

22642/18.05.2026.

Raport anual
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate în anul 2025
membrilor Consiliului de Administrație și Directorilor cu contract de
mandat ai Electrocentrale București S.A. (ELCEN) întocmit în baza
art. 55 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă
a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

Prezentul Raport pentru anul financiar 2025, a fost elaborat în baza prevederilor art. 55, din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, potrivit căruia:

“(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocare fără justă cauză.”*

Pe parcursul anului 2025, Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al ELCEN numit prin Decizia C.A. nr. 7/ 17.05.2024 și a funcționat până la data de 31.12.2025 în următoarea componență:

- Silviu VĂDUVA - Președinte
- Mirela- Adriana PAVEL - membru
- Ionuț CIUCUR - membru

Raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate în anul 2025 membrilor Consiliului de Administrație și Directorilor cu contract de mandat ai Electrocentrale București S.A., a avut la bază următoarele prevederi legale și acte administrative:

1. O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Normele Metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
3. Legea nr. 296/ 27.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
4. O.U.G. nr. 117/ 15.12.2023 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru modificarea și

- completarea Legii nr. 187/ 2023 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
5. Legea nr. 31/ 1990 privind societățile, cu completările și modificările ulterioare;
 6. Actul Constitutiv al ELCEN;
 7. Politica și criteriile de remunerare ale membrilor Consiliului de Administrație și ale Directorilor ELCEN;
 8. Decizia Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul C.A. nr. 2/ 27.06.2024;
 9. Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor (A.G.A.) ELCEN nr. 5/ 30.04.2024.

I. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Membrii Consiliului de Administrație al ELCEN, numiți prin Decizia nr. 5 din data de 30.04.2024 a Adunării Generale ale Acționarilor, au încheiat **contracte de mandat**, prin care atribuțiile autorității publice tutelare legate de societate, în cadrul Consiliului de Administrație, au fost mandatate, în condițiile și limitele contractelor încheiate, mandatatorilor.

Consiliul de Administrație în conformitate cu prevederile art. 19 și art. 20 din Actul Constitutiv al Societății, are stabilite ca atribuții principale, următoarele:

a) aducerea la îndeplinire a tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru Adunarea Generală a Acționarilor;

b) Consiliul de Administrație are următoarele atribuții de bază care nu pot fi delegate directorilor:

- stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare a Societății;
- stabilirea sistemului contabil și de control financiar și aprobarea planificării financiare;
- supravegherea activității directorilor;
- numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor;
- pregătirea Raportului Anual, organizarea Adunării Generale a Acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
- introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței Societății, conform legii;

c) de asemenea, nu pot fi delegate directorilor atribuțiile primite de către Consiliul de Administrație din partea Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu art. 114 din Legea nr. 31/ 1990, cu modificările și completările ulterioare;

d) îndeplinește atribuțiile Adunării Generale a Acționarilor, delegate în condițiile legii și ale Actului constitutiv;

e) duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale a Acționarilor, execută bugetul de venituri și cheltuieli și întocmește proiectul bugetului pentru anul următor;

f) prezintă rapoarte asupra activității desfășurate, precum și propuneri de măsuri pentru îmbunătățirea acesteia;

g) aprobă nivelul salariului Directorului General;

h) mandatează Directorul General al Societății să negocieze contractul colectiv de muncă, contractele individuale de muncă și regulamentul intern și aprobă prevederile acestora.

i) prezintă anual Adunării Generale a Acționarilor rapoarte cu privire la activitatea Societății, bilanțul și contul de profit și pierderi, proiectul programului de activitate, al strategiei și al bugetului pe anul următor și alte rapoarte conform legii.

j) aprobă operațiunile de creditare necesare îndeplinirii scopului Societății în limita competențelor stabilite de Actul Constitutiv.

k) exercită atribuțiile ce i-au fost delegate de către Adunarea Generală.

Componența Consiliului de Administrație

Electrocentrale București S.A. are în componența Consiliului de Administrație un număr de 5 membri, administratori executivi/ neexecutivi, numiți pe o perioadă de 4 ani prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/ 30.04.2024, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Document de mandatare	Administratorii Electrocentrale București în 2024				
1	Ordin ME nr. 498/26.04.2024 Hotărâre AGA nr. 5/30.04.2024	Irina Mihaela BARBU	Silviu VĂDUVA	Ștefan Dan MERAN	Ionuț CIUCUR	Mirela Adriana Pavel

Notă:

Dreptunghiurile completate cu nume: persoanele menționate au fost numite prin respectiva Hotărâre A.G.A.

Dreptunghiurile **înverzite**: persoanele respective au fost alese, ulterior hotărârii A.G.A., în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație.

Sinteză:

1. Prin documentele menționate mai sus, în urma unei proceduri de selecție toți cei 5 au fost aleși administratori pentru o perioadă de 4 ani, începând cu 30.04.2024.

Pe parcursul anului 2025, componența Consiliul de Administrație al ELCEN, a fost următoarea:

1. Silviu VĂDUVA – membru neexecutiv (Președinte)
2. *Mirela - Adriana PAVEL – membru neexecutiv/ *membru executiv
3. Irina - Mihaela BARBU – membru neexecutiv
4. Dan - Ștefan MERAN – membru neexecutiv
5. Ionuț CIUCUR – membru neexecutiv

*Începând cu data 08.11.2025 Doamna Mirela - Adriana PAVEL este numită Director General Provizoriu și devine membru executiv.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație

Potrivit art. 37 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, remunerația membrilor Consiliului de Administrație ai Electrocentrale București S.A. este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute de aceasta ordonanță.

Remunerația membrilor executivi/ neexecutivi ai Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Electrocentrale București S.A., la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

5

[illegible]

Potrivit art. 37 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație sunt remunerați doar printr-o indemnizație fixă lunară, fără componentă variabilă.

Toți membrii Consiliului de Administrație al ELCEN, sunt membri executivi/ neexecutivi, conducerea executivă fiind exercitată pe baza contract de mandat, de către Directorul General/ Directorul General Provizoriu și Directorul Financiar.

II. DIRECTORUL GENERAL/ DIRECTORUL GENERAL PROVIZORIU ȘI DIRECTORUL FINANCIAR

În conformitate cu prevederile art. 35 alin (1) O.U.G. nr. 109/ 2011 cu modificările și completările ulterioare:

„În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general”, iar potrivit alin (4):

“Directorii, indiferent dacă sunt selectați din cadrul consiliului de administrație sau din afara acestuia, sunt numiți de consiliul de administrație, la recomandarea comitetului de nominalizare în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, desfășurată după numirea membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile art. 29. Consiliul de administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condițiile legii.”

Pe parcursul anului 2025, conducerea executivă a ELCEN a fost asigurată pe bază de contract de mandat, de către un Director General, doi Directori Generali Provizorii și un Director Financiar.

Directorii cu contract de mandat din cadrul Societății

Nr. crt.	Document de mandatare	Funcție	Nume/ Prenume
1	Decizia Consiliului de Administrație nr. 1/ 18.01.2024	Director General	Claudiu CREȚU
2	Decizia Consiliului de Administrație nr. 12/ 27.06.2024	Director General	Claudiu CREȚU
3	Decizia Consiliului de Administrație nr. 14/ 11.09.2025	Director General Provizoriu	Mihai-Dorian VOLF
4	Decizia Consiliului de Administrație nr. 17/ 06.11.2025 Decizia Consiliului de Administrație nr. 20/ 08.12.2025	Director General Provizoriu	Mirela-Adriana PAVEL
5	Decizia Consiliului de Administrație nr. 12/ 27.06.2024	Director Financiar	Marcel VÎLCĂ

Domnul **Claudiu-Ionuț CREȚU-SÂRBU**, Director General cu contract de mandat pe o perioada de 4 ani (27.06.2024 – 27.06.2028) conform Deciziei Consiliului de Administrație al ELCEN nr. 12/ 27.06.2024, i-a fost suspendat contractul din data de 11.09.2025 până la data de 05.01.2026. Contractul de mandat a încetat conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 20/ 08.12.2025.

7

Astfel, **Domnul Mihai-Dorian VOLF** a fost numit **Director General Provizoriu** prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 14/ 11.09.2025, Contract de mandat nr. 28/ 12.09.2025, până la data de 07.11.2025.

Doamna Mirela-Adriana PAVEL a fost numită **Director General Provizoriu** conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 17 din 06.11.2025 (Contractului de mandat nr. 29 din data de 08.11.2025) și Deciziei C.A. nr. 20 din data de 08.12.2025 și Contractului de mandat nr. 30 din data de 09.12.2025, până la data de 08.05.2026.

Postul de **Director Financiar** este ocupat de **Domnul Marcel VÎLCĂ**, conform Deciziei Consiliului de Administrație al ELCEN nr. 12/ 27.06.2024, cu o durată de 4 ani.

Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă se acorda în conformitate cu dispozițiile Art. 37, alin (4²): *“Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii”* din O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat directorilor vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, Consiliului de Administrație și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către Electrocentrale București S.A.

Potrivit art. 38 din O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, remunerația directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai C.A.

Componenta variabilă a remunerației directorilor va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, avizați final de către A.M.E.P.I.P., constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației directorilor cu contract de mandat.

Nume și prenume	Funcția	Alte beneficii (lei)									
		Birou propriu	Autoturism de serviciu			Telefon mobil			Abonament telefonie mobilă		
			Da	Nu	Cost	Da	Nu	Cost	Da	Nu	Cost
Claudiu CREȚU	Director General	✓	✓		7822,69		✓			✓	
Mihai VOLF	Director General Provizoriu	✓	✓		433,64		✓			✓	
Mirela Adriana PAVEL	Director General Provizoriu	✓	✓		717,56		✓			✓	
Marcel VÎLCĂ	Director Financiar	✓	✓		4842,30		✓		✓		120
Total						13936,19					

C. Componenta variabilă a remunerației Directorului General și Directorului Financiar

Componenta variabilă a remunerației se achită anual, pe perioada mandatului, la valoarea de **2 (două) ori media** pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Electrocentrale București S.A., la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică în cuantumul stabilit și calculat anterior numirii și **numai dacă Societatea Electrocentrale București S.A. îndeplinește cumulativ cel puțin condițiile prevăzute la art. 38 alin. (2) lit a)—f) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.**

Componentă variabilă a remunerației ce se achită anual, pe perioada mandatului directorilor, după aprobarea situațiilor financiare anuale ale Electrocentrale București S.A. de către Adunarea Generală a Acționarilor, începând cu situațiile financiare ale anului 2025, și, totodată, aprobarea BVC ELCEN pentru anul 2026, doar în situația în care, ulterior aprobării situațiilor financiare, se constată prin decizia Consiliului de Administrație îndeplinirea indicatorilor anuali asumați de către directori prin contractul de mandat și, totodată, îndeplinirea cumulativă a condițiilor prevăzute la art. 38 alin. (2) lit a)—f) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

III. Asigurarea de răspundere profesională pentru membrii Consiliului de Administrație și Directorului General/ Directorului General Provizoriu și Directorului Financiar

În conformitate cu prevederile art. 39, alin.2, potrivit căruia:

“Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative,.....”.

Procedura de achiziție a asigurării civile profesionale, tip “Directors and Officers Liability” (D&O):

- în data de 02.04.2025 a fost încheiat Contractul de prestare de servicii de asigurare răspundere civilă a membrilor Consiliului de Administrație, Directorului General și Directorului Financiar ai Electrocentrale București S.A., pentru o perioadă de 12 luni, și anume contractul nr. 1897 din data de 02.04.2025, înregistrat la ELCEN sub nr. 16074 din data de 03.04.2025, polițele respectând limitele stabilite prin Hotărârea A.G.A. nr. 11 din data de 17.10.2024.

- contractul a fost încheiat de ELCEN cu societatea SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI S.A., precizăm că, în momentul semnării contractului de asigurare civilă profesională pentru membrii Consiliului de Administrație, Directorului General și Directorului Financiar, perioada de retroactivitate a asigurării este data de 30.04.2024, dată la care membrii Consiliului de Administrație au fost numiți pe un mandat de 4 ani, întrucât în anul 2024, cele 2 proceduri de contractare a acestui serviciu au eșuat.

IV. INDICATORII-CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI (ICP) PENTRU MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AI ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A. ȘI PENTRU DIRECTORII CU CONTRACT DE MANDATE

Urmare a finalizării procedurii de selecție, prin Hotărârea A.G.O.A. nr. 05 din data de 30.04.2024, acționarii Societății au numit membrii Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 (patru) ani, respectiv pentru perioada 30.04.2024–30.04.2028.

În data de 27.06.2024, prin Decizia C.A. nr. 10/ 27.06.2024, Consiliul de Administrație a numit Directorul General și Directorul Financiar pentru un mandat de 4 (patru) ani, respectiv 27.06.2024–27.06.2028.

În data de 27.06.2024, Consiliul de Administrație al Electrocentrale București S.A. a aprobat Planul integral de administrare pentru perioada 2024–2028 prin Decizia nr. 12 din data de 27.06.2024.

Domnul Mihai-Dorian VOLF a fost numit **Director General Provizoriu** prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 14/ 11.09.2025, Contract de mandat nr. 28/ 12.09.2025, până la data de 07.11.2025.

Doamna Mirela-Adriana PAVEL a fost numită **Director General Provizoriu** conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 17 din 06.11.2025 (Contractului de mandat nr. 29 din data de 08.11.2025) și Deciziei C.A. nr. 20 din data de 08.12.2025 și Contractului de mandat nr. 30 din data de 09.12.2025, până la data de 08.05.2026.

Postul de **Director Financiar** este ocupat de **Domnul Marcel VÎLCĂ**, conform Deciziei Consiliului de Administrație al ELCEN nr. 12/ 27.06.2024, cu o durată de 4 ani.

Planul de Administrare conține indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari (ICP) pentru membrii Consiliului de Administrație ai Electrocentrale București S.A. și pentru Directorii cu contract de mandate.

În conformitate cu prevederile art. 12, alin. (2) din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639/ 2023, indicatorii-cheie de performanță negociați și aprobați de acționarii societății și avizați de către A.M.E.P.I.P. reprezintă anexă la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și ale Directorilor cu contract de mandat.

În conformitate cu Ordinul nr. 651/ 2024 privind stabilirea nivelului minim a indicatorilor cheie de performanță a întreprinderilor publice au fost stabiliți indicatorii-cheie de performanță pentru Membrii Consiliului de Administrație, Directorul General și Directorul Financiar ai ELCEN, aceștia fiind aprobați prin Ordinul Ministerului Energiei (autoritatea tutelară a societății) nr. 538 din 14.05.2025, indicatorii-cheie de performanță fiind prezentați în Anexa 1 la Ordin.

Indicatorii-cheie de performanță au fost modificați la sfârșitul anului 2025 în vederea conformării cu dispozițiile Legii nr. 158 din 17 octombrie 2025 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/ 2011, Art. 1, pct. 1:

“La articolul 2, punctele 19 și 28 se modifică și vor avea următorul cuprins:

“19. indicatori-cheie de performanță - ICP - indicatori de performanță obligatorii, prevăzuți în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

- 50-75% ICP financiari;

- 25-50% ICP nefinanciari - operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare;”.

Conform art. 13 din H.G. nr. 639/ 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 13. - (1) ICP stabiliți conform prezentelor norme se cuprind obligatoriu în contractul de mandat.

(2) Monitorizarea și evaluarea performanței, precum și plata componentei variabile a remunerației, după caz, se efectuează în funcție de gradul total de realizare a ICP, determinat ca medie ponderată între nivelul de realizare a fiecărui ICP și ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.

(3) Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin. (2) poate fi:

a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de până la 85%;

b) conform așteptărilor, în situația în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85% și 100%;

c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de peste 100%.

(4) La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalității de calcul prevăzute la alin. (2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuți în anexa nr. 2a, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

(5) Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la alin. (3) lit. b) și c)."

Indicatorii-cheie de performanță pentru membrii Consiliului de Administrație în anul 2025

Nr. crt.	ICP	Valoare tinta 2025	Realizari 2025	Grad de realizare 2025	Grad de realizare limitat*	Pondere componenta variabila	GTI Anual ian – dec 2025	GTI Anual ian - dec 2025 limitat*
1	2	3	4	5	6	7	8 = 5 x 7	9 = 6 x 7
1	Levierul	0.65	0.21	308%	100%	20%	62%	20%
2	Test acid	1.40	3.05	218%	100%	15%	33%	15%
3	Realizarea cifrei de afaceri	2.5%	107	280%	100%	15%	42%	15%
4	Viteza de rotatie a stocurilor	65	71.43	110%	100%	3%	3%	3%
5	Rata cheltuielilor de capital	1.70%	0.70%	41%	41%	3%	1.23%	1.23%
6	Marja neta a profitului	0.017	0.048	282%	150%	3%	8%	5%
7	Viteza de rotatie a activelor	0.89	0.57	64%	64%	3%	2%	2%
8	Gradul de realizare a serviciilor de sistem contractate	90%	100%	111%	100%	5%	6%	5%
9	Scor de satisfactie clienti	90%	92%	103%	100%	5%	5%	5%
10	Numarul de reuniuni ale Consiliului de Administratie	12	21	175%	100%	10%	18%	10%

11	Rata de participare la reuniunile Consiliului de Administratie	100%	100%	100%	100%	10%	10%	10%
12	Indeplinirea obligatiilor de transparenta prevazute de O.U.G. nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare	100%	100%	100%	100%	8%	8%	8%
							197%	99%

Notă:

1. La coloanele 6 și 9, pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorilor de rentabilitate, pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform articolului 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639 din 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109 / 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor, cu modificările și completările ulterioare.

2. GTI 2025 = gradul total de indeplinirea indicatorilor de performanță în anul „curent”

3. GTI 2025 limitat* = pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorilor de rentabilitate, pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform art. 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639/ 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indicatorii-cheie de performanță pentru Directorul General/ Directorul General Provizoriu și Directorul Financiar în anul 2025

Nr. crt.	ICP	Valoare tinta 2025	Realizari 2025	Grad de realizare 2025	Grad de realizare limitat*	Pondere componenta variabila	GTI Anual 2025	GTI Anual 2025 limitat*
1	2	3	4	5	6	7	8 = 5 x 7	9 = 6 x 7
1	Rata lichiditatii curente	1.50	3.10	206%	100%	15%	31%	15%
2	Ch. totale de exploatare, exclusiv provizioane	≤ 100%	89.53%	112%	100%	10%	11%	10%
3	Rata de distribuire a profitului sub forma de dividende	50.0%	Se calculeaza la distribuirea profitului in 2026	100%	100%	15%	15%	15%
4	Plati restante fata de bugetul de stat si alti creditori	0	0.00	100%	100%	10%	10%	10%
5	Rata cresterii cifrei de afaceri	2.50	7.00	280%	150%	5%	14.00%	8%
6	Marja de profit din exploatare - exprima cat de profitabila e activitatea	1.72	3.20	186%	150%	5%	9%	8%
7	Grad de realizare buget de investitii	1.00	1.00	100%	100%	5%	5%	5%

8	Emisii de CO2 aferente productiei de EE si ET	0.27	25%	106%	100%	5%	5%	5%
9	Gradul anual de disponibilitate in functionare privind energia termica livrata	90%	99%	110%	100%	10%	11%	10%
10	Numarul de instrui in materie de siguranta	21100	38,239	181%	100%	10%	18%	10%
11	Reducerea nivelului de risc	DA	DA	95%	95%	10%	10%	9.50%
							139%	105%

Notă:

1. La coloanele 6 si 9, pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorilor de rentabilitate, pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform articolului 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639 din 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor, cu modificările și completările ulterioare.

2. GTI 2025 = gradul total de indeplinirea indicatorilor de performanță în anul „curent”

3. GTI 2025 limitat* = pentru fiecare indicator s-a luat in calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorilor de rentabilitate, pentru care s-a luat in calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform art. 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639/ 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate în anul 2025 membrilor Consiliului de Administrație și Directorilor cu contract de mandat ai Electrocentrale București S.A., întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare, se va aproba în cadrul Consiliul de Administrație, urmând a fi prezentat în cadrul Adunării Generale a Acționarilor.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

Nume	Prenume	Semnătură
VĂDUVA	Silviu	
MERAN	Dan-Ștefan	
CIUCUR	Ionuț	