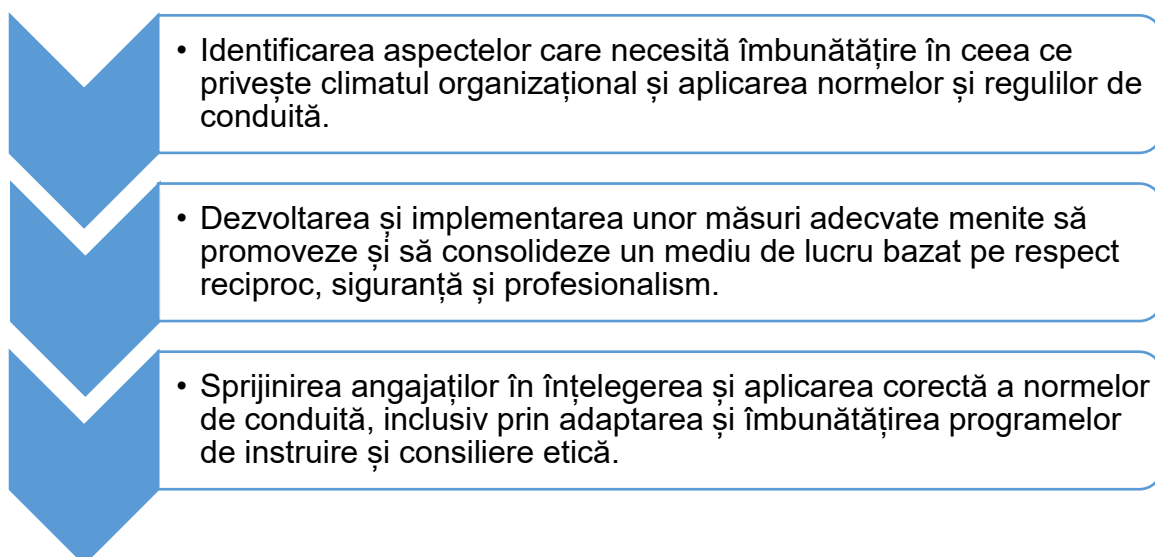
### 3. Obiective viitoare



Acest instrument a fost conceput pentru a oferi o imagine cât mai clară asupra modului în care personalul percepe climatul de lucru, relațiile profesionale și nivelul de siguranță și respect existent în mediul de lucru.

Chestionarul este complet anonim, această abordare fiind adoptată pentru a încuraja exprimarea sinceră și deschisă a opiniilor angajaților, fără teama unor consecințe. Prin colectarea acestor informații, organizația își propune să obțină un feedback real și relevant cu privire la modul în care sunt respectate și aplicate principiile etice în activitatea curentă.

Răspunsurile obținute vor fi analizate și utilizate pentru:



Prin valorificarea acestui mecanism de feedback, Societatea urmărește consolidarea unei culturi organizaționale deschise și responsabile, în care opiniile angajaților sunt luate în considerare, aceștia fiind implicați activ în menținerea principiilor morale și profesionale ale Societății.

---

#### 4. Angajamentul pentru integritate

Prin consolidarea cadrului etic și prin integrarea principiilor de integritate în activitatea curentă, ELCEN își reafirmă angajamentul de a desfășura operațiunile într-un mod responsabil, transparent și conform cu cele mai bune practici de guvernanță. Această abordare contribuie la reducerea riscurilor de conformitate, la creșterea încrederii părților interesate și la susținerea unui model de afaceri sustenabil.



## Cadrul general

În cadrul Societății Electrocentrale București S.A. (ELCEN), managementul riscurilor este adaptat dimensiunii, complexității și specificului activităților desfășurate, având ca obiectiv identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor care pot afecta atingerea obiectivelor organizaționale.

Administrarea riscurilor se realizează cu respectarea cadrului legal și de reglementare aplicabil, în special:



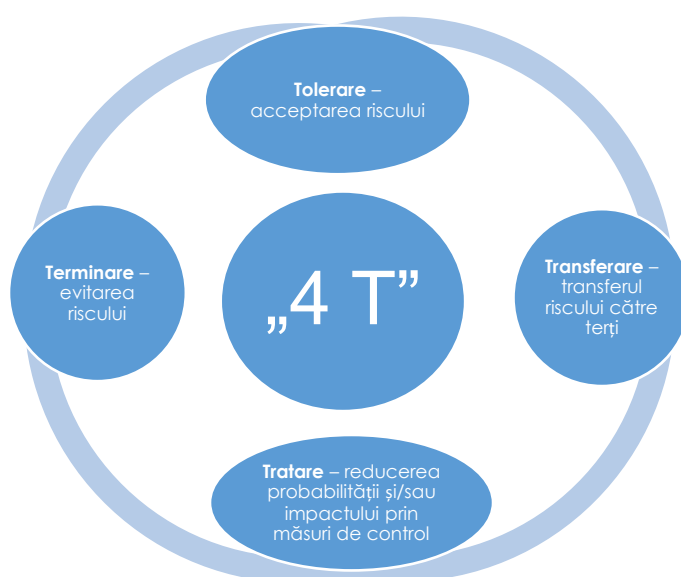
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind Codul controlului intern managerial al entităților publice;
- Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern managerial și controlul financiar preventiv;
- Decizia nr. 745/11.07.2025 privind desemnarea responsabililor cu riscurile la nivelul entităților organizatorice;
- Procedura de Sistem „Managementul Riscului” (cod PS-ELCEN-12);
- Procedura Operațională „Managementul Riscurilor de Corupție” (cod PO-ELCEN-09).

Prin implementarea acestor instrumente, ELCEN urmărește menținerea riscurilor la un nivel acceptabil, prin măsuri de organizare, planificare, comunicare și control, precum și prin asigurarea continuității activității.

### Procesul de management al riscurilor

Procesul de management al riscurilor este implementat la nivelul tuturor entităților organizatorice și este coordonat de Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial.

Pentru fiecare risc identificat, conducătorul entității organizatorice stabilește tipul de răspuns adecvat, în conformitate cu principiul celor „4T”:



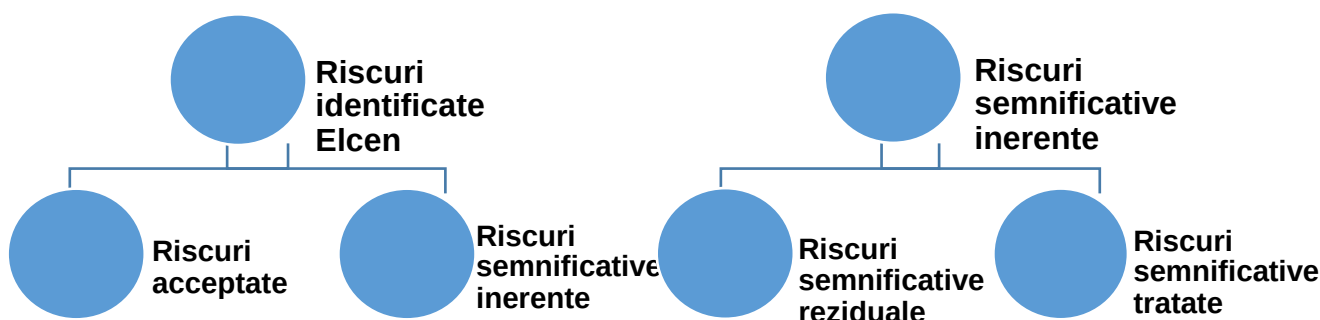
Gestionarea riscurilor se realizează prin stabilirea și monitorizarea toleranței la risc, definită anual la nivelul societății. Riscurile sunt considerate acceptabile atunci când nivelul de expunere se situează sub limita de toleranță stabilită; în caz contrar, sunt implementate măsuri de control pentru reducerea acestora la un nivel rezidual acceptabil.

Riscurile de corupție sunt identificate și evaluate distinct, în conformitate cu procedura specifică, fiind incluse în Registrul Riscurilor ELCEN în situația în care sunt considerate semnificative.

### Situația riscurilor la nivelul ELCEN în anul 2025

Riscurile semnificative identificate au stat la baza întocmirii Registrului Riscurilor ELCEN 2025.

Analiza acestuia evidențiază următoarea situație:



În anul 2025, riscurile semnificative inerente au fost tratate prin implementarea unor măsuri de control, astfel încât la finalul anului nivelul riscurilor reziduale a fost redus și menținut sub monitorizare.

Principalele domenii în care au fost identificate riscuri semnificative sunt:

- obținerea autorizațiilor de funcționare și a documentațiilor tehnice;
- evaluarea stării tehnice a echipamentelor;
- eficiența procesului de management al riscurilor;
- disponibilitatea furnizorilor pentru produse și servicii;
- recuperarea creanțelor comerciale;
- gestionarea litigiilor.

Materializarea acestor riscuri poate conduce la întreruperea activității, afectarea imaginii, pierderea personalului specializat sau apariția unor litigii, cu potențial impact financiar semnificativ.

### Categorii de riscuri identificate

Clasificarea riscurilor evidențiază următoarele categorii principale:

|    |                                                                                     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 70 | • Riscuri privind caracterul reglementat al activității                             |
| 11 | • Riscuri financiare (fluxul de numerar, de creditare, rata dobanzii, curs valutar) |
| 7  | • Riscuri nefinanciare (fluctuatia personalului, fluctuatia nr. de clienti, etc)    |
| 6  | • Riscuri privind securitatea cibernetică                                           |
| 3  | • Riscuri privind mediul economic                                                   |
| 3  | • Riscuri privind regimul informațiilor clasificate                                 |

## Indicatori de performanță

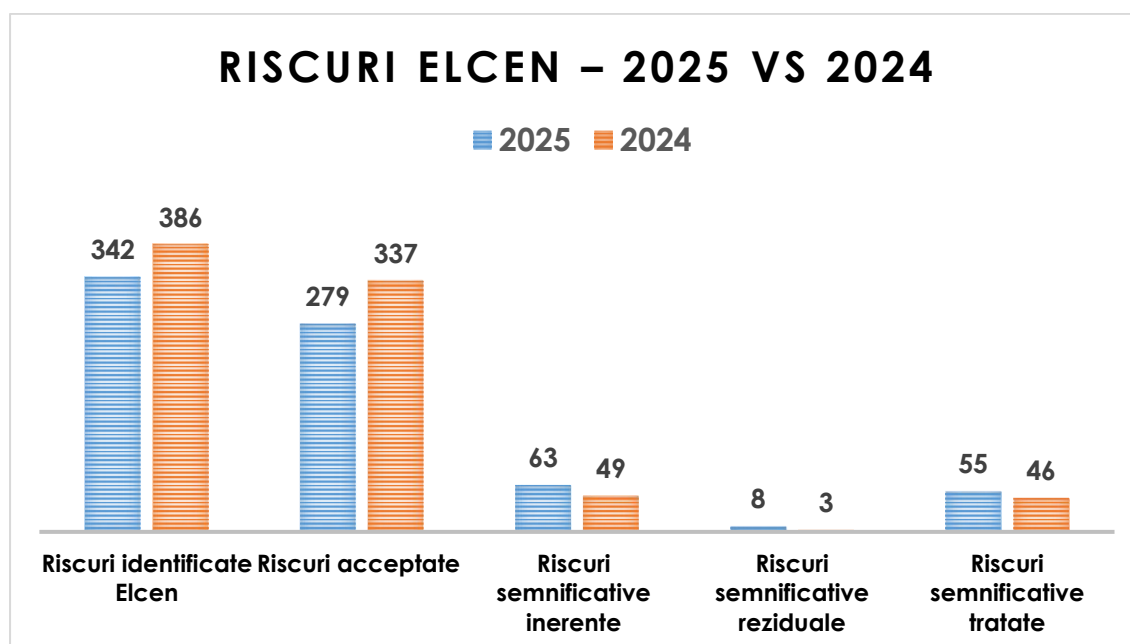
Monitorizarea eficienței procesului de management al riscurilor se realizează prin indicatori specifici incluși în Planificarea Sistemului de Management Integrat.

Pentru anul 2025, rezultatele obținute sunt:

- **OS5 – Reducerea nivelului de risc**
  - Măsurile de tratare implementate / măsurile inițiate: **0,88** (54 din 61)
  - Valoarea țintă: **1**
- **Nivelul mediu al expunerii la riscul rezidual: 2,03**, sub limita de toleranță stabilită (**3**)

Aceste rezultate indică menținerea riscurilor în limite acceptabile.

## Evoluția managementului riscurilor



Analiza comparativă 2025–2024 evidențiază:

- scăderea numărului de riscuri identificate cu 44, ca urmare a unei structurări mai eficiente a procesului de identificare;
- reducerea riscurilor acceptate de la 337 la 279, reflectând îmbunătățirea metodologiei de evaluare;
- creșterea riscurilor semnificative inerente de la 49 la 63, indicând o identificare mai realistă a vulnerabilităților proceselor;
- creșterea ușoară a riscurilor reziduale semnificative de la 3 la 8, însă rămân la un nivel redus;



- creșterea numărului de riscuri tratate de la 46 la 55, confirmând eficiența măsurilor implementate.

Aceste evoluții reflectă o îmbunătățire a procesului de identificare, evaluare și tratare a riscurilor.

## Concluzii

Rezultatele obținute în anul 2025 confirmă consolidarea sistemului de management al riscurilor la nivelul ELCEN și eficiența mecanismelor de control implementate.

Principalele direcții evidențiate sunt:

- dezvoltarea unei abordări mai riguroase în identificarea și evaluarea riscurilor;
- creșterea capacității de tratare a riscurilor semnificative;
- menținerea expunerii la risc în limite acceptabile;
- integrarea managementului riscurilor în procesele de guvernanță și control intern.

Prin aceste demersuri, ELCEN își consolidează reziliența organizațională și capacitatea de a răspunde provocărilor specifice sectorului energetic, susținând performanța operațională și obiectivele de dezvoltare sustenabilă.



ELCEN abordează riscurile de sustenabilitate, inclusiv cele climatice, ca parte integrantă a sistemului de management al riscurilor, recunoscând impactul

transversal al acestora asupra performanței operaționale, financiare și de conformitate.

Riscurile de sustenabilitate sunt tratate ca factori care pot amplifica alte categorii de riscuri (operaționale, financiare, de conformitate sau reputaționale), motiv pentru care acestea sunt integrate în procesele interne de planificare, evaluare și control.

### Abordare integrată

Integrarea riscurilor de sustenabilitate în cadrul ELCEN presupune:

- **identificarea și evaluarea riscurilor relevante**, inclusiv cele asociate schimbărilor climatice, eficienței energetice, utilizării resurselor și conformării la cerințele de mediu;
- **corelarea acestora cu obiectivele operaționale și strategice**, în vederea asigurării unei abordări coerente la nivel organizațional;
- **includerea riscurilor în Registrul Riscurilor**, acolo unde sunt considerate semnificative;
- **stabilirea și implementarea măsurilor de control**, orientate spre reducerea impactului și a probabilității de materializare;
- **monitorizarea și raportarea periodică**, în vederea asigurării transparenței și a unui proces decizional informat.

### Corelarea cu strategia de dezvoltare și decarbonizare și investițiile

Gestionarea riscurilor climatice este strâns legată de direcțiile strategice ale ELCEN, în special în ceea ce privește:



Prin această abordare, compania urmărește nu doar reducerea riscurilor, ci și valorificarea oportunităților generate de tranziția energetică.

### Mecanisme de implementare

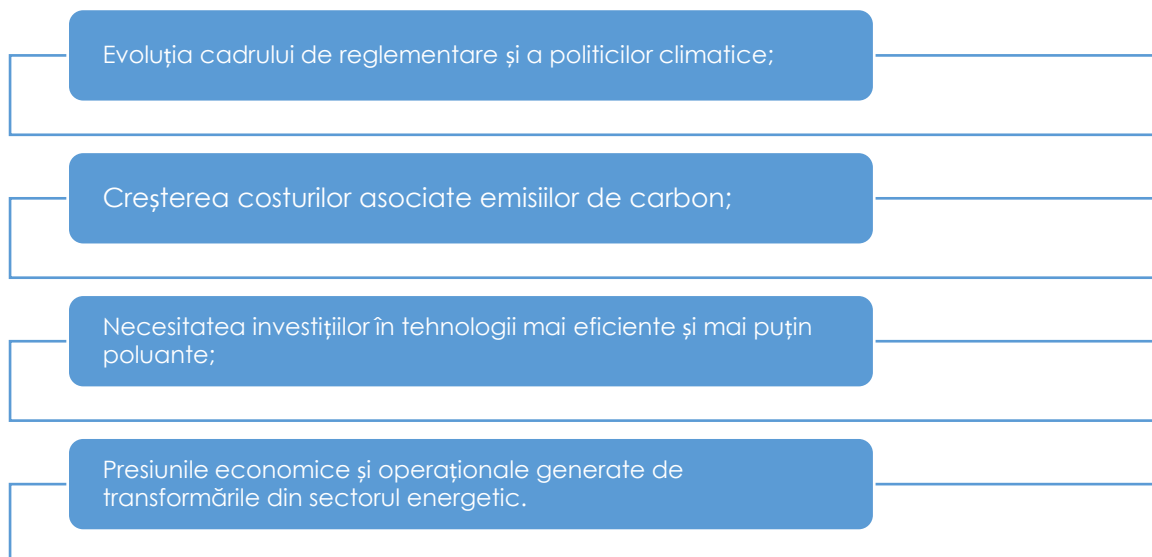
Pentru gestionarea eficientă a riscurilor de sustenabilitate, ELCEN utilizează:

- cadrul existent de management al riscurilor și control intern managerial;

- proceduri și metodologii interne dedicate;
- implicarea structurilor organizaționale relevante (tehnic, economic, mediu);
- monitorizarea indicatorilor de performanță relevanți.

## Provocări și perspective

În contextul tranziției energetice, ELCEN identifică o serie de provocări relevante, precum:



Abordarea acestor provocări presupune consolidarea capacității de adaptare a companiei și integrarea continuă a principiilor de sustenabilitate în procesele decizionale.



În anul **2025**, ELCEN a continuat îmbunătățirea și consolidarea **Sistemului de Management Integrat (SMI)** pentru Calitate, Mediu și Sănătate și Securitate în Muncă, în conformitate cu cerințele standardelor **SR EN ISO 9001:2015**, **SR EN ISO 14001:2015** și **SR EN ISO 45001:2023**, certificat de către organismul de certificare SRAC.

Domeniul de certificare a fost reconfirmat pentru următoarele activități:

- Producerea energiei electrice și termice;
- Activități de execuție a instalațiilor de utilizare a gazelor naturale.



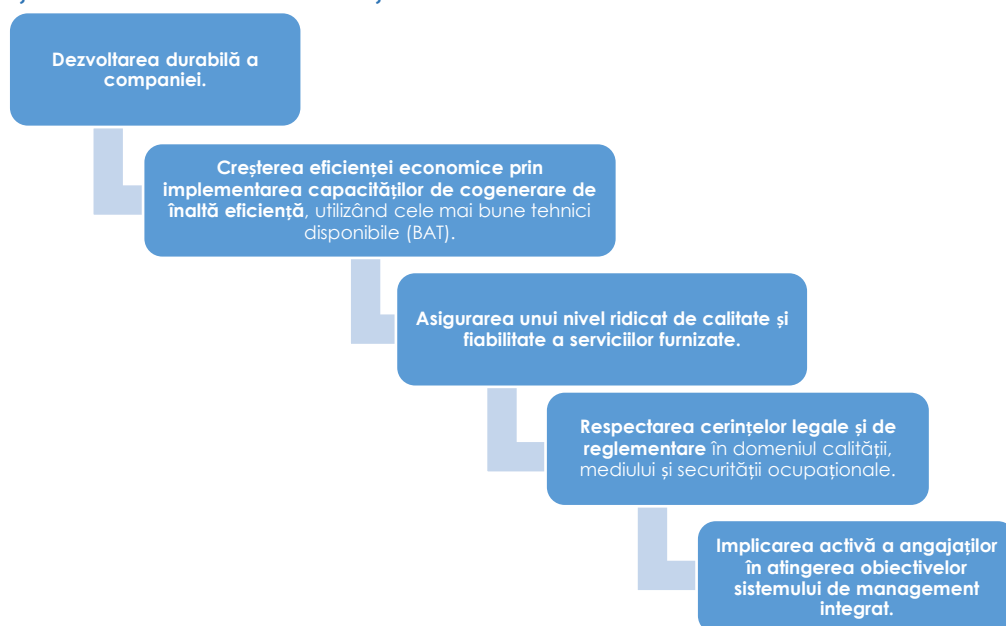
Sistemul de Management Integrat reprezintă un instrument esențial pentru creșterea performanței organizaționale și pentru asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare aplicabile sectorului energetic.

Prin acest sistem, compania urmărește furnizarea unor servicii eficiente și sigure, reducerea impactului asupra mediului și protejarea sănătății și securității angajaților, în concordanță cu principiile dezvoltării durabile și cu așteptările părților interesate.

### Obiective strategice ale SMI

Politica Sistemului de Management Integrat a ELCEN este orientată către:

### Contribuția standardelor internaționale



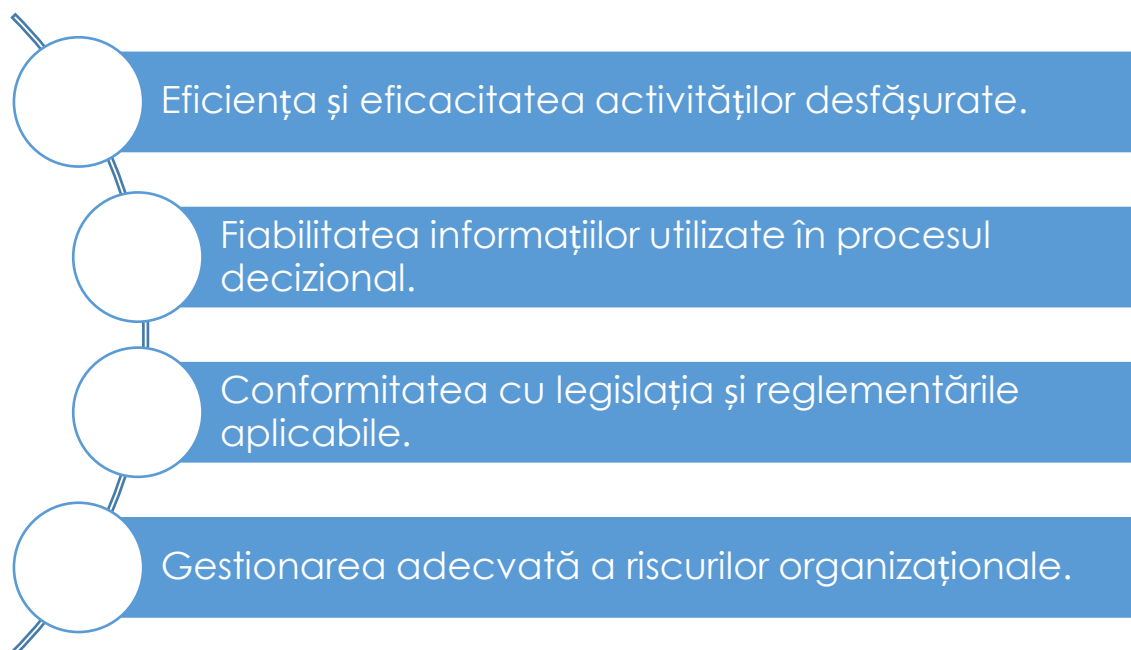
Implementarea standardelor internaționale contribuie la consolidarea performanței organizaționale prin:

- **ISO 9001 – Managementul calității**  
orientat către satisfacția clienților, optimizarea proceselor și eficientizarea utilizării resurselor;
- **ISO 14001 – Managementul mediului**  
prin reducerea impactului asupra mediului și respectarea cerințelor legale de mediu;
- **ISO 45001 – Managementul sănătății și securității în muncă**  
prin prevenirea accidentelor de muncă, protejarea sănătății angajaților și dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate către siguranță.

## Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM)

În paralel cu Sistemul de Management Integrat, ELCEN implementează și dezvoltă continuu **Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM)**, în conformitate cu prevederile **Ordinului SGG nr. 600/2018 privind Codul controlului intern managerial al entităților publice**.

SCIM are rolul de a asigura:



La nivelul societății funcționează **Comisia de Monitorizare** a Sistemului de Control Intern Managerial, iar coordonatorul desemnat coordonează activitățile de implementare, monitorizare și evaluare a sistemului, cu sprijinul secretariatului tehnic.

Principalele **instrumente** utilizate în cadrul SCIM includ:

- registre de riscuri;
- proceduri operaționale;
- rapoarte de autoevaluare a standardelor SCIM.

### Activitatea Comisiei de Monitorizare SCIM în anul 2025

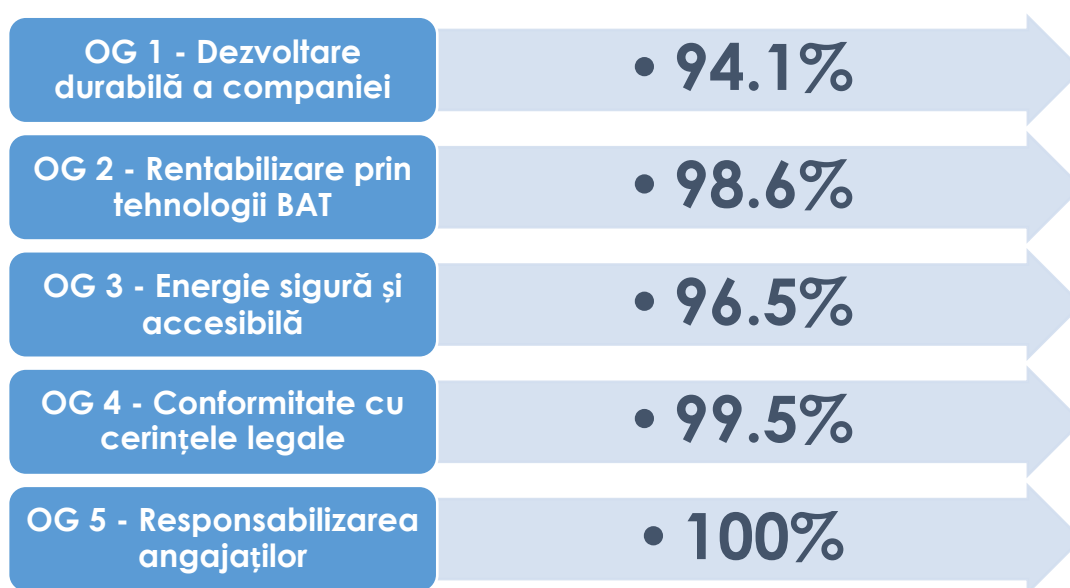
În anul **2025**, activitatea Comisiei de Monitorizare SCIM a vizat consolidarea mecanismelor de control intern și monitorizarea performanței organizaționale prin:

- evaluarea realizării **obiectivelor specifice și a indicatorilor de performanță**;
- monitorizarea **procesului de management al riscurilor** la nivelul societății;
- elaborarea și actualizarea **procedurilor operaționale**;

- monitorizarea aplicării **principiului separării funcțiilor** în procesele organizaționale;
- realizarea **autoevaluării standardelor SCIM** la nivelul compartimentelor;
- elaborarea **Raportului anual privind sistemul de control intern managerial – 2025**;
- stabilirea **Programului de dezvoltare al SCIM pentru anul 2025**.

### Performanța Sistemului de Management Integrat – 2025

Evaluarea realizării obiectivelor generale din Planificarea Sistemului de Management Integrat indică un **nivel ridicat de performanță organizațională**, reflectat prin următoarele rezultate:



**Scorul final de performanță pentru realizarea obiectivelor generale ale SMI în anul 2025 a fost de 97,83%.**

Acest rezultat reflectă eficiența sistemelor de management implementate și capacitatea organizației de a susține performanța operațională în condiții de responsabilitate față de mediul înconjurător, angajați și societate.

### Contribuția SCIM la sustenabilitate

Prin implementarea și dezvoltarea continuă a Sistemului de Control Intern Managerial, ELCEN consolidează o **guvernare responsabilă**, bazată pe transparență, integritate și eficiență.

Controlul intern managerial reprezintă un proces dinamic, adaptat permanent la schimbările din mediul organizațional și din sectorul energetic, implicând



managementul și personalul de la toate nivelurile companiei în identificarea și gestionarea riscurilor.

Aplicarea principiilor SCIM contribuie la:

- creșterea **transparenței și responsabilității instituționale**;
- îmbunătățirea **procesului decizional**;
- consolidarea **rezilienței organizaționale**;
- creșterea **încrederii părților interesate** în activitatea companiei.



### Abordare generală

În contextul digitalizării accelerate și al creșterii riscurilor cibernetice, Electrocentrale București S.A. (ELCEN) tratează securitatea digitală ca un element esențial al guvernanței și al managementului riscurilor operaționale.

Compania urmărește protejarea infrastructurii IT și OT, precum și a datelor sensibile, printr-o abordare integrată, bazată pe trei principii fundamentale:

| Confidențialitate                                                                                            | Integritate                                                                                           | Disponibilitate                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Protejarea informațiilor împotriva accesului neautorizat</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurarea corectitudinii și consistenței datelor</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menținerea funcționării continue a sistemelor informatice</li> </ul> |

## Politici și cadrul de reglementare intern

La nivelul ELCEN este în vigoare o **Politică de utilizare acceptabilă a internetului și a resurselor informatice**, aplicabilă tuturor angajaților și colaboratorilor care utilizează sistemele informatice ale companiei.

Aceasta stabilește limitele utilizării acceptabile a internetului, e-mailului, sistemelor și aplicațiilor interne,

având ca obiectiv protejarea activelor digitale și utilizarea responsabilă a resurselor informatice.

Politica este susținută de proceduri interne și măsuri operaționale care vizează securizarea infrastructurii IT și OT și prevenirea incidentelor cibernetice.

---

## Măsuri implementate pentru prevenirea și reducerea riscurilor cibernetice

În anul 2025, ELCEN a continuat implementarea și consolidarea unui set complex de măsuri tehnice și organizaționale, aplicabile atât la nivelul sediului central, cât și al centralelor:

### 1. Control, monitorizare și audit

- implementarea unui sistem **SIEM (Security Information and Event Management)** pentru monitorizarea în timp real a evenimentelor din rețea și detectarea activităților suspecte;
  - auditarea și logarea activităților pe serverele de fișiere, cu transmiterea jurnalelor către sistemul SIEM;
  - verificarea periodică a permisiunilor de acces pe serverele de fișiere;
  - verificări prin sondaj ale prezenței politicilor de securitate pe stațiile de lucru, realizate prin Active Directory;
  - revizuirea periodică a politicilor de grup (GPO) din Active Directory;
-

## *2. Securizarea infrastructurii IT*

- implementarea unei protecții perimetrare prin firewall;
  - asigurarea redundanței echipamentelor de securitate (firewall), pentru menținerea continuității operaționale;
  - filtrarea traficului web, prin restricționarea accesului la site-uri malițioase sau nerelevante;
  - protecția împotriva atacurilor prin e-mail, prin scanarea automată a mesajelor și blocarea atașamentelor sau linkurilor suspecte;
  - utilizarea exclusivă de programe software autorizate, însoțite de soluții antivirus adecvate;
- 

## *3. Protecția datelor și a resurselor informaționale*

- implementarea unei soluții de prevenire a pierderilor de date (DLP), inclusiv prin utilizarea de echipamente de tip **NAS (Network Attached Storage)**;
  - realizarea de backup-uri periodice ale datelor, stocate în locații securizate în rețea, utilizând infrastructura NAS;
  - verificarea periodică a integrității și disponibilității backup-urilor;
  - implementarea de bune practici privind utilizarea dispozitivelor amovibile (ex. stick-uri USB), în vederea limitării utilizărilor neautorizate și a riscurilor de securitate;
- 

## *4. Controlul accesului și gestionarea identității*

- limitarea accesului privilegiat la nivelul sistemelor informatice;
  - restricționarea utilizării conturilor de administrator;
  - lipsa drepturilor extinse ale utilizatorilor asupra stațiilor de lucru;
  - gestionarea centralizată a accesului prin Active Directory;
  - partajarea internă a fișierelor prin structuri cu drepturi definite, administrate exclusiv de Serviciul IT;
- 

## *5. Conștientizare și instruire*

- organizarea periodică a sesiunilor de instruire în domeniul securității informatice (Security Awareness);
- derularea de campanii de informare privind riscurile cibernetice;
- realizarea de simulări de atacuri de tip phishing, pentru creșterea capacității angajaților de a identifica și evita amenințările;
- instruirea utilizatorilor cu privire la utilizarea responsabilă a resurselor informatice;

---

## 6. Managementul riscurilor cibernetice

- existența unui proces bine definit de management al riscurilor cibernetice, integrat în sistemul general de management al riscurilor al companiei;
- identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor asociate securității digitale;

---

### Managementul incidentelor și continuitatea activității

În perioada de raportare nu au fost înregistrate incidente sau accidente care să afecteze securitatea digitală a ELCEN.

Compania are în vedere elaborarea și implementarea unui **Plan de continuitate a activității**, care va include:

- măsuri de răspuns la incidente cibernetice;
- proceduri de recuperare a sistemelor;
- mecanisme de limitare a impactului asupra operațiunilor.

---

### Investiții și resurse alocate

În anul 2025, prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli, au fost alocate fonduri pentru:

- achiziția de echipamente IT;
- implementarea de soluții software de securitate;
- consolidarea infrastructurii digitale la nivelul sediului executiv și al centralelor.

---

### Parteneriate și suport specializat

ELCEN beneficiază de suport extern specializat pentru securitatea digitală, prin:

- contracte permanente pentru protecția infrastructurii IT;
- utilizarea de soluții antivirus și servicii dedicate de securitate;

---

### Concluzie

Prin implementarea unui set integrat de politici, proceduri și măsuri tehnice, ELCEN asigură un nivel adecvat de protecție a infrastructurii digitale și a informațiilor gestionate. Consolidarea continuă a securității cibernetice contribuie la creșterea rezilienței operaționale, la prevenirea riscurilor și la menținerea încrederii părților interesate.



Protecția datelor cu caracter personal și asigurarea confidențialității informațiilor reprezintă un pilon esențial al guvernancei corporative în cadrul Electrocentrale București S.A. (ELCEN), având în vedere atât statutul companiei de operator de infrastructură energetică critică, cât și responsabilitățile față de angajați, parteneri și alte părți interesate.

ELCEN aplică un cadru riguros de protecție a datelor, aliniat la cerințele **Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția datelor (GDPR)**, asigurând că datele personale sunt colectate, prelucrate și stocate în condiții de legalitate, transparență și securitate.

---

### Guvernanță și responsabilitate

Pentru asigurarea conformității, compania a desemnat un **Responsabil cu Protecția Datelor (DPO)**, care coordonează implementarea și monitorizarea politicilor de protecție a datelor la nivelul întregii organizații.

Acesta asigură:

- aplicarea cerințelor legale și a politicilor interne;
- consilierea structurilor organizaționale privind protecția datelor;
- monitorizarea respectării principiilor GDPR;

## Cadrul procedural și măsuri de protecție

ELCEN a implementat un cadru integrat de măsuri tehnice și organizatorice, care include:

- stabilirea unor responsabilități clare privind gestionarea datelor personale;
- aplicarea principiilor GDPR (legalitate, echitate, transparență, minimizare, limitarea scopului);
- implementarea unor măsuri de securitate cibernetică și fizică pentru prevenirea accesului neautorizat, pierderii sau distrugerii datelor;
- integrarea protecției datelor în procesele operaționale și administrative ale companiei;

Protecția datelor este corelată cu măsurile de securitate digitală implementate la nivelul companiei, contribuind la asigurarea integrității și confidențialității informațiilor gestionate.

---

## Cultura organizațională și conștientizare

ELCEN promovează o cultură organizațională bazată pe responsabilitate și etică, în care protecția datelor și confidențialitatea informațiilor sunt integrate în toate activitățile desfășurate.

Acest demers este susținut prin:

- instruirea angajaților privind obligațiile de confidențialitate;
- promovarea unor bune practici în gestionarea informațiilor;
- integrarea principiilor de protecție a datelor în relațiile contractuale și comerciale;

---

## Monitorizare și incidente

În perioada de raportare aferentă anului 2025, **nu au fost înregistrate incidente semnificative** privind pierderea, furtul sau divulgarea neautorizată a datelor cu caracter personal.

---

## Concluzie

Prin aplicarea unui cadru robust de protecție a datelor și prin consolidarea continuă a mecanismelor de securitate, ELCEN asigură respectarea drepturilor fundamentale ale persoanelor vizate și menține un nivel ridicat de încredere în relația cu părțile interesate. Această abordare reflectă angajamentul companiei de a integra principiile de sustenabilitate și responsabilitate în toate dimensiunile activității sale.



# ALINIAREA LA TAXONOMIA UE





## Alinierea la Taxonomia Uniunii Europene

În conformitate cu cerințele **Directivei privind raportarea de sustenabilitate (CSRD)** și ale **Regulamentului (UE) 2020/852 privind Taxonomia**, Electrocentrale București S.A. (ELCEN) evaluează și raportează anual gradul de aliniere a activităților sale economice la criteriile stabilite pentru activități sustenabile din punct de vedere al mediului.

Taxonomia Uniunii Europene reprezintă un sistem de clasificare care stabilește condițiile în care o activitate economică poate fi considerată sustenabilă, în funcție de contribuția sa la obiectivele de mediu și de respectarea principiului „**Do No Significant Harm**” (DNSH), precum și a garanțiilor sociale minime.

### Indicatorii cheie de performanță aferenți Taxonomiei UE – exercițiul financiar 2025

În cadrul Electrocentrale București S.A. (ELCEN), activitatea principală constă în producerea energiei electrice și termice în regim de cogenerare, utilizând gaze naturale drept combustibil. Această activitate se încadrează în prevederile **Regulamentului (UE) 2020/852 privind Taxonomia**, fiind analizată din perspectiva criteriilor aplicabile activităților economice durabile din punct de vedere al mediului.

### Eligibilitatea activităților

Din perspectiva Taxonomiei UE, activitatea de cogenerare desfășurată de ELCEN este considerată **eligibilă**, contribuind la două dintre obiectivele de mediu stabilite prin regulament:

- **Atenuarea schimbărilor climatice**
- **Prevenirea și controlul poluării**

Eligibilitatea este fundamentată pe următoarele caracteristici ale activității:



Totodată, activitatea respectă principiul „**Do No Significant Harm**” (DNSH), neaducând prejudicii semnificative celorlalte obiective de mediu, fiind desfășurată în conformitate cu legislația aplicabilă și în baza autorizațiilor de mediu valabile.

În ceea ce privește **garanțiile sociale minime**, ELCEN asigură conformarea la cadrul legislativ european și național, inclusiv în domeniile:

- drepturilor salariaților;
- sănătății și securității în muncă;
- egalității de șanse și nediscriminării.

### Metodologia de calcul

Indicatorii cheie de performanță (KPI) aferenți Taxonomiei UE pentru exercițiul financiar 2025 au fost calculați în conformitate cu:

- **Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852** privind transparența în declarațiile nefinanciare;
- **Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178**, Anexa I – Indicatori cheie de performanță pentru întreprinderile nefinanciare.

Dezagregarea indicatorilor s-a realizat pe baza unor criterii adaptate specificului activității de cogenerare, având în vedere:

- reglementările aplicabile din sectorul energetic (inclusiv cele emise de autoritatea competentă-ANRE);
- circuitele informaționale ale contabilității de gestiune;
- evitarea dublei contabilizări a costurilor și investițiilor aferente instalațiilor utilizate integrat.

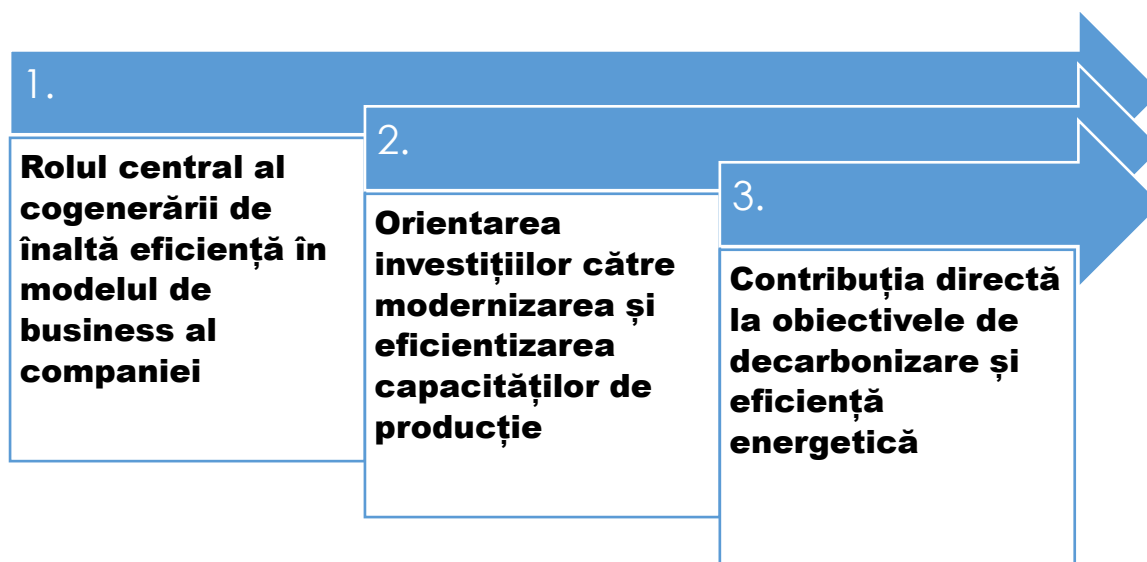
### Indicatorii cheie de performanță – 2025

| Indicator                                 | Valoare       | Explicații                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cifra de afaceri (Turnover KPI)</b>    | <b>74,49%</b> | Reprezintă veniturile generate de activitatea de cogenerare de înaltă eficiență, aferente instalațiilor dedicate, raportate la cifra de afaceri totală conform situațiilor financiare aferente anului 2025.                      |
| <b>Cheltuieli de capital (CapEx KPI)</b>  | <b>86,61%</b> | Reprezintă proporția investițiilor realizate în active asociate activității de cogenerare, raportată la totalul cheltuielilor de capital efectuate în anul 2025.                                                                 |
| <b>Cheltuieli operaționale (OpEx KPI)</b> | <b>68,24%</b> | Reprezintă ponderea costurilor de operare aferente cogenerării (conform definițiilor din Anexa I a Regulamentului Delegat (UE) 2021/2178), ajustate în funcție de gradul de calificare a energiei electrice de înaltă eficiență, |

|  |  |                                                                     |
|--|--|---------------------------------------------------------------------|
|  |  | raportate la totalul costurilor operaționale similare ale companiei |
|--|--|---------------------------------------------------------------------|

## Interpretarea rezultatelor

Valorile obținute evidențiază o pondere semnificativă a activităților eligibile în structura operațională și investițională a ELCEN, reflectând:



Nivelul ridicat al indicatorului CapEx confirmă direcționarea strategică a resurselor financiare către proiecte cu relevanță din perspectiva Taxonomiei UE, în timp ce valorile indicatorilor de Turnover și OpEx reflectă integrarea acestor activități în operațiunile curente ale companiei.

## Concluzie

Prin activitatea sa de cogenerare de înaltă eficiență și prin structura investițiilor, ELCEN demonstrează o aliniere la principiile Taxonomiei UE, contribuind activ la tranziția către un sistem energetic mai eficient și cu impact redus asupra mediului.



# SUSTENABILITATE DE MEDIU



Eficienta  
resurselor și  
impactul  
asupra  
mediului



# MEDIU: Eficiența resurselor și impactul asupra mediului

## Angajament și transparență

ELCEN își reafirmă angajamentul ferm față de protecția mediului prin operarea responsabilă și transparența activităților sale. Compania acordă o atenție deosebită reducerii impactului generat de producția de energie termică și electrică în municipiul București, prin aplicarea de bune practici și măsuri preventive, integrate în toate procesele operaționale.

Ca operator al uneia dintre cele mai mari infrastructuri de cogenerare din România, ELCEN conștientizează responsabilitatea sa în tranziția energetică și în atingerea obiectivelor de mediu stabilite la nivel național și european. În acest sens, compania se angajează să respecte legislația în vigoare, standardele internaționale de mediu și cerințele părților interesate, inclusiv ale comunității locale și ale autorităților de reglementare.

*„În viziunea ELCEN, impactul asupra mediului nu trebuie să devină vizibil pentru a fi gestionat – prevenția este cheia sustenabilității.”*

Acest principiu este aplicat în mod consecvent, atât în operațiunile zilnice, cât și în proiectele strategice de modernizare a infrastructurii energetice.

## Sistemul de management de mediu

ELCEN deține un sistem de management de mediu cuprinzător, orientat spre respectarea legislației, standardelor și reglementărilor aplicabile, dar și spre îmbunătățirea continuă a performanței de mediu. Sistemul include:



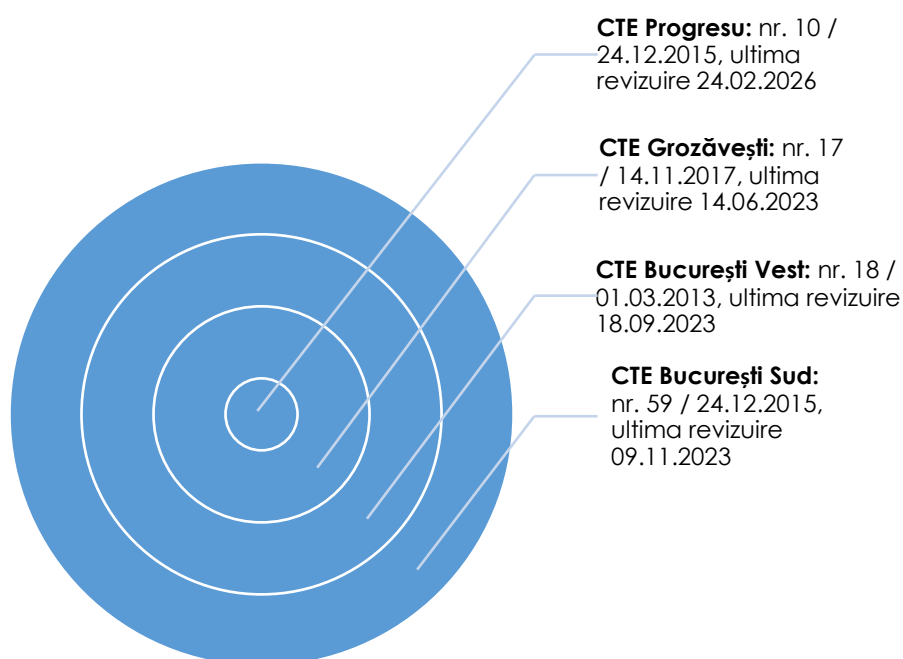
- proceduri operaționale clare, integrate în planificarea și execuția activităților;
- responsabilități definite la nivelul fiecărui CTE și al sediului central;
- monitorizarea continuă a emisiilor în aer, apei și sol, precum și a altor factori de mediu relevanți;
- gestionarea deșeurilor, periculoase și nepericuloase, conform procedurilor interne și legislației în vigoare;
- utilizarea eficientă a resurselor naturale și optimizarea consumului de energie în procesele de producție;
- identificarea riscurilor de mediu și aplicarea principiului precauției pentru prevenirea incidentelor sau a impactului semnificativ asupra comunității și mediului.

Sistemul de management de mediu al ELCEN asigură un cadru robust pentru integrarea obiectivelor de sustenabilitate în strategia de dezvoltare a companiei și pentru monitorizarea constantă a performanței de mediu.

### Autorizații și reglementări

ELCEN deține autorizații integrate de mediu pentru toate amplasamentele supuse autorizării, acestea fiind revizuite periodic și publicate pe site-ul companiei.

#### Autorizații integrate de mediu 2025:



În 2025, ELCEN a solicitat revizuirea Autorizației Integrate de Mediu pentru **CTE Progresu**, ca urmare a ieșirii de sub incidența Legii 59/2016 privind controlul pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase. Această solicitare a urmat vizitei autorităților SEVESO și notificării transmise de Serviciul Protecția Mediului, în urma valorificării complete a stocului de păcură.

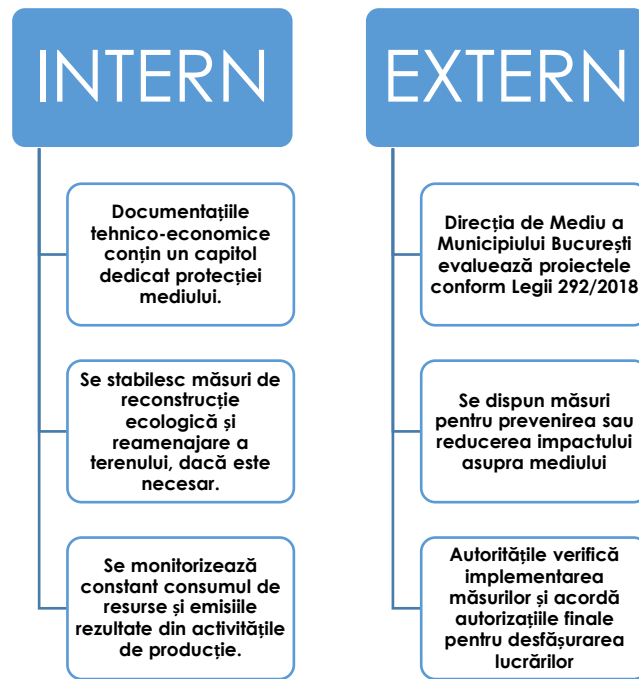
Prin aceste autorizații, ELCEN confirmă conformitatea operațiunilor sale cu cerințele legale și standardele de protecția mediului, precum și angajamentul de a implementa măsuri proactive pentru prevenirea incidentelor și reducerea riscurilor de mediu.

### Evaluarea impactului de mediu

Fiecare amplasament este supus unei analize detaliate în cadrul evaluării impactului asupra mediului, care urmărește:

- identificarea și înțelegerea efectelor potențial negative asupra populației și mediului;
- aplicarea Principiului precauției în toate etapele proiectelor;
- luarea măsurilor corective și preventive necesare pentru reducerea impactului.

#### Evaluare pe două paliere:



#### Factorii de mediu analizați

ELCEN ia în considerare o gamă largă de factori de mediu, pentru a asigura o gestiune completă și responsabilă:

- **Aer:** Monitorizarea emisiilor de poluanți pentru protecția calității aerului și a sănătății umane;
- **Apă:** Gestionarea evacuărilor tehnologice și protecția resurselor de apă;
- **Sol și subsol:** Prevenirea poluării, monitorizarea contaminării și menținerea fertilității solului;
- **Produse chimice:** Controlul utilizării chimicalelor cu potențial poluant și aplicarea procedurilor de siguranță;
- **Deșeuri:** Gestionarea deșeurilor periculoase și nepericuloase conform legislației și standardelor interne;
- **Zgomot și vibrații:** Evaluarea impactului asupra comunității și aplicarea măsurilor de reducere a efectelor;
- **Scurgeri tehnologice:** Prevenirea scurgerilor de uleiuri și alte substanțe periculoase;
- **Consum de energie:** Optimizarea utilizării energiei pentru creșterea eficienței și reducerea amprente de mediu.



## Organizarea activității de mediu

- Activitatea de mediu este coordonată de **Serviciul Protecția Mediului** la nivelul sediului executiv și la nivelul fiecărui CTE;
- Persoanele cu atribuții de responsabil cu protecția mediului sunt desemnate prin decizie internă;
- Monitorizarea și raportarea factorilor de mediu se realizează constant, conform procedurilor interne și cerințelor legale;
- Măsurile preventive, de optimizare și corectare sunt implementate în mod continuu pentru reducerea impactului asupra mediului și sănătății comunității.

## Controlul poluării și managementul emisiilor

### Abordare generală

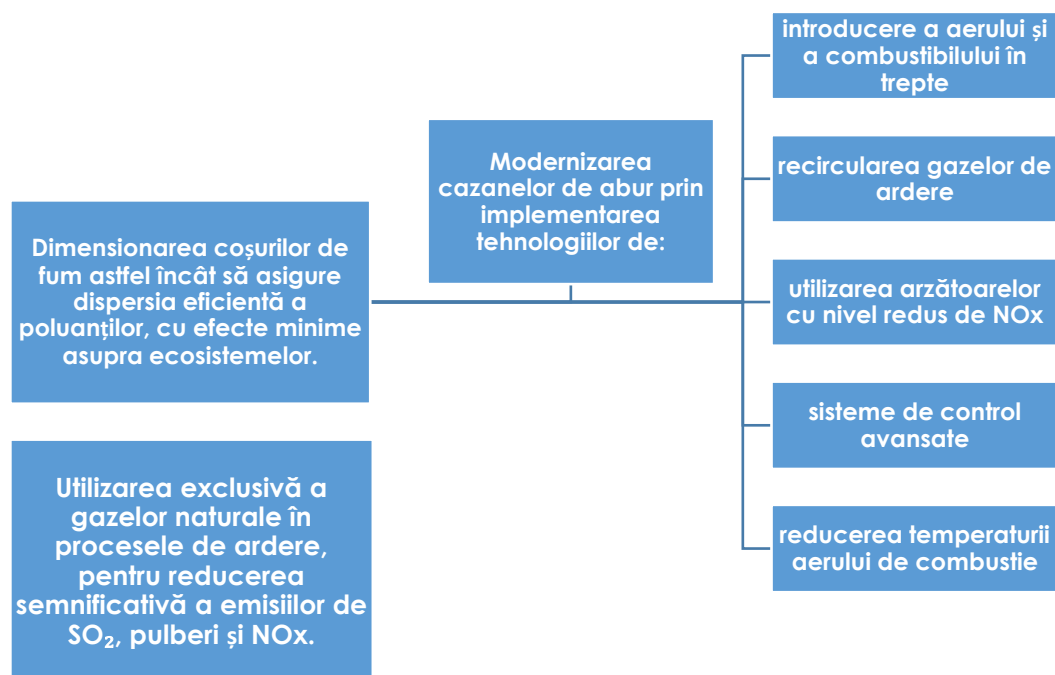
Întrucât funcționarea instalațiilor de ardere deținute de ELCEN nu este posibilă fără emiterea de poluanți, compania aplică un set complex de tehnologii și măsuri operaționale menite să reducă emisiile și să diminueze impactul asupra mediului.

Aceste măsuri sunt integrate în sistemul de management de mediu și sunt aliniate atât cerințelor legislative, cât și celor mai bune tehnici disponibile (BAT).

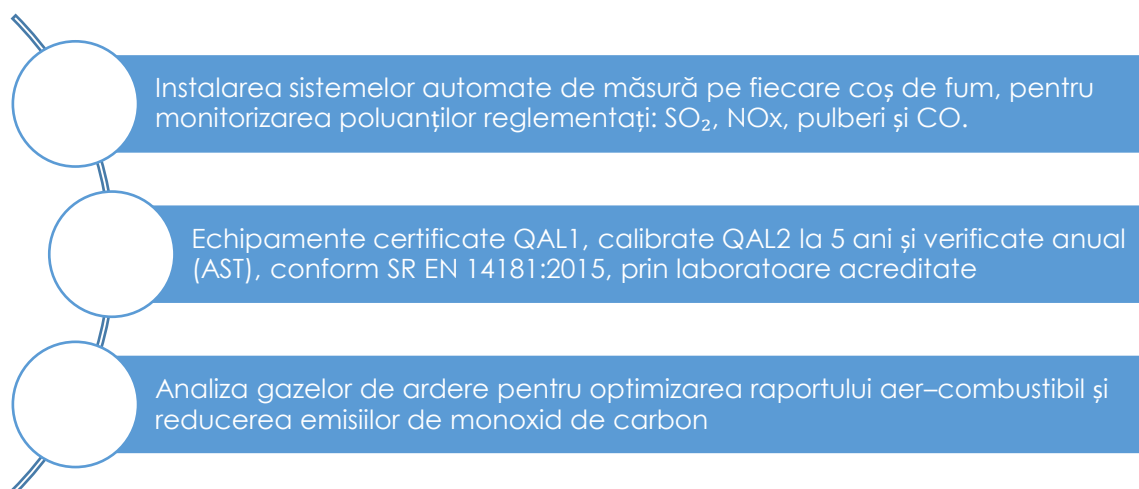
### Tehnologii și măsuri pentru reducerea emisiilor

ELCEN utilizează o serie de soluții tehnice și operaționale pentru controlul poluării:

#### Reducerea emisiilor în aer:



## Monitorizare și control:



## Managementul substanțelor și resurselor:

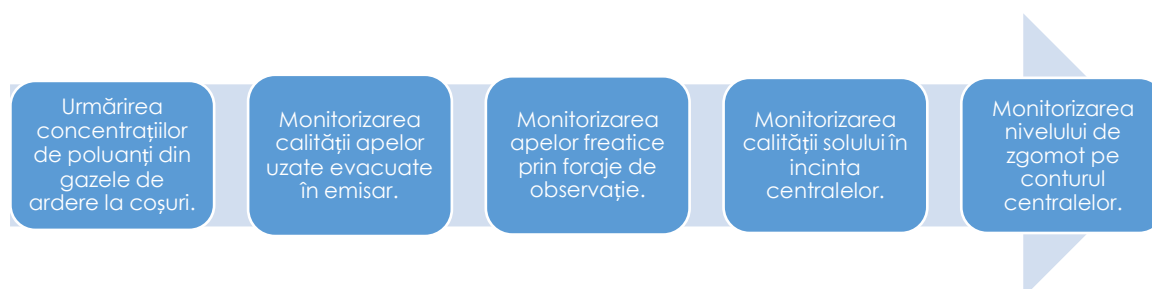
- control strict al substanțelor chimice utilizate, prin instalații etanșe pentru transport, depozitare și utilizare;
- sortarea deșeurilor și integrarea acestora în fluxuri de reciclare, acolo unde este posibil;
- tratarea apelor uzate și monitorizarea indicatorilor de calitate înainte de evacuare;

## Prevenirea poluărilor accidentale:

- elaborarea și implementarea unui Plan de prevenire și combatere a poluărilor accidentale;
- stabilirea măsurilor tehnice pentru prevenirea poluării;
- definirea echipelor de intervenție și a responsabilităților;
- instruirea periodică a personalului;
- colaborarea cu unități externe pentru intervenții în caz de urgență;

## Monitorizarea factorilor de mediu

Monitorizarea în faza de exploatare este realizată continuu și include:



## Sistemul de management de mediu și instruirea personalului

Implementarea sistemului de management de mediu în cadrul ELCEN are ca obiectiv:

- prevenirea poluării;
- utilizarea eficientă a resurselor și a energiei;
- managementul performant al deșeurilor;
- protecția ecosistemelor.

Personalul societății:

- este instruit periodic cu privire la obligațiile de mediu;
- este evaluat anual prin testarea nivelului de cunoștințe;
- are atribuții de protecția mediului incluse în fișa de post.

Pentru intervenții rapide în caz de poluări accidentale:

- centralele sunt dotate cu materiale absorbante pentru produse petroliere (baraje, lavete, materiale absorbante);
- sunt implementate proceduri de intervenție pentru limitarea impactului asupra mediului.

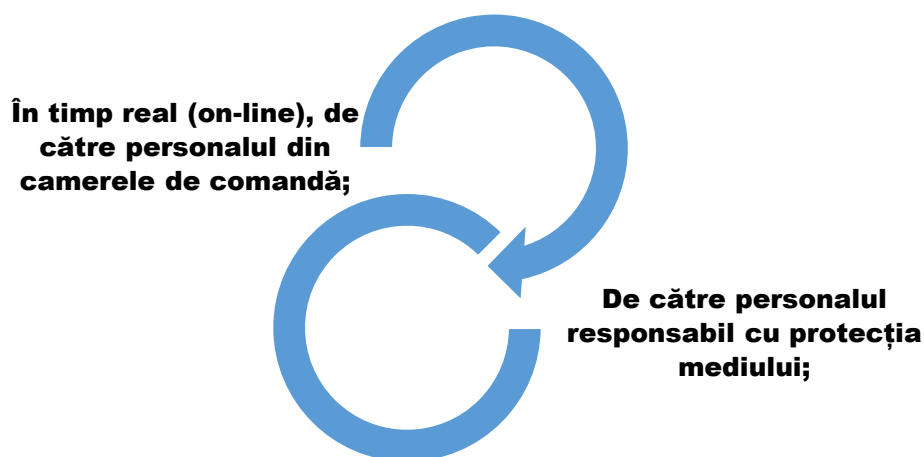
---

## Emisiile de poluanți în aer (NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, pulberi, CO)

### Monitorizare și control operațional

Emisiile de poluanți evacuate în aer sunt monitorizate continuu prin echipamente dedicate, instalate la nivelul coșurilor de fum ale instalațiilor de ardere.

Monitorizarea se realizează:



Acest sistem permite:

- prevenirea depășirii valorilor limită de emisie;
- intervenția rapidă pentru reglarea procesului de ardere;
- menținerea calității aerului în limitele reglementate.

---

## Mentenanță și conformare tehnică

Sistemele automate de măsură sunt:

- verificate, întreținute, calibrate și reparate de personalul intern;
- monitorizate prin registrul de defecțiuni și intervenții;
- verificate de firme specializate care emit documente specifice:
  - certificate de etalonare;
  - rapoarte de calibrare;
  - rapoarte QAL2/AST.

În plus, sunt realizate periodic:

- mentenanță anuală;
- verificări tehnice;
- reparații curente și capitale;

Aceste activități contribuie direct la controlul și reducerea impactului emisiilor.

---

## Tranziția către combustibili cu emisii reduse

Începând cu anul 2024:

Toate instalațiile de ardere funcționează exclusiv pe gaz natural.

Acestea respectă cerințele legislației de mediu în vigoare.

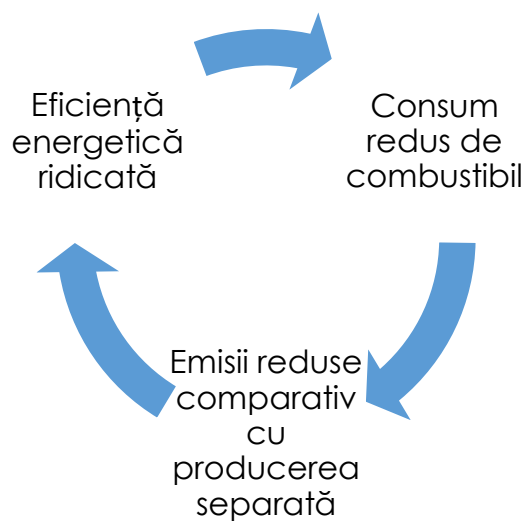
Gazul natural este recunoscut la nivelul Uniunii Europene ca și:

- combustibil de tranziție;
- soluție pentru reducerea emisiilor în procesul de decarbonizare.

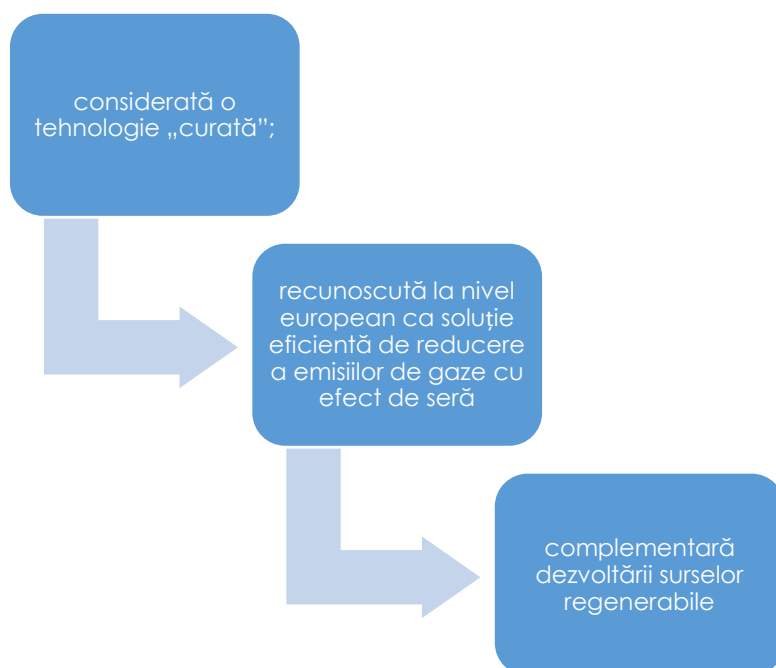
## Rolul cogenerării în reducerea emisiilor

ELCEN utilizează cogenerarea în toate CTE-urile sale, ca tehnologie de producere simultană a energiei electrice și termice.

Aceasta oferă:



Cogenerarea este:



## Modernizarea instalațiilor și conformarea BAT

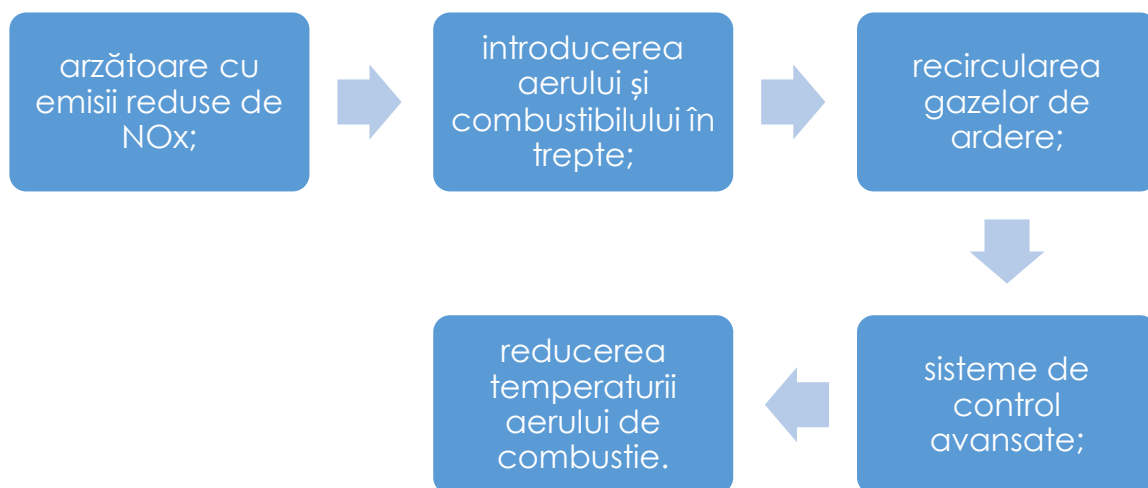
Toate instalațiile funcționale din CTE-uri:

- au fost modernizate etapizat în perioada 2017–2023;
- excepție: instalația ciclu combinat de la CTE Vest (pusă în funcțiune în 2009);

Modernizarea a avut în vedere:

- cele mai bune tehnici disponibile (BAT – BREF);
- respectarea legislației și reglementărilor în vigoare;

Tehnologiile implementate includ:



Aceste măsuri asigură:

- respectarea valorilor limită de emisie;
- creșterea eficienței energetice;
- reducerea impactului asupra mediului.

În continuare se prezintă instalațiile de ardere funcționare în prezent în ELCEN, cu specificarea perioadei de modernizare:

| CTE            | Instalație                       | Perioada modernizare   |
|----------------|----------------------------------|------------------------|
| Grozăvești     | IA1 (cazan de abur nr. 1)        | 2020-2021              |
|                | IA4 (CAF nr. 3)                  | 2022-2023              |
|                | IA5 (CAF nr. 4)                  | 2017-2018              |
| București Vest | IA2 (CAF nr. 1)                  | 2018-2019              |
|                | IA3 (CAF nr. 2)                  | 2022-2023              |
|                | IA9 (ciclu combinat)             | 2008-2009              |
| București Sud  | IA1 (cazane de abur nr. 2, 3, 4) | 2021-2022              |
|                | IA4 (CAF nr. 3)                  | În curs de modernizare |
|                | IA6 (CAF nr. 5)                  | 2022-2023              |
| Progresu       | IA7 (CAF nr. 6)                  | 2022-2023              |
|                | IA1 (cazane de abur nr. 2, 3, 4) | 2019-2020              |

Aceste modernizări au condus la eficientizarea energetică a cazanelor și la reducerea concentrațiilor de emisii de poluanți, astfel tabelul de mai jos prezintă o comparație între valorile limită de emisie (VLE) reglementate la nivelul anului 2017 și 2025.

| Perioada    | 2017     |         | 2025   |
|-------------|----------|---------|--------|
| Combustibil | Păcură   | Gaz     | Gaz    |
| VLE NOx     | 450      | 200/300 | 60/100 |
| VLE SO2     | 556/1700 | 35      | 35     |
| VLE Pulberi | 50       | 5       | 5      |
| VLE CO      | -        | -       | 15/40  |

Se poate observa că limitele de emisie pentru combustibilul păcură erau mult mai ridicate, iar pentru gaz erau permise concentrații mai mari. Reducerea valorilor concentrațiilor limită de emisie au condus la scăderea cantităților de poluant în aer. Pentru a putea respecta noile limite legale, instalațiile de ardere au fost modernizate etapizat, după cum s-a prezentat mai sus.

Atât funcționarea exclusivă a instalațiilor pe gaz natural, cât și modernizarea instalațiilor, dar și scoaterea din funcțiune a instalațiilor ineficiente, a permis o reducere semnificativă a concentrațiilor și automat a cantităților de emisii de poluanți



evacuați în aer de ELCEN. În continuare se prezintă o comparație a cantităților de emisii de poluanți, consumul de combustibil pe tipuri și cantitate de energie termică și electrică produsă, exprimată în MWh echivalenți, pentru anii 2017, 2021 și 2025.

| Ani  | Cantitate poluanți (tone) |       |         |        | Cantitate combustibil (tcc/an) |         | Energie totală produsă (MWh echiv.) |
|------|---------------------------|-------|---------|--------|--------------------------------|---------|-------------------------------------|
|      | NOx                       | SO2   | Pulberi | Total  | Păcură                         | Gaz     |                                     |
| 2017 | 2024,6                    | 183,9 | 8,2     | 2216,7 | 20,25                          | 1346,02 | 8.273.638                           |
| 2021 | 1410                      | 70,5  | 10      | 1490,6 | 1,36                           | 1209,75 | 7.223.481                           |
| 2025 | 537,5                     | 14,6  | 7,5     | 559,5  | -                              | 963,44  | 6.109.749                           |

În perioada 2017–2025, emisiile de NOx s-au redus cu aproximativ 73%, iar emisiile de SO2 cu circa 92%, în timp ce energia totală produsă a scăzut doar cu aproximativ 26%, ceea ce evidențiază o reducere semnificativ mai rapidă a poluării față de diminuarea producției de energie.

Cantitățile de emisii de poluanți în aer sunt raportate trimestrial pe platforma SIM, anual la Direcția de Mediu a Municipiului București în cadrul Raportării EPRT (Registrul european al emisiilor și transferului de poluanți) și plătite lunar la Administrația Fondului pentru Mediu (AFM). Concentrațiile sunt postate zilnic pe site-ul ELCEN și raportate lunar la Direcția de Mediu a Municipiului București, mediate orar, zilnic și lunar.

Activitatea de monitorizare și de raportare a emisiilor de poluanți în aer provenite de la CTE-urile ELCEN este cuprinsă în procedura operațională PO-ELCEN-78 “Monitorizarea emisiilor poluante evacuate în atmosferă de echipamentele de ardere din CTE-urile ELCEN”

## Monitorizarea apelor uzate

### Utilizarea apei în procesele tehnologice

Apa utilizată în circuitele termice ale centralelor ELCEN, pentru răciri, adaos la cazanele de abur, în rețelele de transport a energiei termice și la regenerarea rășinilor schimbătoare de ioni, trebuie să respecte indicatori stricți de calitate.

Respectarea acestor cerințe este esențială pentru:

- prevenirea depunerilor și a fenomenelor de coroziune;
- protejarea echipamentelor și instalațiilor tehnologice;
- asigurarea funcționării eficiente și sigure a centralelor.

În acest scop:

- apa brută introdusă în centrală și
- apa recirculată în circuitele termice

sunt supuse unor **proces fizico-chimice specifice**, realizate în instalații tehnologice proprii, pentru:

- eliminarea sărurilor solubile;
- eliminarea suspensiilor;
- reducerea conținutului de gaze dizolvate.

---

### Tipuri de ape uzate și gestionarea acestora

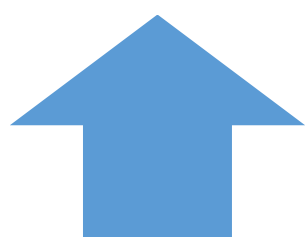
În cadrul CTE-urilor ELCEN sunt generate următoarele tipuri de ape uzate:



ELCEN nu deversează în mod intenționat poluanți în apele uzate tehnologice. Cu toate acestea, pot apărea situații accidentale generate de:

- neetanșeități ale circuitelor tehnologice interne;
- neetanșeități ale rețelei de termoficare a orașului.

Pentru gestionarea acestor riscuri:



este întocmit și actualizat anual, pentru fiecare CTE, un **Plan de prevenire și combatere a poluărilor accidentale**;



sunt stabilite măsuri tehnice și operaționale pentru intervenție rapidă și limitarea impactului.

## Tratarea și evacuarea apelor uzate

Apele uzate tehnologice generate în centrale sunt:

- tratate și neutralizate înainte de evacuare;
- descărcate în rețeaua de canalizare orășenească administrată de Apa Nova;

Pentru fiecare amplasament:

- există **Acorduri de preluare** emise de operatorul de apă;
- sunt stabilite limite de concentrație pentru indicatorii de calitate;

În cazul apelor provenite din fostele gospodării de păcură (în prezent retrase din exploatare):

- acestea pot conține particule de produse petroliere;
- sunt colectate prin rețele de drenaj;
- sunt tratate prin separatoare de produse petroliere;
- sunt evacuate ulterior în rețeaua de canalizare.

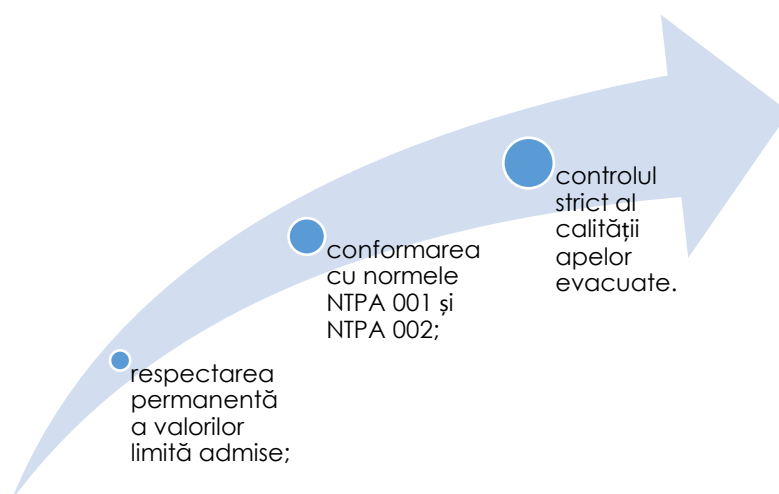
### Situație specifică:

- La **CTE Progresu**, apele pluviale colectate de pe acoperișuri și suprafețe betonate sunt evacuate în Valea Mamina;
- evacuarea este reglementată prin autorizația de gospodărire a apelor emisă de AN Apele Române – Administrația Bazinală Argeș-Vedea.

---

## Obiective și conformare legală

ELCEN are ca obiectiv principal prevenirea poluării apelor de suprafață, prin:



## În anul 2025:

Analizele lunare efectuate de laboratoare acreditate nu au evidențiat depășiri ale limitelor de concentrație;

Compania s-a încadrat în totalitate în cerințele stabilite prin actele de reglementare.

## Monitorizarea calității apelor

Monitorizarea apelor uzate se realizează printr-un sistem riguros și continuu:

### Monitorizare externă:

- contract anual pentru monitorizarea lunară a apelor uzate evacuate;
- analize efectuate de laboratoare acreditate;
- emiterea de **Rapoarte de încercări** pentru fiecare punct de evacuare;
- în anul 2025 nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor admise.

### Raportare:

- rezultatele calitative sunt incluse în Raportul Anual de Mediu;
- datele sunt raportate în platforma SIM;
- cantitățile de poluanți transferați în apă sunt raportate în cadrul **Raportului EPRT**.

---

## Monitorizare internă și control operațional

La nivelul fiecărei centrale funcționează laboratoare proprii de analize fizico-chimice, care asigură:

- monitorizarea continuă a indicatorilor de calitate ai apelor uzate;
- efectuarea de măsurători regulate;
- verificarea respectării limitelor impuse prin autorizații;
- identificarea rapidă a eventualelor creșteri ale concentrațiilor de poluanți;
- intervenția promptă în cazul depășirii valorilor admise.

---

## Mentenanță și prevenție

Pentru prevenirea poluărilor accidentale:

- starea circuitelor tehnologice este verificată permanent de personalul ELCEN;

- se realizează mentenanță periodică;
- sunt efectuate reparații imediate în cazul identificării unor deficiențe;

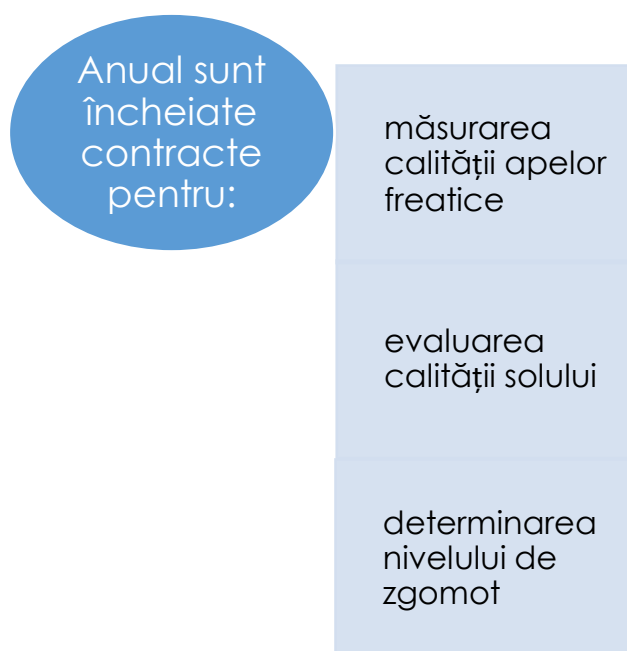
Aceste măsuri contribuie la:



## Monitorizarea apelor freatice, solului și zgomotului

### Cadrul general de monitorizare

Supravegherea factorilor de mediu și a emisiilor/evacuărilor la nivelul ELCEN se realizează prin contracte de prestări servicii încheiate cu societăți specializate și autorizate de organele competente.



Aceste activități sunt realizate pentru toate CTE-urile, în conformitate cu:

- autorizațiile integrate de mediu;
- autorizațiile de gospodărire a apelor.

Scopul monitorizării este:

- verificarea încadrării în limitele impuse prin actele de reglementare;

- identificarea eventualelor depășiri;
- implementarea măsurilor de remediere, dacă este cazul.

---

## Metodologii și standarde aplicabile

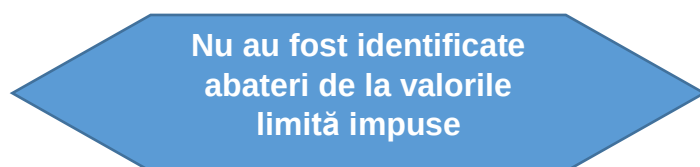
Măsurarea indicatorilor de calitate ai factorilor de mediu se realizează:



Rezultatele monitorizărilor:

- sunt documentate în **Rapoarte de încercare** emise de laboratoare;
- sunt raportate anual către Direcția de Mediu a Municipiului București;
- sunt incluse în Raportul Anual de Mediu și în platforma electronică SIM.

## Performanță 2025:



## Monitorizare internă

La nivelul fiecărei centrale funcționează laboratoare de analize fizico-chimice pentru:

- urmărirea internă a indicatorilor de calitate ai apelor freactice;
  - realizarea de măsurători regulate;
  - verificarea respectării limitelor impuse prin actele de reglementare;
  - identificarea rapidă a eventualelor creșteri ale concentrațiilor de poluanți;
  - intervenția promptă în cazul depășirii valorilor limită.
-

## Sistemul de management de mediu

### Implementare și certificare

La nivelul ELCEN este implementat și menținut un sistem de management de mediu conform standardului **ISO 14001:2015**, certificat de organisme acreditate.

Sistemul asigură:

- conformitatea cu prevederile legale în domeniul mediului;
- existența unor politici, proceduri și responsabilități clar definite;
- integrarea cerințelor de mediu în toate procesele operaționale.

Angajamentul față de mediu este reflectat și în **Declarația de Politică** privind:

- calitatea;
- mediul;
- sănătatea și securitatea în muncă;
- asumată de Directorul General al ELCEN.

---

### Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu

Aspectele de mediu sunt:

- identificate și evaluate periodic;
- reevaluate ori de câte ori apar modificări semnificative în procesele operaționale;

Aceste activități sunt realizate conform procedurii de sistem:

- **„Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu” – cod PS-ELCEN-05**

Scopul este:

- identificarea impacturilor potențiale asupra mediului;
- stabilirea măsurilor de control și reducere a acestora.

---

### Monitorizarea performanței de mediu

Pentru monitorizarea factorilor de mediu (aer, apă, sol, zgomot), ELCEN elaborează anual:

- un **Program de monitorizare/măsurare**, aprobat de conducerea companiei;



Acesta este realizat conform procedurii:

- **„Monitorizarea performanței de mediu și evaluarea conformării” – cod PS-ELCEN-08**

Programul include:

- indicatorii monitorizați;
- frecvența măsurărilor;
- responsabilitățile aferente.

---

### Conformare legală și audit

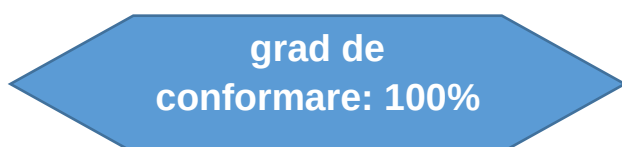
ELCEN monitorizează anual gradul de conformare cu:

- cerințele legale;
- cerințele de reglementare în domeniul protecției mediului;

Această activitate face parte din sistemul de management integrat (calitate–mediu–SSM) și este realizată conform procedurii:

- **„Cerințe legale și alte cerințe de mediu și securitate în muncă” – cod PS-ELCEN-02**

### Performanță 2025:



Evaluarea conformității este susținută prin:

- audituri interne;
- audituri externe realizate de organisme acreditate.

---

### Managementul neconformităților

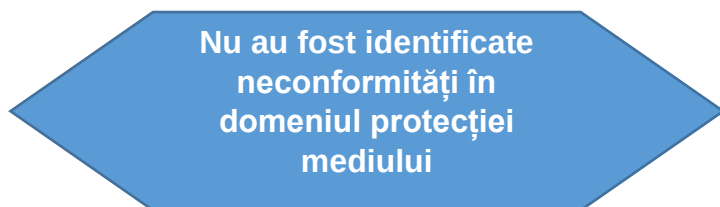
În cazul identificării unor neconformități:

- acestea sunt analizate pentru determinarea cauzelor;
- sunt stabilite și implementate măsuri corective;
- este urmărită eficiența acestora până la închidere;

Procese sunt realizate conform procedurilor:

- „Neconformități” – PS-ELCEN-03
- „Acțiuni corective” – PS-ELCEN-04

#### Performanță 2025:



#### Audit intern și evaluare continuă

Evaluarea activităților de mediu se realizează prin:

- raportări periodice;
- audituri interne desfășurate conform procedurii:
  - „**Audit intern**” – PS-ELCEN-02

Acestea au ca obiectiv:

- verificarea respectării cerințelor legale;
- îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

---

#### Organizare și responsabilități

Activitatea de management de mediu este coordonată de:

- responsabilul de mediu de la nivelul sediului executiv;
- responsabilii de mediu de la nivelul fiecărei centrale;

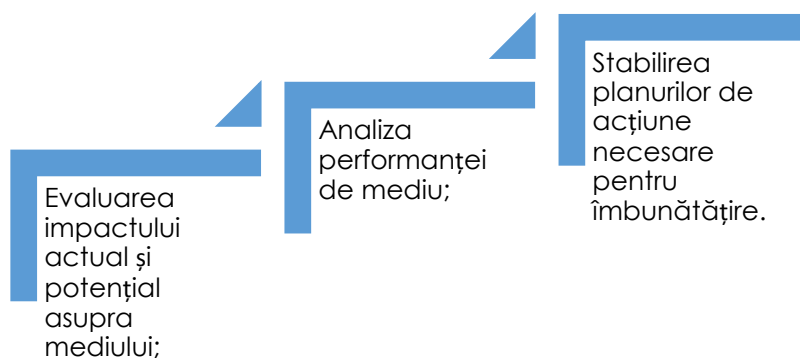
Aceștia:

- planifică, monitorizează și evaluează activitățile de mediu;
- înregistrează rezultatele în formularele specifice procedurilor interne.

---

#### Analiza managementului

O componentă importantă a analizei anuale de management, realizată de Serviciul Sistem de Management Integrat, include:



## Relații Externe

### Supraveghere și control instituțional

Activitatea ELCEN este reglementată din punct de vedere al protecției mediului și se află permanent sub supravegherea autorităților de control, precum și a publicului.

În acest context:

- anual sunt efectuate controale de către comisarii **Gărzii Naționale de Mediu – Comisariatul Municipiului București (GNM-CMB)**;
- sunt realizate și controale neanunțate de către autorități competente (GNM-CMB, Poliție etc.);

Pentru fiecare control:

- se întocmesc procese-verbale sau rapoarte de inspecție;
- sunt dispuse măsuri cu termene de implementare sau, după caz, sancțiuni.

### Performanță 2025:

Au fost dispuse **16 măsuri** în urma controalelor în domeniul protecției mediului:



Toate măsurile au fost implementate în termenul stabilit.



Nu au fost aplicate sancțiuni ELCEN.

## Dialog cu părțile interesate

ELCEN menține un dialog constant și transparent cu toate categoriile de părți interesate.

Consultarea acestora are loc:

- în procesul de obținere a unor noi acte de reglementare;
- în cazul revizuirii autorizațiilor existente;

Această abordare contribuie la:



## Managementul relației cu furnizorii și contractorii

ELCEN își extinde responsabilitatea față de mediu și asupra lanțului valoric, prin integrarea cerințelor de mediu în relațiile contractuale.

Astfel:

- toate contractele de prestări servicii includ cerințe privind protecția mediului;
- furnizorii și subcontractanții trebuie să respecte, pe lângă prevederile comerciale, cerințe specifice de mediu.

Aceștia sunt obligați să:

- adopte o abordare precaută față de riscurile de mediu;
- implementeze măsuri de prevenire a poluării;
- utilizeze tehnologii prietenoase cu mediul;

În plus, ELCEN solicită ca:

- furnizorii să dețină un sistem de management de mediu certificat conform **SR EN ISO 14001:2015**;
- sau să demonstreze implementarea unor măsuri echivalente care asigură un nivel adecvat de protecție a mediului.

Această abordare contribuie la:



## Schimbări climatice

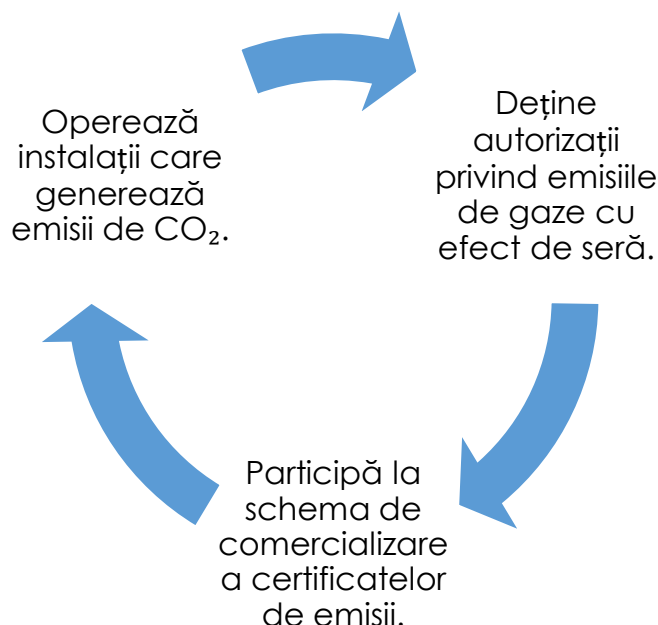
### Conformarea cu schema EU ETS

ELCEN se conformează cerințelor europene și naționale privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, prin aplicarea prevederilor **Directivei EU ETS** (Emissions Trading System).

La nivel național, aceasta este transpusă prin:

- **HG nr. 907/2025** privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră.

În acest context, ELCEN:



### Monitorizarea și raportarea emisiilor de CO<sub>2</sub>

Obligațiile ELCEN privind emisiile de gaze cu efect de seră sunt reglementate intern prin procedura operațională:

- **PO-ELCEN-79 – „Obținerea autorizației de emisii de gaze cu efect de seră pentru CTE-urile ELCEN; Monitorizarea și raportarea emisiilor de CO<sub>2</sub>”**

Aceasta include:

- obținerea și actualizarea autorizațiilor de emisii;
- monitorizarea continuă a emisiilor de CO<sub>2</sub>;

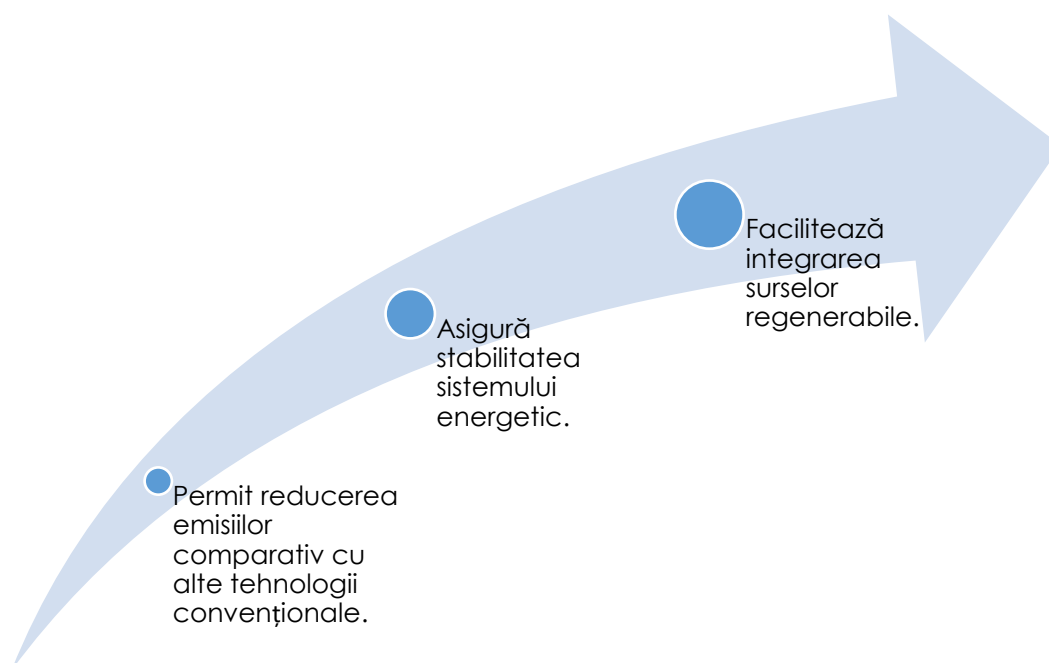
- raportarea anuală a emisiilor către autoritățile competente;
- conformarea cu cerințele schemei EU ETS privind certificatele de emisii.

## Rolul ELCEN în tranziția climatică

Prin conformarea la cerințele EU ETS și implementarea măsurilor de reducere a emisiilor, ELCEN contribuie la:



Utilizarea gazului natural și producerea energiei în cogenerare de înaltă eficiență reprezintă soluții, care:



## Raportarea emisiilor de CO<sub>2</sub>

### Colectarea și centralizarea datelor

Cantitățile de emisii de CO<sub>2</sub> generate la nivelul surselor staționare sunt:

- colectate la nivelul fiecărei centrale termoelectrice;
- raportate lunar de responsabilii de mediu din CTE-uri;
- centralizate la nivelul sediului executiv de către **Serviciul Protecția Mediului**.

În cadrul ELCEN sunt monitorizate emisiile provenite în principal din:

- arderea gazului natural în instalațiile de producere a energiei electrice și termice;
- utilizarea motorinei în grupul Diesel (sursă de minimis), utilizat în situații de urgență, respectiv:
  - oprirea accidentală a centralei;
  - pierderea legăturii cu Sistemul Energetic Național (SEN).

Toate aceste activități sunt realizate în conformitate cu planurile de monitorizare valabile pentru anul 2025.

| Combustibil        | Emisii aferente combustibilului (tCO <sub>2</sub> /an) | Cotă parte din emisiile totale |
|--------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Gaz natural        | 1.556.546                                              | 99,999%                        |
| Motorină           | 1                                                      | 0,001%                         |
| <b>Total ELCEN</b> | <b>1.556.547</b>                                       | <b>100%</b>                    |

**Observație:**

- Emisiile de CO<sub>2</sub> sunt generate aproape integral din utilizarea gazului natural, confirmând rolul acestuia ca principal combustibil de tranziție utilizat de ELCEN.

### Cadrul de reglementare

ELCEN are obligația anuală de a elabora rapoarte de monitorizare a emisiilor de CO<sub>2</sub> pentru fiecare centrală termoelectrică, în conformitate cu:

- **Regulamentul (UE) nr. 2066/2018** privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră;
- **Directiva 2003/87/CE** privind schema de comercializare a certificatelor de emisii (EU ETS);
- **HG nr. 907/2025** privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră;
- **Regulamentul (UE) nr. 2067/2018** privind verificarea datelor și acreditarea verifcătorilor.

---

### Metodologia de calcul

Calculul emisiilor de CO<sub>2</sub> se realizează conform metodologiei standard:



**Emisii CO<sub>2</sub> = flux de combustibil (t sau Nm<sup>3</sup>) × putere calorifică netă (TJ/t sau TJ/Nm<sup>3</sup>) × factor de emisie (tCO<sub>2</sub>/TJ) × factor de oxidare**

Această metodologie asigură:

- acuratețea datelor raportate;
- comparabilitatea la nivel european;
- conformarea cu cerințele EU ETS.

---

### Verificare și validare

Rapoartele de monitorizare a emisiilor sunt supuse unui proces riguros de verificare:

- audit extern realizat la nivelul fiecărei centrale;
- verificare de către verificatori acreditați de organisme naționale de acreditare;
- validarea rapoartelor în baza criteriilor prevăzute de legislația aplicabilă.

Ulterior:

- **Agencia Națională pentru Mediu și Arie Protejate (ANMAP)** aprobă rapoartele validate;

---

### Obligații privind certificatele de emisii

În conformitate cu schema EU ETS, ELCEN are obligația de a restitui certificate de emisii de gaze cu efect de seră:

- prin intermediul Registrului European de Emisii;
- până la data de **30.09.2026**;
- într-un număr egal cu totalul emisiilor validate.

---

### Regimul de penalități

În situația în care obligația de restituire a certificatelor nu este îndeplinită până la termenul stabilit:

- se aplică o penalitate de **100 euro pentru fiecare tonă de CO<sub>2</sub> echivalent** pentru care nu au fost restituite certificatele;
- această prevedere este stabilită prin **art. 55 alin. (1) din HG nr. 907/2025**.

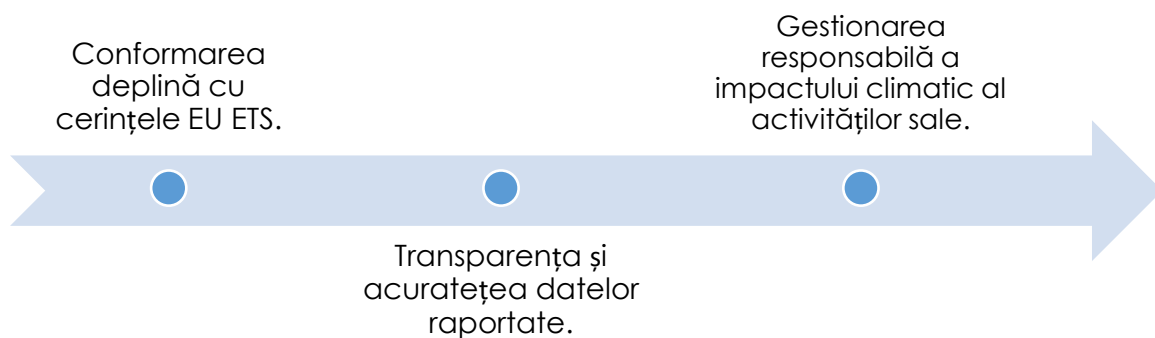
De asemenea:

- plata penalității nu exonerează operatorul de obligația de restituire a certificatelor;
- certificatele aferente emisiilor trebuie restituite ulterior, până la momentul conformării integrale.

---

## Concluzie operațională

Prin implementarea unui sistem riguros de monitorizare, raportare și verificare a emisiilor de CO<sub>2</sub>, ELCEN asigură:



Acest cadru contribuie la:

- atingerea obiectivelor de reducere a emisiilor la nivel național și european;
- integrarea principiilor de sustenabilitate în activitatea operațională;
- consolidarea rolului ELCEN în tranziția către un sistem energetic cu emisii reduse de carbon.

## Gestionarea schimbărilor climatice

### Riscuri, performanță și direcții strategice

#### Evoluția cadrului EU ETS și impactul asupra ELCEN

La începutul implementării schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (EU ETS), Uniunea Europeană a acordat alocări gratuite semnificative operatorilor, pentru a facilita adaptarea la acest mecanism.

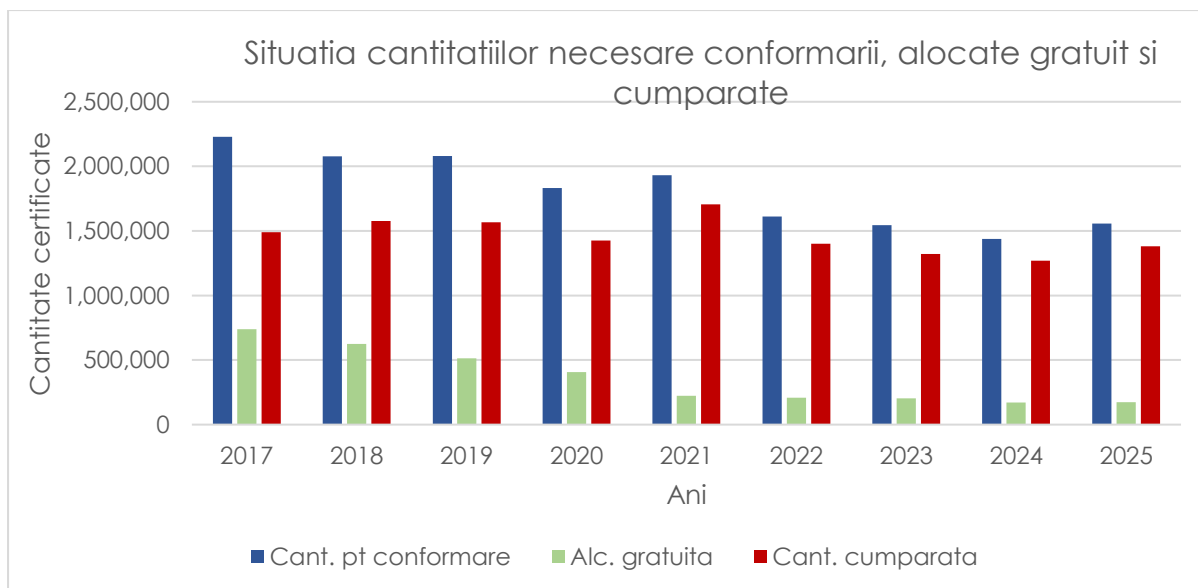
Ulterior, pentru a stimula investițiile în tehnologii cu emisii reduse de carbon:

- alocările gratuite au fost reduse progresiv;
- reducerea s-a realizat liniar, în funcție de nivelul de activitate al instalațiilor;

Această evoluție a condus la:

- creșterea presiunii financiare asupra operatorilor;

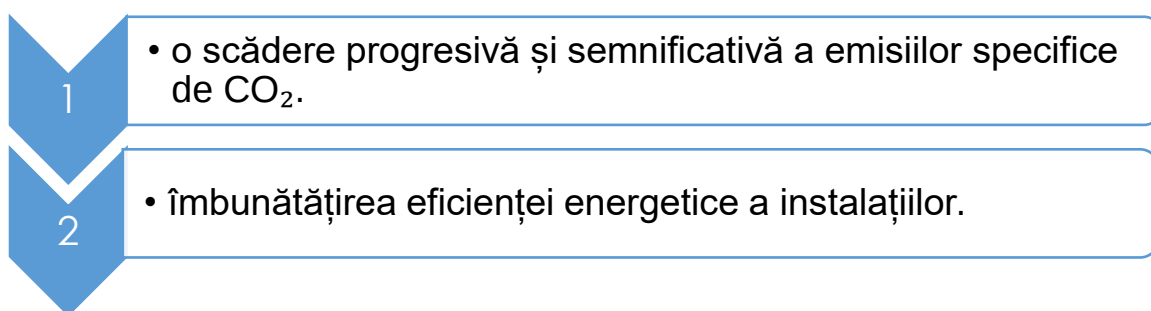
- necesitatea achiziției unui număr tot mai mare de certificate de emisii;
- accelerarea proceselor de modernizare și eficientizare energetică.



| Emisia specifică de carbon pentru energia totală produsă    |                                                              |                                              |                                                    |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Ani                                                         | Cantitate necesară conformării (tone CO <sub>2</sub> )       | Cantitate de energie produsă (MWh echiv)     | Emisie specifică (tone CO <sub>2</sub> /MWh echiv) |
| 2017                                                        | 2.229.580                                                    | 8.273.638                                    | 0,269                                              |
| 2021                                                        | 1.930.924                                                    | 7.223.481                                    | 0,267                                              |
| 2025                                                        | 1.556.547                                                    | 6.112.907                                    | 0,255                                              |
| Emisia specifică de carbon pentru energia electrică produsă |                                                              |                                              |                                                    |
| Ani                                                         | Cant. emisii prod. energie electrică (tone CO <sub>2</sub> ) | Cantitate de energie electrică produsă (MWh) | Emisie specifică (tone CO <sub>2</sub> /MWh)       |
| 2017                                                        | 1.012.424                                                    | 2.840.990                                    | 0,356                                              |
| 2021                                                        | 762.688                                                      | 2.163.310                                    | 0,353                                              |
| 2025                                                        | 584.280                                                      | 1.738.674                                    | 0,336                                              |
| Emisia specifică de carbon pentru energia termică produsă   |                                                              |                                              |                                                    |
| Ani                                                         | Cant. emisii prod. energie termică (tone CO <sub>2</sub> )   | Cantitate de energie termică produsă (MWh)   | Emisie specifică (tone CO <sub>2</sub> /MWh)       |
| 2017                                                        | 1.217.156                                                    | 5.432.648                                    | 0,224                                              |
| 2021                                                        | 1.168.236                                                    | 5.060.171                                    | 0,231                                              |
| 2025                                                        | 972.267                                                      | 4.374.233                                    | 0,222                                              |

## Interpretarea evoluției

Datele evidențiază:



Această evoluție este rezultatul:

Modernizării și eficientizării instalațiilor de ardere.

Eliminării complete a utilizării păcurii.

Scoaterii din funcțiune a instalațiilor ineficiente.

Procesele de optimizare au fost derulate în perioada **2017–2025**, contribuind la reducerea intensității carbonului în producția de energie.

---

### Impact financiar al conformării

Pentru anul 2025:

- ELCEN a achiziționat aproximativ **1.557.000 certificate de emisii**;
- valoarea totală a achiziției a fost de aproximativ **100 milioane euro**;

Acest efort financiar reflectă:

- costul tranziției către un model energetic cu emisii reduse;
- presiunea exercitată de mecanismele de piață asupra operatorilor energetici.

---

### Analiza riscurilor și oportunităților

#### I. Riscuri

- volatilitatea piețelor certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră;
- blocarea capitalului în achiziția certificatelor;
- costuri ridicate care pot conduce la risc de insolvență sau faliment;
- creșterea costului final al energiei termice și electrice;

- impact reputațional negativ în cazul neconformării;

## II. Oportunități

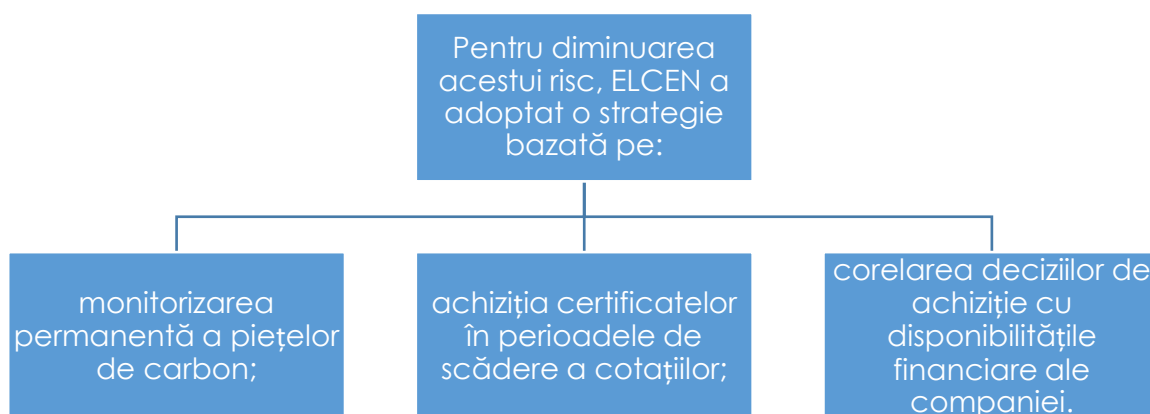
- stimularea modernizării tehnologice;
- atragerea de finanțări și fonduri europene pentru decarbonizare;
- optimizarea portofoliului energetic;

---

## Managementul riscului de piață (EUA)

Dintre riscurile identificate, **volatilitatea prețurilor certificatelor de emisii** reprezintă cel mai dificil aspect de gestionat, deoarece:

- este determinată de factori externi;
- nu se află sub controlul direct al ELCEN.



O gestionare eficientă a acestui risc permite:

- reducerea presiunii financiare;
- diminuarea efectelor celorlalte riscuri identificate;
- optimizarea costurilor operaționale.

Pe termen mediu și lung, reducerea impactului costurilor asociate certificatelor de emisii este condiționată de:

- implementarea de instalații moderne și eficiente energetic;
- înlocuirea treptată a combustibililor cu intensitate ridicată a carbonului.

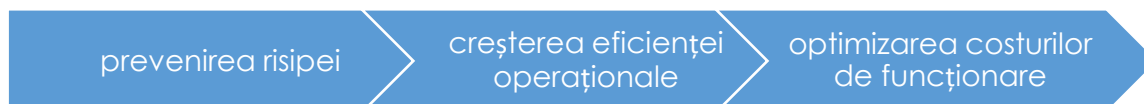
---

## Utilizarea și gestionarea resurselor

### Abordare generală

Pentru a produce și livra energie în municipiul București, instalațiile ELCEN utilizează resurse semnificative.

Compania monitorizează strict consumurile interne pentru:



### Resurse monitorizate

La nivelul ELCEN sunt monitorizate anual următoarele date de exploatare:

- consumul de combustibil (gaz natural);
- consumul de energie electrică;
- consumul de apă;

---

### Cadru procedural

Monitorizarea consumurilor se realizează în baza:

- unui **Program anual de monitorizare/măsurare**;
- aprobat de conducerea ELCEN;

Acest program este elaborat conform procedurii:

- **„Monitorizarea performanței de mediu și evaluarea conformării” – cod PS-ELCEN-08**

---

### Rol în strategia de sustenabilitate

Gestionarea eficientă a resurselor contribuie direct la:

- reducerea impactului asupra mediului;
- creșterea eficienței energetice;
- susținerea obiectivelor de decarbonizare;
- îmbunătățirea performanței economice a companiei.

## Consum de energie

### Asigurarea consumului intern

Energia necesară desfășurării proceselor industriale din cadrul ELCEN, precum și consumurile interne auxiliare (încălzirea clădirilor, iluminat, funcționarea echipamentelor auxiliare etc.) sunt asigurate din producția proprie de energie electrică și termică.

Această abordare permite:

- optimizarea utilizării resurselor energetice;
- reducerea dependenței de surse externe;
- creșterea eficienței operaționale a instalațiilor.

### Evoluția consumului intern de energie în 2025:

|      | Servicii interne energie electrică | Servicii interne energie termică |
|------|------------------------------------|----------------------------------|
| 2024 | 233.112 MWh                        | 600.436 GJ                       |
| 2025 | 255.637 MWh                        | 662.484 GJ                       |

### Analiza consumului

În anul 2025 se observă:

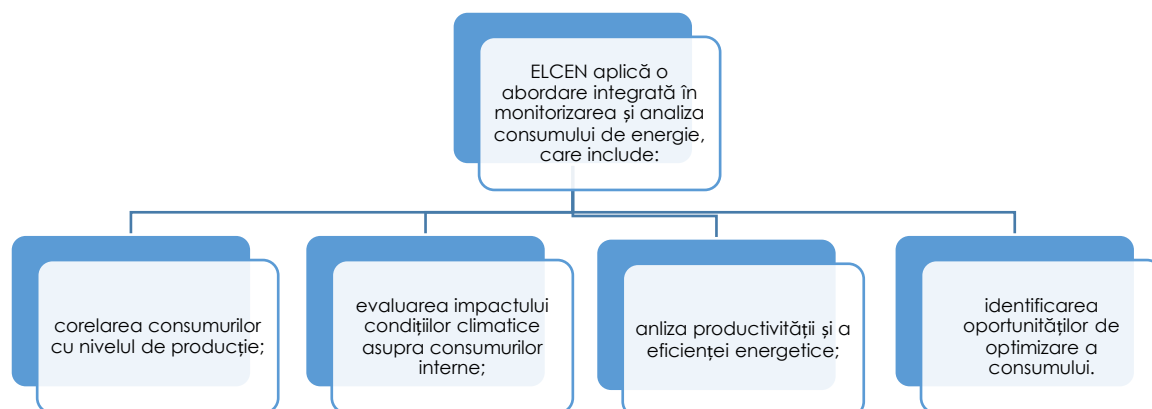
- o creștere a consumului intern de energie electrică;
- o creștere a consumului intern de energie termică;

Aceste evoluții sunt analizate în contextul:

- dinamicii capacităților de producție;
  - condițiilor climatice (ex. variații de temperatură care influențează necesarul de energie termică);
  - nivelului de utilizare a instalațiilor;
  - eficienței operaționale a echipamentelor.
-



## Abordare integrată a monitorizării consumului



Această abordare permite:

- obținerea unei imagini clare asupra utilizării resurselor;
- fundamentarea deciziilor operaționale și investiționale;
- reducerea risipei și creșterea eficienței energetice.

---

## Rol în strategia de sustenabilitate

Gestionarea eficientă a consumului intern de energie contribuie la:

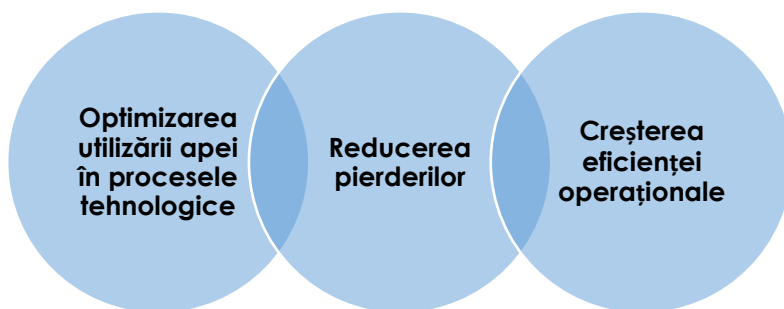


## Resurse de apă

### Abordarea ELCEN privind utilizarea apei

În gestionarea consumului de apă, ELCEN adoptă o abordare responsabilă, orientată spre prevenirea risipei și utilizarea eficientă a resurselor.

Compania monitorizează constant comportamentul de consum, urmărind:



Un element esențial al acestei abordări este:

- **recircularea apei tehnologice**, menținută la un nivel de peste **99%**, ceea ce reflectă un grad ridicat de eficiență în utilizarea resursei.

---

### Surse de alimentare cu apă

Centralele ELCEN utilizează două categorii principale de surse de apă:

- **apă potabilă din rețeaua orășenească**, utilizată pentru consum menajer;
- **apă de suprafață**, utilizată în procesele tehnologice:
  - râul Argeș;
  - lacul Cernica (pentru CTE București Sud);

---

### Procese tehnologice de tratare a apei

Apa utilizată în procesele tehnologice este supusă unor etape succesive de tratare, pentru a asigura parametrii necesari funcționării instalațiilor:

- captarea apei din surse de suprafață (Argeș și Cernica);
- pretratarea apei brute:
  - limpezire;
  - decarbonare;
- filtrarea mecanică;
- dedurizarea;
- demineralizarea;
- neutralizarea.

#### Excepție:

- **CTE Grozăvești** nu utilizează apă din surse de suprafață;
- alimentarea se realizează exclusiv din rețeaua de apă potabilă;
- nu este necesară pretratarea apei brute.

## Cadrul de reglementare

ELCEN deține toate autorizațiile necesare pentru utilizarea și evacuarea apei:

### *Autorizații de gospodărire a apelor (AN Apele Române – ABA Argeș-Vedea)*

- CTE Progresu – nr. 671B/20.12.2022, valabil până la 31.12.2027
- CTE Grozăvești – nr. 647B/12.12.2022, valabil până la 31.12.2027
- CTE București Vest – nr. 277B/30.06.2022, valabil până la 30.06.2027
- CTE București Sud – nr. 17/31.01.2025, valabil până la 31.12.2029

### *Acorduri de preluare a apelor uzate (Apa Nova București)*

- CTE Progresu – nr. 660/18.09.2024, valabil până la 18.09.2026
- CTE București Vest – nr. 196/07.03.2025, valabil până la 30.04.2027
- CTE București Sud – nr. 181/04.03.2025, valabil până la 06.03.2027
- CTE Grozăvești Incinta 1 – nr. 712/04.10.2024, valabil până la 31.10.2026
- CTE Grozăvești Incinta 2 – nr. 714/04.10.2024, valabil până la 31.10.2026
- CTE Grozăvești Incinta 3 – nr. 715/07.10.2024, valabil până la 31.10.2026
- CTE Grozăvești Incinta 4 – nr. 717/07.10.2024, valabil până la 31.10.2026

---

## Monitorizare și raportare

Cantitățile de apă (tehnologică, pluvială și menajeră) sunt:

- monitorizate;
- înregistrate;
- raportate către autorități;

Aceste activități sunt realizate de **Serviciul Tehnic și Coordonare Mentenanță**.

Conform cerințelor legale:

- către **Apa Nova București S.A.** și **Administrația Națională Apele Române** se transmit lunar:
  - buletine de analiză pentru apele brute;
  - buletine de analiză pentru apele uzate evacuate;
- analizele sunt efectuate de laboratoare acreditate;

De asemenea:

- consumurile și producția de apă sunt raportate lunar către Administrația Națională Apele Române pentru fiecare punct de lucru.

## Circuite de răcire și pierderi tehnologice

Circuitele de răcire din cadrul centralelor sunt:

- **circuite închise**, în care apa este recirculată;

Pierderile de apă sunt limitate și apar în principal din:

- evaporare;
- antrenarea picăturilor de apă în turnurile de răcire.

Această configurație contribuie la:

- reducerea consumului total de apă;
- creșterea eficienței utilizării resursei;
- diminuarea impactului asupra mediului.

| Centrala                | Consum apa industrială 2025 mc | Consum apa potabila pentru producere en. electrica si termica 2025 mc | Energie electrica produsa 2025 MWh | Energie termica produsa 2025 MWht | TOTAL Energie electrica si termica produsa 2025 MWh | Intensitatea consumului de apa 2025 mc/MWh |
|-------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| CTE Vest                | 5.313.497                      |                                                                       | 837.844,70                         | 887.902                           | 1.725.746,64                                        | 3,08                                       |
| CTE Progresu            | 5.267.980                      |                                                                       | 311.431,90                         | 868.995                           | 1.180.426,71                                        | 4,46                                       |
| CTE Grozavesti          | 748.685                        | 2.483.917                                                             | 51.132,00                          | 646.174                           | 697.305,74                                          | 4,64                                       |
| CTE Sud                 | 7.145.458                      | 722.609                                                               | 538.265,00                         | 1.971.163                         | 2.509.427,71                                        | 3,14                                       |
| <b>TOTAL ELCEN 2025</b> | <b>18.475.620</b>              | <b>3.206.526</b>                                                      | <b>1.738.673.60</b>                | <b>4.374.233</b>                  | <b>6.112.907</b>                                    | <b>3,55</b>                                |

## Indicatori de performanță

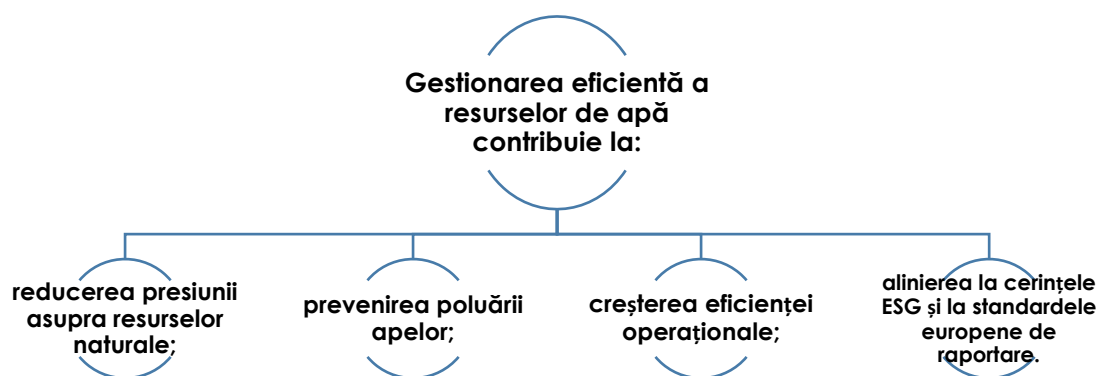
Pentru anul 2025, ELCEN monitorizează:

- consumurile de apă industrială și potabilă utilizate în producția de energie;
- cantitățile de energie electrică și termică produse;
- indicatorul de intensitate a consumului de apă (mc/MWh), calculat pentru fiecare centrală.

Acești indicatori permit:



## Rol în strategia de sustenabilitate



## Materii prime și substanțe chimice

### Utilizarea materiilor prime auxiliare

Funcționarea instalațiilor energetice din cadrul ELCEN implică utilizarea unor materii prime auxiliare esențiale, precum:

- apă;
- reactivi chimici;
- uleiuri tehnice;

Aceste resurse sunt necesare pentru:

- desfășurarea proceselor tehnologice;
- asigurarea funcționării în condiții optime a echipamentelor;
- menținerea parametrilor de siguranță și eficiență.

Aprovizionarea cu reactivi chimici este realizată exclusiv prin intermediul unor firme specializate și autorizate, în conformitate cu cerințele legale aplicabile.

---

## Depozitare și manipulare în condiții de siguranță

Materialele și substanțele utilizate sunt gestionate diferențiat, în funcție de:

- tipul substanței;
- categoria de risc;
- modul de utilizare;

Substanțele chimice și materialele auxiliare sunt stocate:

- în recipiente speciali sau rezervoare dedicate;
- în spații special amenajate;
- pe platforme betonate prevăzute cu sisteme de colectare a scurgerilor accidentale;

Exemple de substanțe utilizate:

- ulei mineral pentru turbină (sisteme de ungere și reglaj);
- hidrogen (răcirea generatoarelor);
- ulei electroizolant (răcirea și izolarea transformatoarelor);

Măsuri aplicate:

- respectarea strictă a condițiilor impuse de producători;
- limitarea accesului personalului neautorizat;
- asigurarea unor condiții adecvate de depozitare (ventilație, protecție la incendiu etc.).

Substanțele periculoase (ex. acetilenă, alcool etilic, uleiuri, vaselină) sunt:

- depozitate în ambalajele originale;
- păstrate în spații ventilate natural;
- amplasate la distanță de surse de foc.

---

## Controlul și evidența substanțelor periculoase

Modul de utilizare, evidență și control al substanțelor periculoase este reglementat prin:

- procedura operațională **PO-ELCEN-36 – „Modul de utilizare, evidență și control a substanțelor periculoase”**;

Aceasta include:

- gestionarea substanțelor și preparatelor chimice periculoase;
- controlul precursorilor de droguri și de explozivi;
- trasabilitatea utilizării și depozitării acestora.

Pentru fiecare substanță periculoasă utilizată:

- sunt disponibile **fișe cu date de securitate (FDS)**;
- sunt definite:
  - condițiile de depozitare;
  - măsurile de manipulare în siguranță;
  - măsurile de protecție a mediului.

---

## Managementul riscurilor asociate substanțelor periculoase

Amplasamentele ELCEN au fost încadrate în conformitate cu prevederile **Legii nr. 59/2016** privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase.

În acest context:

- au fost elaborate:
  - Politici de prevenire a accidentelor majore;
  - Rapoarte de securitate;
- au fost:
  - identificate riscurile potențiale;
  - analizate scenarii de accident;
  - evaluate impacturile posibile asupra mediului și populației.

---

## Reducerea riscurilor și reîncadrarea amplasamentelor

Având în vedere amplasarea centralelor în zone urbane, ELCEN a adoptat măsuri proactive pentru:

- reducerea riscurilor de accidente majore;
- eliminarea substanțelor cu risc ridicat (în special păcura);

Astfel, compania a demarat:

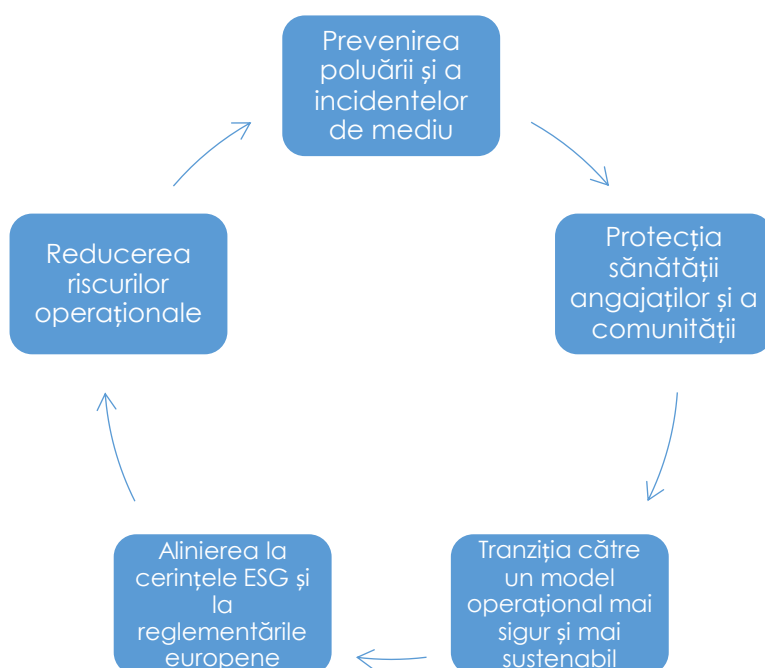
- proceduri de valorificare a substanțelor periculoase;
- acțiuni de reîncadrare a amplasamentelor în raport cu prevederile Legii nr. 59/2016.

## Situația (re)încadrării CTE-urilor

| CTE        | Încadrare inițiată și substanța periculoasă | An modificare încadrare | Încadrare curentă Legea 59/2016 |
|------------|---------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| Grozăvești | Risc minor (pt păcură)                      | 2021                    | Neîncadrat                      |
| Progresu   | Risc major (pt păcură)                      | 2025                    | Neîncadrat                      |
| Sud        | Risc major (pt păcură)                      | 2021                    | Neîncadrat                      |
| Vest       | Risc major (pt păcură și motorină)          | 2021                    | Risc minor (pt motorina)        |

## Rol în strategia de sustenabilitate

Gestionarea responsabilă a materiilor prime și a substanțelor chimice contribuie la:



## Gestionarea deșeurilor

### Politici și obiective

Creșterea capacităților de producție ELCEN implică și creșterea cantității de deșeuri generate. Societatea gestionează aceste deșeuri responsabil, urmărind reducerea impactului asupra mediului și respectarea următoarelor criterii obligatorii:

- să nu prezinte riscuri pentru apă, aer, sol, faună sau vegetație;
- să nu producă poluare sau disconfort olfactiv;



- să nu afecteze peisajele sau zonele protejate/zonele de interes special.

Activitatea de gestionare a deșeurilor este supravegheată de personalul desemnat prin decizie internă, care păstrează evidența scrisă a cantităților și tipurilor de deșeuri, a depozitării temporare și a valorificării sau eliminării acestora.

---

### Proceduri și audit

- Raportarea deșeurilor se realizează în **platforma SIM**, în cadrul raportării GD-PRODDDES.
- Anual se organizează un **audit intern** pentru verificarea conformării și evaluarea eficacității sistemului de gestionare a deșeurilor.
- În baza auditului, responsabilii de mediu întocmesc un **Program de prevenire și reducere a deșeurilor**, publicat pe site-ul oficial ELCEN.

Personalul responsabil participă la programe de perfecționare, exemplu: **Specialist în managementul deșeurilor (2022)**. Activitatea este reglementată prin **procedura operațională PO-ELCEN-77 – „Managementul deșeurilor”**, care include și gestionarea ambalajelor SGR, colectate separat și predate către centre de reciclare autorizate.

---

### Conformarea legală și controlul extern

- Evaluarea activității de gestionare a deșeurilor este verificată de **Comisariatul Municipiului București al Gărzii Naționale de Mediu**.
- Colectarea selectivă se aplică pentru toate tipurile de deșeuri generate:
  - valorificabile prin reciclare;
  - eliminate prin operatori autorizați.
- Se evită formarea stocurilor de deșeuri care ar putea genera poluare sau riscuri de incendiu, conform **OUG 92/2021**.

---

### Tipuri de deșeuri și gestionarea acestora

#### Deșeuri valorificabile:

- metale feroase și neferoase, provenite din reparații;
- predare către colectori și reciclatori autorizați;
- reutilizare internă în instalații, acolo unde este posibil.

### Deșeuri nevalorificabile:

- deșeu industrial;
- deșeu menajer;
- deșeuri periculoase;
- predare către firme autorizate.

### Deșeuri periculoase întâlnite la centrale:

- deșeuri medicale;
- deșeuri de becuri neon;
- uleiuri uzate;
- substanțe chimice;
- deșeuri electronice și electrice.

### Gestionarea specifică:

- **Uleiul uzat:** colectat în recipiente ermetice, depozitat departe de surse de foc, valorificat prin firme autorizate (ultimul contract 2024);
- **Substanțe chimice și reactivi expirați:** eliminate prin contracte periodice în siguranță;
- **Deșeuri electronice și electrice:** reutilizarea pieselor funcționale, restul predate firmelor autorizate;
- **Becuri neon:** preluate periodic prin protocol de colaborare cu firmă specializată.

| Deșeuri generate (tone) | 2024            | 2025            |
|-------------------------|-----------------|-----------------|
| Deșeuri nepericuloase   | 5.197,95        | 4.466,58        |
| Deșeuri periculoase     | 0,16            | 5,04            |
| <b>Total deșeuri</b>    | <b>5.198,11</b> | <b>4.471,62</b> |

### Indicatori și obiective de performanță

ELCEN urmărește:

- îndeplinirea obiectivelor de **valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje**, conform legislației în vigoare;
- creșterea anuală a cantităților de deșeuri valorificate;
- minimizarea impactului asupra mediului și reducerea riscurilor operaționale.

## Biodiversitate și ecosisteme

Activitatea ELCEN se desfășoară în zone urbane și industriale, astfel că nu afectează ariile naturale protejate sau speciile pe cale de dispariție. Totuși, acordăm o atenție constantă protejării mediului înconjurător, urmărind:

- **Calitatea apei evacuate și a aerului emis**

Monitorizăm permanent apele evacuate, cum este cazul la CTE Progresu în Valea Mamina, și emisiile atmosferice, asigurându-ne că acestea nu afectează plantele și animalele din jur.

- **Protecția spațiilor verzi și ecosistemelor acvatice**

Evaluăm impactul proiectelor noi, analizând distanțele dintre limitele proiectelor și siturile Natura 2000 pentru a preveni orice efect negativ asupra biodiversității.

| Arii protejate<br>Centrala | Lacul și<br>Pădurea<br>Cernica | Grădiștea -<br>Căldărușani<br>- Dridu | Scroviștea | Pădurea<br>Bolintin | Comana  | Pădurile din<br>Silvostepa<br>Mostiștei |
|----------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|------------|---------------------|---------|-----------------------------------------|
| Grozăvești                 | 13,5 km                        | 25,3 km                               | 27,3 km    | 23,4 km             | 26,3 km | 28,3 km                                 |
| Progresu                   | 13,3 km                        | 31,6 km                               | 35,6 km    | 25,8 km             | 17,5 km | 24 km                                   |
| Sud                        | 7 km                           | 26,9 km                               | 32,4 km    | 29,5 km             | 21,1 km | 20,6 km                                 |
| Vest                       | 20,8 km                        | 30,4 km                               | 29,3 km    | 24,5 km             | 21,4 km | 35,2 km                                 |

## Indicatori de mediu 2025

### Emisii și climă

#### INDICATOR

Emisii totale GES (tone CO<sub>2</sub>)  
 Intensitate emisii CO<sub>2</sub> energie electrică  
 (tone CO<sub>2</sub>/MWh)  
 Intensitate emisii CO<sub>2</sub> total energie  
 produsă (tone CO<sub>2</sub>/MWh)  
 Emisii NO<sub>x</sub> (tone/an)  
 Emisii SO<sub>2</sub> (tone/an)  
 Număr certificate CO<sub>2</sub> achiziționate  
 Cost total certificate CO<sub>2</sub> (lei/an)

#### VALOARE

1.556.547  
 0,336  
 0,255  
 537,46  
 14,57  
 1.381.631  
 501.621.459

#### Comentariu:

Achiziția certificatelor CO<sub>2</sub> pentru conformarea cu sistemul EU ETS reflectă o strategie atentă de gestionare a riscului de piață, asigurând respectarea legislației și optimizarea costurilor în contextul reducerii emisiilor de carbon.

## Indicatori de mediu 2025

### Resurse și deșeuri

#### INDICATOR

Cantitate totală de deșeuri generate (tone)  
Procent deșeuri valorificate (%)  
Număr incidente de mediu raportate

#### VALOARE

4.471,62  
24,6  
0

### Concluzii

În anul 2025, ELCEN a menținut un comportament responsabil față de mediu, atingând următoarele realizări:

**Certificarea  
sistemului de  
management de  
mediu**

Sistemul de management de mediu a fost menținut conform ISO 14001:2015, cu un grad de conformare de 100% la cerințele legale aplicabile.

**Reducerea  
emisiilor de  
poluanți**

Trecerea completă la gaz natural ca unic combustibil și modernizarea etapizată a instalațiilor de ardere în perioada 2017–2023 au condus la o reducere semnificativă a poluanților atmosferici: NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> și pulberi, de la 2.216,7 tone în 2017 la 559,5 tone în 2025 (aproximativ 75% reducere).

## Scăderea emisiilor specifice de CO<sub>2</sub>

Emisiile specifice de CO<sub>2</sub> au scăzut continuu, de la 0,269 tCO<sub>2</sub>/MWh echiv. în 2017 la 0,255 tCO<sub>2</sub>/MWh echiv. în 2025, datorită eficientizării proceselor de cogenerare și eliminării combustibilului păcură.

## Monitorizarea calității mediului

Analizele realizate de laboratoare acreditate privind apele uzate evacuate, apele freatică, solul și nivelul de zgomot nu au identificat abateri de la valorile limită stabilite prin actele de reglementare.



## Aspecte sociale – Oameni și comunități

### Abordarea ELCEN privind resursa umană

ELCEN își menține angajamentul de a integra principii de sustenabilitate nu doar în activitatea de producere a energiei, ci și în modul în care își gestionează și dezvoltă capitalul uman. În anul 2025, abordarea companiei privind resursele umane reflectă o viziune integrată, în care performanța operațională, responsabilitatea socială și tranziția către un model energetic sustenabil sunt susținute de oameni bine pregătiți, implicați și protejați.

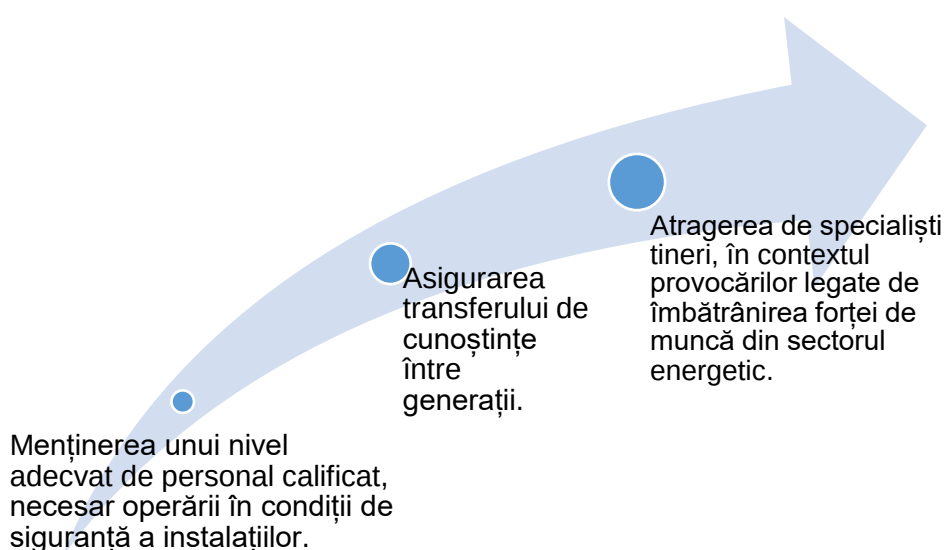
*Într-un sector caracterizat de complexitate tehnică și responsabilitate ridicată, competențele, experiența și implicarea angajaților reprezintă un avantaj strategic.*

Pe parcursul anului 2025, compania a continuat să promoveze un mediu de lucru sigur, stabil și orientat spre performanță, în care dezvoltarea profesională, respectarea drepturilor angajaților și dialogul deschis constituie principii fundamentale. Politicile interne sunt aliniate la cerințele legislative naționale și la bunele practici europene în domeniul muncii și protecției sociale.

### Structura și dinamica forței de muncă

Activitatea ELCEN este susținută de o echipă formată din personal calificat, cu expertiză tehnică în operarea și mentenanța instalațiilor energetice. Structura forței de muncă reflectă specificul industriei, unde predomină profesiile tehnice și operaționale.

Compania urmărește:



Analiza forței de muncă la ELCEN pentru perioada 2023–2024 evidențiază tendințele de ajustare și optimizare a resurselor umane în perioada 2024–2025, în contextul reorganizării interne și al eficientizării activităților companiei.

| Categorie                | 31.12.2024 | 31.12.2025 | Diferență 2025-2024 | Observație                |
|--------------------------|------------|------------|---------------------|---------------------------|
| TESA – studii superioare | 411        | 393        | -18                 | Ajustare moderata         |
| TESA – studii medii      | 100        | 97         | -3                  | Ușoară scădere            |
| Maiștri                  | 125        | 119        | -6                  | Ajustare linitata         |
| Muncitori                | 1082       | 1029       | -53                 | Scădere semnificativă     |
| Necalificați             | 27         | 24         | -3                  | Tendință de eficientizare |
| Total                    | 1745       | 1662       | -83                 | Reducere a personalului   |

### Evoluția structurii de personal (2024–2025)

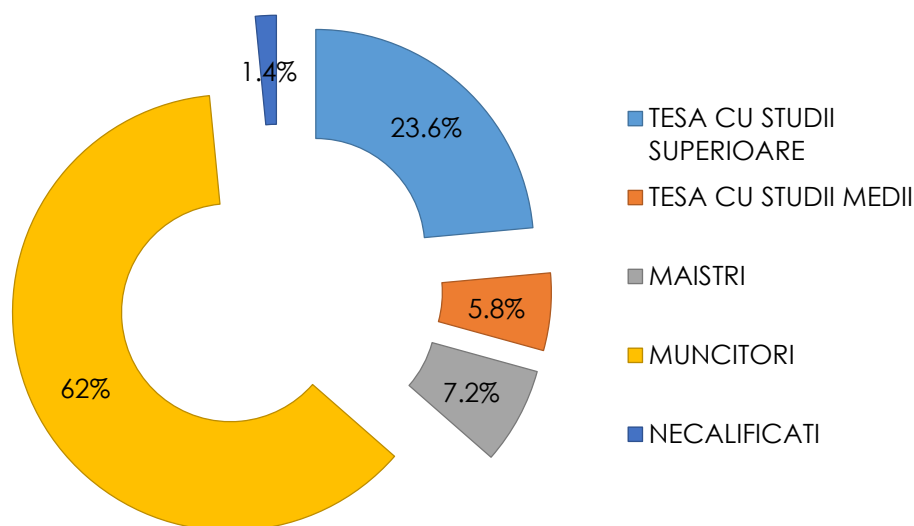
În perioada analizată, numărul total de angajați s-a redus de la **1.745 la 1.662**, ceea ce reprezintă o scădere de **83 de salariați**. Această evoluție a fost determinată în principal de procesul de **optimizare a structurii organizaționale** și de adaptarea la necesitățile operaționale ale companiei.

#### Principalele evoluții pe categorii de personal:

- **Personal muncitor**
  - înregistrează cea mai semnificativă diminuare, cu **53 de persoane**;
  - scăderea este rezultatul:
    - eficientizării activităților operaționale;
    - modernizării unor procese tehnologice;
    - ieșirilor naturale din sistem (pensionări, fluctuație).
- **Personal TESA**
  - înregistrează o **scădere moderată**;
  - reflectă ajustări punctuale ale structurii administrative;
  - nu afectează funcțiile esențiale de suport și coordonare.
- **Personal necalificat**
  - reducerea graduală evidențiază:
    - orientarea companiei către **creșterea nivelului de calificare**;
    - procesul de **profesionalizare a forței de muncă**.



**Structura de personal dupa nivelul de studii la data de 31.12.2025**



La data de **31 decembrie 2025**, structura forței de muncă din cadrul companiei evidențiază menținerea caracterului predominant operațional al activității, specific sectorului energetic, unde exploatarea și mentenanța instalațiilor tehnologice necesită un număr ridicat de personal de execuție calificat.

Din totalul de **1.662 angajați**, distribuția pe categorii este următoarea:

---

◆ **Personal muncitor**

- **1.029 angajați (aprox. 62% din total)**
- reprezintă cea mai mare pondere în structura organizațională;
- confirmă rolul central al personalului operativ în:
  - producerea energiei termice și electrice;
  - asigurarea funcționării instalațiilor în condiții de siguranță și eficiență.

---

◆ **Personal TESA cu studii superioare**

- **393 angajați (aprox. 23,6%)**

- reflectă importanța specialiștilor din domenii tehnice, economice și administrative;
  - implicați în:
    - activități de coordonare;
    - analiză și planificare;
    - suport operațional.
- 

#### ◆ *Maiștri*

- **119 angajați (aprox. 7,2%)**
  - au un rol esențial în:
    - organizarea și supravegherea activităților de producție și mentenanță;
    - coordonarea echipelor operative.
- 

#### ◆ *Personal TESA cu studii medii*

- **97 angajați (aprox. 5,8%)**
  - contribuie la:
    - desfășurarea activităților administrative;
    - suport tehnic operațional.
- 

#### ◆ *Personal necalificat*

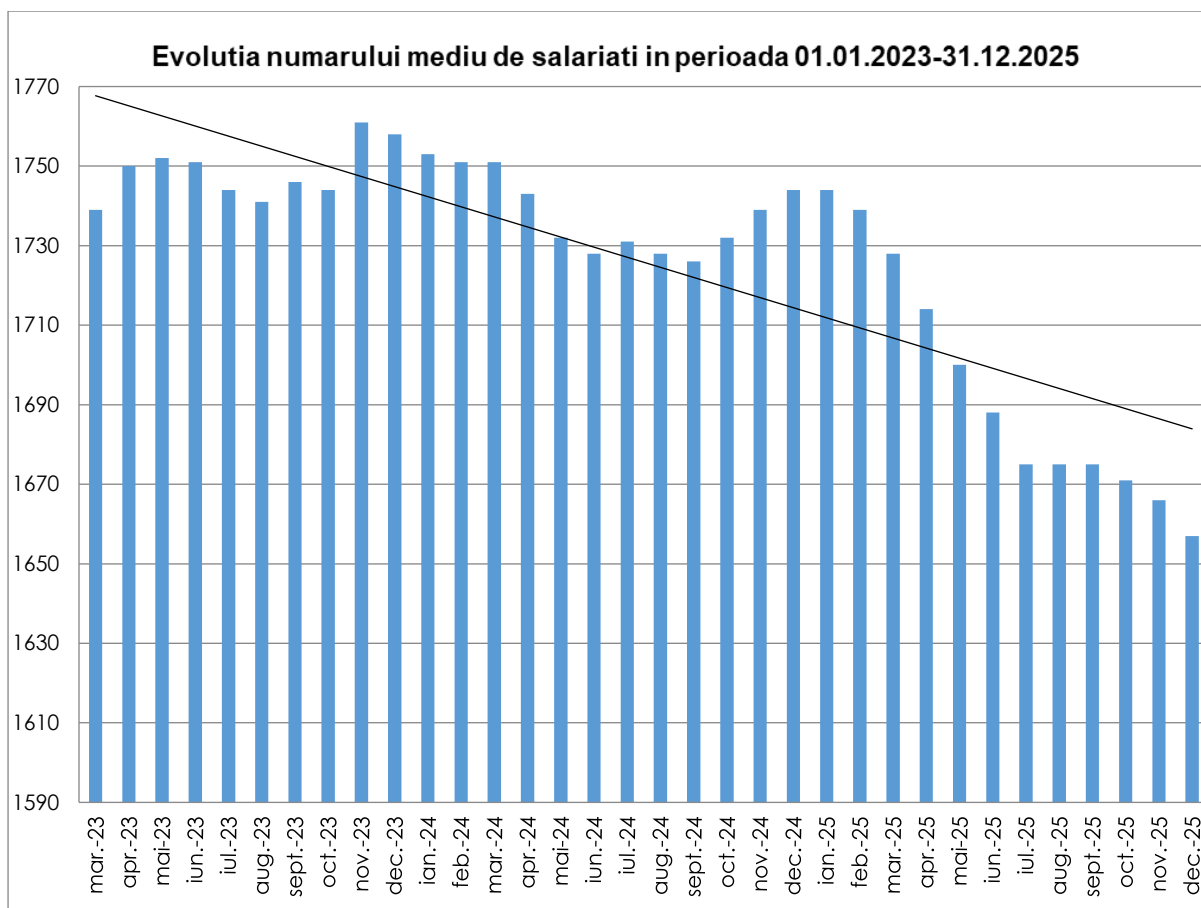
- **24 angajați (aprox. 1,4%)**
  - pondere redusă, care indică:
    - orientarea companiei către utilizarea unei forțe de muncă predominant calificate.
- 

### Concluzie

În ansamblu, structura personalului la finalul anului 2025 evidențiază o distribuție echilibrată între personalul operativ și cel de suport, adaptată specificului tehnic al activității companiei.

Totodată, ponderea ridicată a personalului calificat și a specialiștilor reflectă preocuparea constantă pentru:

- menținerea unui nivel ridicat de competență profesională;
- asigurarea continuității activităților în condiții de eficiență și siguranță operațională.



Graficul de mai sus prezintă evoluția numărului mediu de salariați în cadrul companiei în perioada **ianuarie 2023 – decembrie 2025**, evidențiind dinamica resurselor umane pe termen mediu.

#### ◆ **Trend general**

- Deși numărul mediu de salariați înregistrează variații lunare, **linia de trend indică o ușoară scădere**;
- această evoluție reflectă:
  - fluctuațiile naturale de personal (pensionări, încetări de contract);
  - ajustările operaționale realizate la nivelul companiei.

#### ◆ **Variații sezoniere**

- **Anul 2023**
  - creștere treptată în primele luni;
  - atingerea unui maxim în luna noiembrie (**aprox. 1.761 salariați**);
  - scădere moderată în luna decembrie.
- **Anul 2024**
  - scădere mai pronunțată în perioada **iunie – septembrie**;
  - nivel minim în septembrie (**aprox. 1.726 salariați**);

- ușoară revenire spre finalul anului.

---

### ◆ Interpretare

Variațiile lunare reflectă atât fluctuațiile normale de personal, cât și impactul unor factori interni și externi, precum:

- proiecte de restructurare și optimizare organizațională;
- fluctuația naturală a personalului;
- procesele de recrutare planificate.

---

### ◆ Relevanță pentru sustenabilitate

Menținerea unui nivel stabil al resurselor umane este esențială pentru:

- asigurarea continuității operațiunilor;
- implementarea eficientă a strategiilor de sustenabilitate.

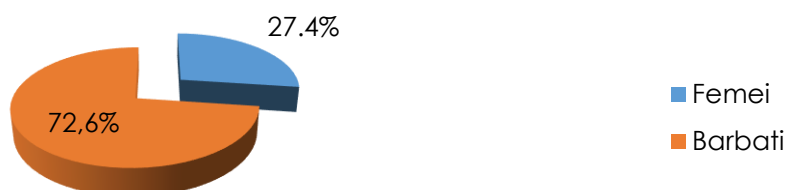
Monitorizarea atentă a numărului de salariați permite:

- identificarea din timp a eventualelor dezechilibre în structura personalului;
- adoptarea măsurilor necesare pentru optimizarea utilizării resurselor umane.

## Distribuția pe sexe

| Data       | Bărbați | Femei | Total | Procent B/F      |
|------------|---------|-------|-------|------------------|
| 31.12.2023 | 1279    | 480   | 1759  | 72.7% /<br>27.3% |
| 31.12.2024 | 1272    | 473   | 1745  | 72.9% /<br>27.1% |
| 31.12.2025 | 1206    | 456   | 1662  | 72.6% /<br>27.4% |

## Repartizarea pe sexe a personalului in anul 2025



Graficul de tip „pie chart” prezintă distribuția angajaților ELCEN pe sexe la data de **31 decembrie 2025**, evidențiind structura demografică a forței de muncă.

### ◆ Structura pe sexe

- **Bărbați:** 72,6%
- **Femei:** 27,4%

Această distribuție indică o **predominanță a personalului masculin** în cadrul companiei, specifică sectorului energetic, unde activitățile operaționale și tehnice sunt preponderente.

---

### ◆ Reprezentare grafică

- Graficul este realizat în format **3D**, cu secțiuni ușor delimitate;
- oferă o vizualizare clară a proporțiilor;
- facilitează compararea rapidă între cele două categorii.

---

### ◆ Relevanță pentru sustenabilitate

Informațiile privind distribuția pe sexe sunt relevante pentru:

- analiza diversității la nivel organizațional;
- fundamentarea politicilor de resurse umane;
- dezvoltarea inițiativelor privind **egalitatea de șanse și incluziunea**.

### ◆ Perspective și direcții de acțiune

Deși structura actuală a forței de muncă reflectă specificul tehnic al sectorului energetic, ELCEN recunoaște importanța promovării diversității și a echilibrului de gen ca elemente esențiale ale unei organizații sustenabile și moderne. În acest context, compania își propune

să încurajeze creșterea participării femeilor în domenii tehnice și operaționale, prin susținerea accesului la programe de formare, dezvoltare profesională și oportunități de carieră.

Totodată, ELCEN urmărește consolidarea unui mediu de lucru incluziv, bazat pe respect, egalitate de șanse și valorizarea competențelor, indiferent de gen. Aceste direcții contribuie la alinierea practicilor organizaționale la cerințele actuale în materie de sustenabilitate și la consolidarea unei culturi organizaționale deschise și echilibrate.

#### **Distribuția Forței de Muncă pe Categoriile de Vârstă și Sex în anul 2024**

| <b>Grupă de Vârstă</b> | <b>Femei (%)</b> | <b>Bărbați (%)</b> | <b>Total (%)</b> |
|------------------------|------------------|--------------------|------------------|
| <25 ani                | 0.5%             | 2.2%               | 2.6%             |
| 25-34 ani              | 2.0%             | 6.4%               | 8.4%             |
| 35-44 ani              | 3.6%             | 7.2%               | 10.8%            |
| 45-54 ani              | 10.0%            | 29.6%              | 39.6%            |
| 55-64 ani              | 11.0%            | 26.7%              | 37.7%            |
| >65 ani                | 0.1%             | 0.8%               | 0.9%             |
| <b>Total</b>           | <b>27.1%</b>     | <b>72.9%</b>       | <b>100.0%</b>    |

#### **Distribuția Forței de Muncă pe Categoriile de Vârstă și Sex în anul 2025**

| <b>Grupă de Vârstă</b> | <b>Femei (%)</b> | <b>Bărbați (%)</b> | <b>Total (%)</b> |
|------------------------|------------------|--------------------|------------------|
| <25 ani                | 0.5%             | 2.0%               | 2.5%             |
| 25-34 ani              | 2.2%             | 7.0%               | 9.2%             |
| 35-44 ani              | 3.1%             | 7.0%               | 10.2%            |
| 45-54 ani              | 9.9%             | 28.0%              | 37.9%            |
| 55-64 ani              | 11.6%            | 28.3%              | 40.0%            |
| >65 ani                | 0.1%             | 0.2%               | 0.2%             |
| <b>Total</b>           | <b>27.1%</b>     | <b>72.9%</b>       | <b>100.0%</b>    |

Structura forței de muncă ELCEN la sfârșitul anului **2025** evidențiază principalele caracteristici demografice ale angajaților, relevante pentru planificarea strategică a resurselor umane.

#### **◆ Distribuția pe sexe**

- **Bărbați:** 72,9%
- **Femei:** 27,1%

Distribuția se menține **relativ stabilă față de anul precedent**, confirmând predominanța personalului masculin, specifică sectorului energetic.

#### **◆ Structura pe grupe de vârstă**

- **45–54 ani:** 37,9%
- **55–64 ani:** 40%

- ☞ aceste categorii cumulează majoritatea angajaților, indicând o forță de muncă **matură și experimentată**
  - **Sub 35 de ani:** 11,7%
  - ☞ pondere redusă, care evidențiază:
    - subreprezentarea tinerilor;
    - dificultăți în atragerea de noi talente.
- 

### ◆ Interpretare

Structura actuală reflectă:

- un nivel ridicat de **expertiză și experiență profesională**;
  - dar și un **risc crescut de îmbătrânire a forței de muncă**, pe termen mediu și lung.
- 

### ◆ Implicații strategice

Această distribuție impune o atenție sporită asupra:

- asigurării **continuității pe posturi critice**;
  - dezvoltării programelor de **succesiune și transfer de know-how**;
  - intensificării eforturilor de **recrutare a tinerilor specialiști**;
  - consolidării programelor de **formare profesională**.
- 

### ◆ Relevanță pentru sustenabilitate

Din perspectivă ESG, structura actuală evidențiază:

- necesitatea menținerii unui echilibru între experiență și reînnoirea forței de muncă;
  - oportunitatea dezvoltării unor inițiative dedicate **atragerii și retenției tinerilor angajați**;
  - potențialul de îmbunătățire a **diversității de gen**, prin:
    - încurajarea participării femeilor în roluri tehnice și administrative;
    - implementarea unor politici de incluziune și egalitate de șanse.
- 

### Concluzie

Structura demografică a personalului ELCEN reflectă o bază solidă de competențe și experiență, dar evidențiază totodată necesitatea unor măsuri proactive pentru

asigurarea sustenabilității resurselor umane, în contextul tranziției energetice și al evoluției pieței muncii.

Distribuția forței de muncă pe vârstă și categorii profesionale

Distribuția pe grupe de vârstă și categorii profesionale pentru 31 decembrie 2024:

| Grupă de Vârstă | MUNCITORI | MAISTRI | TESA | Total |
|-----------------|-----------|---------|------|-------|
| <25 ani         | 35        | 0       | 24   | 59    |
| 25-34 ani       | 82        | 0       | 64   | 146   |
| 35-44 ani       | 138       | 7       | 87   | 232   |
| 45-54 ani       | 515       | 69      | 178  | 762   |
| 55-64 ani       | 335       | 48      | 152  | 535   |
| >65 ani         | 4         | 1       | 6    | 11    |
| Total           | 1109      | 125     | 511  | 1745  |

| Grupă de Vârstă | MUNCITORI (%) | MAISTRI (%) | TESA (%) | Total (%) |
|-----------------|---------------|-------------|----------|-----------|
| <25 ani         | 2.0%          | 0.0%        | 1.4%     | 3.4%      |
| 25-34 ani       | 4.7%          | 0.0%        | 3.7%     | 8.4%      |
| 35-44 ani       | 7.9%          | 0.4%        | 5.0%     | 13.3%     |
| 45-54 ani       | 29.5%         | 4.0%        | 10.2%    | 43.7%     |
| 55-64 ani       | 19.2%         | 2.8%        | 8.7%     | 30.7%     |
| >65 ani         | 0.2%          | 0.1%        | 0.3%     | 0.6%      |
| Total           | 63.6%         | 7.2%        | 29.3%    | 100%      |

Distribuția pe grupe de vârstă și categorii profesionale pentru 31 decembrie 2025:

| Grupă de Vârstă | MUNCITORI | MAISTRI | TESA | Total |
|-----------------|-----------|---------|------|-------|
| <25 ani         | 25        | 0       | 17   | 42    |
| 25-34 ani       | 85        | 0       | 68   | 153   |
| 35-44 ani       | 94        | 4       | 71   | 169   |
| 45-54 ani       | 420       | 51      | 159  | 630   |
| 55-64 ani       | 428       | 64      | 172  | 664   |
| >65 ani         | 1         | 0       | 3    | 4     |
| TOTAL           | 1053      | 119     | 490  | 1662  |

| Grupă de Vârstă | MUNCITORI (%) | MAISTRI (%) | TESA (%) | Total (%) |
|-----------------|---------------|-------------|----------|-----------|
| <25 ani         | 1.5%          | 0.0%        | 1.02%    | 2.53%     |
| 25-34 ani       | 5.11%         | 0.0%        | 4.09%    | 9.20%     |
| 35-44 ani       | 5.66%         | 0.24%       | 4.27%    | 10.17%    |
| 45-54 ani       | 25.27%        | 3.07%       | 9.57%    | 37.91%    |
| 55-64 ani       | 25.74%        | 3.85%       | 10.34%   | 39.93%    |



|         |        |       |        |       |
|---------|--------|-------|--------|-------|
| >65 ani | 0.6%   | 0.0%  | 0.18%  | 0.24% |
| Total   | 63.34% | 7.16% | 29.46% | 100%  |

Analiza comparativă a structurii forței de muncă (2024 vs. 2025)

### **Evoluția numerică totală**

- Număr total de angajați:
  - 2024: 1.745 persoane
  - 2025: 1.662 persoane
- Diferență: reducere ușoară cu 83 de angajați față de anul anterior.

### **Structura pe categorii profesionale**

| Categorie                               | 2024       | 2025       | Pondere aproximativă în total |
|-----------------------------------------|------------|------------|-------------------------------|
| MUNCITORI                               | majoritari | majoritari | 63–64%                        |
| MAISTRI                                 | stabilă    | stabilă    | 7–7,2%                        |
| TESA (personal tehnic și administrativ) | stabilă    | stabilă    | 29–29,5%                      |

➡ Observație: Structura procentuală rămâne foarte apropiată de cea din 2024, ceea ce denotă stabilitate ocupațională și continuitate în organizarea personalului.

➡ Distribuția de gen: Proporția bărbaților rămâne majoritară în categoriile MUNCITORI și MAISTRI.

### **Structura pe grupe de vârstă**

Grupe dominante:

- 45–54 ani și 55–64 ani – însumează peste 77% din totalul angajaților, reprezentând o forță de muncă matură și experimentată.

Grupe tinere:

- <25 ani și 25–34 ani – subreprezentate, indicând dificultăți în atragerea tinerilor angajați.

➡ Implicații:

- Risc de îmbătrânire a forței de muncă pe termen mediu.
- Potențială pierdere de know-how dacă nu se implementează programe de formare și transfer de competențe.

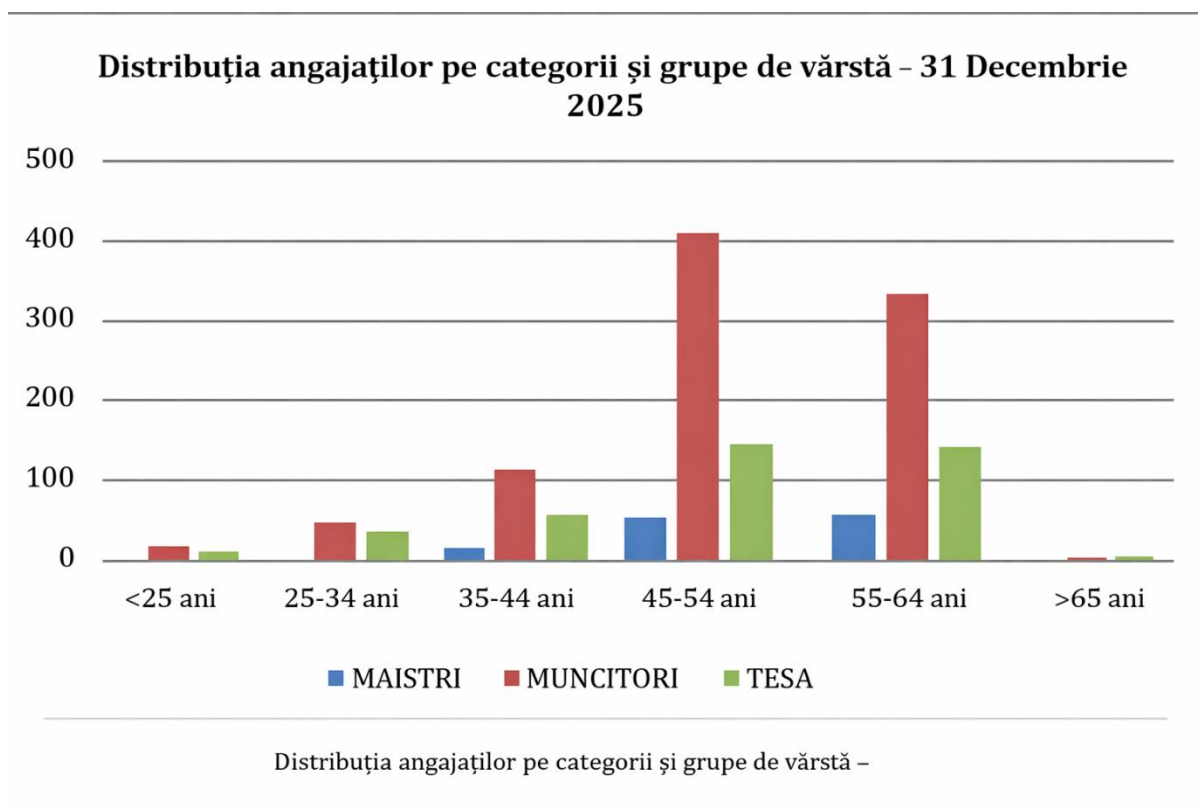
- Necesitatea politicilor de recrutare și succesiune profesională pentru echilibrarea piramidei de vârstă.

### **Oportunități identificate**

- Diversificarea și echilibrarea structurii profesionale, în special în zonele MAISTRI și TESA.
- Atragerea personalului tânăr pentru compensarea segmentelor mature și asigurarea continuității operaționale.

### **Concluzie:**

La sfârșitul anului 2025, forța de muncă prezintă o ușoară scădere numerică, dar stabilitate structurală în distribuția pe categorii profesionale. Se menține dominanta segmentului matur (45–64 ani) și a bărbaților în funcții tehnice și de execuție, în timp ce reînnoirea generațională rămâne o provocare strategică pentru perioada următoare.



## **Distribuția pe unități operaționale și evoluția structurii organizatori**

### **Context legislativ și economic**

În 2025, Societatea Electrocentrale București S.A. a continuat adaptarea structurii organizatorice și a managementului resurselor umane la cerințele:

- **Legislativ:** Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind disciplina financiară și OUG nr. 156/2024 privind măsuri fiscal-bugetare;
- **Economic și strategic:** consolidarea capacității instituționale pentru implementarea proiectelor de modernizare și eficiență energetică.

**Planificarea resurselor umane** a fost realizată conform cadrului legislativ, menținând numărul mediu de personal la nivelul anului 2024 (1.745 salariați), pentru asigurarea continuității operaționale și respectarea limitelor bugetare privind cheltuielile de personal.

---

### *Gestionarea resurselor umane*

- Ieșiri estimate prin pensionare: ~18 salariați, posturile fiind acoperite prin angajări corespunzătoare.
- Măsuri de disciplină financiară implementate:
  - Limitarea angajărilor la posturi strict necesare;
  - Neprelungirea contractelor pensionarilor reîncadrați;
  - Evitarea creșterii numărului total de personal.

**Scop:** optimizarea structurii de personal, utilizarea eficientă a fondului de salarii și menținerea sustenabilității organizaționale.

---

### *Echilibru profesional și generational*

- Structura profesională menținută: MUNCITORI ~63–64%, MAISTRI ~7–7,2%, TESA ~29–29,5%.
- Distribuția pe grupe de vârstă: predominanța angajaților maturi și subreprezentarea tinerilor.

#### **Măsuri implementate:**

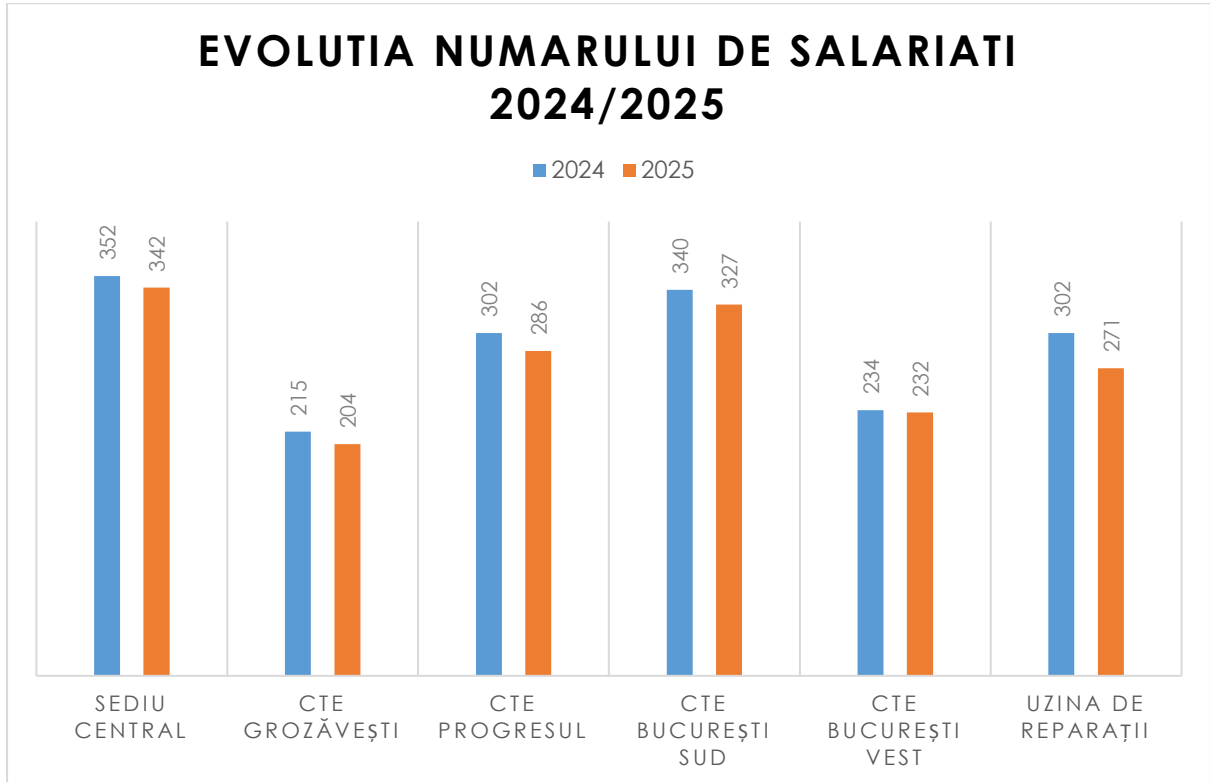
- Optimizarea costurilor și planificare bugetară riguroasă;
- Stimularea retenției personalului;
- Investiții în eficiență și digitalizare;
- Respectarea cadrului legal și sustenabilitatea pe termen mediu.

---

### **Concluzie**

ELCEN a reușit să mențină echilibrul între responsabilitatea financiară, continuitatea operațională și dezvoltarea capitalului uman, asigurând stabilitatea structurii organizaționale și pregătirea pentru proiectele strategice de modernizare și tranziție energetică.

| Locație            | Numar salariati 2024 | Numar salariati 2025 | Diferență  | Observație                                                   |
|--------------------|----------------------|----------------------|------------|--------------------------------------------------------------|
| Sediu Central      | 352                  | 342                  | -10        | Centralizare funcții administrative                          |
| CTE Grozăvești     | 215                  | 204                  | -11        | Ușoară scădere datorată redistribuirii activităților         |
| CTE Progresul      | 302                  | 286                  | -16        | Scădere moderată prin optimizarea posturilor                 |
| CTE București Sud  | 340                  | 327                  | -13        | Ajustări structurale și eficientizare operațională           |
| CTE București Vest | 234                  | 232                  | -2         | Mică scădere, menținere stabilă                              |
| Uzina de Reparații | 302                  | 271                  | -31        | Reducere posturi vacante și reorganizare                     |
| <b>Total</b>       | <b>1745</b>          | <b>1662</b>          | <b>-83</b> | <b>Stabilitate generală, cu redistribuirea activităților</b> |



## Indicatori HR 2024

| Indicator                          | Valoare estimată | Observații                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rată de recrutare                  | 3.4 %            | Acest indicator exprimă ponderea angajaților nou-veniți în totalul forței de muncă într-un an calendaristic. Se observa o rată moderată de recrutare care reflectă o politică echilibrată de înnoire a resursei umane, corelată cu necesitățile operaționale și cu menținerea stabilității structurii de personal, fără dezechilibre majore. |
| Rată de plecări voluntare          | 1,59%            | Nivelul redus al acestui indicator indică un grad ridicat de stabilitate a forței de muncă și reflectă menținerea unui climat organizațional favorabil, precum și eficiența politicilor de resurse umane orientate către retenția personalului.                                                                                              |
| Durata medie a angajării           | 21,8 ani         | Nivelul ridicat al acestui indicator reflectă stabilitatea și loialitatea forței de muncă, precum și acumularea unei experiențe profesionale semnificative, aspect important pentru desfășurarea activităților specifice sectorului energetic și pentru menținerea continuității operaționale.                                               |
| Procent angajați cu normă întreagă | 99,5%            | O pondere covârșitoare a angajaților cu normă întreagă relevă angajamentul organizației față de oferirea de locuri de muncă stabile, cu drepturi și beneficii                                                                                                                                                                                |

| Indicator | Valoare estimată | Observații                                                                                                                                                     |
|-----------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                  | corespunzătoare. Acest fapt contribuie la reducerea vulnerabilității sociale a angajaților și la susținerea unei dezvoltări sustenabile a comunității interne. |

## Salarii și beneficii

### Politica salarială

ELCEN promovează o **politică salarială echitabilă și competitivă**, corelată cu:

- nivelul de responsabilitate al posturilor,
- competențele profesionale,
- performanța individuală.

Prin acordarea unor salarii corecte și a unui **pachet extins de beneficii**, compania își reafirmă angajamentul față de:

- **retenția și motivarea resurselor umane,**
- **consolidarea dimensiunii sociale a sustenabilității organizaționale.**

### Structura salariilor pe categorii de personal

| Categorie personal | Salariu mediu de natura salariala lunar brut (lei) |
|--------------------|----------------------------------------------------|
| Personal TESA      | 13.132                                             |
| Maiștri            | 13.977                                             |
| Muncitori          | 11.664                                             |

#### Observații:

- Structura salarială reflectă o **ierarhie profesională clară** și o aliniere la cerințele specifice fiecărei categorii ocupaționale.
- Salariile mai ridicate pentru TESA și Maiștri evidențiază recunoașterea responsabilităților și a competențelor specifice fiecărui segment profesional.

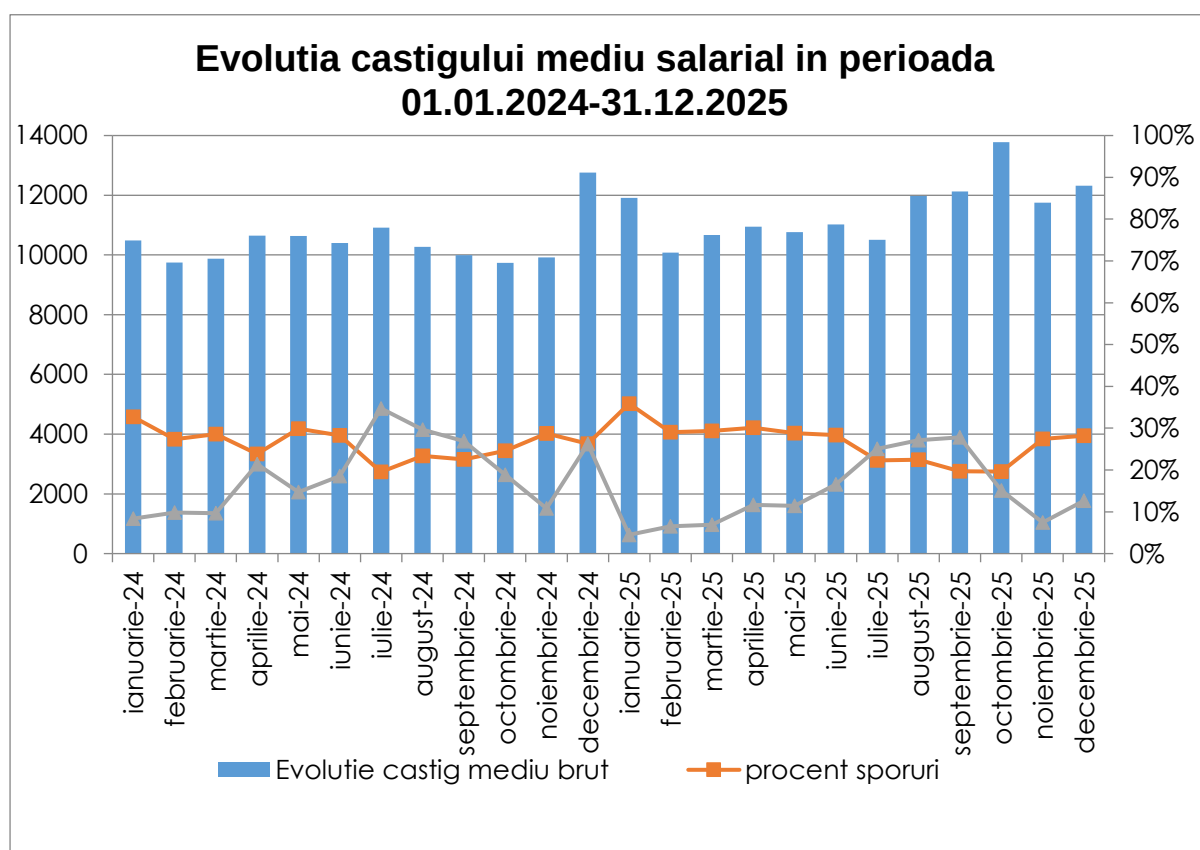
### Evoluția salariului mediu brut în companie

| An   | Salariu mediu de natura salariala brut (lei) | Creștere anuală (%) |
|------|----------------------------------------------|---------------------|
| 2022 | 9.451                                        | —                   |
| 2023 | 10.736                                       | +13,60%             |

|      |        |        |
|------|--------|--------|
| 2024 | 11.714 | +9,11% |
| 2025 | 12.450 | +6.28% |

#### Observații:

- Evoluția salariului mediu brut arată o **creștere constantă în ultimii ani**, semn al eforturilor organizației de a menține competitivitatea salarială în raport cu mediul economic și cu dinamica pieței muncii.
- Ritmul creșterii salariale, deși moderat în 2025 (+6,28%), indică o abordare sustenabilă, care echilibrează competitivitatea cu disciplina financiară.



#### Beneficii

Pe lângă componenta salarială, ELCEN oferă angajaților un **pachet complex de beneficii**, definit prin:

- **Contractul Colectiv de Muncă,**
- **politicile interne ale companiei.**

#### Obiectivele pachetului de beneficii:

- Sprijinirea **bunăstării financiare** a angajaților,
- Asigurarea **stării de bine sociale și familiale,**
- Creșterea **nivelului de satisfacție** profesională,

- Consolidarea **loialității organizaționale**.

#### Aspecte specifice ale beneficiilor:

- **Evenimente personale și profesionale importante:** sprijin pentru evenimente familiale, aniversări de carieră, pensionare;
- **Beneficii cu acoperire generală:** tichete de masă, cote de energie, care contribuie la securitatea financiară a angajaților și la stabilitatea climatului organizațional;
- Corelarea **sistemului de salarizare** cu mecanismele de recompensare și beneficii pentru motivarea continuă a personalului.

#### Observații:

- Beneficiile complementare salariilor reflectă **angajamentul ELCEN față de capitalul uman**, contribuind la motivarea și reținerea personalului.
- Pachetul de beneficii susține **sustenabilitatea socială** a organizației, aliniindu-se la bune practici de guvernanță și responsabilitate corporativă.

| Tip beneficiu                                         | Nr. beneficiari | Procent angajați | Valoare totală (lei) |
|-------------------------------------------------------|-----------------|------------------|----------------------|
| Prime jubiliare                                       | 168             | 9,92%            | 1.159.200            |
| Premiu pensionare                                     | 48              | 2,83%            | 329.700              |
| Ajutor căsătorie                                      | 12              | 0,71%            | 27.600               |
| Ajutor naștere                                        | 11              | 0,65%            | 38.500               |
| Cotă energie electrică (primele 4 luni din anul 2025) | 1.723           | 100%             | 1.994.390            |
| Cotă energie termică (primele 4 luni din anul 2025)   | 1.723           | 100%             | 3.912.775            |
| Tichete de masă (valoare anuală - 40lei/tichet/zi)    | 1.694           | 100%             | 13.786.040           |
| Tichete cadou 8 martie                                | 469             | 28%              | 140.700              |
| Tichete cadou 1 iunie                                 | 527             | 31%              | 158100               |
| Tichete cadou Paște                                   | 1.701           | 100%             | 510.300              |
| Tichete cadou Crăciun                                 | 1.647           | 100%             | 494.100              |
| Tichete cadou Pomul de Crăciun                        | 558             | 33%              | 167.400              |
| Zile libere plătite (conform CCM)                     | 107             | 6,31%            | 296 zile             |



## Formare, instruire și dezvoltare profesională

### Cadrul general al formării profesionale

În perioada **01.01 – 30.06.2025**, activitatea de formare, instruire și dezvoltare profesională din cadrul ELCEN s-a desfășurat în baza **Planului anual de formare profesională pentru anul 2025**, aprobat de conducerea Societății.

Acesta a inclus următoarele forme de pregătire:



### Programe de formare prin cursuri organizate de furnizori autorizați

#### Cursuri pentru autorizare și reautorizare

##### *Instruire și reinstruire salvatori*

Planul anual de formare profesională pentru 2025 a prevăzut:

- **2 salariați** pentru cursuri de instruire salvatori;
- **14 salariați** pentru cursuri de reinstruire.

Cursurile au fost organizate de:

- **Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă – INSEMEX Petroșani**

☞ Participarea efectivă în perioada analizată:

- **2 salariați** (CTE Progresu) – instruire salvatori;
- **10 salariați** – reinstruire salvatori:
  - 5 – CTE București Sud

- 3 – CTE Grozăvești
- 1 – CTE București Vest
- 1 – CTE Progresu

☞ Profilul participanților:

- personal din **Serviciul Privat pentru Situații de Urgență**;
- salariați din zona de exploatare, implicați voluntar în activități de intervenție și salvare.

☞ Rezultate:

- obținerea **autorizației de salvator**, valabilă **2 ani**, cu posibilitate de reînnoire prin reinstruire.

☞ Indicatori:

- total participanți instruiți/reinstruiți: **12 salariați**
- cost total: **17.800 lei**
  - instruire: **1.650 lei/salariat**
  - reinstruire: **1.450 lei/salariat**

✦ Program inclus în Planul anual de formare profesională 2025 – poziția **43** (nr. înregistrare 41851/24.10.2024)

### *Cursuri în domeniul protecției radiologice*

A fost organizat programul:

- **„Protecția radiologică în practici cu surse de radiații ionizante – nivel 1”**

☞ Participanți:

- **2 salariați** din cadrul **Laboratorului CND**

☞ Rezultat:

- obținerea unui **certificat avizat CNCAN**

☞ Cost total:

- **2.200 lei**

✦ Program inclus în Planul anual de formare profesională 2025 – poziția **41**

### *Cursuri în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)*

#### **1.1.4.1 Autorizare și reautorizare în domeniul antiex**

☞ Participare în perioada 01.01 – 30.06.2025:

- **22 salariați** – cursuri de seminarizare/examinare;
- **4 salariați** – cursuri de reautorizare:
  - 1 – CTE București Vest
  - 1 – Uzina de Reparații
  - 2 – CTE Progresu

☞ Profilul participanților:

- personal din:
  - Serviciul Tehnic
  - Menținanță
  - ISCIR
  - UCC
- dar și din alte structuri operaționale din toate punctele de lucru.

☞ Rezultate:

- **22 salariați** au finalizat seminarizarea;
- **26 salariați** au participat la sesiuni de examinare.

☞ Cost total:

- **37.760 lei**

✦ Program inclus în Planul anual de formare profesională 2025 – poziția **42**

### *Atestarea personalului tehnic de specialitate (ISCIR / ANRE)*

În conformitate cu cerințele legale aplicabile, o parte din personalul ELCEN care desfășoară activități în exploatarea instalațiilor termomecanice, în laboratoarele chimice, în controlul nedistructiv (CND) sau în verificarea instalațiilor de gaze, participă periodic la programe de:

- **instruire;**
- **examinare și certificare;**
- **reînnoire sau extindere a autorizațiilor.**
- 

Pentru anul 2025, Planul anual de formare profesională a inclus:

- **7 programe de instruire;**
- **5 programe de examinare** destinate personalului din cadrul **Laboratorului CND.**

☞ Până la data de **30.06.2025**, au fost derulate următoarele programe:

#### *Instruire – operator control nedistructiv (lichide penetrante, nivel 2)*

- Organizator: **S.C. CUANTUM S.R.L.**
- Participanți: **3 salariați** (Laborator CND)
- Certificare: realizată de **ISIM Timișoara** (acreditat RENAR)

💰 Cost total: **4.350 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția **31**

#### *Examinare – operator examinare nedistructivă (lichide penetrante)*

- Organizator: **S.C. CUANTUM S.R.L.**
- Participanți: **3 salariați** (Laborator CND)
- Certificare: **ISIM Timișoara**

💰 Cost total: **2.970 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția **31**

---

*Examinare – operator examinare nedistructivă (pulberi magnetice)*

- Organizator: **S.C. CUANTUM S.R.L.**
- Participanți: **2 salariați** (Laborator CND)
- Certificare: **ISIM Timișoara**

💰 Cost total: **1.900 lei**

✦ Plan formare 2024 – poziția **11** (nr. 34857/24.10.2023)

---

*Instruire – operator control nedistructiv (examinare vizuală, nivel 2)*

- Organizator: **S.C. CUANTUM S.R.L.**
- Participanți: **2 salariați** (Laborator CND)
- Certificare: **ISIM Timișoara**

💰 Cost total: **1.950 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția **30**

---

*Examinare – operator examinare nedistructivă (examinare vizuală, nivel 2)*

- Organizator: **S.C. CUANTUM S.R.L.**
- Participanți: **2 salariați** (Laborator CND)
- Certificare: **ISIM Timișoara**

💰 Cost total: **1.980 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția **30**

---

*Cursuri în domeniul informațiilor clasificate*

În cadrul ELCEN funcționează **Compartimentul Informații Clasificate și Probleme Speciale**, în subordinea Direcției Control Intern.

În contextul:

- vacantării unui post la data de **01.03.2025**;
- desemnării unui nou responsabil prin **Decizia nr. 143/14.02.2025**;

a fost necesară formarea profesională a salariatului desemnat.

📖 Program urmat:

- **„Protecția Informațiilor Clasificate Naționale, NATO și UE”**
- format: **online (videoconferință live)**
- perioadă: **26–27.03.2025**

💰 Cost total: **1.985,94 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția **57**

---

### *Cursuri de perfecționare în domeniul medical*

Pentru menținerea dreptului de liberă practică, personalul medical al ELCEN participă periodic la:

- conferințe;
- congrese;
- cursuri acreditate.

📖 Situația în perioada **01.01 – 30.06.2025:**

- **2 medici – medicina muncii**
    - eveniment: **Conferința Colegiului Medicilor din Municipiul București**
    - perioadă: **21–24.02.2025**
    - cost: **gratuit**
  - **2 medici – medicina muncii**
    - eveniment: **Congres Național de Medicina Muncii**
    - perioadă: **28–30.05.2025**
    - cost total: **1.040 lei**
  - **1 cadru medical**
    - eveniment: curs organizat de **Comisia Națională de Educație Medicală Continuă (OAMGMAMR)**
    - dată: **01.03.2025**
    - rezultat: obținerea **Avizului anual de liberă practică**
    - cost: **gratuit**
- 

### *Cursuri de dezvoltare continuă și perfecționare*

#### **Program de formare profesională în domeniul SSM**

- Program: **„Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă” (cod COR 226302)**
- Participanți: **2 salariați** (Serviciul SSM)

- Dată examen: **15.04.2025**
- Rezultat: **certificate de absolvire**

💰 Cost total: **1.520 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția 57

---

### Program de formare în domeniul Resurselor Umane și Revisal

- Program: **Conferință „Noul Reges online. Provocări pentru angajatori”**
- Participanți: **3 salariați** (Serviciul Administrare Personal)
- Format: **online**
- Dată: **15.05.2025**

💰 Cost total: **1.371 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția 52

---

### Programe de formare profesională în derulare

#### Programe în domeniul SSM și management

##### *Curs „Evaluator de risc și auditor în domeniul SSM” (cod COR 226307)*

- Participanți: **1 salariată** (Serviciul SSM)
- Perioadă desfășurare: **23.05 – 03.06.2025**
- Examen: **18.07.2025**
- Rezultat: **certificat de absolvire (în curs de obținere)**

💰 Cost total: **2.731,09 lei**

✦ Plan formare 2025 – poziția 57

---

##### *Curs „Managementul riscului în cadrul sistemului de control intern managerial (OSGG nr. 600/2018)”*

- Organizator: **SRAC SERVICII GRUP S.A.**
- Participanți: **6 salariați** (Serviciul Sistem de Management Integrat)
- Format: **online (ZOOM)**
- Perioadă: **07–09.07.2025**
- Rezultat: **certificate de absolvire**

💰 Cost total: **1.080 euro (~4.957,20 lei)**

✦ Plan formare 2025 – poziția 13

---

#### *Program „Specialist în domeniul SSM”*

- Organizator: **S.C. PROTECT CONSULTING S.R.L.**
- Statut: **unitate protejată autorizată** (Autorizația nr. 284/21.12.2021)
- Participanți: **6 salariați**

💰 Finanțare:

- din **fondul de handicap (BVC 2025)**
- conform:
  - **Legea nr. 448/2006**, art. 78 alin. (3) lit. b)
  - **Ordinul nr. 1001/2022**

---

#### *Program „Inspector în domeniul SSM”*

- Organizator: **S.C. PROTECT CONSULTING S.R.L.**
- Statut: unitate protejată autorizată
- Participanți: **5 salariați**

💰 Finanțare:

- din **fondul de handicap (BVC 2025)**
- conform legislației aplicabile (Legea nr. 448/2006 și Ordinul nr. 1001/2022)

---

#### **Program „Formator”**

- Organizator: **S.C. PROTECT CONSULTING S.R.L.**
- Statut: unitate protejată autorizată
- Participanți: **10 salariați**

💰 Finanțare:

- din **fondul de handicap (BVC 2025)**
  - conform legislației aplicabile
-

## Indicatori sintetici ai activității de formare

-  Număr total participanți (01.01 – 30.06.2025): 82 salariați
-  Valoare totală cheltuită: 76.826,94 lei (fără TVA)
-  Buget total Plan formare 2025: 355.300 lei
-  Grad de realizare: 21,62%

---

## Programe de formare profesională gratuite (în derulare)

Pe lângă programele finanțate direct de ELCEN, compania participă activ la inițiative de formare profesională derulate prin fonduri europene:

---

## Programe prin Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă

- Partener: **IPROEX ENERGY MANAGEMENT S.R.L.**
- Ocupații:
  - **sudor (cu aviz ISCIR)** – 1 grupă (14 persoane)
  - **instalator tehnico-sanitare și de gaze** – 2 grupe (2 × 14 persoane)

---

## Programe prin Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană București

- Partener: **Asociația „România Prinde Rădăcini”**
- Ocupații:
  - **responsabil de mediu** – 3 grupe (3 × 14 persoane)
  - **electrician în construcții** – 3 grupe (3 × 14 persoane)

---

## Program „Competențe îmbunătățite în BIF: Progres profesional durabil”

- Tematică: **„Surse regenerabile de energie – potențial și generalități”**
- Organizatori:
  - **Asociația Centrul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială**
  - **Digital Euro Jobs**
- Participanți: **43 salariați**
  - 2 grupe × 14 persoane
  - 1 grupă × 15 persoane

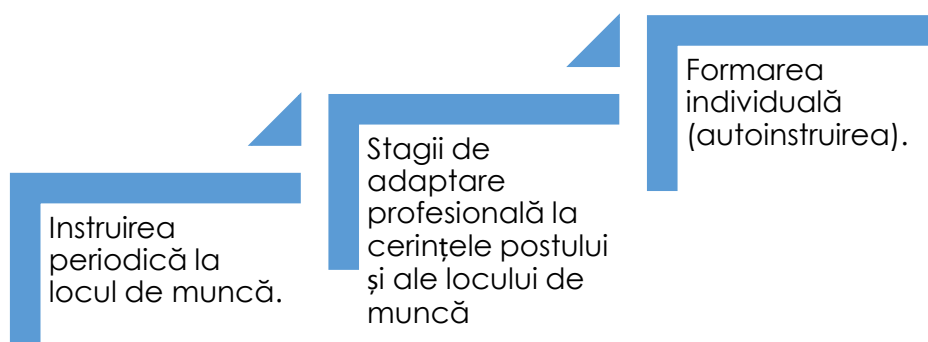


## Alte forme de pregătire profesională

Pe lângă participarea la cursuri de calificare, perfecționare, specializare și autorizare, procesul de formare profesională în cadrul ELCEN include și alte forme complementare de dezvoltare a competențelor, adaptate specificului activităților operaționale și cerințelor posturilor.

### Forme de pregătire profesională

Acestea includ:



### Stagii de adaptare profesională

Stagiile de adaptare profesională sunt realizate prin programe dedicate de pregătire profesională pe post, elaborate în funcție de necesitățile organizaționale. Aceste programe sunt:

- întocmite de șefii entităților organizaționale (EO);
- destinate atât noilor angajați, cât și salariaților vizați pentru:
  - promovare,
  - preluarea de noi atribuții,
  - schimbarea locului de muncă.

Toate programele de pregătire profesională sunt:

- avizate de conducerea centralelor (CTE), Uzinei de Reparații (UzR) sau de directorii de direcție, după caz;
- aprobate de conducerea ELCEN.

Finalizarea programelor se realizează prin întocmirea fișelor de examinare, după parcurgerea integrală a conținutului de către salariați.

### *Instruirea la locul de muncă*

Instruirea periodică la locul de muncă este organizată:

- conform graficelor de lucru în tură, pentru personalul operativ;
- pe baza tematicilor și programelor de instructaj elaborate de șefii EO;
- cu aprobarea conducerii Societății.

Această formă de pregătire asigură actualizarea continuă a cunoștințelor tehnice și respectarea cerințelor operaționale și de siguranță.

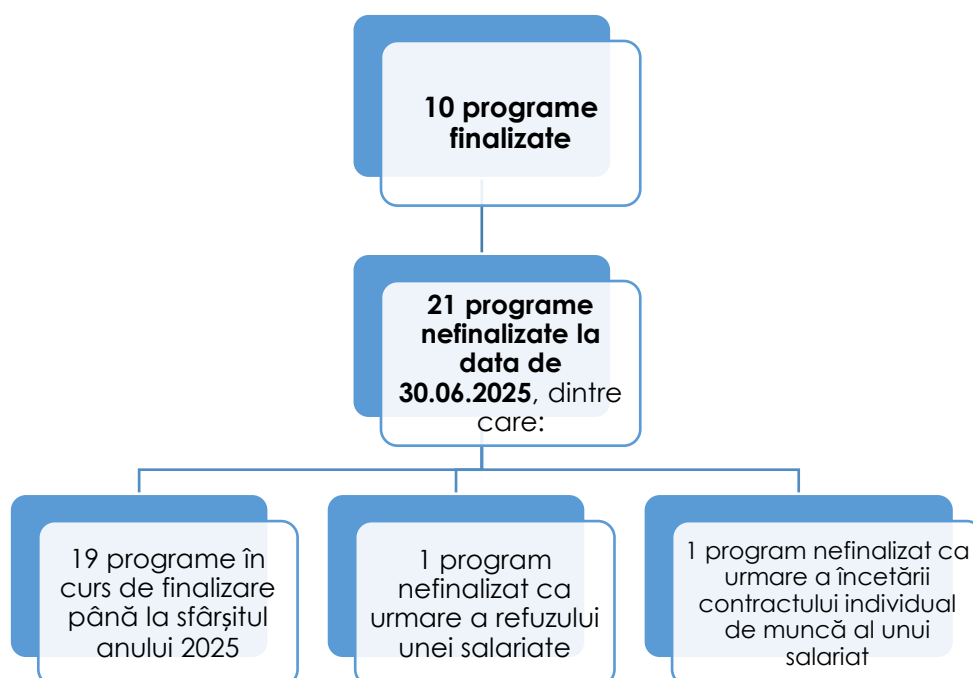
### *Monitorizarea și evidența programelor de formare*

Serviciul Organizare și Dezvoltare Profesională gestionează evidența electronică a tuturor programelor de pregătire profesională desfășurate la nivelul Societății, pe baza:

- programelor de pregătire aprobate;
- fișelor de examinare întocmite la finalizarea acestora.

### *Situația programelor de pregătire profesională în anul 2025*

Conform evidențelor existente, în anul 2025 au fost inițiate un număr total de **31 de programe de pregătire profesională**, structurate astfel:



## Concluzii

În prima jumătate a anului 2025, activitatea de formare, instruire și dezvoltare profesională din cadrul ELCEN s-a desfășurat în mod structurat și aliniat obiectivelor organizaționale, contribuind la menținerea unui nivel ridicat de competență și conformare profesională.

Implementarea Planului anual de formare profesională a vizat atât asigurarea cerințelor legale de autorizare și reautorizare a personalului, cât și dezvoltarea continuă a competențelor tehnice, de securitate și sănătate în muncă, management și suport administrativ. Programele derulate au acoperit o gamă largă de domenii esențiale – de la instruirii specifice pentru personalul operativ (salvatori, ISCIR/ANRE, control nedistructiv), până la formări în domenii suport precum resurse umane, managementul riscului sau protecția informațiilor clasificate.

Per ansamblu, activitatea de formare profesională din perioada analizată susține consolidarea capacității operaționale a ELCEN, creșterea nivelului de siguranță în exploatare și dezvoltarea unei forțe de muncă adaptate provocărilor actuale și viitoare ale sectorului energetic.

## Formare, instruire și dezvoltare profesională – Semestrul II 2025

În semestrul II al anului 2025, activitatea de pregătire, formare și dezvoltare profesională desfășurată în cadrul ELCEN a continuat în baza Planului anual de formare profesională, fiind orientată atât către asigurarea conformării cu cerințele legale, cât și către dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților.

### Programe de formare profesională prin furnizori autorizați

#### *Cursuri pentru autorizare/reautorizare*

#### **Instruire și reinstruire salvatori**

Planul anual de formare profesională pentru anul 2025 a prevăzut:

- participarea a 2 salariați la cursuri de instruire salvatori;
- participarea a 14 salariați la cursuri de reinstruire salvatori, organizate de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă – INSEMEX Petroșani.

Participarea la aceste programe permite:

- obținerea autorizației de salvator, cu valabilitate de 2 ani;
- reînnoirea autorizației prin cursuri de reinstruire pentru intervenții în medii toxice, explozive sau inflamabile.

În semestrul II 2025:

- au participat 3 salariați din cadrul CTE București Sud;
- a participat 1 salariat din cadrul CTE București Vest.

Participanții provin atât din cadrul Serviciului Privat pentru Situații de Urgență, cât și din zona de exploatare, fiind implicați voluntar în activități de intervenție și salvare.

---

### **Atestarea personalului tehnic de specialitate – domeniul ISCIR**

Personalul care exploatează instalații termomecanice (fociști, liftieri, macaragii, stivuitoriști), personalul laborant din secțiile chimice și cel implicat în control nedistructiv sau verificarea sudurilor participă periodic la:

- instruirii;
- examinări organizate de firme autorizate ISCIR,

în vederea:

- reînnoirii autorizațiilor;
- extinderii acestora pentru niveluri superioare de competență.

### **Program RTEND – Responsabil tehnic pentru examinări nedistructive**

Pentru menținerea autorizației ISCIR a Laboratorului CND, a fost necesară prelungirea autorizației doamnei Luiza Ionescu în calitate de RTEND.

- Programul de instruire a fost organizat de o firmă agreată ISCIR;
- La finalizare s-a emis o adeverință depusă la ISCIR pentru prelungirea autorizației;
- Perioada desfășurării: 31.10 – 01.11.2025;
- Locație: sediul Quantum SRL, București.

---

### **Cursuri de dezvoltare continuă și perfecționare**

#### **A. Programe necesare exercitării unei funcții/meserii**

##### **Evaluator de risc și auditor SSM (COR 226307)**

- 1 salariată – Serviciul SSM;
- Furnizor: PROTEM SSM CONSULTING SRL;
- Durată: 240 ore (online + fizic);
- Finalizare: 17.07.2025.

### **Specialist în domeniul SSM**

- 6 salariați;
- Furnizor: PROTECT CONSULTING SRL (unitate protejată autorizată);
- Finanțare: fondul de handicap (BVC 2025);
- Finalizare: 10.07.2025.

### **Inspector în domeniul SSM**

- 5 salariați;
- Furnizor: PROTECT CONSULTING SRL;
- Finanțare: fondul de handicap;
- Finalizare: 10.07.2025.

### **Formator**

- 10 salariați;
- Furnizor: PROTECT CONSULTING SRL;
- Finanțare: fondul de handicap;
- Finalizare: 04.07.2025.

### **Guvernanță corporativă**

- 4 salariați;
- Furnizor: PROTECT CONSULTING SRL;
- Finanțare: fondul de handicap;
- Finalizare: 11.07.2025.

### **Anticorupție, etică, integritate și deontologie profesională**

- 5 salariați;
- Furnizor: PROTECT CONSULTING SRL;
- Finanțare: fondul de handicap;
- Finalizare: 14.07.2025.

### **Managementul riscului în sistemul de control intern managerial (OSGG nr. 600/2018)**

- 6 salariați;
- Furnizor: SRAC SERVICII GRUP SA;
- Perioadă: 07–09.07.2025 (online);
- Finalizare: certificat de absolvire.

### **Reautorizare diriginte de șantier – montaj dotări tehnologice industriale**

- 1 salariat (Mugur Constantin);
- Furnizor: Teletrans SA;
- Perioadă: 15–16 decembrie 2025 (online);
- Certificare emisă de Ministerul Economiei și Teletrans SA.

### **Analist Resurse Umane (COR 242325)**

- 12 salariați;
- Furnizor: PROTECT CONSULTING SRL;
- Finanțare: fondul de handicap;
- Finalizare: 13.12.2025.

### **Formare profesională în domeniul auditului intern**

- Coordonator Compartiment Audit Intern;
- Participare la 15 cursuri gratuite în luna decembrie 2025;
- Finalizare: certificate de participare.

---

### **Programe de formare profesională gratuite (fonduri europene și parteneriate)**

Pe lângă programele finanțate de companie, în semestrul II 2025 au fost derulate și programe gratuite:

- **Sudor (cu aviz ISCIR)**
  - 1 grupă – 14 salariați;
  - Finalizare: 11.08.2025.
- **Instalator tehnico-sanitare și de gaze**
  - 3 grupe – câte 14 salariați;
  - Finalizare: 05.09.2025.
- **Electrician în construcții**
  - 1 grupă – 14 salariați;
  - Parteneriat: Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană București și Asociația „România Prinde Rădăcini”;
  - Finalizare: 29.09.2025.
- **Surse regenerabile de energie – potențial și generalități**
  - 42 salariați (3 grupe a câte 14 persoane);
  - Parteneriat: Asociația Centrul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială și Digital Euro Jobs;
  - Finalizare: 13.08.2025.

## Programe de formare profesională în desfășurare (continuare în anul 2026)

La data de 31.12.2025, pe lângă programele de formare profesională finanțate de ELCEN, se află în desfășurare mai multe programe de formare profesională continuă gratuite (teorie și practică), care vor continua și în anul 2026.

Aceste programe sunt derulate prin parteneriate și proiecte finanțate din fonduri europene și vizează dezvoltarea competențelor profesionale în domenii relevante pentru activitatea companiei.

### Programe în derulare

- **Program de formare profesională în ocupația „Responsabil de mediu”**
  - Derulat de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană București;
  - Finanțare: fonduri europene;
  - Număr participanți: 28 salariați ELCEN.
- **Program de formare profesională în ocupația „Electrician în construcții”**
  - Derulat de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană București, în parteneriat cu Asociația „România Prinde Rădăcini”;
  - Finanțare: fonduri europene;
  - Număr participanți: 28 salariați ELCEN.

---

### Alte forme de pregătire profesională

În cadrul ELCEN, formarea profesională nu se limitează la participarea la cursuri, ci include și instruirea periodică la locul de muncă, stagiile de adaptare profesională și formarea individuală (autoinstruirea), contribuind la dezvoltarea continuă a competențelor angajaților.

### Stagii de adaptare profesională și programe de pregătire

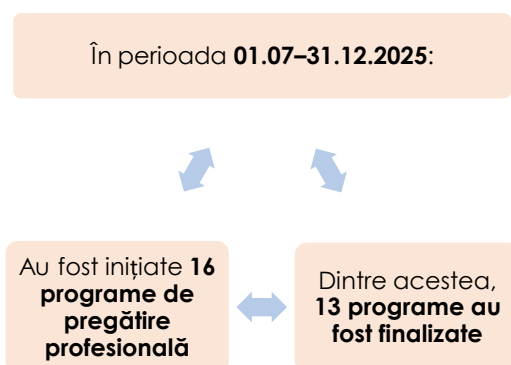
Stagiile de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă sunt realizate prin programe de pregătire profesională specifice fiecărui post. Acestea sunt:

- elaborate de șefii EO pentru diferite categorii de angajați (nou-angajați sau salariați aflați în proces de promovare, schimbare de atribuții sau relocare);
- avizate de conducerea CTE, Uzina de Reparații sau de directorii de direcție, după caz;
- aprobate de conducerea ELCEN.

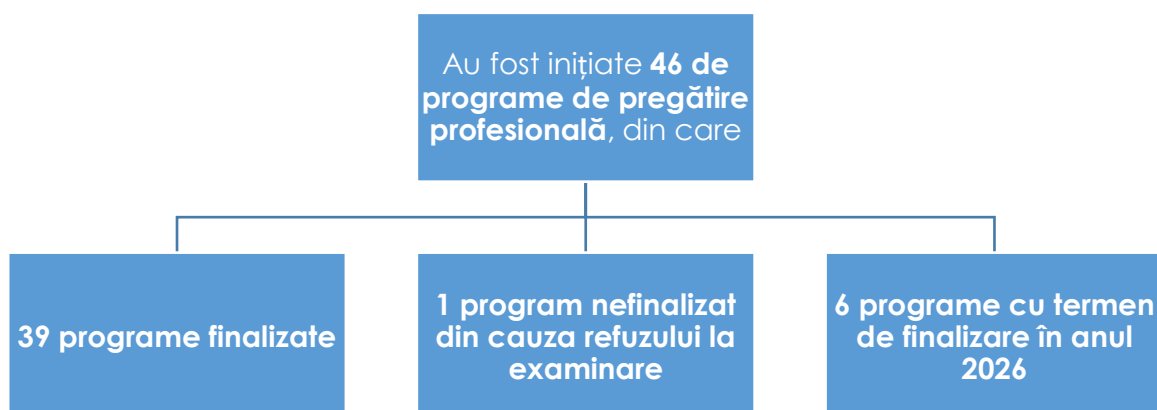
Finalizarea programelor de pregătire se realizează prin întocmirea Fișelor de examinare, care atestă parcurgerea și însușirea cunoștințelor necesare.

Serviciul Organizare și Dezvoltare Profesională asigură evidența electronică a tuturor programelor de pregătire profesională, pe baza documentelor aferente (programe și fișe de examinare).

#### *Situația programelor de pregătire profesională*



La nivelul întregului an **2025**:



#### *Instruirea periodică la locul de muncă*

Instruirea periodică în domeniile:

- profesional,
- securitate și sănătate în muncă (SSM),
- situații de urgență (SU),

se desfășoară conform:

- graficelor de lucru în tură (pentru personalul operativ);
- tematicilor și programelor de instructaj elaborate de șefii EO și aprobate de conducerea Societății.



## Securitatea și sănătatea la locul de muncă

Prezentul capitol detaliază activitățile desfășurate de ELCEN în domeniul **securității și sănătății în muncă (SSM)** pe parcursul anului 2025, în vederea stabilirii măsurilor de îmbunătățire continuă a performanțelor SSM ale societății. Aceste activități au vizat:



Organizarea activităților de prevenire și protecție

Planificarea activității de SSM în corelare cu politica internă și cu riscurile identificate la locurile de muncă, stabilirea resurselor necesare și implementarea măsurilor corespunzătoare



Monitorizarea activităților specifice desfășurate în raport cu obiectivele și măsurile stabilite, respectând cerințele legale și standardele de SSM la care societatea subscrie.

### Organizarea activităților de prevenire și protecție

**Serviciul intern de prevenire și protecție (Serviciul SSM)** este responsabil pentru implementarea politicilor și activităților SSM în cadrul ELCEN și funcționează sub **coordonanța Directorului Direcției Resurse Umane și SSM**.

Structura Serviciului SSM include:

- **1 șef serviciu;**
- **2 lucrători** pentru activități de protecție și prevenire a riscurilor profesionale;
- **8 cadre medicale:** 2 medici specialiști în medicina muncii și 6 asistenți medicali, dislocați în centralele ELCEN;
- **4 lucrători** care desfășoară activități de prevenire și protecție în punctele de lucru ELCEN.

În punctele de lucru, **persoanele autorizate** preiau atribuțiile de responsabil SSM în absența titularului de post.

### Consultarea și implicarea angajaților:

- La nivelul ELCEN funcționează **Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM)**, constituit prin decizia nr. 1326/15.12.2025, care facilitează informarea, participarea și consultarea salariaților în procesul decizional privind SSM.

## Evaluarea și reevaluarea riscurilor SSM

Activitățile de prevenire și protecție se bazează pe **identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare loc de muncă/post de lucru**. Reevaluarea riscurilor se realizează:

- Ori de câte ori apar modificări în activitățile desfășurate sau în sistemul de management al SSM;
- După producerea unui eveniment sau accident;
- La constatarea omiterii unor riscuri sau apariția unor riscuri noi;
- În cazul lucrătorilor din grupuri sensibile sau la executarea lucrărilor speciale.

## Posturi și locuri de muncă evaluate în 2025

| Post/Loc de muncă                                                 | Documente SSM întocmite                                                     | Data informării angajaților |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Personal metrologie                                               | Raport evaluare + Fișa de evaluare + Fișa de măsuri SSM nr. 3585/30.01.2025 | Adresa nr. 6532/06.02.2025  |
| Lăcătuș întreținere și reparații (Uzina de Reparații)             | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 5621/03.02.2025                              | Adresa nr. 6291/05.02.2025  |
| Personal TESA (Executiv ELCEN)                                    | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 14517/26.03.2025                             | Adresa nr. 14719/27.03.2025 |
| Electrician PRAM lucrări complexe (surse radiații închise)        | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 17590/14.04.2025                             | Adresa nr. 18676/24.04.2025 |
| Personal medical                                                  | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 21893/14.05.2025                             | Adresa nr. 22029/15.05.2025 |
| Electrician întreținere și reparații (accident traseu 25.02.2025) | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 23609/27.05.2025                             | Adresa nr. 23834/28.05.2025 |
| Electrician AMC lucrări speciale (CTE București                   | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 41118/12.09.2025                             | Adresa nr. 41551/16.09.2025 |

| Post/Loc de muncă                                      | Documente SSM întocmite                         | Data informării angajaților |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------|
| Vest)                                                  |                                                 |                             |
| Muncitor necalificat (munci grele, Uzina de Reparații) | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 43475/29.09.2025 | Adresa nr. 44503/03.10.2025 |
| Electrician AMC lucrări speciale (CTE Progresul)       | Raport evaluare + Fișe SSM nr. 45231/08.10.2025 | Adresa nr. 45785/10.10.2025 |

**Observație:** Reevaluarea riscurilor a inclus și **nivelul global de risc pentru Sediul central ELCEN:**

- Raport nr. 51553/17.11.2025
- Nivel global al riscului: **Nrg = 2,72** → categorie locuri de muncă cu **nivel de risc mic**, corespunzător unui **nivel de securitate ridicat**.

### Instruirea salariaților în domeniul SSM

Activitatea de instruire profesională în domeniul SSM s-a desfășurat conform cerințelor legale și procedurilor interne.

### Evenimente și instruiți principale 2025:

- **12-15.02.2025** – participarea medicilor de medicina muncii la **Conferința Colegiului Medicilor din Municipiul București** pentru aprofundarea cunoștințelor medicale;
- Instruiți suplimentare post-accidente de muncă:
  - Accident de muncă de traseu 27.02.2025, material nr. 13733/24.03.2025;
  - Accident de muncă de traseu 25.02.2025, material nr. 23203/23.05.2025;
  - Accident ușor 23.06.2025, material nr. 33057/23.06.2025;
  - Accident ușor 07.08.2025, material nr. 39813/03.09.2025.

### Planul campaniei de informare și conștientizare SSM 2025 (aprobat CSSM 31.03.2025):

- Temele instruirilor:
  - Managementul stresului la locul de muncă și Substanțe periculoase (adresa nr. 25809/11.06.2025);

- Electrosecuritate și informații despre infecțiile respiratorii de sezon (adresa nr. 53863/28.11.2025).

#### Actualizări instrucțiuni interne SSM:

- Instrucțiunea proprie generală SSM, cod IP-SSM-00-01, instruit suplimentar (adresa nr. 25965/12.06.2025);
- Instrucțiunea proprie SSM pentru activități medicale, cod IP-SSM-00-04 (adresa nr. 33057/16.07.2025).

#### Consultarea angajaților privind politica SSM:

- 29.08.2025 – 25.09.2025 – prin abonamentele de servicii medicale MedLife SA și asigurarea de spitalizare Groupama (adresa nr. 39177/29.08.2025);
- Colectarea datelor prin chestionare fizice și online privind gradul de satisfacție.

#### Instruiri suplimentare și recomandări preventive:

- Infecții respiratorii de sezon: adresa nr. 7118/11.02.2025;
- Interzicerea fumatului în spațiile închise: adresa nr. 5628/03.02.2025;
- Instrucțiuni pentru sezonul rece: întreținerea căilor de circulație (adresa nr. 57532/19.12.2025), deplasarea în siguranță (adresele nr. 9240/21.02.2025 și nr. 57533/19.12.2025);
- Acordarea atenției sporite desfășurării activității în siguranță (adresele nr. 17856/15.04.2025 și nr. 57687/19.12.2025).

---

### Planificarea activității de SSM și implementarea măsurilor

#### Planurile de prevenire și protecție și programul de cheltuieli SSM

- Planurile au fost **elaborate pe anul 2025** și aprobate de conducerea ELCEN, centralelor și Uzinei de Reparații; avizate de CSSM în cadrul ședinței din 20.12.2024;
- Programul de cheltuieli SSM a fost înregistrat nr. 13139/18.03.2025 și avizat/aprobat în CSSM din 28.03.2025;
- Monitorizare lunară la nivelul centralelor, Uzinei de Reparații și ELCEN;

#### Realizarea cheltuielilor SSM în 2025:

| Tip măsură            | Planificat (lei) | Realizat (lei) | % realizare |
|-----------------------|------------------|----------------|-------------|
| Măsuri tehnice        | 4.797.000,00     | 4.191.423,81   | 87,38%      |
| Măsuri organizatorice | 156.000,00       | 105.012,96     | 67,32%      |

| Tip măsură               | Planificat (lei)    | Realizat (lei)      | % realizare   |
|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Măsură igienico-sanitare | 3.467.000,00        | 2.597.596,40        | 72,81%        |
| <b>Total</b>             | <b>8.420.000,00</b> | <b>6.894.033,17</b> | <b>81,88%</b> |

- Documentațiile tehnice au fost analizate și avizate din punct de vedere SSM;
- Alimentație de protecție conform legislației și Contractului Colectiv de Muncă (lapte praf tip 26% grăsime, apă minerală în zile cu temperaturi extreme);
- Echipamente individuale de protecție: salopete, căști, antifoane, bocanci, mănuși, măști, semimăști, filtre, veste și halate pentru vizitatori, conform necesităților punctelor de lucru;
- Indicatoare de securitate instalate în toate punctele de lucru, prin achiziție centralizată.

### Activitatea de supraveghere a stării de sănătate a lucrătorilor

Supravegherea stării de sănătate a angajaților ELCEN se realizează prin cabinetele medicale proprii, coordonate de **medici de medicina muncii și asistenți medicali**, conform cerințelor legale și procedurilor interne.

### Controale medicale și dispensarizări

- În perioada analizată, au fost efectuate **controale medicale periodice**, reevaluări și dispensarizări pentru salariații cu afecțiuni cronice aflați sub supraveghere specială;
- Au fost desfășurate **controale psihologice** pentru lucrătorii ELCEN și salariații nou angajați, în baza contractului nr. 1/2025, cu **Rădulescu Marius Barbu – Cabinet Individual de Psihologie**.

### Abonamente și asigurări medicale

- Administrația a continuat să asigure gratuit pentru fiecare salariat:
  - **abonamente de servicii medicale** prin contractul nr. MDF 156/2024 cu MedLife SA;
  - **asigurări de sănătate pentru spitalizare** prin contractul nr. 436/2024 cu Groupama Asigurări SA;
- Personalul a fost consiliat permanent privind accesarea acestor servicii, prin grija medicilor și Serviciului SSM.

### Campanii de prevenție și vaccinări

- În **noiembrie 2025**, s-a desfășurat o **campanie gratuită de vaccinare antigripală** pentru personalul care și-a exprimat opțiunea, imunizarea realizându-se în cabinetele medicale de întreprindere prin MedLife.

## Protecția maternității

- Conform **OUG nr. 96/2003** privind protecția maternității și Normelor Metodologice de aplicare:
  - Au fost evaluate riscurile pentru **cinci salariate gravide** din cadrul Executivului ELCEN;
  - Au fost întocmite **rapoarte de evaluare**, adrese de informare către salariate și către **Inspectoratul Teritorial de Muncă București** și **Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București**.

## Măsurile de prim ajutor și prevenirea riscurilor patologice

- Având în vedere incidența evenimentelor SSM de natură patologică și a bolilor cardiovasculare, în 2025 au fost achiziționate **6 defibrilatoare cu cabină** pentru acordarea primului ajutor în caz de aritmii sau stop cardio-respirator; acestea au fost montate în:
  - camerele de comandă din centrale;
  - sediul Uzinei de Reparații;
  - Dispeceratul sediului executiv ELCEN.

## Monitorizarea stării de sănătate și incapacități temporare

- Serviciile medicale de întreprindere țin evidența lucrătorilor cu **boli cronice** și a zilelor de incapacitate temporară de muncă, centralizând periodic indicatorii de sănătate;
- În anul 2025, s-au înregistrat **13.641 zile de incapacitate temporară de muncă**, reprezentând aproximativ **3,31% din timpul total de muncă**.

## Structura numărului de zile de incapacitate temporară de muncă (ITM) pe categorii de afecțiuni medicale

Structura numărului de zile de ITM în anul 2025, pe unități de lucru, este prezentată mai jos:

|                                    | Grozăvești | Vest | Sud  | Progresu | Executiv | TOTAL |
|------------------------------------|------------|------|------|----------|----------|-------|
| Total cazuri ITM                   | 101        | 202  | 458  | 326      | 246      | 1333  |
| Total zile ITM, din care:          | 1373       | 2542 | 4113 | 3183     | 2430     | 13641 |
| Acc. de munca                      | 0          | 59   | 35   | 0        | 41       | 135   |
| Boli profesionale                  | 0          | 0    | 0    | 0        | 0        | 0     |
| Boli infectioase si parazitologice | 15         | 125  | 16   | 10       | 0        | 166   |
| Af. Neurologice                    | 0          | 0    | 55   | 29       | 1        | 85    |

|                                 | Grozăvești | Vest | Sud  | Progresu | Executiv | TOTAL       |
|---------------------------------|------------|------|------|----------|----------|-------------|
| Af psihiatrice                  | 70         | 0    | 16   | 180      | 150      | <b>416</b>  |
| Boli ap. cardio circulator      | 15         | 498  | 172  | 223      | 49       | <b>957</b>  |
| Boli ap. Respirator             | 101        | 205  | 379  | 155      | 267      | <b>1107</b> |
| Boli ap. Digestiv               | 75         | 79   | 229  | 176      | 12       | <b>571</b>  |
| Boli ap. Urogenital             | 44         | 73   | 118  | 55       | 71       | <b>361</b>  |
| Boli ap.osteo musculo articular | 363        | 554  | 1804 | 675      | 638      | <b>4034</b> |
| Neoplazii                       | 505        | 298  | 671  | 877      | 828      | <b>3179</b> |
| Traumatisme în afara muncii     | 110        | 434  | 403  | 590      | 215      | <b>1752</b> |
| Alte afectiuni                  | 75         | 217  | 215  | 213      | 158      | <b>878</b>  |
| Carantina                       | 0          | 0    | 0    | 0        | 0        | <b>0</b>    |
| Izolare Covid-19                | 0          | 0    | 0    | 0        | 0        | <b>0</b>    |

### Analiza comparativă 2024 – 2025

- Numărul total de zile ITM în 2025: **13.641**, față de **16.750** în 2024, reprezentând o scădere de **18,56%**;
- Procentul timpului total de muncă pierdut din cauza ITM a scăzut de la **4,03% în 2024** la **3,31% în 2025**;
- Reducerea se datorează modificărilor legislative privind concediile medicale începând cu august 2025 și eforturilor Serviciului Medical și SSM pentru conștientizarea profilaxiei și utilizarea abonamentelor medicale preventive MedLife.

### Principalele categorii de afecțiuni și recomandări

- 1. Afecțiuni osteo-musculo-articulare – 4.034 zile ITM**
  - Cauze: patologie cronică, vârsta medie >50 ani, manipularea greutăților, poziții vicioase, expunere la frig, vibrații;
  - Măsuri: respectarea instrucțiunilor SSM, utilizarea corectă a echipamentului de muncă și de protecție, evitarea expunerii la frig și curenți de aer.
- 2. Neoplazii – 3.179 zile ITM**
  - Cauze: factorii medicali generali, fără corelații profesionale;
  - Măsuri: examene medicale periodice, educație privind stil de viață sănătos, consulturi individuale și analiza markerilor tumorali anual.
- 3. Traumatisme în afara muncii – 1.752 zile ITM**

- Cauze: fracturi, entorse, luxații, contuzii, plăgi, activități casnice și sportive;
  - Măsuri: atenție sporită în deplasări și activități, încălțăminte adecvată, respectarea instrucțiunilor de siguranță și evitarea alcoolului în activități riscante.
4. **Afecțiuni respiratorii** – 1.107 zile ITM
- Cauze: viroze respiratorii de sezon;
  - Măsuri: dezinfectanți, materiale igienico-sanitare, teste rapide, promovarea vaccinării antigripale, consiliere privind profilaxia.
5. **Afecțiuni cardio-circulatorii** – 957 zile ITM
- Cauze: hipertensiuni, cardiopatii, stil de viață nesănătos, stres, zgomot, vibrații;
  - Măsuri: educație individuală, tratament de specialitate, consiliere psihologică, implementarea măsurilor tehnice de reducere a zgomotului și vibrațiilor.
6. **Afecțiuni digestive** – 571 zile ITM
- Cauze: obiceiuri alimentare nesănătoase, stres, temperaturi extreme, zgomot;
  - Măsuri: educație individuală, consiliere psihologică, continuarea implementării măsurilor tehnice privind mediul de lucru.

### Examinări medicale și starea de aptitudine

- În 2025, s-au efectuat **1.974 examinări medicale periodice**, dintre care:
  - **35,10% (692 lucrători)** au fost declarați „apt condiționat”;
  - **3 salariați** au fost declarați temporar „inapt”, ulterior reintegrați ca „apt condiționat” după respectarea recomandărilor medicale;
- Angajații cu aviz „apt condiționat” au fost monitorizați mai frecvent, cu evaluarea periodică a influenței factorilor de mediu asupra sănătății și respectarea recomandărilor medicale;
- Afecțiunile cronice au fost atent monitorizate, iar lucrătorii au primit recomandări privind:
  - principiile de viață sănătoasă;
  - consulturi la cabinetele medicale de specialitate;
  - consiliere psihologică, după caz;
  - implementarea măsurilor tehnice pentru reducerea zgomotului și vibrațiilor (relevant mai ales pentru hipertensiunea arterială – HTA, cu 417 cazuri, legată de profesie și expunerea la stres, temperaturi înalte, zgomot).

### Plan de măsuri medicale pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a complicațiilor bolilor legate de profesiune



Pentru anul 2025, ELCEN a continuat implementarea unui plan structurat de măsuri medicale, cu scopul prevenirii îmbolnăvirilor profesionale și a complicațiilor bolilor legate de profesie. Principalele direcții de acțiune au inclus:

*a. Educație sanitară continuă*

- Educația lucrătorilor s-a realizat atât cu ocazia prezentării la cabinetul medical, cât și în cadrul instructajelor periodice de SSM;
- Se pune accent pe informarea individuală cu privire la prevenirea afecțiunilor profesionale și adoptarea unui stil de viață sănătos.

*b. Control medical periodic și reevaluări*

- Lucrătorii au fost încurajați să se prezinte la controlul medical periodic anual și la reevaluările stării de sănătate conform programării și recomandărilor fișei de aptitudine;
- Monitorizarea lucrătorilor cu afecțiuni cronice a fost realizată prin planificarea controalelor medicale și prin evaluarea frecvenței a influenței factorilor de mediu asupra sănătății acestora.

*c. Accesarea beneficiilor serviciilor medicale preventive*

- Lucrătorii au fost instruiți să utilizeze abonamentul de prevenție MedLife pentru efectuarea analizelor medicale și a testelor de screening recomandate, prevenind astfel complicațiile și apariția unor afecțiuni grave.

*d. Respectarea măsurilor de protecție și igienico-sanitare*

- Purtarea echipamentului individual de protecție, consumarea alimentelor de susținere a organismului și respectarea normelor igienico-sanitare au fost promovate permanent;
- Lucrătorii au fost informați să respecte regimul alimentar și tratamentele recomandate de medicii specialiști;
- Salariații cu afecțiuni cronice au fost îndrumați să prezinte dovezi privind monitorizarea stării de sănătate la medicul de familie sau specialist.

*e. Monitorizarea și reducerea efectelor nocive ale factorilor de mediu*

- Personalul medical din centrale a identificat efectele nocive ale factorilor profesionali asupra stării de sănătate, prin controale periodice, dispensarizarea afecțiunilor acute și cronice;

- În cazurile în care starea de sănătate a lucrătorului era incompatibilă cu cerințele postului, s-au propus măsuri de reorientare profesională sau ajustarea condițiilor de muncă;
- Colaborarea strânsă cu angajatorul a vizat eliminarea factorilor nocivi din mediul de lucru.

#### *f. Educație igienico-sanitară și mobilizarea lucrătorilor pentru prevenție*

- Educația igienico-sanitară s-a realizat atât individual, la controlul medical periodic, cât și în cadrul inspecțiilor la locurile de muncă și al instructajelor de SSM;
- Personalul medical a mobilizat salariații ELCEN să efectueze analizele incluse în pachetul de bază al abonamentului de prevenție, prevenind astfel apariția unor boli grave și facilitând depistarea precoce a afecțiunilor.

#### *Rezultatul implementării planului de măsuri medicale:*

- Creșterea conștientizării lucrătorilor asupra importanței profilaxiei;
- Reducerea numărului de zile de incapacitate temporară de muncă prin depistarea timpurie a afecțiunilor;
- Îmbunătățirea stării generale de sănătate a personalului și prevenirea complicațiilor bolilor profesionale.

#### **Monitorizarea performanței de SSM**

Conducerea ELCEN utilizează rezultatele monitorizării proactive și reactive ca informație de feed-back pentru analiza și îmbunătățirea managementului pe linie de securitate și sănătate în muncă (SSM).

#### **Monitorizarea proactivă**

Monitorizarea proactivă vizează verificarea conformității cu programul de management al SSM, cu planul de prevenire și protecție, precum și cu legislația și reglementările aplicabile societății.

#### *Controale/inspecții sistematice ale locurilor de muncă*

- În cadrul monitorizării proactive, s-a urmărit realizarea măsurilor dispuse în urma controalelor și inspecțiilor interne sistematice ale locurilor de muncă, conform programelor și graficelor de control intern SSM pe anul 2025:
  - CTE București Vest: nr. 3534/30.01.2025
  - CTE București Sud: nr. 3528/30.01.2025
  - CTE Grozăvești: nr. 3533/30.01.2025
  - Uzina de Reparații: nr. 3525/30.01.2025

- CTE Progresu: nr. 3531/30.01.2025
- Locurile de muncă au fost inspectate prin analiza informațiilor documentate, inspectarea zonelor și observarea directă a muncii în curs de executare.
- Rapoartele de control pe linie de SSM au fost întocmite pentru fiecare punct de lucru, cu constatări și măsuri de remediere a neconformităților:

#### **Trimestrul I 2025:**

- CTE București Vest: nr. 16422/07.04.2025
- CTE Progresu: nr. 16107/04.04.2025
- CTE București Sud: nr. 18051/16.04.2025
- CTE Grozăvești: nr. 16856/09.04.2025
- Uzina de Reparații: nr. 18137/16.04.2025

#### **Trimestrul II 2025:**

- CTE București Vest: nr. 31731/08.07.2025
- CTE București Sud: nr. 32337/11.07.2025
- Uzina de Reparații: nr. 33985/23.07.2025
- CTE Grozăvești: nr. 35606/04.08.2025
- CTE Progresu: nr. 30081/06.08.2025

#### **Trimestrul III 2025:**

- CTE București Vest: nr. 48151/24.10.2025
- CTE București Sud: nr. 42213/19.09.2025
- Uzina de Reparații: nr. 48539/28.10.2025
- CTE Grozăvești: nr. 52687/21.11.2025
- CTE Progresu: nr. 47100/17.10.2025

#### **Trimestrul IV 2025:**

- CTE București Vest: nr. 2800/21.01.2026
- CTE București Sud: nr. 5577/05.02.2026
- Uzina de Reparații: nr. 57280/18.02.2025
- CTE Grozăvești: nr. 5171/03.02.2026
- CTE Progresu: nr. 1231/13.01.2026
- În perioada 07.10 – 06.11.2025, s-a desfășurat acțiunea de îndrumare și control pe linie de SSM la nivelul ELCEN, conform Programului și Graficului de control nr. 44566/03.10.2025.
- Controlul a vizat gradul de conformare cu cerințele SSM și realizarea măsurilor stabilite pentru 2025, utilizând analiza documentelor, interviuri, inspectarea zonelor și observația directă a muncii.
- Raportul final nr. 57090/17.12.2025 a fost difuzat tuturor punctelor de lucru prin adresa nr. 57535/19.12.2025.

- Măsurile dispuse sunt monitorizate trimestrial și prezentate reprezentanților lucrătorilor în cadrul CSSM.

### **Întruniri ale Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM)**

- Ședințe CSSM: 31.03.2025, 30.06.2025, 26.09.2025, 19.12.2025.
- Procesele verbale: nr. 15042/31.03.2025, nr. 30512/30.06.2025, nr. 43345/26.09.2025, nr. 57732/19.12.2025.
- În cadrul ședințelor s-au analizat, avizat și aprobat:
  - Raport activitate SSM 2024: nr. 13144/18.03.2025
  - Program SSM 2025: nr. 13141/18.03.2025
  - Program cheltuieli planuri prevenire/protecție 2025: nr. 13139/18.03.2025
  - Plan conștientizare lucrători 2025: nr. 13143/18.03.2025
  - Rapoarte de activitate SSM: nr. 13144/18.03.2025, nr. 30151/27.06.2025, nr. 43199/25.09.2025, nr. 56791/16.12.2025
- Problemele de SSM ridicate de angajați au fost verificate în controale și în actualizarea planurilor de prevenire și protecție.
- Acțiune consultare lucrători (29.08.2025 – 10.09.2025) privind politica de prevenire a îmbolnăvirilor și abonamentele MedLife: 283 lucrători au răspuns (16,92% din total personal), cu grad de satisfacție: foarte mulțumit 29,5%, mulțumit 46,64%, nemulțumit 5,3%, foarte nemulțumit 2,38%.

### **Monitorizarea reactivă**

- Investigarea și analiza neconformităților SSM care au dus la incidente și îmbolnăviri profesionale, pentru stabilirea măsurilor de eliminare sau reducere a riscurilor:
  - Total evenimente SSM 2025: 16
    - 12 cauze patologice (fără legătură cu SSM)
    - 2 accidente de muncă de traseu
    - 2 accidente ușoare
- Toate incidentele au fost investigate conform art. 29(1) Legea nr. 319/2006 SSM.
- Cercetarea a stabilit împrejurările, cauzele, încălcările legale, caracterul accidentului și măsurile pentru prevenirea altor evenimente similare.
- Pentru accidentele patologice, s-au transmis precizări ITM București că nu se încadrează ca accidente de muncă (art.5 lit.g și art.30 Legea 319/2006).
- Accidentele de muncă și cele ușoare au fost cercetate și avizate de ITM București, iar măsurile dispuse au fost implementate și raportate conform legislației.
- Toate evenimentele SSM au fost comunicate lucrătorilor în cadrul CSSM și prin materiale de instruire.

## Concluzie

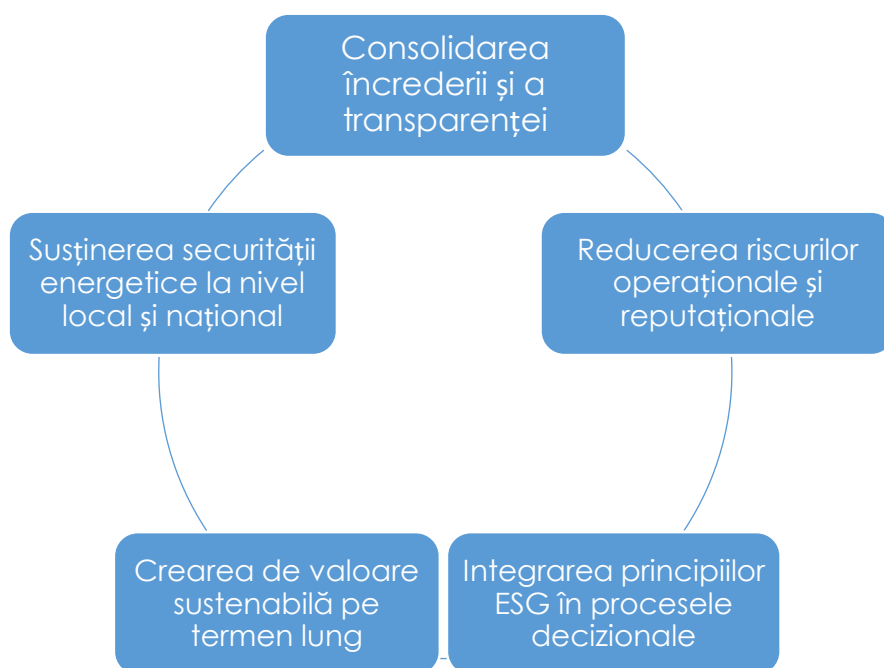
Analiza activităților de prevenire și protecție desfășurate în cadrul ELCEN evidențiază că, în perioada analizată, au fost asigurate măsurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, conform cerințelor legale și reglementărilor aplicabile în domeniu.

## Părțile noastre interesate

În cadrul ELCEN, relația cu părțile interesate reprezintă un element central al guvernantei și al strategiei de sustenabilitate. Prin specificul activității sale, compania are un rol esențial atât în asigurarea energiei termice pentru Municipiul București, cât și în **producerea și livrarea de energie electrică în Sistemul Energetic Național**, contribuind la siguranța și stabilitatea acestuia.

În acest context, activitatea ELCEN generează un impact extins asupra unui spectru larg de părți interesate – de la autorități și operatori ai sistemului energetic, până la comunități locale și parteneri economici.

ELCEN adoptă o abordare proactivă în identificarea, înțelegerea și gestionarea așteptărilor părților interesate, urmărind:



Dialogul constant cu părțile interesate contribuie la fundamentarea deciziilor strategice și la adaptarea activităților companiei la cerințele mediului economic, social și de reglementare.

## Identificarea și clasificarea părților interesate

ELCEN a identificat principalele categorii de părți interesate în funcție de influența asupra activității companiei și de nivelul de impact generat de aceasta:

### 1. Autorități publice și instituții de reglementare

- ministere de resort și autorități centrale;
- autorități locale;
- instituții de reglementare și control.

#### Interese principale:

- conformarea cu legislația în vigoare;
- siguranța în exploatarea instalațiilor;
- securitatea energetică;
- protecția mediului.

#### Modalități de interacțiune:

- raportări periodice;
- controale și audituri;
- consultări instituționale;
- participare la grupuri de lucru și inițiative sectoriale.

---

### 2. Angajați și organizații sindicale

Personalul ELCEN reprezintă una dintre cele mai importante resurse ale companiei, având un rol esențial în asigurarea continuității operaționale.

#### Interese principale:

- stabilitate și siguranță la locul de muncă;
- condiții de muncă adecvate;
- dezvoltare profesională;
- echitate și transparență.

#### Modalități de interacțiune:

- dialog social și negocieri colective;
- comunicare internă;
- programe de formare și dezvoltare;
- mecanisme de feedback și consultare.

---

### **3. Clienți și parteneri din sectorul energetic**

- operatori ai sistemului de termoficare;
- parteneri contractuali;
- beneficiari direcți și indirecti ai energiei produse.

#### **Interese principale:**

- continuitatea și calitatea serviciilor;
- predictibilitate contractuală;
- eficiență și costuri competitive;
- securitatea alimentării cu energie.

#### **Modalități de interacțiune:**

- contracte comerciale;
- întâlniri de lucru și coordonare operațională;
- raportări și schimburi de date.

---

### **4. Furnizori și contractori**

- furnizori de combustibili, echipamente și servicii;
- prestatori de lucrări și servicii specializate.

#### **Interese principale:**

- relații contractuale stabile și transparente;
- condiții comerciale corecte;
- respectarea termenelor de plată.

#### **Modalități de interacțiune:**

- proceduri de achiziție publică;
- evaluarea performanței furnizorilor;
- comunicare contractuală continuă.

---

### **5. Comunitatea locală**

- locuitorii din zonele în care operează centralele;
- organizații locale;
- instituții educaționale și ONG-uri.

**Interese principale:**

- protecția mediului și a sănătății;
- reducerea impactului asupra calității vieții (zgomot, emisii, etc);
- implicarea companiei în comunitate.

**Modalități de interacțiune:**

- comunicare publică;
- transparență privind performanța de mediu;
- participare la inițiative locale.

---

**6. Instituții financiare și parteneri investiționali**

- bănci;
- instituții financiare internaționale;
- parteneri în proiecte de investiții.

**Interese principale:**

- stabilitate financiară;
- sustenabilitatea modelului de afaceri;
- managementul riscurilor;
- alinierea la criterii ESG.

**Modalități de interacțiune:**

- raportări financiare și nefinanciare;
- analize de risc;
- negocieri și monitorizarea proiectelor.

---

**7. Mass-media și publicul larg**

- presa;
- societatea civilă;
- publicul interesat de sectorul energetic.

**Interese principale:**

- acces la informații corecte și relevante;
- transparență;
- responsabilitate socială și de mediu.



## Modalități de interacțiune:

- comunicate de presă;
- participări la evenimente publice;
- publicarea de rapoarte și informații pe site-ul companiei.

---

## Implicarea părților interesate

ELCEN promovează un dialog deschis și continuu cu părțile interesate, adaptat specificului fiecărei categorii. Procesul de implicare include:

- identificarea temelor relevante (materialitate ESG);
- colectarea feedback-ului din partea stakeholderilor;
- integrarea rezultatelor în procesele decizionale;
- monitorizarea continuă a gradului de satisfacție și a riscurilor asociate.

În anul 2025, interacțiunea cu părțile interesate a fost susținută prin:

- procese de raportare periodică către autorități;
- consultări în cadrul proiectelor de investiții și modernizare;
- dialog social constant cu angajații;
- transparență în comunicarea performanțelor de mediu și operaționale.

---

## Integrarea principiilor ESG

Gestionarea relației cu părțile interesate este strâns corelată cu obiectivele ESG ale companiei. ELCEN urmărește:

- **E (Environment):** reducerea impactului asupra mediului și informarea transparentă a comunității;
- **S (Social):** asigurarea unor condiții de muncă sigure și echitabile, precum și implicarea responsabilă în comunitate;
- **G (Governance):** respectarea principiilor de etică, integritate și transparență în relațiile cu toate părțile interesate.

---

## Concluzii

Relația cu părțile interesate reprezintă un pilon esențial al dezvoltării sustenabile a ELCEN. Printr-o comunicare transparentă, un dialog constant și o abordare responsabilă, compania își consolidează rolul în sectorul energetic și contribuie la

crearea unui echilibru între performanța economică, responsabilitatea socială și protecția mediului.

## AFILIERI

ELCEN își consolidează rolul în sectorul energetic prin participarea activă în organizații profesionale și asociații de profil, relevante la nivel național. Aceste afilieri facilitează schimbul de bune practici, dialogul instituțional și implicarea în procesele de elaborare a politicilor publice și a cadrului de reglementare.

Prin apartenența la aceste structuri, ELCEN urmărește:

- susținerea tranziției energetice și a obiectivelor de decarbonizare;
- promovarea cogenerării de înaltă eficiență;
- creșterea gradului de reprezentare a intereselor sectorului energetic;
- dezvoltarea competențelor organizaționale și profesionale;
- integrarea principiilor ESG în activitatea curentă.

### Principalele afilieri

#### *Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei*

ELCEN este membru afiliat al Comitetului Național Român al Consiliului Mondial al Energiei, organizație care face parte din rețeaua globală a World Energy Council.

Această afiliere oferă companiei acces la:

- analize și studii privind evoluțiile piețelor energetice internaționale;
- platforme de dialog între experți, autorități și operatori din domeniu;
- inițiative și proiecte privind tranziția energetică și securitatea energetică.

Participarea în cadrul CNR-CME permite ELCEN să contribuie la dezbateri privind viitorul sectorului energetic, să își alinieze strategia la tendințele globale și să integreze bune practici internaționale în activitatea sa.

#### *COGEN ROMÂNIA*

ELCEN este membru al Cogeneration Romania, asociație profesională care promovează cogenerarea de înaltă eficiență ca soluție sustenabilă pentru producerea simultană de energie electrică și termică.

Prin această afiliere, compania:

- susține dezvoltarea și modernizarea capacităților de cogenerare;
- contribuie la promovarea politicilor publice favorabile eficienței energetice;

- participă la schimbul de expertiză tehnică și legislativă în domeniu.

Având în vedere că activitatea ELCEN se bazează pe cogenerare, implicarea în această organizație este esențială pentru optimizarea performanței energetice și reducerea impactului asupra mediului.

### ***HENRO (Asociația Producătorilor de Energie Electrică)***

ELCEN este afiliat la HENRO, organizație care reprezintă interesele producătorilor de energie electrică din România.

Această apartenență permite:

- participarea activă la dialogul privind reglementarea pieței de energie;
- reprezentarea intereselor producătorilor în relația cu autoritățile;
- schimbul de informații și bune practici între membrii sectorului.

Prin implicarea în HENRO, ELCEN contribuie la dezvoltarea unui cadru de piață stabil și predictibil, esențial pentru funcționarea eficientă a Sistemului Energetic Național.

### ***Patronatul Femeilor Antreprenor***

ELCEN este membru al Patronatului Femeilor Antreprenor, organizație care promovează egalitatea de șanse, antreprenoriatul și implicarea femeilor în mediul economic.

Prin această afiliere, compania:

- susține diversitatea și incluziunea în mediul profesional;
- promovează egalitatea de gen și accesul echitabil la oportunități;
- contribuie la dezvoltarea unui mediu organizațional bazat pe echitate și respect.

Această implicare reflectă angajamentul ELCEN față de dimensiunea socială a sustenabilității și față de principiile ESG privind diversitatea și incluziunea.

### ***Contribuția afilierilor la strategia ESG***

Participarea ELCEN în aceste organizații contribuie direct la atingerea obiectivelor ESG ale companiei:

- **E (Environment):** prin promovarea cogenerării eficiente și a soluțiilor de reducere a emisiilor;
- **S (Social):** prin susținerea diversității, incluziunii și dezvoltării profesionale;

- **G (Governance):** prin implicarea activă în dialogul instituțional și în procesele de reglementare.

## Concluzii

Afilierile ELCEN reprezintă un instrument important pentru consolidarea poziției companiei în sectorul energetic și pentru alinierea la tendințele naționale și internaționale.

Prin participarea activă în organizații profesionale relevante, ELCEN:

- își dezvoltă capacitatea de adaptare la schimbările din sector;
- contribuie la elaborarea politicilor energetice;
- promovează practici sustenabile și responsabile;
- își consolidează rolul de actor strategic în Sistemul Energetic Național.

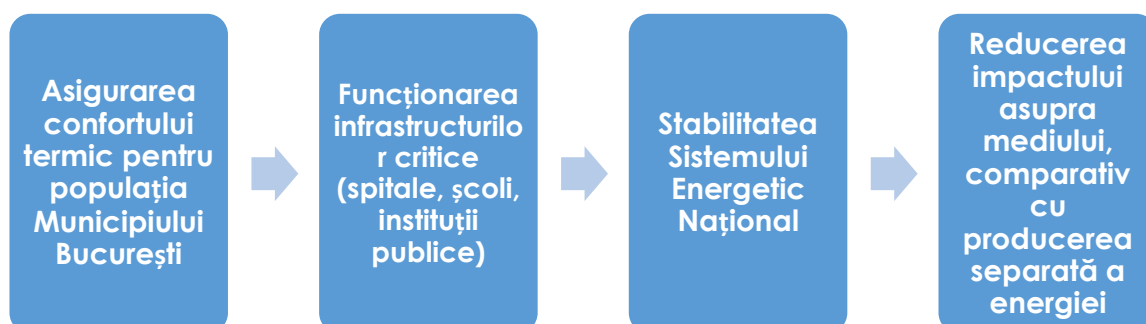
În continuare, compania își propune să valorifice aceste parteneriate pentru a sprijini tranziția energetică și pentru a crea valoare pe termen lung pentru toate părțile interesate.

## Responsabilitate socială

### Abordare generală

Responsabilitatea socială reprezintă un pilon esențial al strategiei de sustenabilitate a ELCEN, reflectând angajamentul companiei de a genera valoare nu doar economică, ci și socială, pentru comunitățile deservite și pentru societate în ansamblu.

Prin activitatea sa de producere a energiei electrice și termice în cogenerare de înaltă eficiență, ELCEN contribuie direct la:



În acest context, responsabilitatea socială este integrată în modelul de afaceri al companiei și este abordată printr-o serie de acțiuni și politici care vizează angajații, comunitatea și mediul înconjurător.

### **Contribuția la bunăstarea comunității**

ELCEN are un rol esențial în susținerea calității vieții în București, prin asigurarea continuă a energiei termice și electrice.

#### **Principalele direcții de contribuție:**

- furnizarea de energie termică pentru încălzirea locuințelor și prepararea apei calde menajere;
- alimentarea cu energie a instituțiilor publice și a infrastructurilor critice;
- menținerea continuității serviciilor în perioade de vârf sau condiții dificile.

Prin funcționarea în cogenerare de înaltă eficiență, ELCEN optimizează utilizarea resurselor energetice, contribuind la reducerea costurilor sistemului și la limitarea emisiilor de gaze cu efect de seră, cu impact pozitiv asupra comunității.

---

### **Protecția mediului și responsabilitatea față de generațiile viitoare**

Responsabilitatea socială a ELCEN este strâns legată de performanța de mediu, iar unul dintre elementele definitorii ale acesteia îl reprezintă producerea energiei în cogenerare de înaltă eficiență.

Prin cogenerare, energia electrică și energia termică sunt produse simultan, în cadrul aceluiași proces tehnologic, ceea ce permite o utilizare mult mai eficientă a combustibilului comparativ cu producerea separată a acestora. Această abordare generează beneficii semnificative pentru mediu și pentru comunitate, printre care:

- reducerea consumului de combustibil primar;
- diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră și a poluanților atmosferici;
- creșterea eficienței energetice globale a sistemului;
- reducerea pierderilor de energie și optimizarea resurselor.

În acest context, ELCEN acționează constant pentru reducerea impactului asupra mediului prin:

- modernizarea instalațiilor și creșterea eficienței energetice;
- utilizarea gazului natural ca principal combustibil, cu un impact mai redus asupra mediului;

- reducerea emisiilor de poluanți atmosferici și gaze cu efect de seră, inclusiv prin eliminarea utilizării păcurii;
- monitorizarea continuă a factorilor de mediu (aer, apă, sol, zgomot), prin laboratoare acreditate.

Prin aceste măsuri, ELCEN contribuie la îmbunătățirea calității aerului în mediul urban și la protejarea sănătății populației, asumându-și un rol activ în tranziția către un sistem energetic mai curat și mai eficient.

---

## **Responsabilitatea față de angajați**

ELCEN promovează un mediu de lucru sigur, echitabil și orientat spre dezvoltare profesională, considerând capitalul uman un factor esențial al performanței organizaționale.

### **Principalele direcții de acțiune:**

- asigurarea sănătății și securității în muncă;
- programe de formare și dezvoltare profesională;
- respectarea principiilor de egalitate de șanse și nediscriminare;
- dialog social activ și transparent.

Investițiile în dezvoltarea competențelor angajaților contribuie la creșterea nivelului de profesionalism și la menținerea unui standard ridicat de siguranță în exploatarea instalațiilor energetice.

---

## **Implicarea în comunitate și dialogul cu părțile interesate**

ELCEN promovează o relație deschisă și transparentă cu comunitatea și cu toate părțile interesate, prin:

- comunicarea publică a informațiilor relevante privind activitatea și impactul asupra mediului;
- participarea la inițiative și evenimente de interes public;
- colaborarea cu autoritățile locale și instituțiile relevante.

Compania urmărește să răspundă în mod responsabil preocupărilor comunității și să contribuie la dezvoltarea unui mediu urban sustenabil.

---

## **Etică, integritate și responsabilitate instituțională**

Responsabilitatea socială a ELCEN include respectarea unor standarde ridicate de etică și integritate în toate activitățile desfășurate.

Compania promovează:

- transparența decizională;
- respectarea legislației și a reglementărilor;
- prevenirea conflictelor de interese;
- comportamentul responsabil în relațiile cu partenerii și instituțiile.

Aceste principii contribuie la consolidarea încrederii și la menținerea unei reputații solide în sectorul energetic.

---

## Contribuția la obiectivele ESG

Activitățile de responsabilitate socială ale ELCEN sunt aliniate obiectivelor ESG:

- **E (Environment):** reducerea impactului asupra mediului și promovarea eficienței energetice;
- **S (Social):** protejarea angajaților, susținerea comunității și asigurarea accesului la energie;
- **G (Governance):** aplicarea principiilor de etică, transparență și responsabilitate.

---

## Concluzii

Prin natura activității sale și prin rolul strategic în sistemul energetic, ELCEN are o responsabilitate socială extinsă, care depășește dimensiunea operațională.

În anul 2025, compania a continuat să își consolideze contribuția la bunăstarea comunității, prin:

- asigurarea continuității alimentării cu energie;
- reducerea impactului asupra mediului;
- investiții în dezvoltarea capitalului uman;
- menținerea unui dialog deschis cu părțile interesate.

ELCEN își propune să continue integrarea principiilor de responsabilitate socială în toate activitățile sale, contribuind activ la tranziția către un sistem energetic sustenabil și la dezvoltarea unei societăți reziliente.

## Indicele GRI – ELCEN 2025 (as per GRI Standards)

Raportul de sustenabilitate al ELCEN pentru anul 2025 a fost elaborat în conformitate cu Standardele GRI (ediția 2021), care reprezintă cadrul de referință internațional actual pentru raportarea sustenabilității. În completare, au fost avute în vedere cele mai recente actualizări ale standardelor tematice GRI, precum și cerințele aplicabile ale Standardelor Europene de Raportare de Sustenabilitate (ESRS), în vederea asigurării conformității cu Directiva CSRD.

Raportarea este realizată utilizând opțiunea:

**GRI 1: Foundation 2021 – “in accordance with”**

---

### GRI 2 – General Disclosures 2021

#### Profil organizațional și activitate

- **2-1** Detalii organizaționale
- **2-2** Entități incluse în raportare
- **2-6** Activități, lanț valoric și piețe deservite
- **2-7** Angajați

ELCEN desfășoară activități de producere a energiei electrice și termice în cogenerare de înaltă eficiență, utilizând gaze naturale, având un rol esențial în asigurarea energiei termice pentru Municipiul București și a energiei electrice pentru Sistemul Energetic Național.

---

### Strategie, guvernanță și etică

- **2-9** Structura de guvernanță
- **2-10** Numirea și selecția membrilor CA
- **2-11** Președintele CA
- **2-12** Rolul CA în supravegherea impactului ESG
- **2-13** Delegarea responsabilităților
- **2-14** Rolul CA în raportarea de sustenabilitate
- **2-15** Conflicte de interese
- **2-16** Comunicarea preocupărilor critice
- **2-17** Competențe ESG ale conducerii
- **2-18** Evaluarea performanței conducerii
- **2-19** Politici de remunerare
- **2-20** Procesul de stabilire a remunerației



Structura de guvernare a ELCEN integrează principiile ESG în procesul decizional, iar Consiliul de Administrație și conducerea executivă monitorizează impactul asupra mediului, societății și economiei.

---

### **Etică și conformitate**

- **2-23** Angajamente și politici
- **2-24** Implementarea politicilor
- **2-25** Mecanisme de remediere
- **2-26** Canale de raportare
- **2-27** Conformare legislativă

ELCEN aplică Codul de Etică și Conduită Profesională și mecanisme de prevenire a conflictelor de interese și a faptelor de corupție.

---

### **Stakeholderi**

- **2-29** Identificarea stakeholderilor
- **2-30** Acorduri colective

Compania menține un dialog constant cu autoritățile, angajații, partenerii și comunitatea locală.

---

### **GRI 3 – Material Topics 2021**

- **3-1** Procesul de determinare a subiectelor materiale
- **3-2** Lista subiectelor materiale
- **3-3** Managementul subiectelor materiale

Subiectele materiale au fost identificate prin analiza de dublă materialitate, luând în considerare impactul asupra mediului și societății, precum și riscurile și oportunitățile financiare.

---

### **GRI Topic Standards (Indicatori specifici ELCEN)**

---

#### **GRI 201 – Economic Performance**

- **201-1** Valoare economică generată și distribuită

- **201-2** Implicații financiare ale schimbărilor climatice

ELCEN contribuie la economia locală prin furnizarea de energie stabilă și prin investiții în modernizarea infrastructurii energetice.

---

### **GRI 302 – Energy**

- **302-1** Consum de energie
- **302-3** Intensitatea energetică
- **302-4** Reducerea consumului de energie

Activitatea ELCEN este caracterizată de producerea în cogenerare, ceea ce permite utilizarea eficientă a combustibilului și reducerea pierderilor energetice.

---

### **GRI 305 – Emissions**

- **305-1** Emisii directe (Scope 1)
- **305-2** Emisii indirecte (Scope 2)
- **305-4** Intensitatea emisiilor
- **305-5** Reducerea emisiilor

Compania monitorizează emisiile de gaze cu efect de seră și implementează măsuri pentru reducerea acestora prin modernizarea instalațiilor.

---

### **GRI 303 – Water and Effluents**

- **303-3** Consum de apă
- **303-4** Deversări de apă

ELCEN gestionează responsabil resursele de apă utilizate în procesele tehnologice.

---

### **GRI 306 – Waste**

- **306-3** Deșeuri generate
- **306-4** Deșeuri valorificate
- **306-5** Deșeuri eliminate

Gestionarea deșeurilor se realizează în conformitate cu cerințele de mediu aplicabile.

---

### **GRI 403 – Occupational Health and Safety**

- **403-1** Sistem de management SSM
- **403-5** Instruire SSM
- **403-9** Accidente de muncă

ELCEN implementează măsuri de prevenire a accidentelor și asigură condiții sigure de muncă.

---

### **GRI 404 – Training and Education**

- **404-1** Ore de formare
- **404-2** Programe de dezvoltare

Compania investește în dezvoltarea profesională a angajaților.

---

### **GRI 405 – Diversity and Equal Opportunity**

- **405-1** Diversitatea în conducere și personal

ELCEN promovează egalitatea de șanse și tratamentul echitabil.

---

### **GRI 413 – Local Communities**

- **413-1** Implicarea comunității

Activitatea ELCEN contribuie direct la asigurarea confortului termic pentru populația Capitalei.

---

### **GRI 418 – Customer Privacy**

- **418-1** Incidente privind datele personale

În anul 2025, nu au fost înregistrate incidente privind încălcarea confidențialității datelor.

## **Declarație finală**

ELCEN își asumă raportarea transparentă a performanței sale economice, sociale și de mediu, în conformitate cu Standardele GRI, contribuind la consolidarea încrederii stakeholderilor și la susținerea unui model de dezvoltare sustenabilă.