

ACT ADIȚIONAL NR. 2 LA CONTRACTUL DE MANDAT NR. 26/27.06.2024
Încheiat astăzi 18.12.2025**Având în vedere prevederile**

- OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare ("OUG nr. 109/2011")
- HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice ("HG nr. 639/2023");
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Electrocentrale București S.A. nr.3/19.05.2025 prin care s-au aprobat indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari ai **directorilor** și administratorilor neexecutivi, rezultați din Planul de Administrare al Societății Electrocentrale București S.A., în concordanță cu nivelul minim stabilit de către AMEPIP, conform avizului prealabil al AMEPIP nr. 4055 din 07.05.2025 și care vor constitui anexa la contractele de mandat ale **directorilor** și membrilor Consiliului de Administrație al Societății Electrocentrale București S.A.;
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Electrocentrale București S.A. nr.12/12.12.2025 prin care s-a aprobat modificarea ponderilor indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor neexecutivi, rezultați din Planul de Administrare al Societății Electrocentrale București S.A., aprobați prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Electrocentrale București S.A. nr.3/19.05.2025;
- Prevederile CONTRACTULUI DE MANDAT NR. 26/27.06.2024 modificat prin Actul Adițional nr. 1/22.05.2025;
- Decizia Consiliului de Administrație nr. 21/18.12.2025 prin care s-a aprobat forma și conținutul Actului Adițional nr. 2 la Contractul de mandat nr. 26/27.06.2025 ce va fi încheiat cu Directorul Financiar

Partile contractante:

Societatea Electrocentrale București S.A., societate administrată în sistem unitar, cu sediul social în Municipiul București, sector 6, Strada Splaiul Independenței, nr. 227, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Municipiului București sub nr.J/1696/2003, cont IBAN RO25 RNCB 0082 0441 7274 0422, deschis la BCR – Sucursala Unirea, reprezentată de Dl. VĂDUVA Silviu, în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație al Electrocentrale București S.A., împuternicit prin Decizia nr. 7/22.05.2025 emisă de Consiliul de Administrație al Electrocentrale București S.A., („numit în continuare **mandant**”),
și

Domnul VÎLCĂ Ion-Marcel, [REDACTAT]

[REDACTAT] în calitate de
Director Financiar („numit în continuare **mandatar**”),

denumite colectiv "părțile" și individual "partea", ca urmare a acordului de voință exprimat, **convin** a încheia prezentul Act Adițional la Contractul de mandat nr. 26/27.06.2025, după cum urmează:

Art. 1 – Obiectul Actului Adițional

1.1. Se înlocuiește Anexa nr. 1 la Contractul de mandat nr. 26/27.06.2024, astfel cum a fost modificat prin Actul Adițional nr. 1/22.05.2025, ce conține *Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari*, denumiți în continuare „ICP”, pentru directorii Societății Electrocentrale București S.A., rezultați din Planul de Administrare al Societății Electrocentrale București S.A., aprobați prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 3 din data de 19.05.2025, **cu Anexa nr. 1 la prezentul Act Adițional** ce conține *Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari*, denumiți în continuare „ICP”, pentru directorii Societății Electrocentrale București S.A., rezultați din Planul de Administrare al Societății Electrocentrale București S.A., aprobați prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 12 din data de 12.12.2025.

1.2. Art. 4. din Contractul de mandat nr. 26/27.06.2024, privind Remunerația Directorului Financiar, se modifică, după cum urmează:

"4. Remunerația Directorului Financiar

4.1. Directorul Financiar beneficiază de o remunerație formată din:

(i) o indemnizație fixă lunară brută, în valoare de **48.306 lei în limita a de 4 (patru) ori media** pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Electrocentrale București S.A., la nivel de clasă conform clasificatiei activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, în cuantumul stabilit și calculat anterior numirii;

(ii) o componentă variabilă anuală la valoarea de **2 (două) ori media** pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Electrocentrale București S.A., la nivel de clasă, conform clasificatiei activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică în cuantumul stabilit și calculat anterior numirii și numai dacă Societatea Electrocentrale București S.A. îndeplinește cumulativ cel puțin condițiile prevăzute la art. 38 alin. (2) lit a)—f) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

4.2. componentă variabilă a remunerației ce se achită anual, pe perioada mandatului, în termen de 30 de zile de la aprobarea situațiilor financiare anuale ale Electrocentrale București S.A. de către Adunarea Generală a Acționarilor, începând cu situațiile financiare ale anului 2025

4.3. În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea Contractului de Mandat, Societatea este îndreptățită să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a Contractului de Mandat. În cazul în care părțile nu convin adaptarea Contractului de Mandat, întreprinderea publică este îndreptățită să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4.4. Contractul de Mandat se adaptează și în cazul în care plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice;

4.5. În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, Directorul Financiar are obligația să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar Electrocentrale București S.A. va introduce acțiunea pentru obligația de restituire.

4.6. Componenta variabilă a remunerației Directorului Financiar se revizuieste anual de către Consiliul de Administrație, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

4.7. Indemnizația fixă lunară va fi plătită Directorului Financiar în ultima zi lucrătoare a lunii pentru care este datorată în contul bancar sau în orice alt cont care va fi notificat de Directorul Financiar Societății."

1.3. Art. 5.1. lit. i) din Contractul de mandat nr. 26/27.06.2024, privind Drepturile Directorului Financiar se modifică după cum urmează:

„i) dreptul de a fi asigurat pentru răspundere civilă a administratorilor și directorilor executivi (asigurare de tip D&O) pe cheltuielile Societății; Directorul Financiar beneficiază de asigurare de răspundere profesională, limita maximă asigurată aferentă polițelor de asigurare de răspundere pentru Directorul Financiar este de 5.000.000 euro; Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită Directorului Financiar;"

1.4. Art. 5.1. din Contractul de mandat nr. 26/27.06.2024, privind Drepturile Directorului Financiar se completează cu lit. v), după cum urmează:

„v) Totalul beneficiilor acordate Directorului Financiar într-un an de mandat, nu va depăși valoarea a două indemnizații fixe brute lunare ale acestuia.”

Art. 2 Toate celelalte prevederi din Contractul de mandat nr. 26/27.06.2024, modificat prin Actul Adițional nr. 1/22.05.2025, ce nu contravin prezentului Act Adițional, rămân valabile și neschimbate.

Drept pentru care am încheiat astăzi 18.12.2025 prezentul Act Adițional, în trei exemplare originale în limba română, din care 2 (două) exemplare pentru mandant și un exemplar pentru mandatar.

MANDANT,
Societatea ELECTROCENTRALE BUCURESTI SA
prin Domnul
Silviu VĂDUVA

Președinte al Consiliului de Administrație

MANDATAR,
Domnul
VÎLCĂ Ion-Marcel

Anexa nr. 1

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA PENTRU DIRECTORI

Nr crt	Categorie	Obiectiv	Indicatori de performanta		Formula de calcul	Instrument de verificare	Valorile tinta pentru indicatorii de performanta					Pondere totala
			Denumire indicator	Pondere in componenta variabila			2024	2025	2026	2027	2028 (proportional cu durata mandatului)	
Indicatori financiari - pondere 50 %												
1	Finantarea	Asigurarea finantarii sustenabile	Rata lichiditatii curente	15%	(Active circulante /Datorii pe termen scurt)*100	Situatii financiare	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
2	Operatiuni	Incarcare in nivelul cheltuielilor totale de exploatare,exclusiv proviziune	Cheltuielilor totale de exploatare,exclusiv proviziune	10%	Anexa nr. 1 BVC	Executia BVC	≤ 100%	≤ 100%	≤ 100%	≤ 100%	≤ 100%	≤ 100%
3	Rentabilitate	Politica de dividende	Rata de distribuire a profitului sub forma de dividende	15%	50 % din profitul net ramas dupa deducerea sumelor repartizate pe destinatiile prevazute de Ordonanta nr. 64/2001 la alin (1) lit. a)-d)	Legi/Ordonante/ Ordine de ministru/ Memorandumuri	50%	50%	50%	50%	50%	50%
4	Finantarea	Realizarea tintei asumate	Plati restante fata de bugetul de stat si alti creditori	10%	Valoare mil lei	Situatii financiare	0	0	0	0	0	0
Indicatori operationali - pondere 5-20 %												
1	Rentabilitate	Rentabilitatea	Rata cresterii cifrei de afaceri	5%	Anexa nr. 1 BVC	Situatii financiare	54.341 mil lei	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
2	Rentabilitate	Rentabilitatea	Marja de profit din exploatare - exprima cat de profitabila e activitatea	5%	Profit din exploatare/Cifra neta de afaceri*100	Situatii financiare	1,68	1,72	1,91	1,91	2,00	2,00
3	Politica de investitii*	Realizarea Programului de Investitii	Grad de realizare buget de investitii	5%	Anexa nr. 4 BVC	Executia BVC conform graficelor de executie	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Operatiuni/Me	Incarcarea in tinta asumata	Emissii de CO2 aferente productiei de EE si ET	5%	tco2/MWhe	anual a emisiilor de CO2 validat de un	0,27	0,27	0,27	0,26	0,26	0,26
Indicatori orientati catre servicii publice - pondere 10 %												
1	Operatiuni	Satisfacerea cererii privind furnizarea energiei termice	Gradul anual de disponibilitate in functionare privind energia termica livrata	10%	Gf = ((1-Toacc*Nr. Opriiri/Tr))*100, unde Toacc -Fisale de incident si timp de oprire accidentala si Tr - timp de functionare	evidente timp de functionare	90%	90%	90%	90%	90%	90%
Indicatori privind responsabilitatile specifice activitatii de guvernanta corporativa - pondere 10-20 %												
1	Guvernanta	Indicatorii referitori la angajati	Numarul de instruirii in materie de siguranta	10%	materie de siguranta=Numarul total de instruirii in materie de instruire pe parcursul anului	Rapoarte interne, fise de instruire	20.710	21.100	21.100	21.100	21.100	21.100
1	Guvernanta	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Reducerea nivelului de risc	10%	Numar masuri de interventie implementate eficient/Numar total de masuri de interventie	Registrul riscurilor pe societate	DA	DA	DA	DA	DA	DA