

Nr.: 43377 / data: 15.09.2026

DECLARAȚIE

privind

asumarea unei agende de integritate organizaționale a

Societății Electrocentrale București S.A.

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare, standardul general de publicare a informațiilor de interes public și standardul de publicare a informațiilor de interes public privind întreprinderile publice,

Directorul General Provizoriu al ELECTROCENTRALE București S.A., în calitate sa de reprezentant legal al Societății, asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a Decretelor Președintelui României, a Hotărârilor și Ordonanțelor Guvernului, dispune măsurile necesare pentru aplicarea Ordinelor și Instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul Societății, salută adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

- **asumându-și** responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025,
- **obligându-se** să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 specifice care țin de competența exclusivă a Societății,
- **reafirmându-și** angajamentul de a-și îndeplini îndatoririle cu respectarea măsurilor și standardelor pentru a promova un climat de integritate și transparență instituțională la nivelul Electrocentrale București S.A., precum și a principiilor

independenței, imparțialității, legalității, eficienței, profesionalismului, responsabilității, sustenabilității, predictibilității și legitimității.

Prin urmare, stabilește următoarele obiective care trasează agenda de integritate organizațională a Electrocentrale București S.A.:

1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional;
2. Dezvoltarea componentei de comunicare și cooperare pentru integritate la nivel intra- și inter-instituțional;
3. Consolidarea integrității în domeniile de activitate prioritare;
4. Continuarea implementării sistemului de gestionare a sesizărilor privind abaterile etice sau de altă natură, neregulile sau orice încălcări ale legislației și reglementărilor aplicabile în vigoare prin dispozitivele de alertă profesională (avertizarea de integritate);
5. Continuarea implementării de măsuri care vizează latura de prevenire și educare a salariaților, cu privire la teme precum: integritatea organizațională și diminuarea riscurilor de corupție, cadrul incriminator național al faptelor de corupție, drepturile omului, accesul la informații publice, transparența decizională, impactul corupției asupra activității Societății;
6. Continuarea activității de evaluare a incidentelor de integritate.

Director General,
Mirela- Adriana PAVEL

