ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A.
Splaiul Independenței nr. 227, cod poștal 060041, sector 6, București
Tel.: +4021.275.11.03, Fax: +4021.275.14.05
office@elcen.ro, www.elcen.ro
C.U.I.: 15189596, R.C.: J40/1696/2003

ELCEN

UZ INTERN

ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI S.A.
Nr. 50711/28.10.2026
-1-

Raport privind stadiul îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță pentru administratorii executivi/ neexecutivi și directorii cu contracte de mandat în trimestrul III 2026

Raport indicatori-cheie de performanță pentru administratorii executivi/ neexecutivi

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	2026							Observații
			Pondere în componenta variabilă	Formula de calcul	Valoare țintă (anual/ ajustat)	Realizări 01.01.2026 – 30.09.2026	Grad de realizare estimat 2026 %	Grad de realizare limitat*	GTI 01.01.2026 – 30.09.2026	GTI 2026 limitat*	
Indicatori financiari – pondere 50%											
1	Levierul	Realizarea țintei asumate	20%	Datorii totale/ Active totale	0,65	0,15	427%	100%	*85%*	*20%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
2	Test acid	Realizarea țintei asumate	15%	[Active curente (circulante) – Stocuri]/ Datorii curente	1,45	5,10	352%	100%	*53%*	*15%*	
3	Realizarea cifrei de afaceri	Realizarea țintei asumate	15%	Anexa nr. 2 BVC	2,5%	105	186%	100%	*28%*	*15%*	
Indicatori operaționali – pondere 3 - 12%											
4	Viteza de rotație a stocurilor	Realizarea țintei asumate	3%	Cifra de afaceri netă/ Valoare medie stoc	42	45,47	108%	100%	*3%*	*3%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
5	Rata cheltuielilor de capital	Realizarea țintei asumate	3%	(Cheltuielile de capital/ Total Active)*100	0,07%	0,77%	1053%	100%	*31,59%*	*3.00%*	
6	Marja netă a profitului	Realizarea țintei asumate	3%	Profit net/ Cifra de afaceri netă	0,022	0,350	1592%	150%	*48%*	*5%*	

7	Viteza de rotație a activelor	Realizarea țintei asumate	3%	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a tuturor activelor	0,67	0,34	51%	51%	*1,54%*	*1,54%*	
Indicatori orientați către servicii publice – pondere 5 – 10%											
8	Gradul de realizare a serviciilor de sistem contractate	Siguranța SEN	5%	Gr=Servicii de system realizate/ Servicii de system contractate*100	90%	100%	111%	100%	*6%*	*5%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
9	Scor de satisfacție clienți	Realizarea țintei asumate	5%	Total număr de evaluari de 4 si 5/ Total număr de evaluări	90%	100%	111%	100%	*6%*	*5%*	
Indicatori privind responsabilitățile specific activității de guvernanță corporativă- pondere 8– 28%											
10	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Administrație	Realizarea țintei asumate	10%	Reuniuni programate/ Reuniuni efectuate	9	15	167%	100%	*17%*	*10%*	
11	Rata de participare la reuniunile Consiliului de Administrație	Realizarea țintei asumate	10%	Număr membri CA participanți/ Număr membri CA	100%	100%	100%	100%	*10%*	*10%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
12	Îndeplinirea obligațiilor de transparent prevăzute de OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare	Realizarea 100% a obligațiilor de transparență	8%	Raport anual, Raportul între nr. de obligații de transparență realizate și nr. de obligații de transparanță prevăzute în O.U.G. nr. 109/2011	100%	100%	100%	100%	*8%*	*8%*	
									Total:296%	*Total:100%*	

Notă: GTI = gradul total de îndeplinirea indicatorilor de performanță în anul „curent"

Notă:

1. *La coloanele 6 si 9, pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%,cu exceptia indicatorilor de rentabilitate, pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%,conform articolului 13, alin (4) din Anexa nr.2 la H.G. nr. 639 din 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a OUG 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.*
2. ***Valorile marcate distinct (fundal închis) reprezintă ținte ajustate pentru raportarile intermediare***

Raport indicatori-cheie de performanță pentru directorii cu contracte de mandat

Nr. crt.	Indicator	Obiectiv	2026							GTI 2026 limitat*	Observații
			Pondere în componenta variabilă	Formula de calcul	Valoare țintă (anual/ ajustat)	Realizări 01.01.2026 – 30.09.2026	Grad de realizare estimat 2026 %	Grad de realizare limitat*	GTI 01.01.2026 – 30.09.2026		
Indicatori financiari – pondere 50%											
1	Rata lichidității curente	Asigurarea finanțării sustenabile	15%	(Active circulante/ datorii pe termen scurt)*100	1,50	**5,18**	**345%**	**100%**	*52%*	*15%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
2	Cheltuielilor totale de exploatare, exclusive privizioane	Încadrare în nivelul cheltuielilor totale de exploatare, exclusive provizioane	10%	Anexa nr. 1 BVC	≤ 100%	**87,60%**	**114%**	**100%**	*11%*	*10%*	
3	Rata de distribuire a profitului sub forma de dividende	Politica de dividende	15%	50% din profitul net rămas după deducerea sumelor repartizate pe destinațiile prevăzute de Ordonanța nr. 64/ 2001, la alin (1)) lit. a) - d)	50%	**100%**	**100%**	**100%**	*15%*	*15%*	
4	Plăți restante față de bugetul de stat și alți creditori	Realizarea țintei asumate	10%	Valoare mii lei	0	**0.00**	**100%**	**100%**	*10%*	*10%*	
Indicatori operaționali - pondere 5-20%											
5	Rata creșterii cifrei de afaceri	Rentabilitatea	5%	Anexa nr. 1 BVC	2,50	**5**	**186%**	**150%**	*9,28%*	*8%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
6	Marja de profit din exploatare	Rentabilitatea	5%	Profit din exploatare/ Cifra de afaceri*100	1,91	**33,82**	**1771%**	**150%**	*89%*	*8%*	

7	Grad de realizare buget de investiții	Realizarea Programului de investiții	5%	Anexa nr. 4 BVC	100%	100.00%	100.00%	100%	5%	5%	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
8	Emisii de CO2 aferente producției de EE și ET	Încadrarea în ținta asumată	5%	tCO_2/ Mwhe	0,27	0,25	108%	100%	5%	5%	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
Indicatori orientate către servicii publice – pondere 10%											
9	Gradul anual de disponibilitate în funcționare privind energia termică livrată	Satisfacerea cererii privind furnizarea energiei termice	10%	Gf=((1-(Toacc*Nr. opriri/ Tf))*100, unde Toacc – timp de oprire accidental și Tf – timp de funcționare	90%	90%	100%	100%	*10%*	*10%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
Indicatori privind responsabilitățile specifice activității de guvernanță corporativă – pondere 10 – 20%											
10	Numărul de instruiri în materie de siguranță	Indicatori referitori la angajați	10%	Număr de instruiri în materie de siguranță = Numărul total de instruiri în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	15,825	22,802	144%	100%	*14%*	*10%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
11	Reducerea nivelului de risc	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	10%	Număr de măsuri de intervenție implementate eficace/ Număr total de măsuri de intervenție	89%	89%	100%	100%	*10%*	*10%*	*Perioada de raportare 01.01. – 30.09.2026*
									Total: 231%	*Total:105%*	

Notă:

1. *La coloanele 6 si 9, pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorilor de rentabilitate, pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform articolului 13, alin (4) din Anexa nr.2 la HG 639 / 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a OUG 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.*
2. ***Valorile marcate distinct (fundal închis) reprezintă ținte ajustate pentru raportările intermediare***

GTI este una din componentele care intră în formula de calcul al valorii componentei variabile a remuneraţiei.

Modul de calcul al GTI:

$$GTI = \sum_{i=1}^{20} (I_{in} \times p_i)$$

unde:

I_{in} = gradul de îndeplinire a indicatorului de performanţă "i" în anul "curent";

p_i = coeficientul de ponderare aferent indicatorului de performanţă "i".

Conform art. 13 din H.G. nr. 639/ 2023 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare:

" **Art. 13. - (1)** ICP stabiliţi conform prezentelor norme se cuprind obligatoriu în contractul de mandat.

(2) Monitorizarea şi evaluarea performanţei, precum şi plata componentei variabile a remuneraţiei, după caz, se efectuează în funcţie de gradul total de realizare a ICP, determinat ca medie ponderată între nivelul de realizare a fiecărui ICP şi ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.

(3) Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin. (2) poate fi:

a) sub aşteptări, în situaţia în care gradul total de realizare a ICP este de până la 85%;

b) conform aşteptărilor, în situaţia în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85% şi 100%;

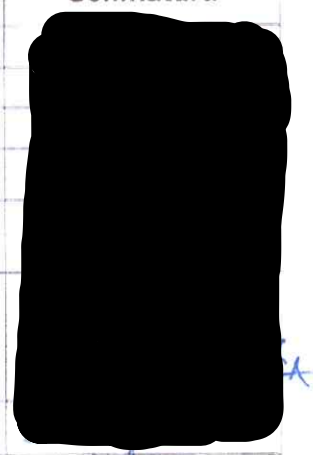
c) peste aşteptări, în situaţia în care gradul total de realizare a ICP este de peste 100%.

(4) La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalităţii de calcul prevăzute la alin. (2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepţia ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuţi în anexa nr. 2a, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

(5) Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la alin. (3) lit. b) şi c)."

EO-urile care au furnizat informații:

Nume	Prenume	Funcție	Semnătură
TUDORA	Adrian	Director General Adjunct	
		Director Economic	
MAZILU	Stelian	Director Tehnic	
ȘTIR	Nicușor	Director Direcția Resurse Umane și SSM	
PETRE	Ileana	Director Direcția Dezvoltare și Implementare Proiecte	
DEACONESCU	Sebastian	Director Direcția Management și Securitate	
GHEORGHE	Florin	Secretar A.G.A. și C.A.	
AROȘCULESEI	Dan-Andy	Serviciul Bugete și Patrimoniu	



Elaborat: Serviciul Guvernanță Corporativă, Anticorupție și Arhivare
Data: 28.10.2026