



UZ INTERN

Tel.: +4021.275.11.03, Fax: +4021.275.14.05

office@elcen.ro, www.elcen.ro

C.U.I.: 15189596, R.C.: J40/1696/2003



Electrocentrale
București S.A.
Nr. 20534/65.05. 2002
-1-

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	2026							Observații	
			Pondere în componenta variabilă	Formula de calcul	Valori țintă (tot anul)	Realizări 01.01.2026 – 31.03.2026	Grad de realizare estimat 2026 %	Grad de realizare limitat*	GTI 01.01.2026 – 31.03.2026		GTI 2026 limitat*
Indicatori financiari 25 – 50%											
1	Levierul	Realizarea țintei asumate	20%	Datorii totale/ Active totale	0,65	0,16	419%	100%	84%	20%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
2	Test acid	Realizarea țintei asumate	15%	[Active curente (circulante) ~ Stocuri]/ Datorii curente	1,45	4,70	324%	100%	49%	15%	
3	Realizarea cifrei de afaceri	Realizarea țintei asumate	15%	Anexa nr. 2 BVC	>2,5% față de anul precedent	113	513%	100%	77%	15%	
Indicatori operaționali – pondere 10 - 25%											
4	Viteza de rotație a stocurilor	Realizarea țintei asumate	3%	Cifra de afaceri netă/ Valoare medie stoc	65	33,78	52%	52%	2%	2%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
5	Rata cheltuielilor de capital	Realizarea țintei asumate	3%	(Cheltuielile de capital/ Total Active)*100	1,80%	0,22%	12%	12%	0,36%	0,36%	

6	Marja netă a profitului	Realizarea țintei asumate	3%	Profit net/ Cifra de afaceri netă	0,022	0,161	732%	150%	22%	5%	
7	Viteza de rotație a activelor	Realizarea țintei asumate	3%	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a tuturor activelor	1,05	0,26	24%	24%	0,73%	0,73%	
Indicatori orientați către servicii publice – pondere 10 – 25%											
8	Gradul de realizare a serviciilor de sistem contractate	Siguranța SEN	5%	Gr=Servicii de system realizate/ Servicii de system contractate*100	90%	100%	111%	100%	6%	5%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
9	Scor de satisfacție clienți	Realizarea țintei asumate	5%	Total număr de evaluanți de 4 și 5/ Total număr de evaluanți	90%	100%	111%	100%	6%	5%	
Indicatori privind responsabilitățile specifice activității de guvernanță corporativă pondere 10 – 25%											
10	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Administrație	Realizarea țintei asumate	10%	Reuniuni programate/ Reuniuni efectuate	12	12	100%	100%	10%	10%	
11	Rata de participare la reuniunile Consiliului de Administrație	Realizarea țintei asumate	10%	Număr membri CA participanți/ Număr membri CA	100%	100%	100%	100%	10%	10%	
12	Îndeplinirea obligațiilor de transparent prevăzute de OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare	Realizarea 100% a obligațiilor de transparentă	8%	Raport anual, Raportul între nr. de obligații de transparentă realizate și nr. de obligații de transparentă prevăzute în O.U.G. nr. 109/2011	100%	100%	100%	100%	8%	8%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
Total:					273%	95%					

Notă: GTI = gradul total de îndeplinirea indicatorilor de performanță în anul „curent”

Raport indicatori-cheie de performanță pentru directorii cu contracte de mandat

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	2026							Observații	
			Pondere în componenta variabilă	Formula de calcul	Valori țintă (tot anul)	Realizări 01.01.2026 – 31.03.2026	Grad de realizare estimat 2026 %	Grad de realizare limitat*	GTI 01.01.2026 – 31.03.2026		GTI 2026 limitat*
Indicatori financiari – pondere 25 – 50%											
1	Rata lichidității curente	Asigurarea finanțării sustenabile	15%	(Active circulante/ datorii pe termen scurt)*100	1,50	4,78	319%	100%	48%	15%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
2	Cheltuielilor totale de exploatare, exclusive provizioane	Încadrare în nivelul cheltuielilor totale de exploatare, exclusive provizioane	10%	Anexa nr. 1 BVC	≤ 100%	81,84%	122%	100%	12%	10%	
3	Rata de distribuire a profitului sub forma de dividende	Politica de dividende	15%	50% din profitul net rămas după deducerea sumelor repartizate pe destinațiile prevăzute de Ordonanța nr. 64/ 2001, la alin (1) lit. a) - d)	50%	Se calculează în anul 2027 la distribuie profit	100%	100%	15%	15%	
4	Plăți restante față de bugetul de stat și alți creditori	Realizarea țintei asumate	10%	Valoare mii lei	0	0	100%	100%	10%	10%	
Indicatori operaționali - pondere 10 – 25%											
5	Rata creșterii cifrei de afaceri	Rentabilitatea	5%	Anexa nr. 1 BVC	2,50	113	513%	150%	25,64%	8%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
6	Marja de profit din exploatare	Rentabilitatea	5%	Profit din exploatare/ Cifra de afaceri*100	1,91	15,02	786%	150%	39%	8%	

7	Grad de realizare buget de investiții	Realizarea Programului de investiții	5%	Anexa nr. 4 BYC	100%	100%	100%	100%	5%	5%	Perioada de raportare 01.01. – 31.03.2026
8	Emissioni de CO2 aferente producției de EE și ET	Încadrarea în ținta asumată	5%	tCO ₂ / Mwh/e	0,27	0,26	105%	100%	5%	5%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
Indicatori orientați către servicii publice – pondere 5 – 25%											
9	Gradul anual de disponibilitate în funcționare privind energia termică livrată	Satisfacerea cererii privind furnizarea energiei termice	10%	$GF = ((1 - T_{oacc} \cdot Nr. \text{opriri} / T_f) \cdot 100, \text{ unde } T_{oacc} = \text{timp de oprire accidental și } T_f = \text{timp de funcționare})$	90%	99%	111%	100%	11%	10%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
Indicatori privind responsabilitățile specifice activității de guvernare corporativă – pondere 10 – 25%											
10	Numărul de instruiri în materie de siguranță	Indicatori referențiali la angajați	10%	Număr de instruiri în materie de siguranță = Numărul total de instruiri în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	21.100	14.248	68%	68%	7%	7%	Perioada de raportare 01.01. – 31.03.2026
11	Reducerea nivelului de risc	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	10%	Număr de măsuri de intervenție implementate eficient/ Număr total de măsuri de intervenție	DA	DA	92%	92%	9%	9%	Perioada de raportare 01.01. - 31.03.2026
					Total: 187%		Total: 101%				

Notă:

1. **GTI 2026 = gradul total de îndeplinirea indicatorilor de performanță în anul „curent”**
2. **GTI 2026 limitat* = pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorilor de rentabilitate, pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform art. 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639/ 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.**

Explicație:

GTI este una din componentele care intră în formula de calcul al valorii componentei variabile a remunerației.

Modul de calcul al GTI:

$$GTI = \sum_{i=1}^{20} (I_{in} \times p_i)$$

unde:

I_{in} = gradul de îndeplinire a indicatorului de performanță "I" în anul "curent";

p_i = coeficientul de ponderare aferent indicatorului de performanță "I".

Conform art. 13 din H.G. nr. 639/ 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

" Art. 13. - (1) ICP stabiliți conform prezentelor norme se cuprind obligatoriu în contractul de mandat.

(2) Monitorizarea și evaluarea performanței, precum și plata componentei variabile a remunerației, după caz, se efectuează în funcție de gradul total de realizare a ICP, determinat ca medie ponderată între nivelul de realizare a fiecărui ICP și ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.

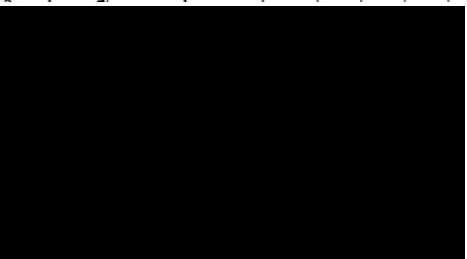
(3) Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin. (2) poate fi:

- a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de până la 85%;**
- b) conform așteptărilor, în situația în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85% și 100%;**
- c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de peste 100%.**

(4) La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalității de calcul prevăzute la alin. (2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuți în anexa nr. 2a, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

(5) Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la alin. (3) lit. b) și c)."

EO-urile care au furnizat informații:

Nume	Prenume	Funcție	Semnătură
TUDORA	Adrian	Director General Adjunct Director Economic	
MAZILU	Stelian	Director Tehnic	
ȘTIR	Nicușor	Director Direcția Resurse Umane și SSM	
PETRE	Ileana	Director Direcția Dezvoltare și Implementare Proiecte	
DEACONESCU	Sebastian	Director Direcția Management și Securitate	
LIVAN	Alina	Secretar Provizoriu A.G.A. și C.A.	
AROȘCULESEI	Dan-Andy	Serviciul Bugete și Patrimoniu	

